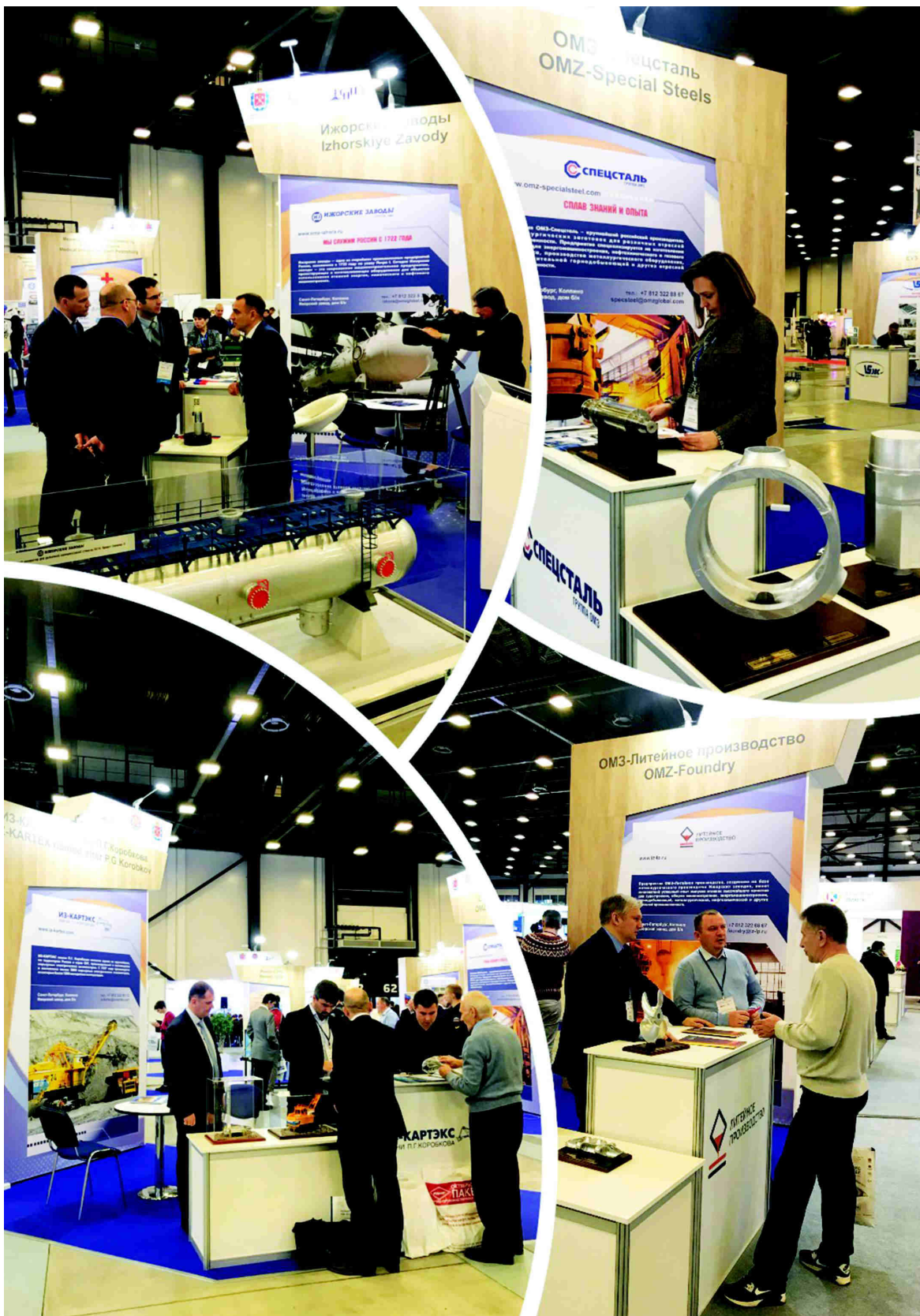


ИЖОРЕЦ

УЧРЕДИТЕЛЬ ПАО «ИЖОРСКИЕ ЗАВОДЫ»

Российский промышленник



Читайте
в номере:

№11 (10701)
03.12.18

стр. 3

Новый экскаватор
на «Карельском окатыше»

Предприятие
ИЗ-КАРТЭКС ввело
в эксплуатацию
экскаватор ЭКГ-15М
на АО «Карельский
окатыш»



стр. 4

Новое проектное направление

В рамках
Производственной
системы
на предприятии
ИЗ-КАРТЭКС
развивается
новое проектное
направление



стр. 5

Общие идеи, общие цели,
общий результат

Совет молодых
специалистов
Ижорских заводов
постепенно
становится
все более заметным
явлением
заводской жизни



стр. 7

Технологии будущего

В ОМЗ-ЛП
обновили
программно-
вычислительный
комплекс
«MagmaSoft»



стр. 8

Юбилей комсомола

В заводском
музее продолжает
работу выставка,
посвященная
100-летию ВЛКСМ



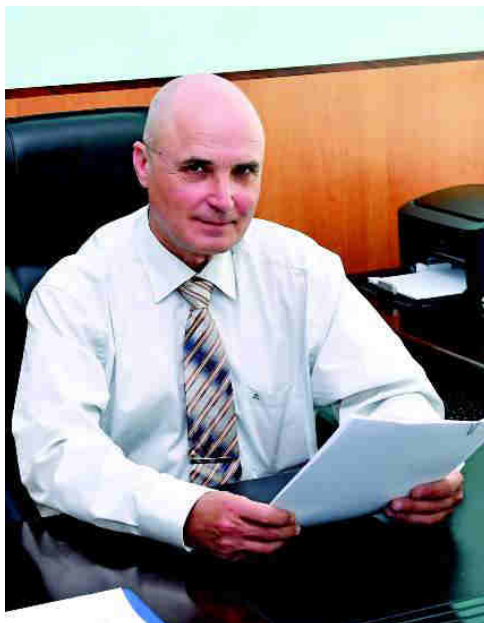
стр. 3 Предприятия Ижорской промышленной площадки приняли участие в XI Петербургском Международном Инновационном Форуме в рамках XXII Международного форума «Российский промышленник», который проходил с 28 по 30 ноября в Санкт-Петербурге в КВЦ «ЭКСПОФОРУМ».

НАШИ НОВОСТИ

Миссия Ижорских заводов – создавать инновационное оборудование качественно и в срок. Мы служим России с 1722 года

Новое назначение

Руководитель ПАО «Ижорские заводы» Юрий Гордиенков назначен на пост генерального директора ООО «ОМЗ-Спецсталь» с целью синхронизации производственных процессов двух предприятий Группы ОМЗ.



ной энергии «Росатом».

«Мы рассчитываем, что концентрация в одних руках управленческих ресурсов машиностроительного гиганта и крупнейшего российского производителя металлургических заготовок для промышленности принесет синергетический эффект и повысит прозрачность многих бизнес- и производственных процессов, скорость и качество исполнения важнейших для атомной отрасли заказов», – отметил Председатель Совета директоров ПАО ОМЗ Ян Центр.

Юрий Гордиенков – выпускник Ленинградского политехнического института им.М.И.Калинина. Он обладает многолетним успешным управленческим и производственным опытом, пройдя на Ижорском заводе за 30 лет путь от сменного мастера до генерального директора.

Данное кадровое решение обусловлено необходимостью консолидации усилий двух предприятий, входящих в периметр промышленных активов Газпромбанка, в рамках выполнения контрактов крупнейшего заказчика – государственной корпорации по атом-

Продолжаем сотрудничество

Ижорские заводы заключили договор с Омским нефтеперерабатывающим заводом «Газпром нефти» на изготовление крупногабаритного оборудования для строящейся установки гидроочистки дизельного топлива.

Отпаянная колонна, которую изготовят Ижорские заводы для Омского НПЗ, предназначена для финальной очистки, осушки и стабилизации дизельного топлива от водородсодержащих газов. Использование специальных марок термостойкой стали и применение современных технологий антикоррозионной обработки обеспечат надежную и стабильную работу оборудования. Высота колонны составит 37 метров, диаметр – 3,6 метра, масса – 400 тонн. Колонна будет доставлена на ОНПЗ водным транспортом по Северному морскому пути.

Новый комплекс производительностью 2,5 млн тонн по сырью позволит Омскому НПЗ

увеличить выпуск зимних и арктических марок дизельного топлива Евро-5 и заменит две установки предыдущего поколения. Проект реализуется в рамках второго этапа программы модернизации ОНПЗ, которую «Газпром нефть» проводит с 2008 года. Объем инвестиций – 17,5 млрд рублей.

Напомним, Ижорские заводы уже имеют опыт эффективного сотрудничества с Омским нефтеперерабатывающим заводом «Газпром нефти». В 2015 году Ижорские заводы изготовили для Омского НПЗ шесть крупногабаритных емкостей для комплекса глубокой переработки нефти, также строящегося в рамках масштабной модернизации.

«Атомная» отгрузка

Ижорские заводы отгрузили внутрикорпусные устройства (выгородка, шахта внутрикорпусная и блок защитных труб) для третьего энергоблока АЭС Куданкулам.

Выгородка представляет собой сборную конструкцию из 4 колец, скрепленных между собой шпильками и штифтами, массой около 38 тонн. Внутренний контур выгородки повторяет наружный контур сечения активной зоны реактора с минимальным конструктивным зазором между гранями выгородки и соответствующими поверхностями периферийных тепловыделяющих сборок. Суммарная высота колец выгородки перекрывает всю высоту активной зоны. Выгородка устанавливается в шахту внутрикорпусную и предназначена для снижения воздействия нейтронного потока на стенку корпуса реактора (элемент железобетонной защиты) и формирования гидравлического канала активной зоны.

Шахта внутрикорпусная представляет собой сварную конструкцию длиной около 11 метров, диаметром около 3,5 метров и массой около 75 тонн, состоящую из вертикальной обечайки, к верхнему концу которой приварен фланец, а к нижнему – эллиптическое днище. Шахта внутрикорпусная предназначена для размещения в ней активной зоны (тепловыделяющих сборок) и организации потока теплоноси-

теля внутри атомного реактора. В процессе эксплуатации шахта внутрикорпусная воспринимает весовые нагрузки от тепловыделяющих сборок, выгородки и БЗТ, а также нагрузки, вызванные перепадом давления от теплоносителя.

БЗТ представляет собой сварную металлоконструкцию длиной около 8 метров, диаметром около 3,5 метров и массой около 68 тонн. Блок защитных труб предназначен для фиксации и дистанционирования головок тепловыделяющих сборок, удерживания тепловыделяющих сборок от всплытия во всех режимах работы реактора, включая аварийные ситуации. Кроме того, он служит для защиты органов регулирования и штанг приводов системы управления и защиты реактора от воздействия потока теплоносителя, обеспечения разводки направляющих каналов системы внутриреакторного контроля, обеспечения равномерного выхода теплоносителя по сечению активной зоны, размещения сборок «тепловых» образцов-свидетелей.

Контракт на изготовление оборудования третьего энергоблока АЭС Куданкулам был подписан в августе 2015 года.

Согласно контракту, Ижорские заводы поставляют комплект оборудования, включающего корпус реактора ВВЭР-1000 с внутрикорпусными устройствами и блоком верхним, компенсатор давления и главный циркуляционный трубопровод, кольца опорное и упорное, детали главного уплотнения, образцы-свидетели, а также приспособления для центровки блока верхнего. Часть этого оборудования уже изготовлена и отгружена заказчику. Так, в октябре состоялась отгрузка корпуса реактора ВВЭР-1000 – в настоящее время оборудование находится на пути в Индию.

Напомним, что оборудование первого контура для первых двух энергоблоков АЭС Куданкулам, включая корпус атомных реакторов ВВЭР-1000 с внутрикорпусными устройствами и транспортные шлюзы для перезагрузки ядерного топлива и ведения плановых ремонтов, также было изготовлено Ижорскими заводами. Первый энергоблок АЭС Куданкулам был пущен в эксплуатацию в 2013 году, второй – в 2016 году. В настоящее время в производстве на Ижорских заводах, помимо оборудования для третьего энергоблока АЭС Куданкулам, находится также оборудование для четвертого энергоблока, которое предприятие изготавливает в соответствии с договором от июня 2016 года.

IMME 2018

Предприятие ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова приняло участие в 14-й Международной горной и машиностроительной выставке IMME 2018, которая прошла с 31 октября по 3 ноября 2018 года в Калькутте (Индия).



IMME проводится с 1984 года и является крупнейшей выставкой в Индии, посвященной горной промышленности. Выставка проходит раз в два года при непосредственном участии Конфедерации индийской промышленности (СИИ) и официальной поддержке Мини-

стерства горной промышленности Индии.

В этом году свою продукцию на выставке представили более 300 экспонентов из Австралии, Канады, Китая, Чехии, Германии, России, Турции, Великобритании, США и других стран. Выставку посетили более 10 000 гостей.

Специалисты ИЗ-КАРТЭКС и Уралмашзавода представили совместный стенд, на котором была продемонстрирована линейка экскаваторов предприятий, а также информация о новых проектах, в том числе о дизельном буровом станке МР-200. Помимо этого была представлена информация о тренажерном комплексе машиниста экскаватора.

На выставке были проведены переговоры о возможности сотрудничества с представителями следующих компаний: Coal India Limited (CIL), Bharat Coking Coal Limited (BCCL), Eastern Coalfields Limited (ECL), Bhilai Engineering Corporation Ltd., ExxonMobil Lubricants Private Ltd., Omnicon Ltd., NEOPORT Impex, NTCP Ltd., Khemka Technical Services PVT. Ltd., Davesmen India (P) Ltd. и пр.

Выставочный стенд УЗТМ-КАРТЭКС посетили более 40 представителей крупнейших горнодобывающих компаний и проектных институтов.

НАШИ НОВОСТИ

Начиная с 1980 года на «Карельский окатыш» поставлено и введено в промышленную эксплуатацию 63 единицы экскаваторов производства ИЗ-КАРТЭКС

Проверка пройдена

Испытательный центр ООО «ТК «ОМЗ-Ижора» принял участие в проверке квалификации посредством межлабораторных сличительных (сравнительных) испытаний (МСИ).

В текущем году лаборатория Испытательного центра приняла участие в проверке квалификации посредством МСИ с привлечением как аккредитованных провайдеров, так и других испытательных лабораторий. Проверку квалификации прошли:

– Химико-спектральная лаборатория – анализ образцов легированных сталей химическими методами,

– Лаборатория металлографического контроля – определяемые показатели «Загрязненность стали неметаллическими включениями по ГОСТ 1778» и «Глубина обезуглероженного слоя по ГОСТ 1763-68»,

– Экспресс-лаборатория химического анализа – анализ

образца стали атомно-эмиссионным спектральным методом, – Лаборатория неразрушающего контроля – испытание стандартного образца ультразвуковым методом,

– Лаборатория механических испытаний – определение механических свойств черных металлов при испытании на растяжение по ASTM A370.

– Лаборатория охраны окружающей среды – исследования промышленных выбросов в атмосферу по показателям: железо, марганец, медь, никель, хром.

Специалисты Испытательного центра успешно справились с поставленной задачей, подтвердив высокий уровень технических компетенций ООО «ТК «ОМЗ-Ижора».

Наши на Металл-Экспо

Предприятия ОМЗ-Спецсталь и ОМЗ-Литейное производство приняли участие в работе 24-й Международной выставки «Металл-Экспо'2018», которая прошла с 13 по 16 ноября в Москве в выставочном центре ВДНХ.



Компании ОМЗ-Спецсталь и ОМЗ-Литейное производство традиционно принимают участие в выставке «Металл-Экспо», на которой представлено все многообразие продукции черной и цветной металлургии, современного оборудования и технологий. В этом году свои экспозиции в павильонах Всероссийского выставочного центра продемонстрировали 540 компаний из 35 стран мира. Мероприятие посетили около 30 тысяч потребителей черных и цветных

металлов, представляющих строительную, машиностроительную, топливно-энергетический комплекс, транспортные, логистические и металлоторговые компании.

Руководители и ведущие специалисты ОМЗ-Спецсталь и ОМЗ-Литейное производство провели переговоры с проверенными партнерами, потенциальными российскими и зарубежными заказчиками, приняли участие в работе конференций, семинаров и круглых столов в рамках выставки.

Новый экскаватор на «Карельском окатыше»

Предприятие ИЗ-КАРТЭКС ввело в эксплуатацию экскаватор ЭКГ-15М на АО «Карельский окатыш».



Экскаватор ЭКГ-15М будет работать на карьере Южный. Отдельные его узлы разработаны под конкретные условия эксплуатации и специфику горных работ на данном карьере. При выборе машины были учтены пожелания машинистов экскаватора. Кабина экскаватора обеспечивает машинистам комфортные условия работы, она имеет хорошую звукоизоляцию, теплоизоляцию и виброзащиту.

По сложившейся в АО «Карельский окатыш» традиции на кузове экскаваторов наносят символическое изображение. Так уже на карьере работают экскаваторы «Халк», «Святогор», «Хищник» и «Медведю». Теперь к ним присоединился экскаватор – «Тигр». Данное изображение выбрал экипаж нового ЭКГ-15М.

Приобретение экскаваторов ЭКГ-15М для АО «Карельский окатыш» обусловлено необходимостью снижения себестоимости эксплуатации горной массы и увеличением объемов добычи. Запуск новых машин позволит предприятию постепенно вывести из эксплуатации экскаваторы ЭКГ-10, в данный момент составляющие основу экскаваторного парка предприятия.

24 ноября 2018 года на АО «Карельский окатыш» состоялся запуск в промышленную эксплуатацию экскаватора ЭКГ-15М. В АО «Карельский окатыш» планируют, что в год он будет добывать более 2,9 миллиона кубометров горной массы.

Экскаватор ЭКГ-15М (зав. №44) – первая машина

данной модели, поставленная на «Карельский окатыш». Начиная с 1980 года на «Карельский окатыш» поставлено и введено в промышленную эксплуатацию 63 единицы экскаваторов производства ИЗ-КАРТЭКС, из которых ЭКГ-10 и его модификаций – 59 единиц (поставка в период с 1980 по 2007 гг.), ЭКГ-20КМ – 4 единицы (с 2016 г.).

Российский промышленник

Предприятия Ижорской промышленной площадки приняли участие в XI Петербургском Международном Инновационном Форуме в рамках XXII Международного форума «Российский промышленник», который проходил с 28 по 30 ноября в Санкт-Петербурге в конгрессно-выставочном центре «ЭКСПОФОРУМ».

На церемонии открытия выступил врио губернатора Санкт-Петербурга А.Д.Беглов, председатель правления ООО «УК «РОСНАНО» А.Б.Чубайс, президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга А.А.Турчак.

В рамках форума обсуждались вопросы продвижения отечественной конкурентоспособной инновационной продукции машиностроительного комплекса, популяризации и повышения престижа

рабочих и инженерных профессий, а также закрепления имиджа Санкт-Петербурга как передового инновационного региона России.

На выставочном стенде Ижорских заводов представлены новейшие достижения предприятия. Интерактивная презентация познакомила посетителей стенда с технологией изготовления оборудования ответственного назначения. Кроме того, посетители смогли убедиться в уникальности изготавливаемого предприятием оборудования – для этого на стенде Ижорских заводов

был установлен масштабный макет сепаратора для проекта «Сахалин-2», которое предприятие сдало заказчику в этом году. А на выставочном стенде ОМЗ-Спецсталь были установлены 3D-макеты традиционных продуктов предприятия – кузнечного слитка, обечайки зоны патрубков и высокохромистого ротора для паровой турбины.

Участие в форуме дало возможность представителям предприятий ознакомиться с возможностями крупнейших петербургских компаний, а также провести конструктивный диалог с представителями органов власти по вопросам внедрения инноваций на производстве, мер государственной поддержки промышленных предприятий, региональных практик в рамках реализации промышленной политики.

НАШИ ПРОЕКТЫ

Реализация проекта «Производственная система Группы ОМЗ» продолжает оставаться одной из приоритетных задач на предприятиях Ижорской промышленной площадки

Новое проектное направление

В рамках Производственной системы на предприятии ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова развивается новое проектное направление, являющееся одним из приоритетных векторов по оптимизации производственных процессов.



Команда участников проекта «Мехобработка нижней рамы ЭКГ-15М» – М.С.Иванов, С.В.Барина, А.А.Цветков, А.С.Рачков (сверху), О.А.Васильев, А.И.Трофимов, С.А.Кузьменков, О.Н.Видимин, П.Г.Махов (снизу)

Летом текущего года в ИЗ-КАРТЭКС состоялся обучающий тренинг по развитию Производственной системы для топ-менеджмента компании, целью которого стали выбор подхода к развитию Производственной системы и повышение эффективности существующих процессов управления. В ходе тренинга была проведена командная деловая игра по выстраиванию эффективного производственного потока. В рамках игры для участников были смоделированы рабочие ситуации, направленные на максимальное достижение результатов по производительности труда. По окончании обучающего тренинга было открыто проектное направление по оптимизации производственных процессов и освоению новых инструментов бережливого производства.

В рамках развития этого направления во втором квартале стартовали два проекта, направленные на сокращение производственного цикла изготовления основных узлов экскаваторов линейки ЭКГ-10/12К/15М, как более востребованных моделей.

В рамках приказа №558 от 27.06.2018 года был открыт первый проект «Механическая обработка нижней рамы ЭКГ-15М», целью которого является сокращение цикла

режущего инструмента, а также мероприятий, способствующих обеспечению оптимальных условий для м/о, выполнен ремонт станка. В результате старый технологический процесс был заменен на новый. В подборе инструмента и испытаниях принимал участие технологический отдел инструмента и оснастки №1 в лице А.И.Трофимова, О.А.Васильева и П.Г.Махова.

По предварительным итогам первого этапа проекта внедрение прогрессивного инструмента помогло достигнуть весьма внушительных результатов: на 33% сокращен технологический цикл мехобработки с 280 до 188 н/ч, а фактический цикл сократился на 44%, с 14 до 8 суток. Итак, цель проекта достигнута, но работы по оптимизации технологического процесса продолжают. Ведутся работы по наладке Renishaw, системы настройки инструментов ZOLLER, системы АИС «Диспетчер». Кроме того, реализуется блок мероприятий по улучшению сборочно-сварочного процесса нижней рамы.

Несомненно, эти результаты получены благодаря работе сотрудников, которые планомерно и упорно шли к решению непростой задачи. Сбор информации и контроль над выполнением работ по инструменту и приспособлениям осуществляли мастера цеха №2 А.А.Цветков и П.А.Мокшин. Отдельных слов благодарности заслуживают токари, которые приняли непосредственное участие в испытании нового инструмента и подборе оптимальных режимов: Я.Э.Дмитренко, А.А.Лапкин, Е.А.Макаров и А.М.Кулинич. Успешная реализация проекта состоялась, в том числе, благодаря блестящему профессионализму технологов, которые ежедневно вели хронометраж процесса работы на оборудовании, улучшали технологическую оснастку для крепления изделия и занимались изменением технологического процесса – механической обработки. Это Р.А.Юдин, С.В.Барина, А.С.Рачков и М.С.Иванов.

Согласно приказу №559 от 27.06.2018 года был открыт второй проект «Зубонарезка венца зубча-

того для ЭКГ-10/12К/15М». Цель проекта – обеспечить цикл механической обработки венцов зубчатых (операция зубонарезка) из расчета – два венца зубчатых для ЭКГ-15М и четыре для ЭКГ-10/12К за один месяц (до проекта в среднем изготавливали 4 штуки). Руководителем по

текущей производительности и реализации принятых решений осуществляли зуборезчики цеха №2 М.А.Карташов, С.И.Тимофеев, Б.В.Александров, Д.Р.Король, организацией работ станочников по сбору информации и исполнению принятых решений занимался стар-



Команда участников проекта «Зубонарезка венца зубчатого для ЭКГ-10/12К/15М»: П.Г.Махов, А.Г.Мельников, Б.В.Александров, Е.В.Мартьянов, А.Л.Савельев, Д.А.Мосеев, В.С.Иванов (слева направо)

конструкторско-технологическим вопросам является начальник управления технологической подготовки производства – главный метролог А.Г.Мельников, руководителем проекта по производственным вопросам – начальник отделения – заместитель начальника цеха №2 Е.В.Мартьянов. К числу наиболее важных мероприятий, реализованных в рамках этого проекта относятся: устранение биения оправки, превышающего допустимые нормы, определение оптимальных режимов при нарезке зуба дисковой фрезой, оптимальный расчет времени работы червячной фрезы (с учетом фактического цикла заточки и профилирования фрезы).

По итогам первого этапа реализации проекта «Зубонарезка венца зубчатого для ЭКГ-10/12К/15М» в 2 раза уменьшен расход пластин на дисковой фрезе, в 3 раза (на семи рассмотренных венцах было 615 н/ч, стало – 211 н/ч) сокращена трудоемкость предварительной прорезки зуба, в 3 раза сокращен износ червячной фрезы, сокращено время заточки червячных фрез с 6 до 2-3 часов, увеличен срок службы червячной фрезы в 2,5 раза за счет ухода от профилирования червячной фрезы, на 100% сокращено время простоя оборудования по причине ожидания фрез с заточки. Это блестящий результат, полученный за счет организационных мероприятий.

И, конечно же, нельзя не отметить службы, без работы которых положительный эффект от реализации первого этапа проекта не был бы достигнут. Так, специалисты технической дирекции П.Г.Махов и В.С.Иванов успешно провели сбор и анализ информации по режимам работы оборудования, переналадку фрез и контроль исполнения соблюдения режимов. Качественный сбор информации для анализа при-

ший мастер А.Л.Савельев, а сбором и анализом информации по текущей производительности – мастер Д.А.Мосеев.

Важно отметить, что согласно приказу генерального директора, исходя из личного трудового участия, за достигнутые результаты были достойно премированы денежным вознаграждением все участники проектов.

На фоне успешной реализации первых двух проектов руководители выразили желание не останавливаться на достигнутом. Так, с целью сокращения производственного цикла изготовления экскаватора ЭКГ-15М осенью текущего года стартовало еще два проекта: приказом №887 от 03.10.2018 года открыт проект «Изготовление рам гусеничных ЭКГ-15М» и приказом №888 от 03.10.2018 года открыт проект «Изготовление поворотной платформы ЭКГ-15М», о которых мы обязательно расскажем уже в следующих номерах газеты «Ижорец».

Ответственный за координацию проектов, предоставление рекомендаций с применением принципов бережливого производства и ведение ключевых документов по проектам согласно приказу назначен руководитель проектного офиса А.А.Овчаренко, который подчеркнул, что в рамках развития Производственной системы, в том числе, и проектной деятельности, принято и исполняется правило отказа от системы наказания сотрудников за непреднамеренно допущенные ими ошибки или несоответствия, выявляемые в ходе работ по проектам. Такой подход формирует благоприятные условия для повышения эффективности работы коллектива на раскрытие и решение имеющихся проблем, ведь, как мы все знаем, проблема – это возможность для улучшений!



Я.Э.Дмитренко – токарь-расточник, непосредственно принявший участие в испытании нового инструмента и подборе оптимальных режимов

НАШИ ПРОЕКТЫ

Деятельность Совета молодых специалистов Ижорских заводов направлена на вовлечение молодежи в программы повышения квалификации, и в общественную жизнь молодежи Санкт-Петербурга

Общие идеи, общие цели, общий результат

Совет молодых специалистов Ижорских заводов существует чуть более пяти лет. Он появился как результат инициативы активной молодежи предприятия и постепенно становится все более заметным явлением заводской жизни.

И для кого не секрет, что у многих руководителей предприятий отношение к корпоративным молодежным объединениям неоднозначное: с одной стороны, есть талантливые, инициативные ребята, которые готовы, помимо решения производственных задач, привносить что-то новое в жизнь завода, в жизнь коллектива, с другой стороны, далеко не всегда получается определить те задачи, решение которых было бы молодежи по плечу, нашло бы у ребят живой отклик, вызвало интерес и пробудило инициативу.

Совет молодых специалистов Ижорских заводов создан с целью эффективного диалога между руководством предприятия и молодыми специалистами, привлечения и закрепления молодых специалистов на предприятии, профессионального и личностного роста молодых специалистов, выражения интересов и защиты прав молодых специалистов, создания условий для всестороннего развития нравственного воспитания и реализации потенциала молодых специалистов предприятия. Деятельность Совета направлена на вовлечение молодежи в участие в специализированных обучающих программах и программах повышения квалификации, в общественную жизнь молодежи Санкт-Петербурга и Колпинского района и т.д. И это очень важно: ведь именно так происходит встраивание молодежи в корпоративную культуру предприятия и формирование команды единомышленников.

Традиционно молодые специалисты предприятия участвуют в конкурсах профессионального мастерства, принимают участие в научно-практических конференциях и молодежных форумах, разрабатывают и внедряют предложения по снижению себестоимости, оптимизации производственного цикла, снижению затрат на предприятии. Ребята живо откликаются на различные социальные проекты, реализуемые как на заводе, так и за его пределами. Сегодня мы расскажем о самых важных, интересных и полезных событиях, которые запомнились в этом году.

Первое мероприятие с участием молодых специалистов Ижорских заводов, о котором мы бы хотели рассказать, состоялось в январе в Доме молодежи «Колпинец». В первом молодежном добровольческом форуме Колпинского района активисты молодежного совета Наталья Керова и Вячеслав Афанасьев во главе с председателем Молодежного

Совета Ижорских заводов Ростиславом Баженовым были награждены личными благодарственными письмами за активное участие в мероприятиях социально-значимых проектов и акций Молодежного Совета при главе администрации Колпинского района Санкт-Петербурга и значительный вклад в развитие волонтерской деятельности среди молодежи Колпинского района Санкт-Петербурга.

Кроме того, ребята выступили на интерактивной выставке деятельности молодежных организаций с достижениями Совета молодых специалистов ПАО «Ижорские заводы» в рамках спортивной и культурно-массовой деятельности за 2017 год. В своем проекте они представили обоснование значимости спортивных и культурно-массовых мероприятий как командообразующего и объединяющего фактора в жизни сотрудника промышленного предприятия.

Надо сказать, что наши ребята плотно взаимодействуют с Молодежным Советом при администрации Колпинского района. Представители Совета молодых специалистов Ижорских заводов являются членами и Молодежного Совета при администрации Колпинского района и выполняют ряд важных функций. Ребята активно участвуют в организации районных мероприятий. Так, молодые специалисты Ижорских заводов не остались равнодушными к фестивалю, приуроченному ко дню молодежи KLPFest'18, который состоялся в конце июня. Молодежь Ижорских заводов представляла свой стенд и активно занималась поиском достойной смены для предприятия. Одним из организаторов этого фестиваля выступил инженер-конструктор Ижорских заводов Вячеслав Афанасьев:

— Отрадно наблюдать как мы вместе с Молодежным Советом Колпинского района организуем такие полезные мероприятия. Я сам являюсь членом как нашего заводского Совета молодых специалистов, так и Молодежного Совета Колпинского района и охотно откликаюсь на участие в любых мероприятиях, ведь за молодыми — будущее!

К традиционным мероприятиям, в котором участвуют молодые специалисты Ижорских заводов, нужно отнести конкурс «Колпинская Надежда». Ежегодно предприятие выдвигает на конкурс лучших ребят, достигших определенных успехов в профессиональной дея-



тельности. В этом году от Ижорских заводов лауреатом конкурса в номинации «Профессия» стал начальник технического отдела и председатель Совета молодых специалистов Ижорских заводов Ростислав Баженов.

Совет молодых специалистов Ижорских заводов плотно сотрудничает с Советом работающей молодежи Санкт-Петербурга при Комитете по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями, а также активно участвует в молодежном движении города вместе с молодежью промышленных предприятий различных отраслей, организаций и учебных заведений. Так, представители работающей молодежи более двадцати крупнейших предприятий города, включая Ижорские заводы, приняли участие в «Дне работающей молодежи Санкт-Петербурга-2018», прошедшем на базе отдыха «Парус» 26-27 мая. Полезная образовательная программа, объединительные мероприятия, досуг, спорт, живое общение позволили укрепить и создать новые связи между молодежными активами предприятий.

Еще одна отличная точка приложения сил молодых специалистов — спортивная жизнь. В этом году молодые специалисты Ижорских заводов участвовали в 57-м традиционном туристическом слете в поселке Шапки. Творческие, спортивные, а главное, неравнодушные ребята выступили в составе сборной команды ОМЗ, которую представляли предприятия Ижорской промышленной площадки: Ижорские заводы, ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова, ОМЗ-Спецсталь, ТК «ОМЗ-Ижора» — и заняли шестое место!

И это далеко не все спортивные мероприятия, в которых принял участие Молодежный Совет Ижорских заводов. В конце октября, в

День благоустройства Колпинского района, активисты Молодежного Совета предприятия приняли участие в забеге в формате плоттинга. Пробег с уборкой мусора становятся популярными по всему миру и теперь дошли и до нашего города. Забег проходил по восьми разным маршрутам, пролежавшим по улицам Колпино, с общим финишем возле КДЦ «Ижорский», где всех участников плоттинга ждали горячий чай с пирожками и развлекательная программа.

Но не только профессиональные и спортивные вопросы волнуют Молодежный Совет. Ребята стараются как можно больше участвовать в подготовке и проведении корпоративных мероприятий, оказывая влияние на развитие корпоративной культуры. Так, в конце сентября молодые специалисты Ижорских заводов приняли участие в корпоративном выезде на игру в пейнтбол под названием «Заводское побоище-2», приуроченный ко Дню машиностроителя. Получив массу положительных впечатлений, многие из участников выразили готовность и в дальнейшем принимать участие в подобных мероприятиях. А, по уже сложившейся традиции, в середине декабря, состоится молодежный новогодний корпоратив. В этом году он пройдет 14 декабря.

Под конец года молодые специалисты приняли участие в интеллектуально-развлекательном квизе, посвященном международному Дню толерантности «Единство равных», который проходил в ДМК «Колпинец». Ребята, проявив завидную эрудицию, лидировали по ходу игры, но в решающем раунде соперникам больше улыбнулась удача. В итоге команда Ижорских заводов заняла четвертое место в турнирной таблице среди 12 команд. Стоит отметить, что это не первая игра с участием

молодых специалистов Ижорских заводов. Так, в этом году ребята принимали участие в серии интеллектуальных интерактивных игр среди команд молодежных организаций и промышленных предприятий Колпинского района «КомандУм», организованный Молодежным Советом при главе администрации. Став вторыми по итогам четырех игр, в двух турах победу одержала команда Ижорских заводов.

— Мы хотим максимально вовлечь молодежь в жизнь предприятия, поэтому стараемся участвовать в самых разноплановых мероприятиях, будь то спорт, социальная акция, благотворительность или совместный досуг. Все, чтобы молодежь получала возможность реализовать свой потенциал и принести пользу для себя, коллег и предприятия в целом. Ведь не зря девиз молодежного совета звучит именно так: «Общие идеи, общие цели, общий результат», — говорит председатель Совета молодых специалистов Ижорских заводов Ростислав Баженов.

Напоминаем, вступить в Совет и участвовать в мероприятиях может абсолютно каждый. Каждый, кому небезразлична судьба Ижорских заводов, кто желает проявить себя как активный участник любого из направлений деятельности Совета и может привнести в его работу и деятельность предприятия что-то новое, полезное и интересное, может присоединиться к Совету молодых специалистов. О своем желании можно сообщить председателю Совета — Ростиславу Баженову — по электронной почте: Rostislav.Bazhenov@omzglobal.com. Кроме того, любой сотрудник Ижорских заводов вне зависимости от возраста может поучаствовать в жизни Совета молодых специалистов в качестве эксперта или наставника!

Саманта АҚЫЛБЕКОВА

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Экскурсии для подшефных школ и профильных учебных заведений на ижорские предприятия проводятся дирекциями по персоналу в течение всего учебного года на постоянной основе

Приветственная встреча

В первые месяцы работы на новом предприятии многих работников волнуют вопросы адаптации: как их примут в коллективе, справятся ли они с работой, смогут ли проявить себя. Для того, чтобы помочь новым работникам освоиться, познакомиться с другими работниками предприятия, в ОМЗ-Спецсталь стали применять практику проведения приветственных встреч.



Молодые специалисты выполняют упражнение на доверие

2 ноября в ОМЗ-Спецсталь состоялась встреча участников проекта «Новая волна». Организовали и провели встречу сотрудники Дирекции по персоналу ОМЗ-Спецсталь.

Основная цель встречи – прежде всего, знакомство с коллегами из других подразделений, развитие коммуникаций между работниками.

В ОМЗ-Спецсталь уделяется особое внимание профессиональной адаптации, которая позволяет новому работнику приобрести новые знания и умения по профилю работы и формирует у него соответствующие профессиональные качества. Проведение подобных встреч помогает работникам успешно решить не менее важную задачу – социальную адаптацию на предприятии.

– Любому человеку, который оказывается в новых, непривычных для него условиях, необходимо время, чтобы адаптироваться. У кого-то этот процесс занимает больше, у кого-то меньше времени. Очень важно, чтобы в этот период работник чувствовал себя комфортно, имел возможность для общения, обмена мнениями, помощь наставника. Проведенное мероприятие – одна из возможностей познакомиться с коллегами из других подразделений предприятия. Замечательно, что нашим предприятием интересуется молодежь, и к нам приходят увлеченные делом, готовые расти и развиваться молодые люди, – рассказала директор по персоналу ОМЗ-Спецсталь Марина Викторовна Базылева.

В мероприятии приняли участие 11 новых работников техни-

ческой дирекции, дирекции по качеству и дирекции по персоналу. Для многих из них работа в ОМЗ-Спецсталь – это первое серьезное место работы. Кроме того, они моложе многих своих коллег, что требует от них определенных усилий, чтобы зарекомендовать себя и освоиться в коллективе.

– Данное мероприятие интересно тем, что в нем очень мало теории и много интересных практических упражнений, выполняя которые участники лучше узнают коллег и учатся доверять друг другу, – отметил руководитель проектов по привлечению и развитию персонала Игорь Пустозеров. – У ребят была возможность познакомиться, пообщаться друг с другом, узнать больше интересного и необычного о своих собеседниках, попробовать себя в командной работе и почувствовать важность и ответственность за принимаемые решения.

Своими впечатлениями о мероприятии поделился стажер-специалист технической дирекции Андрей Насонов:

– Когда мне сообщили, что для стажеров предприятия будет проведена ознакомительная встреча, я воспринял эту новость скептически и с неким недоверием, но придя и увидев дружелюбную атмосферу, я поменял свое мнение в лучшую сторону.

– На встрече мы познакомимся с другими молодыми специалистами, получили навыки работы в команде и в условиях взаимного доверия, – продолжил инженер-технолог технической дирекции Никита Тимофеев. – Нашим тренером был Игорь Пустозеров, руководитель проектов по привлечению и развитию персонала. Он провел тренинг в веселой и непринужденной форме, что помогло более целостно



Упражнение на слаженное командное взаимодействие произвело неизгладимое впечатление на всех участников встречи

усвоить полученный опыт. С тренинга мы вышли с новыми знакомыми, поднятым командным духом и хорошим настроением.

– Очень здорово познакомиться с коллегами, которые, ровно, как и ты, недавно начали свой профессиональный путь в ОМЗ-Спецсталь, да еще и в такой легкой, веселой обстановке. Понравилось, что мы не слушали много теоретической информации, а принимали участие в различных интересных, подвижных, смешных играх на сплочение коллектива и поддержание командного духа. Уверена, что теперь мы с коллегами будем часто видеться и общаться, – сказала еще одна участница тренинга Екатерина Кравцова, ста-

жер – специалист дирекции по персоналу.

На тренинг с молодыми специалистами была также приглашена Мария Фролова, ведущий специалист дирекции по персоналу. Мария рассказала ребятам о корпоративной молодежной политике, Совете молодежи, о важности молодежной инициативы на производстве и планах на будущее.

– Данный формат встреч полезен для ребят, которые только пришли на предприятие и хотят совершенствоваться не только в профессиональном плане, но и личностном развитии, – сказала Мария Фролова. – Создавая для них условия, в которых они могут активно общаться с коллегами,

заводить новые деловые знакомства, решать профессиональные задачи, мы даем им возможность более комфортно и доверительно общаться в будущем. Мне интересно было познакомиться с новыми коллегами. Вместе мы прошли все игры и упражнения, что было порой не просто. Все участники были открыты и активны, за что им большое спасибо. Надеюсь, что многих из них я увижу уже на ближайших мероприятиях Совета молодежи.

В планах дирекции по персоналу в ближайшее время организовать еще ряд мероприятий для участников проекта «Новая волна», которые помогут ускорить их адаптацию и закрепиться на предприятии.

С заботой о юных металлургах

1 ноября в механотермическом цехе №66 состоялась экскурсия для первоклассников – детей сотрудников предприятия ОМЗ-Спецсталь.

Прослушав лекцию по соблюдению техники безопасности, дети в сопровождении своих родителей отправились на увлекательную экскурсию. Их «гидом» стал начальник инструментального участка Валентин Федоров. Так как среди детей не было малышей, то и вопросы задавались довольно взрослые: что, почему, для чего. Рассказывать о производстве

первоклассникам – всегда не просто, но у цеха №66 есть большой опыт: почти все ученики подшефных школ Спецстали хотя бы раз были в 66-м цехе. И на этот раз ижорские металлурги справились с задачей успешно – детям экскурсия очень понравилась. А значит, это далеко не последний раз, когда дети спецстальцев оказываются в заводских стенах.

По окончании экскурсии

ребята в сопровождении взрослых отправились в актовый зал АБК цеха №66, где для них было организовано «Научное шоу», где дети смогли познакомиться со свойствами жидкого азота и провели ряд экспериментов по заморозке живой и неживой материи. А по завершении праздника каждый ребенок получил «сладкий приз». Непередаваемый восторг и буря положительных эмоций были подарены детям в этот день и надолго останутся в их памяти.

Саманта АКЫЛБЕКОВА



НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Сегодня ни одна отливка не может попасть в производство до тех пор, пока ее качество не будет подтверждено результатами компьютерного расчета

Технологии будущего

Одним из ключевых звеньев процесса разработки технологии изготовления отливки является компьютерное моделирование. Сегодня ни одна отливка не может попасть в производство до тех пор, пока ее качество не будет подтверждено результатами компьютерного расчета.



В чем заключается суть компьютерного моделирования? Современные достижения таких научных дисциплин, как гидродинамика, металловедение, механика сплошных сред и другие, делают возможным описание реальных процессов, происходящих в форме при получении отливки, с помощью математического аппарата. Иными словами, создается математическая модель отливки. Имея такую модель в своем распоряжении, можно изучить ее поведение при разных комбинациях исходных данных. Это позволяет создать техно-

логический процесс изготовления отливки более устойчивым к возможным колебаниям производственных факторов.

Исходными данными для моделирования является трехмерная модель отливки, построенная в программе Siemens NX, а также теплофизические характеристики песчаной формы, экзотермических оболочек, металла отливки.

Результатом расчета является объемная картина процессов течения металла, кристаллизации, нагрева и остывания, развития напряжений. Благодаря этому, задолго до начала изготовления отливки, возможно

спрогнозировать и постараться предотвратить образование тех или иных дефектов, и повысить рентабельность продукции, если речь идет о пересмотре технологических процессов изготовления отливок, разработанных ранее.

История развития компьютерного моделирования на предприятии ОМЗ-Литейное производство берет свое начало в 2007 году, когда группа специалистов в составе А.В.Платонова, Е.Н.Страховой, С.Н.Борисенко делала первые шаги в освоении программного продукта «MagmaSoft» v.4.2. Тогда программа была установлена на ПК с достаточно скромными, по сегодняшним меркам параметрами, а получаемые результаты казались чем-то фантастическим.

Важным этапом в развитии компьютерных систем объемного моделирования и проектирования стал период 2015-2016 гг., когда встал вопрос о выборе дальнейшей стратегии развития предприятия. Под сомнение была поставлена правильность выбора моделирующего пакета. В этот период специалистами группы моделирования был выполнен подробный анализ рынка аналогичных программных продуктов. В результате, максимальное количество «плюсов» получила программа «MagmaSoft».

Основными преимуществами, по сравнению с похожими

программами, были определены следующие: высокая степень сходимости данных расчета с практическими результатами, оперативность запуска задачи на моделирование и высокая скорость расчета, наличие встроенного модуля автоматической оптимизации технологии и ряд других.

При обновлении программного продукта специалистами предприятия преследовались цели достигнуть конкурентных преимуществ за счет увеличения производительности расчета и расширения возможностей моделирования.

Сегодня литейное производство ОМЗ-ЛП обладает самым мощным программно-вычислительным комплексом «MagmaSoft» v. 5.4.0.0 среди литейных предприятий России и СНГ. Проводимые научные исследования совместно с Санкт-Петербургским Политехническим университетом позволяют обеспечить расчет адекватными теплофизическими данными, что дает высокую сходимость результатов с практикой.

К основным задачам, стоящим перед группой моделирования, можно отнести следующие: проведение комплексного расчета тепловых, гидродинамических и кристаллизационных явлений, возникающих при изготовлении отливок из широкой номенклатуры марок сталей, расчет линей-

ной усадки, коробления, прогнозирование образования трещин на протяжении всего цикла получения литой заготовки, освоение новых функций программы, таких, как автоматическая оптимизация технологии (размер и расположения приливов, наружных холодильников, температуры заливаемого металла и т.п. для минимизации пористости и повышения выхода годного металла), расчет процесса термической обработки (механические свойства, микроструктура и возможное коробление отливок в садке), моделирование выделения газов из формы и стержней для организации их правильного отвода.

Опыт использования программы моделирования MagmaSoft в технологическом управлении литейного производства уже насчитывает не один год. Сегодня группа компьютерного моделирования литейных процессов состоит из трех специалистов: начальника группы А.В.Дудченко и ведущих специалистов по моделированию – Е.Н.Страховой и А.В.Лорая.

Благодаря имеющемуся опыту и технической эрудиции, группа моделирования в составе технологического управления литейного производства готова к разработке технологических процессов новых наукоемких видов литья и постоянному повышению качества выпускаемой продукции.

Наши – лучшие

11 ноября в спортивном зале «ОКА-Спорт» состоялся традиционный турнир по мини-футболу, посвященный памяти В.Курнакова, бывшего футболиста СК «Ижорец».

Турнир собрал рекордное количество команд – 22 – и участников – более 200 человек. Приняла участие в соревновании и команда Ижорских заводов. Соревнования проводились по олимпийской системе, проиграл – выбыл из дальнейшей борьбы. В 1/16 финала команде Ижорских заводов достался очень серьезный соперник, команда «Виразж». В основное время ничья – 0:0, но победа по пенальти – 4:3. Далее были переиграны команды СПАР – 7:1 и СПАР-2 – 5:0. В полуфинале снова трудный соперник – «Третий тайм»: ничья – 1:1 и победа по пенальти – 2:0. А вот на финал просто не хватило сил, проиграли команде «Божьи коровки» – 1:3. Как

итог, спортсмены Ижорских заводов – вторые! Команда выступала в следующем составе: Костерин Павел – капитан, Анатолий Васильев – вратарь, Кирилл Торопов, Евгений Малинин, Вячеслав Кутков, Артем Арустомян, Иван Антонов, Олег Васильев, Владимир Богданов. Постоянный организатор и вдохновитель команды, инструктор по спорту Иван Доброхотов. Поздравляем наших футболистов!

Теперь впереди у ребят игры в рамках чемпионата Колпинского района. Начало турнира – 25 ноября, все игры проводятся в 13 часов по воскресеньям в спортивном зале ОКА-Спорт. Приходите поддержать и поболеть за наших ребят!



Футболисты Ижорских заводов заняли почетное второе место в традиционном турнире по мини-футболу памяти В.Курнакова

НАША ИСТОРИЯ

В заводском музее продолжает работу выставка, посвященная 100-летию ВЛКСМ

Юбилей комсомола

Решение создать выставку, посвященную организации, название которой сегодня расшифрует не каждый житель России, созрело давно, поскольку в фондах музея много экспонатов, так или иначе рассказывающих об истории Колпинской и заводской комсомольских организаций. Последние два десятилетия эти экспонаты находились в хранилище, и выставка стала поводом как для их показа, так и для разговора о роли комсомола в истории нашего города и нашей страны в XX веке.



Представители колпинских молодежных организаций на открытии выставки. 10 сентября 2018 г.

Коллектив музея очень рад, что выставка «Это наша с тобой биография!» была замечена ветеранами ВЛКСМ и Отделом по молодежной политике администрации Колпинского района, организовавшем экскурсию по выставке для школьников старшего возраста. Экскурсоводы музея рассказывали ребятам не только о героях местного комсомола, но и отвечали на вопросы по истории Колпино. Ветераны комсомола провели в музее презентацию изданного в Петербурге к юбилею сборника «Комсомол – моя судьба!», в котором помещены и воспоминания комсомольцев Ижорского завода, других предприятий и организаций района.

Особую благодарность коллектив музея адресует колпинцам, поделившимся материалами личных архивов: Л.И.Гаршиной, Е.Ю.Киселевой, Л.В.Кукушкиной, Т.П.Куликовой, В.Е.Либону, Г.А.Ларионову, Л.А.Львову. Редкую комсомольскую путевку передала для выставки депутат Законодательного собрания Елена Юрьевна Киселева. Это комсомольская путевка 1957 года на

освоение целины мамы Елены Юрьевны – Тамары Ивановны Симоновой. Людмила Игоревна Гаршина (Улицкая) – комиссар студенческого стройотряда «Монолит» Ленинградского политеха – передала и фотографии комсомольцев 1970-х, и свою комиссарскую стройотрядовскую куртку. На редких любительских фотографиях комсомольцы Ижорского завода – участники VI Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москве (1957 г., архив Л.В.Кукушкиной) и VIII фестиваля в Хельсинки (1962 г., архив Л.А.Львова).

Ярким экспонатом выставки стало подлинное знамя Коммунистического Интернационала Молодежи (КИМа) – знамя 1920-х годов, врученное районной комсомольской организации Колпинским райкомом ВКП(б). Экспонат поступил в музей в таком состоянии, что экспонировать его было нельзя. Почти год, в 2013-2014 гг., шла реставрация знамени, которую осуществила специалист Государственного Музея истории Санкт-Петербурга Т.Ю.Пронина. Средства на реставрацию выделили ООО

«ОМЗ-Литейное производство» и ООО «Железнодорожная транспортно-экспедиторская компания». Редкий исторический предмет получил право на вторую, теперь музейную, жизнь.

Обратимся к истории местного комсомола. Осенью 1918 года отдел народного образования открыл в Колпино вечернюю школу для взрослых на Адмиралтейской улице. Учащиеся решили создать в Колпино Союз коммунистической молодежи. В марте-апреле 1919 года группа молодых коммунистов – Т.Рыжов, И.Лебедев, Т.Павлова, П.Головешко, М.Панов, Е. Сергеева – обратились в райком РКП(б) с инициативой создания Союза коммунистической молодежи. Райком одобрил; была составлена листовка-обращение к колпинской молодежи с призывом вступать в комсомол. Обращение отпечатали в колпинской типографии и раздали на первомайской демонстрации 1919 года. Запись в комсомол проводилась у Ивана Лебедева, секретаря отдела народного образования, в помещении Рабочего клуба им.Вавилова (здание не сохранилось) и у Татьяны Павловой в Совете депутатов, который помещался тогда на набережной Полукруглого канала в доме №16 (сейчас Советский бульвар, 7).

Иван Лебедев вспоминал: «Возраст при записи определяли на глазок, по росту. Были, конечно, случаи, когда 14-летнего не принимали, а 12-летний принимался. Приходили и совсем малыши. Помню, один особенно требовал:

– Как не принимаете? Батяка бьет белогвардейцев, и я хочу бить!

– А кто твой батяка? – спрашиваю.

– Красногвардеец «Малина», – говорит.

Верно, был такой, прозвище к нему прилипло за поговорку: «В рот тебе малина». Еле уговорили малыша подождать до осени, чтобы подрос.

Всего записалось 15 человек у Павловой и более 60 у Лебедева. Организационное собрание было созвано 9 мая 1919 года в помещении школы на проспекте Ленина (теперь – Центр образования №170). Ветераны комсомола вспоминали, что собрание прошло очень активно, было много



В цехе №7 Ижорского завода. Слева направо: слесарь, допризывник Николай Антонов, комсорг Леонид Львов и мастер Алексей Михайлович Костин читают письмо из армии Евгения Клокова – бывшего токаря цеха. 1966 г.

выступлений, выбрали временный комитет в составе 9 человек. Председателем был избран Иван Лебедев. Райком комсомола и клуб («Юный работник») разместились на Советском бульваре (современный дом №27).

Через 10 дней после создания организации 34 колпинских комсомольца ушли защищать Петроград от наступающих войск Юденича. Двое: Андриан Терентьев, 17 лет, рабочий Ижорского завода и Фаддей Кишко, 18 лет, работал продавцом в магазине, погибли. Гражданская война стала боевым крещением первых комсомольцев. И далее, какие бы задачи не решала страна Советов, комсо-

мол никогда не стоял в стороне.

Сегодня к ВЛКСМ относятся по-разному, и с различной оценкой комсомола сотрудники заводского музея тоже сталкиваются в практике своей работы. По оценкам историков, через комсомол прошло 160 (по другим данным – 200) миллионов молодых людей. Для одних комсомол стал стартовой площадкой успешной карьеры, для других – организацией, где собирались членские взносы, для третьих – местом обретения друзей на всю оставшуюся жизнь. Но никто не оспаривает тот факт, что советскую эпоху невозможно представить без комсомола.

Лариса БУРИМ



Студенты Ленинградского политехнического института – бойцы стройотряда «Монолит». 1976 г.