

ИЖОРЕЦ

УЧРЕДИТЕЛЬ ОАО «ИЖОРСКИЕ ЗАВОДЫ»

ПЕРВЕНЕЦ ЭТОГО ГОДА



Ижорские заводы завершили изготовление реактора гидрокрекинга для Новокуйбышевского НПЗ. Оборудование будет отгружено заказчику после окончания изготовления второго сосуда, который проходит последние производственные операции в сварочно-сборочном производстве.

Читайте на стр.2

**ЧИТАЙТЕ
В НОМЕРЕ:**

№13 (10651)
06.09.13

В РОССИИ ПОЯВИТСЯ ПЕРВАЯ «ОБРАЗЦОВАЯ ФАБРИКА»

McKinsey&Company, ОАО ОМЗ и УрФУ создадут первую в России «Образцовую фабрику» бережливого производства.

Читайте на стр. 2



УНИКАЛЬНЫЙ СТАНОК ДЛЯ ЛИТЕЙЩИКОВ

В ОМЗ-Литейное производство начался монтаж нового деревообрабатывающего станка с ЧПУ Poseidon.

Читайте на стр.2



МОЛОДЫЕ ИЖОРЦЫ ПОБЫВАЛИ НА «АРХИПЕЛАГЕ ЦЕННОСТЕЙ»

Сотрудники ижорских предприятий Группы ОМЗ приняли участие в игре «Архипелаг ценностей».

Читайте на стр.4-5



БЫТЬ МОДЕЛЬЩИКОМ - ПРЕСТИЖНО И ПЕРСПЕКТИВНО

Скоро ОМЗ-ЛП отметит свой полувек юбилей. Начинаем рассказ о литейных профессиях.

Читайте на стр.6



С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, ЛЮБИМЫЙ ГОРОД!

Публикуем схему праздничных мероприятий, посвященных 291-летию Колпино и Ижорских заводов.

Читайте на стр.8



НОВОСТИ ГРУППЫ ОМЗ

В РОССИИ ПОЯВИТСЯ ПЕРВАЯ «ОБРАЗЦОВАЯ ФАБРИКА»

McKinsey & Company, ОАО ОМЗ и Уральский федеральный университет (УрФУ) подписали соглашение о создании первой в России «образцовой фабрики» бережливого производства. Она будет расположена в Екатеринбурге на территории УрФУ.



В качестве партнера первой в России «образцовой фабрики» был выбран Уральский федеральный университет

«Образцовая фабрика» (model factory) — это инновационный формат обучения, основанный на обширном международном опыте и ноу-хау McKinsey. Компания McKinsey обладает более чем десятилетним опытом успешного создания образцовых фабрик и проведения программ активного практического обучения для сотрудников российских и международных

компаний. Предыдущие проекты в других странах осуществлялись в партнерстве с лидерами мирового бизнеса — ABN AMRO, Bosch Rexroth, FriulAdria Credit Agricole, Petrofac, а также авторитетными международными и национальными организациями и университетами, таким как Европейский фонд регионального развития, Промышленная ассоциация Италии, Мюнхенский технический университет.

«Образцовая фабрика» представляет собой уникальный центр обучения современным методам управления в реальных производственных условиях. Инновационность подхода состоит в том, что в специально спроектированных и построенных для целей обучения цехах производственные линии можно будет гибко изменять и настраивать, постепенно повышая эффективность моделируемого производства в процессе обучения. Таким образом, обучающиеся могут, совместно с инструкторами учебного центра, реализовать улучшения на практике, постепенно внедряя идеальный производственный процесс, тем самым получая опыт применения методов бережливого производства. Такой метод обучения обеспечивает максимальную степень усвоения материала: международный опыт «образцовых фабрик» свидетельствует, что если при обучении в формате аудиторных теоретических занятий процент воспроизведения материала через три месяца падает до 10%, то по результатам обучения на «образцовой фабрике» этот показатель превышает 60%.

Новый центр будет предлагать учебные модули для различных типов предприятий: механическая обработка и сборка, актуальные для сотрудников и руководителей производственных предприятий, а также процессы работы банков-

ского отделения, обслуживания клиентов и колл-центра. Метод обучения подходит для руководителей всех уровней и максимально адаптирован к российской специфике.

Проект реализуется в рамках равноправного сотрудничества ОМЗ, McKinsey и УрФУ: ОМЗ предоставляет оборудование и капитал для подготовки помещений, McKinsey — интеллектуальную собственность и команду консультантов для запуска проекта, УрФУ — площадь, персонал и расходные материалы для работы фабрики.

Начало работы фабрики запланировано на вторую половину 2014 года.

Вадим Махов, президент ОАО ОМЗ: «Создание такого инновационного инструмента обучения современным методам организации производства, как «образцовая фабрика», является следующим логическим шагом последовательного подхода ОМЗ к развитию интеллектуального и управленческого потенциала работников как ключевого рыночного преимущества. Ранее в Группе ОМЗ был создан и успешно действует корпоративный бизнес-инкубатор «Фабрика Инноваций», а также функционирует конкурс «Техностарт: Урал». Это позволяет нам увеличивать эффективные инвестиции в собственные исследовательские, технологические

и конструкторские разработки и создавать новые востребованные рынком образцы продукции».

Анатолий Ермолов, партнер McKinsey & Company: «С открытием «образцовой фабрики» у российских предприятий появится отличная возможность повысить управленческие и функциональные навыки своих сотрудников. Программы обучения на фабрике будут рассчитаны не только на сотрудников и руководителей машиностроительных предприятий, но и на представителей компаний других отраслей, включая сферу услуг. Мы надеемся, что государственные учреждения также проявят интерес к программам обучения на «образцовой фабрике».

Виктор Кокшаров, ректор УрФУ: «По традиции проекты «образцовых фабрик» осуществляются совместно с ведущими учебными заведениями — как это было сделано, например, в Германии в партнерстве с Мюнхенским техническим университетом. Мы рады, что в качестве партнера первой в России «образцовой фабрики» был выбран Уральский федеральный университет. Наличие такой фабрики в Екатеринбурге позволит нам предоставить студентам уникальную возможность получения практического опыта работы в партнерстве с ведущими компаниями».

ПЕРВЕНЕЦ ЭТОГО ГОДА

Ижорские заводы завершили изготовление реактора гидрокрекинга для Новокуйбышевского НПЗ. Оборудование будет отгружено заказчику после окончания изготовления второго сосуда, который проходит последние производственные операции в сварочно-сборочном производстве.

В августе этот реактор успешно прошел гидравлические испытания. В процессе гидравлических испытаний реактор, представляющий собой сосуд, наполняется водой под давлением 290 атмосфер (29,42 МПа). Для осуществления операции требуется 348,6 куб.м специально подготовленной воды. Цель гидравлических испытаний — проверка прочности сварных и герметичности механических соединений изделия. Гидравлические испытания — один из заключительных этапов производства оборудования перед отгрузкой его заказчику.

В рамках заключенного в 2012 году контракта Ижорские заводы изготавливают тяжелое реакторное оборудование для комбинированной установки строящегося на Новокуйбышевском НПЗ комплекса гидрокре-

кинга. Корпуса реакторов изготавливаются из кованных обечаек с внутренней антикоррозийной наплавкой. Основной материал — сталь SA-336MF22V. Наплавка выполнена из стали 347SS.

Все реакторное оборудование будет изготовлено и поставлено на площадку строительства до конца текущего года

В состав оборудования входят: реактора гидрокрекинга вакуумного газойля; два реактора гидрокрекинга первой и второй ступени и реактор гидроочистки. Все сосуды изготавливаются в комплекте с внутрикорпусными устройствами. Общий объем поставки — более 3000 тонн.

Разработчиком и лицензиатом базового проекта выступает Chevron Lummus Global LLC (CLG) — одна из крупнейших мировых энергетических компаний.

УНИКАЛЬНЫЙ СТАНОК ДЛЯ МОДЕЛЬЩИКОВ

На предприятии ОМЗ-Литейное производство начался монтаж нового пятикоординатного деревообрабатывающего станка с ЧПУ Poseidon. Станок поставлен фирмой CMS Industries (Италия) и будет установлен на модельном участке цеха №38.

Станок позволяет изготавливать крупногабаритные элементы модели за одну установку модельной заготовки за счет расширенной зоны механической обработки поверхностей. Технические характеристики станка: ход по оси X — 5000 мм; ход по оси Y — 6200 мм; ход по оси Z — 2500 мм. Рабочий стол стальной, с Т-образными пазами из алюминия, размером 6.000 x 4.500 мм. На станке установлены системы ЧПУ и управления перемещением фирмы Siemens.

Новый деревообрабатывающий станок сочетает в себе проч-



Работы по монтажу станка проводят итальянские специалисты - представители фирмы CMS Industries

ность, надежность и высокие стандарты безопасности с точностью, высокой скоростью и удобством проведения любых фрезерных работ. Установка этого высокотехнологичного обрабатывающего центра позволит полностью обеспечить предприятие моделями собственного изготовления и тем самым уменьшить себестоимость

продукции и ускорить процесс производства и сроки поставок отливок.

Общий объем затрат на реализацию проекта, включая приобретение станка, изготовление фундамента, подвод энергоносителей, монтаж, пусконаладочные работы и обучение персонала работе на станке, составит более 21 млн руб.

НОВОСТИ ГРУППЫ ОМЗ

В ДЕНЬ ЗНАНИЙ - К ПОДШЕФНЫМ

2 сентября во всех школах страны прошли торжественные линейки, возвестившие о начале нового учебного года.

В Колпино на таких линейках подшефных школ побывали сотрудники предприятий Ижорского производственного комплекса.

Каждый год специалисты всех предприятий Ижорской промышленной площадки Группы ОМЗ посещают торжественные линейки, поздравляют школьников с началом нового учебного года, дарят подарки и знакомят старшеклассников с историей и современностью Ижоры. Эта добрая ижорская традиция бережно поддерживается нашими предприятиями.

В этом году сотрудники ОМЗ-Спецсталь отметили главный осенний праздник со школьниками и учителями школ №401, 461 и 467. Начальник управления привлечения и развития персонала ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова побывал на линейке в школе №588. Его коллеги из дирекции по персоналу ОМЗ-Литейное производство в это время поздравляли

студентов ИППЛ и СППК, а также учеников 258-й и 454-й школ — в школах для учеников девятих и одиннадцатых классов они провели презентацию литейных профессий. Сотрудники Ижорских заводов в этом году приняли участие в торжественных линейках в школах №402, 420, 455, 476, 523, 648 и в ИППЛ, причем 402-й школе Ижорские заводы подарили ценный подарок — два ноутбука и проектор.

Впрочем, учебный год только начался. Надо отметить, что оказывать материальную помощь учебным заведениям района — еще одна добрая традиция ижорцев. Предприятия Ижорского производственного комплекса помогают подшефным школам в течение всего года. Это делает обучение школьников приятнее, интереснее и эффективнее.

НА СТРАЖЕ КАЧЕСТВА

Предприятие ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г.Коробкова успешно прошло ежегодный надзорный аудит на соответствие системы менеджмента качества требованиям международного стандарта ИСО 9001-2008.

Система менеджмента качества (СМК) создана на предприятии в 2005 году, с момента выделения ИЗ-КАРТЭКС из состава Ижорских заводов. В рамках СМК разработаны стандарты, инструкции и другие нормативные документы. В 2006 году органом по сертификации Тест-Санкт-Петербург был выдан первый сертификат о соответствии СМК КАРТЭКСа требованиям международного стандарта. СМК сертифицируется сроком на три года, в 2009 и 2012 году состоялась ресертификация. Помимо этого, предприятие обязано проходить ежегодный надзорный аудит, подтверждающий действие сертификата МС ИСО 9001. Тот факт, что из года в год он проходит успешно, свидетельствует о достаточно высоком уровне созданной системы менеджмента качества.

На предприятии идентифицированы необходимые процессы жизненного цикла продукции, установлена их связь и взаимодействие, распределена ответственность подразделений и руководителей.

Учитывая, что конкуренция на рынках горной техники в России и за рубежом с каждым годом возрастает, особое внимание в управлении качеством уделяется процессам работы с потребителями (владелец процесса — директор по продажам) и с поставщиками (владелец процесса — директор по закупкам).

Без внимания и рассмотрения не остается ни одна претензия.

Все поступающие претензии и уведомления регистрируются в управлении по качеству и сертификации (УКиС), которым руководит Станислав Юрьевич Кропп, и рассматриваются на совещаниях по качеству с привлечением руководителей подразделений и цехов.

За последние пять лет КАРТЭКС выпустил 186 экскаваторов. Освоен выпуск новых моделей экскаваторов: ЭКГ-12К, 18Р и 32Р. Конечно, не обошлось без трудностей на этапе их освоения. Эти машины находятся под особым контролем, вся получаемая информация по их эксплуатации и качеству оперативно передается в дирекцию по развитию для принятия оперативных решений и внесения необходимых изменений в конструкторскую документацию.

Коллектив управления качества и сертификации ИЗ-КАРТЭКС немногочислен, в нем всего 57 человек. Это участок входного контроля при складском хозяйстве, участки технического контроля цехов №2, 6 и 13, отдел технической диагностики и отдел обеспечения качества, который разрабатывает документацию СМК и выполняет анализ результативности управления процессами СМК. Специалисты коллектива УКиС постоянно повышают свою квалификацию. Так, можно отметить, что отдел технической диагностики недавно получил статус лаборатории по неразрушающим методам контроля, с вручением соответствующего аттестата аккредитации Ростехнадзора.

«МНЕ ТАК ПОВЕЗЛО С КОЛЛЕКТИВОМ!»

7 сентября исполнилось 50 лет с тех пор, как Алефтина Павловна Мелентьева работает в коллективе ижорского Научно-исследовательского центра (НИЦ ТК ОМЗ-Ижора).



Она могла бы считать себя коренной колпинкой: ведь ее мать и старшая сестра родились и до войны жили в нашем городе. Однако Алефтина Павловна родилась за тысячи километров отсюда, в Барнауле. Дело в том, что именно туда была эвакуирована по Дороге жизни ее мать-блокадница.

Лишь в 1947 году семья вернулась в наши края. Жилье им дали не в Колпино, а в соседнем Пушкине, в одном из так называемых ижорских домов.

Окончив среднюю школу, Алефтина в 1963 году поступила фотолаборантом в Центральную заводскую лабораторию Ижорских заводов. В течение тридцати лет она ездила на завод из Пушкина, вначале — по узкоколейке, которая хорошо памятна старожилам (по

ней ходил поезд, ласково называвшийся «кукушкой»), затем — на автобусе... А последние двадцать лет живет уже в нашем городе, который давно стал ей родным.

С помощью специального фотоаппарата она фотографировала темплеты (вырезанные из заготовок плоские образцы для выявления микроструктуры металла), изломы проб после испытаний и прочее, необходимое для исследования качества ижорской продукции. Без отрыва от производства окончила вечернее отделение Северо-Западного политехнического института. Ныне она — ведущий инженер лаборатории механических испытаний (ЛМИ НИЦ).

Без работы специалистов этой лаборатории не выпускается ни одно ижорское изделие. Так что без малейшего преувеличения можно сказать, что вклад Алефины Павловны есть в каждом отгруженном за заводские ворота атомном и нефтехимическом реакторе, в каждом новом экскаваторе и других изделиях.

С огромной благодарностью вспоминает А.П.Мелентьева о своих наставниках. Говорит: «Мне очень повезло с начальниками лаборатории, ведь ими в разные годы были Олимпиада Федоровна Медницкая, Евгений Федорович Зорькин, Виктор Георгиевич Медницкий, Сергей Викторович Коротков, а сейчас руководит Александр Михайлович Орестов... Что ни имя

— то важная страница в истории коллектива. А начальники НИЦ — тем более: Ривкин, Матвеев, Черняховский, Титова! Нет на заводе человека, который бы не знал об этих заслуженных людях. Короче говоря, мне так повезло с коллективом — расставаться не хочется!»

За полвека не раз менялось название центральной лаборатории: ЦЛЗ, ЦЛО, НИЦ... Но неизменной оставалась любимая работа Алефины Павловны в родном коллективе. А когда она стала перечислять всех многочисленных родственников, которые в разные годы трудились либо до сих пор трудятся на Ижорском, то очень быстро со счета сбилась. Отец, Павел Александрович Пруживин, был инженером, работал заместителем главного технолога и начальником отдела СКБ. На фото отгрузки первого стационарного отечественного атомного реактора мощностью 210 мВт, вошедшем в многочисленные книги по истории предприятия, ее отец — второй справа. Мать работала копировальщицей в отделе технической документации, сестра Людмила — инженером, ее муж — начальником термического цеха. Сегодня сын Алефины Павловны, Павел Геннадьевич Мелентьев, возглавляет участок энергетика в этом же цехе, его жена Светлана — специалист по подготовке и обучению кадров предприятия ИжораРемСервис... Вот такая у нее ижорская родня, которой по праву можно гордиться.

Редакция нашей газеты от души поздравляет Алефтину Павловну с замечательным трудовым юбилеем.

МАСТЕР НА ВСЕ РУКИ

Есть люди, даже короткое общение с которыми заряжает оптимизмом и позитивом. Один из таких людей — ижорец с 31-летним стажем, газорезчик цеха №6 ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова Николай Иванович Сигаев.

— Николай Иванович — настоящий профессионал, — рассказывает старший мастер цеха №6 Сергей Иванович Беляев. — Мы начинали работать с ним вместе, и за 30 лет он стал мастером на все руки — он и слесарь-сборщик, и газорезчик, и стропальщик... Он вообще человек любознательный, интересующийся — и очень открытый. Он легко находит с людьми общий язык, во многом — благодаря своему блестящему чувству юмора.

Приветливость, легкость и доброжелательность всегда помогали Николаю Сигаеву быстро сходить в людях, заводить знакомства. Друзья были рядом с ним в ключевые моменты его жизни, сопереживали, помогали. Так, в далеком 1982 году именно благодаря армейскому другу Николай Иванович попал в Колпино.

Друг, коренной колпинец, после демобилизации поехал домой — и позвал с собой Николая Сигаева. Тот приехал, осмотрелся, сходил на Ижорский завод по поводу вакансий — да и решил домой, на Брянщину, уже не возвращаться. Так Колпино стало второй малой Родиной нашего героя, а 6-й цех — постоянным местом работы на три десятка лет.

Здесь, в шестом цехе, Николай Сигаев вырос как профессионал, освоил несколько профессий, здесь же встретил свою будущую жену. Сегодня он — счастливый семьянин, отец двух дочерей, у него подрастает внук. У него замечательные отношения с коллегами и работа, от которой он получает большое удовольствие, а потому относится к своему делу вдумчиво и серьезно. И руководство это ценит,



отмечая ответственность и высочайшее мастерство Н.И.Сигаева.

— Я вообще счастливый человек, — говорит Николай Иванович, — меня окружают отличные люди, я люблю свою работу, у меня прекрасная семья. Думаю, у каждого человека многое зависит от его отношения к жизни. Я отношусь ко всему с юмором и оптимизмом — может, поэтому у меня в жизни все складывается хорошо.

МОЛОДЫЕ ИЖОРЦЫ ПОБЫВАЛИ

100 молодых рабочих и специалистов со всех предприятий Ижорской промышленной площадки приняли участие в командообразующей ценностно-ориентированной игре «Архипелаг ценностей», прошедшей 24 и 25 августа в живописном местечке Приозерского района Ленинградской области на базе отдыха «Связист».

завода с инициативой о проведении такого выездного семинара обратились члены Совета молодых специалистов Ижорских заводов, идея была поддержана. Идею также горячо поддержало руководство ИЗ-КАРТЭКС, а затем и все основные предприя-



Иногда, чтобы добиться цели, приходится идти по головам своих коллег в прямом смысле этого слова

Таких масштабных совместных мероприятий, направленных на обучение и развитие молодых сотрудников, предприятия Ижорской промышленной площадки не организовывали уже

давно. Важность и полезность подобных обучающих встреч, позволяющих обменяться опытом, получить новые знания, да и просто поближе познакомиться со своими коллегами, неоспорима. Поэтому, когда к руководству

площадки: ОМЗ-Спецсталь, ОМЗ-Литейное производство, ИжораРемСервис и ТК ОМЗ-Ижора — подключились к реализации проекта, уделив ему самое пристальное внимание.

Для проведения обучения была приглашена консалтинговая фирма «VI TO BE», хорошо зарекомендовавшая себя в нескольких обучающих проектах, проходивших в последние годы на Ижорских заводах. К слову сказать, и на этот раз тренеры «VI TO BE» продемонстрировали самый высокий профессиональный уровень.

Несколько месяцев подготовки, включающей выбор места проведения тренинга, составление программы мероприятия, согласование всех формальных вопросов, прошли, и вот, наконец, все готово. Ранним субботним утром несколько комфортабельных автобусов с молодыми ижорцами: рабочими, технологами, специалистами и руководителями — отправились от КДЦ «Ижорский» к месту проведения тренинга.

Программа тренинга, начавшегося сразу по приезду на турбазу, была рассчитана на целый день и сверстана предельно насыщенно. У ребят не было буквально ни секунды свободного времени. Группу разбили на шесть команд по 16 человек, вне зависимости от того, какое предприятие ОМЗ они представляли. Команды разошлись по шести «островам», каждый из которых обозначал одну из базовых ценностей компании ОМЗ: «Лояльность к сотрудникам и партнерам», «Экология и охрана



Построить мост из старых журналов, вроде бы, детская задача. Но если учесть, что на обсуждение проекта у команды всего одна минута, на «строительство» дано только семь минут, а работать нужно, не говоря друг другу ни слова, задание не кажется таким уж простым. И кстати, на мосту должна удержаться бутылка шампанского...

труда», «Опыт и профессионализм», «Качество и надежность», «Стабильность», «Развитие и совершенствование».

На каждом из «островов» команды ждало некое игровое задание, требовавшее быстрого принятия коллективного решения и слаженной командной работы. Времени на выполнение каждого задания выделялось очень мало. Буквально за считанные минуты члены команд, которые едва успели познакомиться, должны были разработать стратегию выполнения задания и распределить обязанности. При этом кто-то должен

Сергей Петров, главный специалист по подготовке производства, ИЗ-КАРТЭКС:

- Хочу выразить благодарность всем организаторам турслета и компании ОМЗ за проделанную работу и в отдельности руководству предприятия ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова за выдвижение моей кандидатуры. Мероприятие прошло на высоком уровне. Самым незабываемым был тренинг «Архипелаг ценностей ОМЗ». Все продуманно, емко и с практическими примерами.



Даже при строительстве скворечника нужно соблюдать правила охраны труда и техники безопасности, а еще не забывать об экологических стандартах...

был проявить лидерские качества, кто-то навыки коллективной работы. В случае какой-то локальной неудачи нужно было оперативно поменять тактику выполнения задания и всей командой двигаться в новом направлении. Темп игры, нестандартные, иногда забавные, иногда познавательные, требующие реальных интеллектуальных усилий, игровые задания никого не оставили равнодушными. Ребята играли с большим увлечением, и после прохождения всех испытаний шести «островов» в каждой команде сформировалась по-настоящему дружеская атмосфера, все чувствовали себя членами одного сплоченного коллектива.

Но это было только начало. В следующей части тренинга, занявшей вторую половину дня и растянувшейся до самого вечера, командам нужно было разработать реальный проект, не требующий

Игорь Забродин, инженер технолог ОМЗ-Спецсталь:

- Прошедшее мероприятие нам очень понравилось. Свежий воздух, позитивный настрой участников, много новой информации и общение с коллегами по Ижорской площадке создавали хорошую атмосферу. Единственный недостаток был в том, что мы приехали очень рано (пропустив завтрак), после чего начались занятия, соответственно, после обеда наша активность снизилась (что скажешь на мозговом штурме при составлении проектов). В остальном все было на очень хорошем уровне. Если будет еще такая возможность, я и мои коллеги по предприятию ОМЗ-Спецсталь с удовольствием поучаствуем в подобных тренингах.



Для того, чтобы перебраться даже через условную пропасть, потребуются усилия всей команды



Ближайшие перспективы Группы ОМЗ: сначала покоряем Землю, а потом выходим на вселенский уровень

НА «АРХИПЕЛАГЕ ЦЕННОСТЕЙ»

Дмитрий Баранов, руководитель проекта, Ижорские заводы:

- Прошедший тренинг позволил представителям всех предприятий Группы ОМЗ, расположенных на Ижорской промышленной площадке, познакомиться друг с другом лично, обсудить насущные проблемы своей деятельности в неформальной обстановке, в формате ролевой командной игры.

По итогам тренинга все согласились с нехваткой профессиональных коммуникаций между работниками предприятий Группы для обмена эффективными наработками, нацеленными на увеличение производительности труда, применение безопасных приемов работы, более эффективного использования ресурсов предприятия.

что идеи высказывались очень интересные и крайне полезные и в области формирования единой корпоративной культуры, и в области управления производством. Интересно было наблюдать за высказыванием мнений об одних и тех же проблемам со стороны производителей и, например, технологов. Очень активно включались в обсуждение рабочие, говорившие о реальных практических проблемах, существующих в цехах. Одна из главных проблем, существующих в Группе ОМЗ, на которую обратили внимание все без исключения команды, — это отсутствие нормальных коммуникаций между специалистами предприятий Группы. Людям не хватает ощущения общности, единства компании, единства целей и задач. А различия в существующих на предприятиях подходах к кадровой и социальной политике, политика в области безопасности только усугубляют эти проблемы. Практически во всех проектах, которые были подготовлены в рамках тренинга, эта



Эти два дня помогли ижорцам почувствовать себя настоящей командой



Шашлык удался на славу!



Что может быть прекрасней хорошей песни под гитару в хорошей дружной компании?

значительных затрат и больших организационных мероприятий, который можно было бы начать реализовывать на наших предприятиях буквально со следующего понедельника. Каждая команда разрабатывала проект по развитию одной из заявленных ценностей ОМЗ. На мозговой штурм и генерацию идей было выделено всего полчаса, затем все команды переместились на соседние «острова», где они должны были познакомиться с проектами своих коллег и предложить идеи по их доработке. Нужно подчеркнуть,

проблематика нашла отражение.

Конечно, за столь короткий срок невозможно подготовить детально проработанный проект, абсолютно готовый к реализации. В итоге у команд получился набор достаточно интересных тезисов, которые необходимо было на следующий день презентовать руководству предприятий.

После напряженного рабочего дня настало время хорошо отдохнуть. Сюрпризом и настоящей наградой для всех участников конкурса стал пикник на опушке леса с замечательными шашлыками,

любимыми песнями под гитару и дискотеккой.

Следующий день, воскресенье, был посвящен различным спортивным мероприятиям. В распоряжении участников тренинга были волейбольные площадки, спортивный зал, тренажеры, бильярдные столы и бассейн. Кто-то предпочел всему этому разнообразию отдых на пляже великолепного озера Петровское. Ну а ближе к концу дня командам предстояло защитить свои проекты перед представителями руководства предприятий Ижорской промышленной площадки. На защиту проектов приехали генеральный директор компании ИжораРемСервис Дмитрий Романов, заместитель генерального директора Ижорских заводов по персоналу Татьяна Ильина, заместитель генерального директора — директор по финансам и экономике ИЗ-КАРТЭКС Андрей Ильин, директор по персоналу предприятия ИжораРемСервис Юлия Григор, и.о. заместителя генерального директора по персоналу ОМЗ-Спецсталь Андрей Сичковский. В конференц-зале руководителям были продемонстрированы презентации проектов, состоялось обсуждение работ, обмен мнениями.

Как подчеркнула Татьяна Ильина, проекты еще далеки от совершенства, представлять их руководству корпорации рано, необходима тщательная проработка идей, а, главное, проработка программ их реализации. Один из представленных проектов — создание Совета молодых специалистов Ижорской производственной площадки — уже достаточно близок к реализации.

— Главная задача тренинга — объединить молодых специалистов всех предприятий Группы ОМЗ, услышать их мнение о текущем состоянии и о путях развития ОМЗ — выполнена, — подчеркнула Татьяна Ильина. — И подготовленные проекты, которые после доработки обязательно найдут свое практическое применение, и та атмосфера товарищества и корпоративного единства, царившая на мероприятии, говорят о том, что такие тренинги должны стать регулярными и традиционными.

В свою очередь участники тренинга поблагодарили руководство ОМЗ и руководство предприятий Ижорской промышленной площадки за предоставленную возможность совместить полезную образовательную программу с хорошим отдыхом.



Спасибо тренерам и организаторам!

Анна Гагарина, ведущий специалист ПДУ, ОМЗ-Спецсталь:

- Хотелось бы выразить искреннюю благодарность работодателю за организацию данного мероприятия, поблагодарить тренерский состав «VI TO BE» за проделанную работу, а также команду единомышленников (состоящую из сотрудников предприятий Группы ОМЗ) за полную самоотдачу. В результате деловой игры «Архипелаг ценностей» с помощью взаимодействия между коллегами в моделируемой ситуации в короткий срок были отработаны профессиональные навыки, такие, как навык совместного решения задач, взаимодействия и общения. Полученный опыт и знания применимы на рабочем месте, что, надеюсь, позволит повысить качество повседневной работы.

Нана Рой, ведущий специалист, ОМЗ-Литейное производство:

- «Мы команда» — эта идея была главной в мероприятии. Целью слета было познакомить между собой молодежь Ижорской промышленной площадки, и это прекрасно получилось у организаторов. Деловая игра «Архипелаг ценностей» была построена так, что совершенно незнакомым людям пришлось очень быстро научиться договариваться между собой. Уже через несколько минут после начала игры каждый ощутил себя членом команды, которая стремится к единому результату. Дружественная атмосфера, интересные конкурсы, отличное настроение и хорошая погода — вот что запомнилось мне больше всего!

НАШИ ЛЮДИ БЫТЬ МОДЕЛЬЩИКОМ – ПРЕСТИЖНО И ПЕРСПЕКТИВНО

Скоро ОМЗ-Литейное производство отметит свой полувековой юбилей. Основные корпуса литейного производства были построены в 1963 году, в том числе и модельный цех №18.

В настоящее время это модельный участок сталелитейного цеха №38. Его главным капиталом являются люди редкой профессии – модельщики, иные из которых трудятся в цехе с момента его основания.

В их числе – Валерий Ильич Коноверов. Он – из хорошо известной на предприятии трудовой династии ижорцев. Все четверо братьев Коноверовых, а также

учиться в далеком 1961 году, когда их готовили в ремесленном училище №6 (ныне – Ижорский политехнический профессиональный лицей). В цех пришел в год его основания. Правда, впоследствии по совету друзей перевелся нагревальщиком в сортопрокатный цех №12, чтобы заработать «горячий стаж». Где и трудился свыше десятка лет. А затем – вновь в модельный, который не покинул и по сей день. Ныне он – разметчик.



Валерий Коноверов – в цехе с момента его основания

их жены и многочисленные родственники, многие годы посвятили работе в ижорских цехах. Старший брат, Владимир, возглавлял шеф-монтажный цех №31, представители которого проводили долгие недели или даже месяцы в дальних командировках, курируя

Схожая биография – и у Алексея Васильевича Степанова. Он – тоже колпинец, и тоже из потомственной династии ижорцев: отец работал в десятом мартовском цехе ковшевым, готовя сталеразливочную оснастку к приему металла. Алексей, после



Олег Савин – уже 40 лет трудится в модельном

и лично участвуя в монтаже ижорских экскаваторов на различных горнодобывающих предприятиях в нашей стране и за рубежом. Геннадий работал инженером-технологом в отделе главного сварщика, Борис – производственным мастером в цехе, выпускавшем балласто-уплотнительные машины и прочую путевую технику. Ну а Валерий связал свою судьбу с литейным производством.

На модельщика он поступил

окончания РУ-6, трудоустроился в модельном цехе 1 сентября 1963 года – ровно полвека назад! Да так и остался здесь на всю жизнь. Вырастил сына, который работает слесарем на одном из предприятий Ижорского производственного комплекса.

Есть в цехе и другие ветераны труда. Один из них – Юрий Васильевич Беляев, которому в этом году исполнилось 75 лет, однако любимую работу он бросать не

собирается. Правда, пообщаться с ним и сделать фото не удалось – Юрий Степанович был в отпуске. А интересен он, помимо своего юбилея, еще и тем, что был первым наставником нынешнего начальника модельного участка, Олега Александровича Савина.

Уже сорок лет трудится Савин Олег Александрович в модельном. Впервые пришел сюда на практику в 1971 году из стен все того же шестого профтехучилища. Затем была служба в армии, а с 1973 года – постоянная работа в цехе: вначале – в составе комсомольско-молодежной бригады под руководством Владимира Кудринского, затем – самостоятельно: модельщиком, бригадиром, мастером... В феврале 1992 года он стал старшим мастером, а в мае того же года приказом генерального директора Ижорских заводов был утвержден в должности начальника модельного цеха.

И дед, и отец Олега Александровича трудились в железнодорожном цехе №21. Однако по их стопам он не пошел. На выбор профессии повлияло юношеское увлечение радиоэлектроникой. Подростком Олег делал любительские радиоприемники, усилители, электрогитары... Поэтому хотел учиться на электромонтера, однако не прошел по зрению (близорукость). И когда ему предложили подать документы в группу модельщиков, решил, что раз уж он своими руками делал корпуса приемников и электроинструментов, то работа с деревом ему знакома и должна быть тоже по душе. И не ошибся...

В то время в коллективе трудилось свыше ста человек. Ныне количество персонала под сводами бывшего цеха уменьшилось ровно вчетверо, однако нагрузка на каждого возросла. На отсутствие заказов жаловаться не приходится. Основное количество литья, как и в прежние годы, заказывает КАРТЭК: даже в отсутствие крупных заказов горнякам регулярно требуются стенки, днища и зубья ковшей, гусеничные траки, ступицы, проушины и другие запчасти. В числе заказчиков – «Звездочка», Северная верфь и другие судостроительные предприятия. А также Силловые машины (для которых был выполнен крупный и престижный заказ по изготовлению отливок для восстановления турбоагрегатов Саяно-Шушенской ГЭС), РЭП-Холдинг, Тяжпроммаш, Казанькомпрессормаш, Ижора-Металл и другие предприятия. Уверенность в завтрашнем дне вселяет и тот факт, что в число крупнейших заказчиков вошел БелАЗ, запустивший в серийное изготовление новые большегрузные самосвалы, для которых требуются ступицы, опоры, фланцы, корпуса редукторов и другие литые детали. В числе принципиально новых и также перспективных изделий – модели



Труд модельщика – сочетание физических и умственных усилий. Дмитрий Иванов за работой

крестовин для запорной арматуры нефтегазового оборудования.

Не следует забывать и о том, что достаточно большая номенклатура литья, которое прежде изготавливалось на Уралмаше, ныне передана в ОМЗ-Литейное производство. Соответственно, «по наследству» модельный участок получил часть моделей с Уралмаша, которые нуждаются в ремонте и адаптации к ижорской технологии производства литья. А именно: в Екатеринбурге работали с мокрыми формовочными

ным воображением и уметь читать чертежи не хуже опытного конструктора. Дружный, опытный и грамотный коллектив, привычка к размеренному ручному труду в сочетании с необходимостью обдумывать каждое свое действие, приятный запах свежераспиленного дерева... Не в этом ли – один из секретов долгожительского модельщиков?

Впрочем, работают на участке не только с деревом: внутри крупных и сложных деревянных моделей, которые могут дости-



Алексей Степанов – из потомственной династии ижорцев

смесями, а на Ижоре перешли на сухие смоляные смеси, которые требуют большей чистоты поверхностей моделей и позволяют делать меньшие припуски на механическую обработку.

Короче говоря, работы много. В том числе – физической: даже бригадир Дмитрий Иванов (на Ижоре с 1975 года) активно работает пилой, изготавливая модель рудерпоста: так называется устройство для крепления корабельного руля. Вообще в труде любого модельщика – редкое сочетание физических и умственных усилий: надо уметь и любить работать с деревом, при этом обладать отличным пространствен-

гать размера небольшой комнаты, необходимо размещать шипы, конусы и другую металлическую арматуру. Эти металлоизделия также изготавливаются собственными силами.

В последнее время на участке стала появляться молодежь, и есть надежда, что ребята приживутся в коллективе. Тем более, что скоро будет проведена модернизация модельного участка. Уже, в частности, закуплен и будет смонтирован второй пятикоординатный станок – деревообрабатывающий центр с программным управлением по изготовлению моделей, и осваивать такую технику станет для молодежи интересно и перспективно.

НАШИ ЛЮДИ

РАБОТА, СПОРТ, УЧЕБА... УСПЕХИ - ВО ВСЕМ!

Наша газета продолжает рассказывать о молодых ижорцах, которые стали в 2013 году лауреатами районного конкурса «Колпинская надежда». В их числе – инженер 2-й категории Объединенного конструкторского бюро Ижорских заводов Наталья Горская.



Напомним, что целью конкурса является создание в районе системы поддержки талантливой молодежи, добившейся успехов в определенной области деятельности. Право на участие в этом конкурсе имеют все жители Колпинского района в возрасте от 14 до 29 лет, которые уже добились заметных успехов в труде, искусстве, спорте, научной либо общественной дея-

тельности. Наталья Горская победила в номинации «Профессия», однако это не исчерпывает всех ее достоинств, поскольку за что бы она ни бралась – все у нее получается: есть и спортивные достижения, и успешная общественная деятельность, и постоянное пополнение багажа профессиональных знаний.

Наташа родилась и выросла в городе Колпино. Училась в 461-й и 454-й школах. Затем с успехом

окончила факультет технологии машиностроения Санкт-Петербургского института машиностроения (ЛМЗ-втуз), с присвоением квалификации «инженер».

Диплом она защитила в 2011 году, однако в Объединенном конструкторском бюро Ижорских заводов стала работать гораздо раньше, с 2009 года. Пришла сюда на практику, понравилось: работа – интересная и разнообразная, коллектив – квалифицированный и дружный... Коллеги по достоинству оценили то, что она – человек инициативный и исполнительный. Если чего-то не знает либо не понимает – обращается за советом к старшим, посещает тематические тренинги и семинары, изучает специализированную литературу и жадно впитывает новые знания... Работая в ОКБ, она решила, что ей необходимо получить второе высшее образование, и теперь осваивает специальность, обучаясь в Национальном открытом институте России по специальности «Экономика предприятий». Это постоянное стремление Н.С.Горской к профессиональному развитию было особо подчеркнуто руководством ОКБ в характеристике, поданной в жюри конкурса «Колпинская надежда». Защита второго диплома состоится в январе 2014 года. Одним словом, Наталья Горская быстро прижилась в ОКБ, где за короткий срок выросла от тех-

ника-конструктора до инженера 2-й категории. В настоящее время осваивает навыки планирования работ ОКБ по созданию рабочей конструкторской документации для оборудования АЭС и нефтехимической промышленности, готовит материалы для разработки графиков подготовки производства, осуществляет контроль за их исполнением; участвует в выполнении обоснований затрат на проектируемое оборудование. Самостоятельно изучает систему Microsoft Project в соответствии с современными требованиями планирования.

Однако если бы она занималась только планированием и документооборотом, пусть даже и на высоком профессиональном уровне, вряд ли у нее были бы шансы оказаться замеченной и отмеченной строгим жюри конкурса «Колпинская надежда-2013». Дело в том, что Наталья – очень разносторонний человек, энергия в ней так и кипит, и, как она справедливо полагает, пока ты не обременен семьей и заботой о детях, надо успеть попробовать себя в различных областях. Как член Совета молодых специалистов ОКБ, она ведет работу по направлению «Наставничество»: успешно организует мероприятия по ускорению адаптации и повышению профессионального уровня выпускников вузов, осваивающих навыки про-

фессии, студентов, поступающих в ОКБ для прохождения практики.

В прошлом году Наталья принимала непосредственное участие во внедрении в ОКБ прогрессивного метода оценки персонала «360 градусов» и анализе его результатов. Обобщение ею этой работы вылилось в доклад на II научно-практической конференции молодых специалистов «Инновации и молодежь» (г. Екатеринбург, Уралмашзавод, 2012). А недавно ездила на туристический слет ижорцев, где активно включилась в деловую командообразующую ценностно-ориентированную игру «Архипелаг ценностей».

А еще Наталья – сандружинница, принимает участие в совместных учениях со спасательным центром №346 Северо-Западного регионального центра МЧС. Занимается различными видами спорта, в числе которых бег и дартс. Увлекается туризмом, и, несмотря на молодость, уже объехала ряд стран, от Кипра до Индии.

Она никогда не отказывается выступить в соревнованиях за честь коллектива. В соревнованиях по дартсу заняла второе место, а в соревнованиях санитарных дружин по ГО и ЧС ее звено заняло первое место среди других предприятий Ижорской промышленной площадки.

Одним словом, архипелаг ее личных ценностей достаточно велик и разнообразен.

ЛУЧШИЙ ПУТЬ К УСПЕХАМ – ЛЮБОВЬ К СВОЕМУ ДЕЛУ

Лауреатом ежегодного районного конкурса «Колпинская надежда-2013» в номинации «Наука и техника» стал ведущий инженер Научно-исследовательского центра Территориальной компании ОМЗ-Ижора Александр Боровской.



Он родился в поселке Подосиновец Кировской области, в семье врачей. До поступления в университет жил и учился в городе Котлас Архангельской области. Сейчас живет в городе Колпино.

В 2008 году Александр закончил кафедру сварки и ла-

зерных технологий Санкт-Петербургского государственного политехнического университета (СПбГПУ) по специальности «Машины и технология высокоэффективных процессов обработки материалов». Тема диплома: «Лазерно-стимулированное осаждение золота из растворов металлоорганических комплексов на диэлектрические подложки». В этом же году был принят на работу в Лабораторию конструкционных материалов ижорского Научно-исследовательского центра (ЛКМ НИЦ ТК ОМЗ-Ижора) в качестве инженера.

С первых дней работы в лаборатории, Александр проявил такие качества, как вдумчивость, ответственность, работоспособность. Все это позволило ему в короткий срок влиться в коллектив и стать квалифицированным специалистом в области материаловедения сварки и термической обработки металлов.

В качестве работника ЛКМ НИЦ он активно участвует в оказании услуг по материаловедческому сопровождению Ижорским заводам с целью обеспечения качества и комплекса механических свойств материалов реакторов гидрокрекинга нефти, начиная с реакторов для ОАО «Танеко» и НПЗ в г.Кстово.

Кроме того, Александр принимал участие в работе по оптимизации технологии изготовления парогенераторов для АЭС, в работе по определению возможности выполнения ремонта сваркой первого слоя антикоррозионной наплавки до термообработки в процессе изготовления оборудования и по исследованию качества сварного соединения, выполненного различными сочетаниями сварочных материалов, с целью внедрения их в производство оборудования АЭС.

В последнее время Александр Сергеевич участвовал в освоении технологии изготовления корпусов нефтехимических реакторов из хромомолибденованадиевой стали на производственной площадке ОАО «Уралхиммаш» (г. Екатеринбург). Параллельно с этим осуществлял

контроль над исполнением технологии изготовления нефтехимических реакторов для ОАО «Новокуйбышевский НПЗ» на территории предприятия Belleli Energy SPE (г. Мантуя, Италия). Опыт, полученный при решении различных технических задач и во время посещения зарубежных предприятий, позволил значительно вырасти в профессиональном плане.

За успешную работу и постоянное повышение профессиональных компетенций Александру Боровскому досрочно присвоена квалификация «ведущий инженер». В 2012 году ему дважды объявлялась благодарность с занесением в трудовую книжку.

Александр несколько раз участвовал в международных конференциях, проводимых СПбГУНИПТ и ФГУП ЦНИИ КМ «Прометей», а так же в научно-практической конференции молодых специалистов «Ижора-2011» с докладами об особенностях сварки хромомолибденованадиевой стали. В составе авторских коллективов сотрудников Ижорского производственного комплекса он участвовал в написании ряда научных статей для

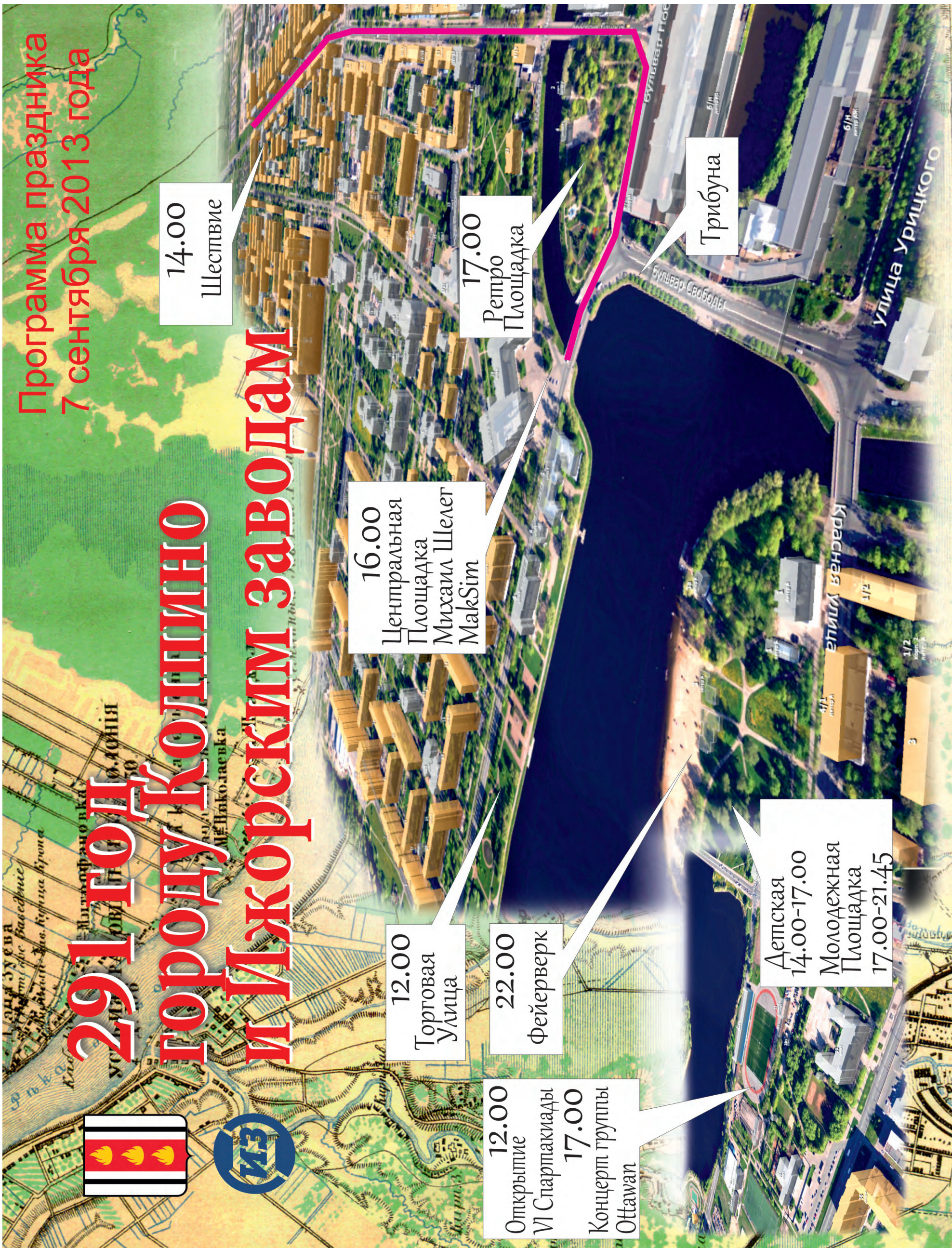
технических журналов и материалов научных конференций.

В 2013 году в рамках Петербургской технической ярмарки НИЦ ТК ОМЗ-Ижора и Ижорские заводы завоевали Золотую медаль и Диплом I степени в номинации «Лучшая инновационная разработка в области передовых технологий машиностроения и металлургии». Александр Боровской активно принимал участие в подготовке и презентации материалов для участия в этом проекте.

Несмотря на высокую занятость на работе, он завершил обучение в аспирантуре СПбГПУ на факультете технологии и исследования материалов (кафедра «Металловедение и термообработка») и готовится к защите диссертации.

При этом он находит время на активные виды отдыха. В свободное время вместе с шестилетним сыном посещает бассейн, ездит с ним на рыбалку, катается на велосипедах и роликах, а также увлекается путешествиями.

Его интеллигентность, ответственность и самоотверженность в работе снискали уважение всего коллектива.



Главный редактор К.В.Симутин. Ответственный секретарь Л.В.Сидорова
Над номером работали: М.В.Матренин, Н.А.Саяпина, А.В.Шубаров, А.С. Лебедев
Телефон: (812) 322-88-88 (доб. 20-70)
Адрес: 196650, Санкт-Петербург, Колпино, Ижорский завод, д.б/н
E-mail: gazeta@omzglobal.com
УЧРЕДИТЕЛЬ: Открытое акционерное общество «Ижорские заводы»

Мнение редакции не обязательно совпадает с мнением авторов публикаций. Ответственность за достоверность рекламы несут рекламодатели.
При перепечатке материалов и сведений, опубликованных в «Ижорце», ссылка на газету обязательна. Рукописи не возвращаются и не рецензируются. Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. ПИ №77-17520. Газета распространяется бесплатно. Заказ №ТД-4607. Отпечатано в типографии ООО «Типографский комплекс «Девиз» 199178, Санкт-Петербург, В.О., 17 линия, д.60, лит. А, помещение 4Н. Печать офсетная. Тираж 5000 экз
Подписано в печать: 03.09.2013 Отпечатано и вышло в свет: 06.09.2013