

ИЖОРЕЦ

УЧРЕДИТЕЛЬ ПАО «ИЖОРСКИЕ ЗАВОДЫ»

75 лет снятия блокады Ленинграда



СЛАВА ГЕРОЯМ ЛЕНИНГРАДА!

75 лет назад, 27 января 1944 года, была полностью снята блокада Ленинграда, одна из самых длительных и потому трагичных в современной истории: 872 дня унесли жизни полутора миллионов человек. Но наш город выстоял и победил! Мы помним, мы гордимся. Мы – ижорцы, потомки тех славных героев, которые своим трудом ковали Победу и своим ратным подвигом удержали врага на подступах к Ленинграду!

Читайте
в номере:

№1 (10703)
01.02.19

стр. 2

Важная награда

ИЗ-КАРТЭКС стал лауреатом конкурса на соискание награды Правительства Санкт-Петербурга



стр. 4

Итоги проектного направления

На Ижорских заводах подвели итоги 2018 года по проекту «Производственная система Группы ОМЗ»



стр. 5

Рекордный год

Для ИЗ-КАРТЭКС прошедший год стал рекордным по ключевым направлениям деятельности за последние десятилетия



стр. 6

Юбилей уникального цеха

Участку электрошлакового и вакуумно-дугового переплава цеха №8 ОМЗ-Спецсталь исполнилось 50 лет



стр. 8

Помни Блокаду!

К 75-летию снятия блокады Ленинграда в Музее истории Ижорских заводов открылась выставка «Помни Блокаду»



НАШИ НОВОСТИ

Миссия Ижорских заводов – создавать инновационное оборудование качественно и в срок. Мы служим России с 1722 года

Качество превыше всего

Ижорские заводы успешно прошли ресертификационный аудит на соответствие Системы менеджмента качества (СМК) требованиям международного стандарта ISO 9001:2015.

Результаты ресертификационного аудита подтвердили, что СМК предприятия полностью соответствует требованиям стандарта ISO 9001:2015 в заявленной области сертификации, а именно: в проектировании, разработке, изготовлении, монтаже и сервисном обслуживании сосудов и аппаратов для нефтехимической и газоперерабатывающей промышленности, сосудов, трубопроводов, корпусов насосов, контейнеров и других стальных конструкций, работающих под давлением в радиоактивной среде при повышенных температурах, а также в проектировании и изготовлении стальных сварных конструкций общепромышленного назначения.

Сертификационный аудит

проводило Bureau Veritas, независимый международный сертификационный орган, образованный во Франции в 1828 году.

Следует отметить, что Ижорские заводы являются первым российским промышленным предприятием, получившим в 1992 году сертификат Бюро Веритас о соответствии системы качества международному стандарту ISO 9001.

Очередное успешное прохождение ресертификационного аудита стало закономерным результатом целенаправленной деятельности предприятия по поддержанию и развитию СМК и гарантии высокого качества выпускаемой продукции.

Полученный сертификат действует до 26 ноября 2021 года.

Важная награда

ИЗ-КАРТЭКС стал лауреатом конкурса на соискание награды Правительства Санкт-Петербурга – почетного знака «За качество товаров (продукции), работ и услуг».



ИЗ-КАРТЭКС стал лауреатом конкурса на соискание награды Правительства Санкт-Петербурга – почетного знака «За качество товаров (продукции), работ и услуг» за 2018 год.

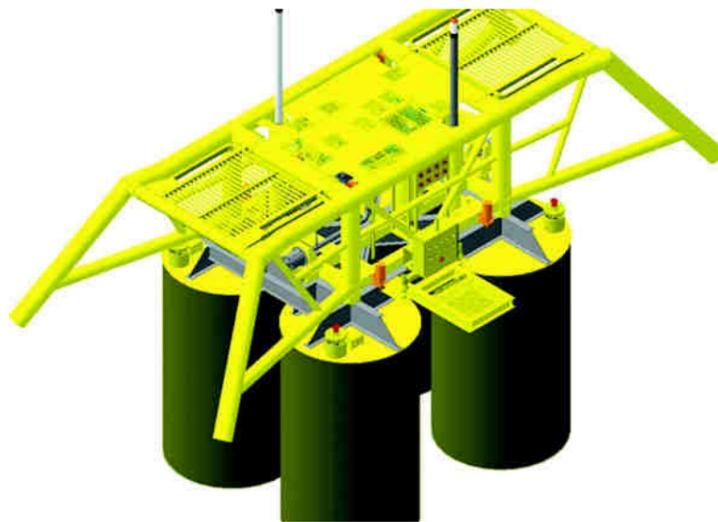
ИЗ-КАРТЭКС занял почетное третье место в номинации «Крупные предприятия». Награды получили малые инновационные производства и крупные промышленные предприятия, чья продукция представлена

практически во всех секторах – здравоохранение, жилищно-коммунальное хозяйство, логистика, машиностроение. В конкурсе приняли участие 70 организаций.

Церемония награждения лауреатов конкурса на соискание награды Правительства Санкт-Петербурга состоялась 20 декабря в Световом зале Смольного, в ней принял участие временно исполняющий обязанности губернатора Санкт-Петербурга Александр Беглов.

Первый этап завершен

Ижорские заводы успешно завершили первый этап составной части опытно-конструкторских работ по изготовлению и испытаниям опытных образцов манифольда и донной опорной плиты с интегрированной защитой в рамках реализации программы Минпромторга РФ «Развитие судостроения и техники для освоения шельфовых месторождений на 2013-2030 годы».



В рамках первого этапа предприятие выполнило техническую подготовку производства, включающую в себя составление детального плана-графика по исполнению проекта, подготовку пояснительной записки по организации места для изготовления, закупку сырьевых и комплектующих, организацию производства, проработку конструкторской документации, предоставленной АО «СПМБМ «Малахит». Результатом этой работы стал перечень предложений по технологии изготовления.

Напомним, в августе 2018 года Ижорские заводы заключили до-

говор с АО «СПМБМ «Малахит» на выполнение составной части опытно-конструкторских работ на изготовление и испытания опытных образцов манифольда и донной опорной плиты с интегрированной защитой в рамках реализации Государственной программы «Развитие судостроения и техники для освоения шельфовых месторождений на 2013-2030 годы». Государственный заказчик – Министерство промышленности и торговли России.

Подводный добычный комплекс (ПДК) представляет собой единую систему подводной добычи углеводородов, которая состоит из ряда технологических компонентов,

в том числе подводной фонтанной арматуры, системы управления и газосборных трубопроводов. Газ от скважин поступает к манифольду и далее по основному газопроводу на берег, на установку комплексной подготовки газа к транспортировке.

Манифольд – это устройство, собирающее в себя и распределяющее потоки углеводородов, добываемых со скважин посредством устьевого оборудования ПДК и транспортирующее их на береговой технологический комплекс по подводному трубопроводу. Манифольд включает в себя трубопроводы различных диаметров, запорно-регулирующую арматуру, контрольно-измерительные приборы, которые в комплексе закреплены на одном основании, рассчитаны на высокое давление и соединены по определенной схеме. Потребность российских нефтегазовых компаний в элементах подводных добычных комплексов очень велика, при этом на сегодняшний день доля импорта этой продукции составляет около 90%. К участию в реализации проекта по изготовлению ПДК на отечественных производственных мощностях привлечен целый ряд российских компаний.

Для Ижорских заводов, имеющих серьезный опыт изготовления оборудования ответственного назначения, участие в программе «Развитие судостроения и техники для освоения шельфовых месторождений на 2013-2030 годы» Минпромторга РФ дает возможность внести весомый вклад в развитие отечественной промышленности, а также открывает перед предприятием перспективы по выходу на новые рынки.

Аудит пройден

Предприятие ОМЗ-Литейное производство успешно прошло ежегодный сертификационный аудит на подтверждение соответствия системы менеджмента качества требованиям стандарта ISO 9001:2015 в заявленной области сертификации, а именно: в проектировании и разработке технологических процессов производства слитков и отливок, в производстве стали для слитков и отливок, в производстве слитков и отливок, в оказании услуг по термообработке и механической обработке.

Аудит проводило сертификационное общество DNV GL – крупнейшее мировое классификационное общество, ключевой компетенцией которого является оценка, консалтинг и менеджмент риска.

По результатам аудита замечаний не выявлено. Система менеджмента предприятия является результативной и соответствующей стандарту, область сертификации полностью подтверждена.

Кроме того, аудит выявил несколько значимых улучшений, таких как снижение уровня брака, снижение количества претензий, увеличение среднего балла удовлетворенности потребителей по сравнению с предыдущими периодами, внедрение системы ведения отчетов о несоответствии в электронном виде и т.д.

Полученный сертификат является подтверждением высокого качества и полного соответствия всем необходимым требованиям выпускаемой ОМЗ-Литейное производство продукции и способствует повышению конкурентоспособности и дальнейшему укреплению позиций компании на внутреннем и внешнем рынках.

Предприятие ОМЗ-Литейное производство, созданное на базе металлургического производства Ижорских заводов, имеет многолетний успешный опыт выпуска отливок высочайшего качества для судостроения, общего машиностроения, энергомашиностроения, горнодобывающей, металлургической, нефтехимической и других отраслей промышленности.

НАШИ НОВОСТИ

В течение 2010-2015 гг. ИЗ-КАРТЭКС поставил для предприятий Узбекистана 39 экскаваторов различных модификаций – ЭКГ-10, ЭКГ-15 и ЭКГ-20К

Расширяя возможности

Предприятие «Ижорских сварочных материалов» освоило изготовление нового вида сварочных материалов – керамических флюсов.



Новая сварочная линия позволит Ижорским сварочным материалам изготавливать керамические флюсы

ИСМ, являясь одним из старейших производств России по выпуску сварочных электродов и плавящихся флюсов, осваивают новые виды продукции. В конце 2018 года предприятие пустило в эксплуатацию оборудование, позволяющее изготавливать керамические флюсы. При автоматической дуговой сварке под флюсом используются два типа флюсов: плавящиеся и керамические. Первые получают при помощи сплавления входящих в них компонентов в электрических или пламенных печах и последующего дробления на гранулы. Керамические флюсы получают гранулированием сырой массы тонкоизмельченных компонентов, соединенных между собой жидким стеклом.

В отличие от плавящихся, керамические флюсы могут содержать металлические порошки-раскислители и легирующие компоненты, так как в процессе изготовления керамические флюсы не подвергаются нагреву до высокой температуры. Кроме того, керамические имеют ряд преимуществ перед плавящимися флюсами. Это и более высокая технологичность и экологичность изготовления, и меньшие затраты на производство

(за счет снижения топливно-энергетических ресурсов при изготовлении), и экономность использования (меньший расход флюса на 1 кг наплавленного металла), и ряд других преимуществ.

Сегодня в производстве наиболее распространены именно плавящиеся флюсы различных марок, изготавливаемые в крупных промышленных масштабах. Однако в последние годы наметилась тенденция замещения плавящихся флюсов на керамические, как в машиностроении в целом, так и в изготовлении оборудования для атомных энергетических установок.

Анализируя тенденции и видя перспективы развития сварочных материалов, ИСМ в 2015 году приступило к закупке технологического оборудования для освоения изготовления керамических флюсов. В 2018 году был завершен первый этап технического перевооружения, позволивший освоить полный цикл изготовления керамических флюсов. Если этот проект оправдает ожидания, то следующим этапом станет увеличение производственных мощностей, что позволит ИСМ стать одним из ключевых отечественных производителей керамических флюсов.

Новый экскаватор на «Навоийском ГМК»

17 января 2019 года на ГП «Навоийский ГМК» (Узбекистан) состоялся запуск в промышленную эксплуатацию экскаватора ЭКГ-20К под заводским номером 4. Это вторая машина для ГП «Навоийский ГМК», изготовленная ИЗ-КАРТЭКС в рамках договора, заключенного осенью 2017 года.



ЭКГ-20К на ГП «Навоийский ГМК» в Узбекистане

Всего в рамках этого договора ИЗ-КАРТЭКС до 2021 года должен изготовить и поставить заказчику девять машин ЭКГ-20К. Стоит отметить, что горнодобывающие предприятия Узбекистана традиционно являются ключевыми заказчиками ИЗ-КАРТЭКС. Первый экскаватор, ЭКГ-4У, был поставлен ижорскими экскаваторостроителями в Узбекистан в 1970 году, а сотрудничество ИЗ-КАРТЭКС с ГП «Навоийский ГМК» насчитывает более 25 лет.

В течение 2010-2015 гг. ИЗ-КАРТЭКС поставил для предприятий Узбекистана 39 экскаваторов различных модификаций – ЭКГ-10, ЭКГ-15 и ЭКГ-20К. А в апреле 2017 года компания ИЗ-КАРТЭКС заключила договор на поставку еще 37 экскаваторов – ЭКГ-8УС, ЭКГ-10, ЭКГ-15М для ГП «Навоийский ГМК», АО «Узбекуголь», АО «Алмалыкский ГМК».

Успешная ресертификация

Ижорские заводы успешно прошли ресертификационный аудит на право изготовления сосудов под давлением в соответствии с требованиями Кода ASME (Американского Общества Инженеров Механиков).

Цель аудита – подтверждение возможностей Ижорских заводов по проектированию и изготовлению сосудов, работающих под давлением, по Коду ASME разделов 1 и 2 с клеймением символами Кода ASME «U» и «U2».

Аудит выполнен группой уполномоченных инспекторов ASME. В ходе аудита были проверены конструкторская и технологическая документация, технологическое оборудование, задействованное в производстве сосудов давления, аттестация персонала и другие обязательные требования Кода ASME.

Аудит показал высокий уровень обеспечения качества

на всех этапах проектирования, подготовки производства и изготовления сосудов. Срок действия полученного сертификата – 14 ноября 2021 года.

В настоящее время Ижорскими заводами по коду ASME изготовлено более 20 нефтехимических сосудов весом от 80 до 1300 тонн для ПАО «НК «Роснефть», АО «ТАНЕКО» и других отечественных нефтеперерабатывающих компаний.

Очередное успешное прохождение ресертификационного аудита служит убедительным доказательством высокого авторитета Ижорских заводов как производителя и поставщика нефтехимического оборудования и обеспечи-

вает возможность успешного участия в международных тендерах на изготовление оборудования для строящихся и модернизирующихся нефтеперерабатывающих предприятий.

Напомним, что в последние годы Ижорские заводы активно работают в направлении расширения рынков сбыта оборудования для нефтепереработки и нефтехимии, поиска новых заказчиков, в том числе и за рубежом. Для этой цели предприятие успешно прошло квалификационные аудиты ряда компаний-лицензиаров, ЕРС-подрядчиков, непосредственно заказчиков. Так, Ижорские заводы прошли регистрацию у таких крупных компаний как TechnipFMC, Linde Engineering, Haldor Topsoe, РОМИНСЕРВ (Румыния-Казахстан), Engineers India Limited (Индия), Shell Exploration & Production и др.

НАШИ ПРОЕКТЫ

Реализация проекта «Производственная система Группы ОМЗ» продолжает оставаться одной из приоритетных задач на предприятиях Ижорской промышленной площадки

Итоги проектного направления

Подводя итоги 2018 года, важно отметить существенный вклад проекта «Производственная система Группы ОМЗ» (ПС) в достижение целевых показателей финансово-хозяйственной деятельности предприятия.



Координатор развития ПС в подразделениях и двигатель программы ТОП Т.А.Кушляева была награждена ценным подарком на заседании Комитета по ПС, который состоялся 25 декабря 2018 года

Внедрение инструментов ПС нацелено на повышение эффективности процессов на предприятии. Это повышение происходит за счет сокращения всех видов потерь и рационального использования трудовых, материальных, финансовых и иных ресурсов, выявления проблем на ранней стадии и причин их устранения. Необходимым условием реализации проекта было и остается активное участие самих работников предприятия в снижении затрат и поддержка их инициативы руководством.

Несмотря на нестабильную загрузку Ижорских заводов в 2018 году, перед коллективом предприятия была поставлена более амбициозная, чем в 2017 году, цель по снижению издержек и повышению эффективности. И эта цель была достигнута: отобраны и утверждены к реализации мероприятия с ожидаемым экономическим эффектом на сумму 747 млн руб., из них уже реализованы на сумму 498 млн руб.

Подразделениями-лидерами, перевыполнившими свои планы, стали юридическая служба (начальник службы Н.В.Пономарева), департамент по финансам и экономике (директор департамента В.В.Дубовик) и службы главного инженера (руководитель заместитель генерального директора – главный инженер А.Ю.Лебедев).

Впрочем, и другие подразделения предприятия, несмотря на то, что они не были так активны, как лидеры, тоже внесли

свою значительную лепту в достижение поставленной цели. Всего в 2018 году инициативу проявили 313 работников Ижорских заводов, подавших 520 предложений по улучшениям через стенды в цехах и через корпоративный портал.

Безусловно, не все 520 предложений прошли отбор и вышли на стадию реализации. Но надо отметить, что в основном работники вдумчиво, порой даже чересчур осторожно подходят к формулировке идей. Любая идея, даже отклоненная в результате ее анализа и оценки, ценна и позволяет, как минимум, шире взглянуть на возникшую проблему снижения эффективности. И, без сомнения, потенциал предприятия гораздо выше.

В декабре на заседании Комитета по Производственной системе Ижорских заводов были подведены итоги результатов работы Производственной системы за 2018 год.

Особое внимание было уделено результатам программы ТОП, так как они напрямую влияют на финансовые показатели предприятия.

В соответствии с положением «О материальной и нематериальной мотивации работников ПАО «Ижорские заводы» за активное участие в развитии Производственной системы» (Раздел 3. Нематериальное стимулирование), ежеквартально подводятся итоги и награждаются грамотами и дипломами победители конкурса на лучшие предложения в номинациях: «Копейка рубль бережет», «Ко-

личество в качество», «Вот это ДА!» и конкурса по культуре производства. Но, учитывая положительную динамику по году, в октябре 2018 года Комитет по развитию Производственной системы предприятия принял решение провести награждение лучших по итогам всего года ценными подарками. Кроме того, было решено награждать тех работников, кто содействует развитию инструментов Производственной системы в подразделениях предприятия («Система 5С на производстве и в офисе», «Программа ТОП», «СПР», «ВЭП» на магнитно-маркерных или электронных досках подразделений).

25 декабря на заседании Комитета и цеховых совещаниях были отмечены и награждены ценными подарками:

- Абсолютный чемпион года в номинации «Количество в качество» – А.А.Стрепетова, ведущий специалист цеха №34

- Абсолютный чемпион года в номинации «Копейка рубль бережет» – Н.В.Пономарева, начальник юридической службы

- Абсолютный чемпион года в номинации «Вот это ДА!» – мастера цеха №34 В.В.Колкин и С.А.Лыков, газорезчик цеха №34 А.П.Белкин, токарь-расточник цеха №33 А.С.Прохоров

- Сотрудник года, самостоятельно реализовавший максимальное количество поданных им идей МНУ – В.К.Соловьев, электросварщик цеха №34

- Абсолютный чемпион года в конкурсе по культуре производства – Центральная заводская лаборатория

- Координаторы развития ПС в подразделениях и двигатели программы ТОП – В.Н.Коваль, О.В.Серова, Е.Н.Бирюкова, А.М.Колесников, А.А.Сипченко, Р.И.Баженов, Д.А.Семенхин, М.Ю.Кусмарев, Т.А.Кушляева.

Проектный офис в 2018 году работал над улучшениями, которые призваны повысить вовлеченность работников в развитие Производственной системы. Так, приказом генерального директора в сентябре 2018 года была введена в действие новая редакция Положения «О материальной и нематериальной мотивации работников ПАО «Ижорские заводы» за активное участие в развитии Производственной системы».

Прежнее Положение 2015 года, носившее пилотный характер, серьезно устарело и вызвало справедливые нарекания. Новая редакция положения вклю-

чает в себя лучшую практику применения за истекшие годы, упорядочивает спорные вопросы, упрощает документооборот. Наряду с этими естественными улучшениями, в пункте 2.1.5. вводится новое понятие – ММ (Мероприятия Менеджмента). Попробуем разобраться, в чем смысл категории предложений, обозначенной ММ.

Одной из специфик Ижорских заводов является единичный тип производства. В силу этого, каждое изделие проходит жизненный цикл, включающий в себя поиск и предконтрактную проработку заказа; получение заказа; конструкторскую и технологическую подготовку производства; производство в кооперации с субподрядчиками; отгрузку и монтаж изделия на площадке заказчика; сервисное обслуживание в течение гарантийного срока эксплуатации.

Таким образом, проходит от 1 до 3 лет с открытия наряда на производство изделия до момента, когда оно поступает к заказчику. За это время многое во внутренней и внешней бизнес-среде изменяется, например, стоимость сырья и услуг, характеристики состава оборудования и т.д. В результате возникают объективные трудности с распространением предложений по улучшениям, реализованных и показавших свою экономическую эффективность, с одних изделий (заказов) на другие. То есть, стандартизацию эффективных решений на следующие подобные изделия нельзя сделать автоматической в отличие от серийного производства.

И, конечно, есть человеческий фактор в производственной культуре – при наличии более чем одного варианта выполнения задания (конструирование, технологический маршрут изготовления, трудоемкость и т.д.) исполнители преимущественно выбирают не самое экономически выгодное для предприятия решение, а самое легкое, стереотипное. Его и стремятся реализовать сотрудники предприятия, начиная с предконтрактной проработки заказа. В том числе и поэтому большинство подаваемых предложений по улучшениям сейчас уже не обладают новизной, а повторяют решение проблем, которые ранее не раз успешно решались, а значит, порождаются искусственно.

С 2019 года руководители подразделений и директора по направлениям могут относить такие предложения, ранее успешно реализованные

и при этом актуальные (создают экономический эффект или дают значимый, но трудноизмеримый эффект), к категории ММ. Авторам предложений, отнесенных к ММ, производят выплату за инициирование предложения от 500 до 3000 руб. в зависимости от коэффициента от 1 до 6, но вознаграждение за полученный экономический эффект от предложения не начисляют. Таким образом, работники, подающие данные предложения, выполняют роль страхующих предприятие от очевидной неэффективности, но не могут считаться новаторами.

Это должно стимулировать наших работников подавать предложения по улучшениям, основанные на новых для предприятия идеях и способах достижения результата, а не на трансляции тех же предложений на аналогичные узлы, детали, операции. И это ижорцам однозначно по силам!

Еще одно нововведение 2018 года, которое стоит отметить, – это обработка всех предложений, поданных работниками через стенды в цехах №33 и №34 и через корпоративный портал, в базе данных «Предложения ПАО «ИЗ» в системе электронного документооборота Lotus Notes.

– Преимущества единой электронной базы данных перед прежним форматом, когда информация содержалась и обрабатывалась в разных местах и на разных носителях, – очевидны. Самое важное – ни одна идея не потеряется! – отмечает руководитель проектов Алексей Нам.

Итоги 2018 года по реализации проекта «Производственная система» коротко подвел руководитель проектного офиса Ижорских заводов Сергей Похлебкин:

– В 2018 году цель по достижению экономического эффекта от предложений ТОП была снова перевыполнена. Так как данные показатели очень важны для дальнейшего развития нашего предприятия, в 2019 году цель по программе ТОП будет еще более амбициозной. Я уверен, что на Ижорских заводах есть еще много возможностей для улучшений, и этот процесс должен стать для нас непрерывным. Чем больше сотрудников предприятия будут участвовать в процессе непрерывных улучшений существующих производственных и бизнес-процессов, тем быстрее будет развиваться наше предприятие, а значит будут улучшаться условия труда и расти зарплата всех сотрудников предприятия!

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

В компании ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова подвели итоги 2018 года

Рекордный год

Для ИЗ-КАРТЭКС прошедший год стал рекордным по ключевым направлениям деятельности за последние десятилетия. Об этом – в нашем материале.



ЭКГ-10 на Магниторском металлургическом комбинате

Начнем с цифр. По итогам 2018 года ижорские экскаваторостроители продемонстрировали блестящие результаты, значительно перевыполнив бюджетные показатели. Объем выручки предприятия составил 10,6 млрд рублей. И это – почти в полтора раза больше, чем в 2017 году, и абсолютный рекорд производства за последние 25 лет. А чистая прибыль за 2018 год в 2 раза превысила показатели 2017 года. И это – мощнейший рывок!

А теперь – о том, что позволило предприятию достичь столь блестящих результатов.

В последние годы ИЗ-КАРТЭКС уверенно наращивает свое присутствие на рынке Узбекистана. История сотрудничества нашего предприятия с узбекскими партнерами насчитывает не один десяток лет. Первый экскаватор, ЭКГ-4У, был поставлен ижорскими экскаваторостроителями на Ангренский угольный разрез комбината «Средазуголь» еще в далеком 1970 году. А 25 лет назад ижорцы начали сотрудничать с Навоийским ГМК. Это сотрудничество успешно развивается: сегодня предприятие продолжает работу по изготовлению девяти экскаваторов ЭКГ-20К для этого горно-металлургического комбината в рамках контракта, заключенного осенью 2017 года. К слову, второй из уже поставленных экскаваторов этой модели был запущен в эксплуатацию на Навоийском ГМК в январе 2019 года.

Кроме того, в 2018 году предприятие изготовило и отгрузило заказчиком в Узбекистан 13 экскаваторов в рамках контракта, который был заключен в апреле 2017 года. Напомним, тогда ИЗ-КАРТЭКС взял на себя обязательства по изготовлению 37 экскаваторов моделей ЭКГ-8УС, ЭКГ-10 и ЭКГ-15М для

ГП «Навоийский ГМК», АО «Узбекуголь», АО «Алмалыкский ГМК».

Впрочем, новые ижорские экскаваторы приступают к работе не только в Узбекистане: спрос на наши машины на российском рынке по-прежнему растет. Не так давно ИЗ-КАРТЭКС возобновило сотрудничество с Магнитогорским металлургическим комбинатом. И в мае прошлого года на ММК был введен в промышленную эксплуатацию первый за последние 25 лет экскаватор ЭКГ-10 производства ИЗ-КАРТЭКС. Экскаватор задействован для погрузки окатышей и концентрата в цехе подготовки агломерата и шихты в вагоны для отправки в домы. Новая машина ЭКГ-10 производства ИЗ-КАРТЭКС позволила повысить производительность ММК.

2018 год прошел при активном сотрудничестве еще с одним давним партнером нашего предприятия – АО «Карельский окатыш». Всего с 1980 года на «Карельский окатыш» было поставлено 63 экскаватора ИЗ-КАРТЭКС. В прошлом году на этом предприятии была впервые запущена ижорская машина ЭКГ-15М. При этом в 2018 году ИЗ-КАРТЭКС заключил контракт на изготовление еще трех машин ЭКГ-15 со сроком поставки в 2019 году.

Несколько слов – об изготовлении ЗИПа. Если в 2017 году предприятие изготовило запчастей на 1 млрд рублей, то в 2018 году – уже более чем на 1,630 млрд рублей.

Укрепление позиций ИЗ-КАРТЭКС на традиционных рынках и расширение клиентской базы стало возможным благодаря слаженной и высокопрофессиональной работе дирекции по продажам, возглавляемой В.А.Шараповым, при активной поддержке Газпромбанка (АО). Показатель эффективности этого подразде-

ления – выполнение плана контрактации. Дирекция по продажам этот план в 2018 году перевыполнила: итоговая цифра контрактации составила 8,6 млрд рублей.

Плотная командная работа продавцов, конструкторов, экономистов, производственников и многих других подразделений дала свои плоды. Если в 2017 году предприятие изготовило 23 машины, то в 2018 году – уже 31, причем 7 из них было сдано заказчиком с опережением графика. А планы – еще более амбициозные: в 2019

году предприятие должно осуществить поставку 37 экскаваторов. Это большой успех для компании и весомый вклад в развитие отечественного экскаваторостроения.

Одним из главнейших «китов», на которых держится прошлогодний успех предприятия, стал производственный блок. Цеховые работники, возглавляемые начальниками цехов С.А.Кузьменковым, А.Е.Лопачковым и С.В.Долудиним, нашли резервы для значительного увеличения производительности предприятия. Существенную помощь при выполнении производственных планов оказал и отдел внешней кооперации под руководством И.И.Качурина.

Назовем еще один показатель, по которому удалось достичь рекор-

дет о двух токарно-карусельных станках Hyundai Wia LV2000MM и двух токарно-фрезерных обрабатывающих центрах Hyundai Wia L700LMA. Внедрение нового высокопроизводительного оборудования позволило ИЗ-КАРТЭКС увели-

– Хорошие финансовые результаты позволили ИЗ-КАРТЭКС реализовать ряд благотворительных проектов: закупить медицинское оборудование и медицинскую мебель для Детской городской больницы №22, оргтехнику для СПб ГКУЗ «Хоспис №2» в пос. Понтонный и оказать финансовую помощь Совету ветеранов Ижорских заводов

чить производительность и устранить дефицит мощностей за счет совмещения токарных, карусельных, сверлильных, фрезерных и прочих операций на одном станке при обработке зубчатых колес и валов – шестерен. В 2019 году предприятие планирует ввести в эксплуатацию вертикальный обрабатывающий центр РАМА модель VERTIRAM 2000 GT MC и зубошлифовальный станок RAPID 1000 XL, что позволит предприятию увеличить производительность и устранить дефицит мощностей при обработке рельсов и сепараторов роликового круга и при шлифовке зубчатых колес.

Продолжая тему обновления парка оборудования, нужно отметить, что в июне 2018 года в

ние прошли более 300 сотрудников – а это в 2 раза больше, чем в 2017 году. Отдельно стоит сказать, что предприятие продолжает реализацию программы «Наставничество», которая помогает адаптироваться и приобретать необходимые навыки

молодым работникам. Все это – залог успешной производственной деятельности предприятия.

В 2018 году, для оценки знаний и мастерства работников, экскаваторостроители посоревновались с работниками Ижорских заводов в

конкурсе профессионального мастерства – и проявили себя очень неплохо. В планах предприятия на 2019 год – проявить себя в этом конкурсе еще лучше. Ведь именно в пылу такой, не цеховой, а конкурсной борьбы не только проявляется вся полнота профессионализма, но и укрепляется командный дух.

Вообще именно сплоченностью ИЗ-КАРТЭКС отличался всегда. А команда формируется не только в работе, но и в спортивных и культурно-массовых мероприятиях. Сотрудники ИЗ-КАРТЭКС в 2018 году традиционно приняли участие в лыжной эстафете «ИЗ-КАРТЭКС-2018», легкой атлетической эстафете, посвященной Дню Победы, 56-м спортивно-туристическом слете Колпинского района, в праздничном шествии, посвященном дню города Колпино, и корпоративных выездах на рафтинг и пейнтбол. Кроме того, в составе сборной команды ХК «Заводчане», сотрудники предприятия в 2018 году отставили честь ИЗ-КАРТЭКС в рамках Санкт-Петербургской хоккейной лиги, а уже в 2019-м успели себя зарекомендовать на ведущих позициях в чемпионате поселка Понтонный по хоккею с шайбой среди любителей.

Завершая рассказ об успехах предприятия, нельзя не отметить, что в конце года ИЗ-КАРТЭКС стал лауреатом конкурса на соискание награды Правительства Санкт-Петербурга – почетного знака «За качество товаров (продукции), работ и услуг». В конкурсе принимали участие 70 организаций. Церемония награждения лауреатов конкурса на соискание награды Правительства Санкт-Петербурга состоялась 20 декабря в Световом зале Смольного, награждал победителей временно исполняющий обязанности губернатора Санкт-Петербурга Александр Беглов.

– В 2019 году нас ждут новые трудовые свершения, – отметил генеральный директор ИЗ-КАРТЭКС А.Л.Стрекалов. – И для больших побед у ИЗ-КАРТЭКС есть все: высокотехнологичная производственная база, профессиональные кадры и грамотные руководители.



Токарно-карусельный станок Hyundai Wia LV2000MM

да. В 2018 году перед коллективом ИЗ-КАРТЭКС стояла задача выработать максимальное за последние годы количество нормо-часов. И эта высота была взята! Выработка предприятия составила более 1 млн нормо-часов. В сравнении с 2017 годом среднемесячная выработка предприятия увеличилась на 29%. Это абсолютный рекорд предприятия. А прогноз на 2019 год – еще больше!

В связи с увеличением объемов производства на предприятии в 2018 году было установлено новое станки в рамках инвестиционной программы по обновлению парка металлорежущего оборудования. Речь

ИЗ-КАРТЭКС ввели в эксплуатацию устройство измерения глубины закалки. Появление этого агрегата позволило предприятию значительно снизить финансовые потери и временные затраты, а также исключить необходимость разрушения деталей, в том числе, для обработки технологий в лаборатории.

Установка сложного и высокотехнологичного оборудования, ввод в эксплуатацию новых станков сказался и на работе дирекции по персоналу. В 2018 году акцент был сделан на первичном обучении профессии и повышении квалификации своих сотрудников. В прошлом году обуче-

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

30 декабря 1968 года, Государственная комиссия подписала акт о сдаче в эксплуатацию цеха электрошлакового и вакуумно-дугового переплава Ижорского завода

Юбилей уникального цеха

Пятьдесят лет назад, 30 декабря 1968 года, Государственная комиссия, назначенная приказом Министерства тяжелого энергетического и транспортного машиностроения (ТЭИТМ) №130 от 17 апреля 1968 года, подписала акт о сдаче в эксплуатацию цеха электрошлакового и вакуумно-дугового переплава Ижорского завода.

В начале цех имел номер 123, затем получил другой – №25, а сейчас это участок восьмого цеха ОМЗ-Спецсталь.

Появление нового цеха было вызвано бурным развитием атомной энергетики, необходимостью получать высококачественный металл. Уникальный цех строили три года и сдали с оценкой «отлично». Строители треста «Ижорстрой» и коллектив ижорцев сумели за столь короткий срок не только построить здание цеха, но и смонтировать и наладить все технологическое оборудование, включая печи электрошлакового (ЭШП) и вакуумно-дугового переплава (ВДП), подобных которым не было в стране.

Сам процесс переплава представляет собой своеобразный дуплекс-процесс: сначала металл выплавляется в печах открытой выплавки с получением слитков-электродов. После соответствующей подготовки массивные электроды поступают на переплав в печи ЭШП и ВДП. Организация двухстадийного процесса позволила, несмотря на значительные затраты, получать металл, намного превосходящий по чистоте исходный.

Учитывая специфику и уникальность печи ЭШП, работающей только на «жидком старте», надо было в первую очередь построить и запустить в производство флюсоплавильную печь для получения рафинирующего шлака. Для следующего этапа были необходимы три термические печи для принятия выплавленных слитков.

Ветеранам цеха памятливы предпраздничные ноябрьские дни 1968 года, когда коллектив готовился к пуску термических печей и к своим первым плавкам на флюсоплавильной печи. Выдача 6 ноября 1968 года первой плавки флюса и пуск на режим термической печи №3 ознаменовал для ижорских сталеплавателей начало большого пути. Впервые в СССР флюсоплавильная печь позволяла производить заливку жидкого флюса сразу в кристаллизатор печи ЭШП.

Теперь следовало освоить технологии переплава. Первый начальник цеха Георгий Вениаминович Водопьянов – в годы войны командир легендарного Ижорского батальона – предложил отработать технологию сразу на крупнотоннажном слитке. Это значительно сократило время испытаний. Подошел срок пробы сил – тщательно подготовленной первой плавки, которая прошла в августе 1969 года. 18-тонный слиток для сталеваров и

мастеров А.А.Павлова, Ю.И.Фрумкина, начальника технологического бюро А.А.Гусева, старшего мастера В.С.Лисицына был особенно дорог, так как был получен в результате их первой самостоятельной плавки.

Печи набирали темп, вес слитков увеличивался. За всем этим стояли бессонные ночи, волнения и бесконечный поиск правильных решений. Подчас случалось так, что уже сталевары изучали «науку», как уйти от брака, добиться лучшей поверхности слитка и хорошего качества металла. Люди начинали чувствовать свои агрегаты, свои печи. Появлялся опыт. И уже через месяц-другой выплавленный и «воплощенный» в лист металл был определен как бездефектный.

Первые месяцы работы на обеих печах показали многие просчеты конструкторов, недостатки оборудования. Не снижая темпов, коллектив цеха взялся за доведение уникального оборудования до требуемого уровня.

В январе 1970 года на печи ЭШП выплавляли слиток весом 40 тонн, в апреле того же года на печи ВДП был выплавлен слиток 37 тонн. Это было впервые не только для Ижорского завода и страны, но и впервые в Европе! К 1971 году на проектную мощность вышла печь ВДП, в 1972 году – в целом весь цех.

Вместе с тем главной задачей оставалось качество выпускаемого металла. Только за первые десять лет на каждой печи освоили до 25 различных марок стали. Это результат творческого содружества коллектива цеха с отделом главного металлурга и многими отраслевыми институтами страны.

Металл, выплавленный в печах 25-го, сегодня работает на АЭС в Санкт-Петербурге, Курске, на Кольском полуострове, в Венгрии, Чехии, Финляндии.

В начале 1970-х годов машиностроителям потребовались слитки еще большей тоннажности для изготовления мощных роторов. Серьезную реконструкцию печей нужно было сделать с наименьшими затратами времени и материальных средств. Наши рационализаторы Г.В.Водопьянов, И.Я.Зуев, И.Н.Кокарев, А.А.Гусев сумели найти возможность, практически не останавливая печь ВДП, значительно увеличить ее мощность. Отлитый на этой печи в апреле 1972 года 60-тонный слиток стал своеобразным мировым рекордом в классе таких печей, оставив позади 52-тонный слиток американской фирмы Midveit Herpenstoll.

Через год подобная рекон-



струкция была осуществлена и на печи ЭШП. Впервые в Европе появился 60-тонный слиток на электрошлаковой печи.

Свою историю вписала в жизнь коллектива и фасонная отливка двухкорпусного блока. Большой и скрупулезный труд конструкторов, слесарей, сталеваров Ижорского завода вложен в создание уникального фигурного кристаллизатора. И 28 ноября 1975 года фасонная отливка была выплавлена на печи ЭШП. Было доказано, что эта печь, а, главное, ее сталевары могут выплавлять не только круглые слитки, но и пробовать свои силы в изготовлении фасонных отливок, максимально приближенных к форме будущего изделия. Лучшие производственники цеха были отмечены за это высокими правительственными наградами.

Отличительной чертой уникального производства является то, что нынешний технический персонал вырос вместе с цехом со дня его основания. Такими ветеранами цехами сегодня являются: В.А.Миронов, Н.А.Ляховой, Л.Г.Тишин и И.В.Иванов, В.И.Цветков, Е.С.Шкаваев.

Валерий Александрович Миронов родился в 1949 году в г. Новая Ладога Ленинградской области. Окончив среднюю школу, он поступил в Ленинградский Политехнический институт. В 1973 году получил специальность инженера-металлурга. В этом же году и началась его трудовая деятельность на Ижорском заводе в цехе №123. За 46 лет работы в цехе Валерий Александрович прошел путь от инженера-технолога, сменного мастера до начальника цеха, являлся непосредственным участником всех работ, проводимых на печах ЭШП и ВДП. Большая заслуга Валерия Александровича в том, что сегодня участок продолжает работать.

– Еще свежи в памяти первые впечатления от цеха №25, где всегда было не просто интересно, но и при-

ятно работать. За 50 лет своей работы коллектив цеха доказал, что копоть, запыленность и грязь – вовсе не обязательные спутники металлургического производства. Его внутреннее оформление отличалось от большинства цехов. Красивый современный интерьер и по сей день повышает настроение и работоспособность. К настоящему времени, на мой взгляд, цех не постарел. Электропечи как работали, так и продолжают выполнять все заказы, в основном для энергетической отрасли. К последним уникальным заказам можно отнести ротора для АЭС Тяньвань. Да и молодежь пришла, понимающая в технологических процессах. Сегодня мы передаем им свой наработанный опыт, – отмечает мастер участка ЭШП и ВДП цеха №8 В.А.Миронов.

Николай Андреевич Ляховой стоял у истоков строительства цеха №123. Пришел он в цех совсем юным мальчишкой, сразу после службы в армии, в 1967 году. Тогда и цеха то не было, полным ходом шло строительство. Принятое директором завода С.А.Форисенковым решение о выполнении всех монтажных работ силами завода повысило требовательность к качеству проводимых монтажных работ, что позволило в ходе ввода печей в эксплуатацию с первых же плавков получить полноценные слитки и избежать опасных ситуаций, которые были вполне возможны при пуске печей столь большой емкости. Заранее принятые и подготовленные кадры за период работ по монтажу печей глубоко ознакомились с их конструкцией и работой в период пуска и наладки, что придало уверенность в ходе управления процессом первых плавков. Начав работу с термиста и пуска флюсоплавильной печи и печи ЭШП в должности подручного сталевара, несколько лет он проработал председателем цехового комитета. Когда Николай Андреевич закончил свою общественную деятельность, то его назначили

на печь ВДП первым подручным, затем он стал сталеваром, мастером, старшим мастером. Себя он считает счастливым потому, что ему удалось работать со своим коллективом со дня основания цеха, разделяя с ним все то, что выпало на его долю.

Коллектив участка сохраняет замечательные традиции, заложенные первым начальником цеха Г.В.Водопьяновым. Особенно хочется отметить начальника участка А.Н.Пешина, который, несмотря на свой молодой возраст, уверенно перенял многолетний опыт старожилы участка.

Старожилы – это мастера – В.А.Миронов, А.А.Слаутин, И.В.Лукиных, Н.А.Ляховой, сталевары – А.Ю.Киреев, М.В.Подоплелов, термисты – Л.Г.Тишин, Ф.Ф.Пеплов, машинисты крана – Т.В.Михненко, Л.М.Бойкова. Их труд заслуживает самых высоких наград и похвал. Они не только пустили цех 50 лет назад, но никуда не разбежались даже в самые трудные 1990-е годы, когда вся страна металась, не зная, что делать. Оглядываясь на историю создания участка ЭШП и ВДП, хочется подчеркнуть, что самой главной удачей стало создание коллектива людей, способных совершать трудовые подвиги, сохранять традиции и оставаться в строю.

В настоящее время под руководством А.Н.Пешина на участке осуществляется выплавка особо чистых слитков для ответственных изделий военно-промышленного комплекса, которые открывают перспективы на ближайшие пару лет: участок загружен заказами для Уралвагонзавода, а также заказами по АЭС.

Нельзя не сказать, что на участке подрастает достойная смена старожилам, такие, как сталевар Д.Л.Цырендоржиев, подручный сталевара А.А.Михеев и термист В.В.Королев. Они с успехом перенимают их опыт, сохраняют освоенные технологии выплавки различных марок сталей и поддерживают оборудование в рабочем состоянии.

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Немецкие войска начали блокаду Ленинграда 8 сентября 1941 года. Почти 900 дней жители Ленинграда провели в полной изоляции. Голод и обстрелы унесли около полутора миллионов жизней

Военная выставка в Петербурге

С 24 января по 13 мая в здании на Сенатской площади, дом 3 Президентская библиотека имени Б.Н.Ельцина представляет выставку «Овеществленная память: оборона и блокада Ленинграда в музейных экспозициях». Среди документов, фотографий, предметов, отобранных сотрудниками из широко- и малоизвестных музейных собраний Санкт-Петербурга и области, посетители смогут увидеть шинель, шлем и планшет командира Ижорского батальона Г.В.Водопьянова, знамя ветеранов Ижорского батальона, предоставленные Музеем истории Ижорских заводов.



Знамя ветеранов Ижорского батальона



Шинель, шлем и планшет командира Ижорского батальона Г.В.Водопьянова

На сегодняшний день в Санкт-Петербурге и Ленинградской области существует более 130 музейных экспозиций, посвященных героической обороне и блокаде Ленинграда.

Каждая из них уникальна, каждая – результат работы профессионалов и энтузиастов по сохранению исторического наследия города-героя. Значение имеют не только подлинные экспонаты, рассказывающие о жизни осажденного Ленинграда и борьбе за его освобождение, – сегодня используются современные цифровые технологии, в том числе виртуальные туры по музеям, благодаря которым различные выставки становятся доступнее для посещения и изучения.

Объединив на одной площадке экспонаты из коллекций самых разных учреждений, Президентская библиотека имени Б.Н.Ельцина предлагает во всей полноте, а порой и с неожиданных сторон, взглянуть на трагические и героические страницы нашей истории.

Из чего состоял быт семьи в блокаду? Какие книги читали ленинградцы? Как была организована пожарная безопасность и медицина? Что значила подводная война на Балтике для осажденного города? Какие животные пережили блокаду в Ленинградском зоопарке и каких усилий это стоило сотрудникам?..

Каждый участник выставки «Овеществленная память: оборона и блокада Ленинграда в музейных экспозициях», будь то школьный музей, музей поискового отряда или производственного объединения, музей федерального, областного или городского уровня, хранит фрагменты общей памяти, внося свой вклад в создание целостной картины нашей истории.

Для посещения экспозиции необходимо предварительно записаться по телефону (812) 334-25-14 либо отправить электронное письмо на адрес: excursion@prlib.ru.

Памяти павших будьте достойны

27 января, в 75-ю годовщину полного освобождения Ленинграда от блокады, ижорцы приняли участие в праздничном параде, состоявшемся на Дворцовой площади.



Несмотря на мороз, ижорцы горячо откликнулись на предложение администрации Санкт-Петербурга принять участие в параде. Идея состояла в том, чтобы представители организаций, учреждений и предприятий, которые работали в годы блокады, побывали на главной площади нашего города в столь памятный день и вместе с ветеранами, представителями власти и горожанами вспомнили тех, кто своим беспримерным мужеством отстоял Ленинград.

День ленинградской Победы – так называют 27 января в Северной столице. И это справедливо: именно 27 января 1944 года ленинградцам, а вместе с ними и всем нашим соотечественникам стало

окончательно ясно: блокада прорвана, враг будет разбит. До полной Победы над фашистами было еще далеко, но для ленинградцев самое страшное было уже позади.

Современные ижорцы – потомки тех удивительных людей, которые своим трудом приближали Победу, которые своим ратным подвигом не пустили врага в Ленинград. История Ижорского батальона – это история отваги, героизма и беззаветной преданности Родине. История блокадного Ленинграда – это история мужества, силы духа и верности своему городу и своему Отечеству. И эту память ижорцы, как и все ленинградцы, бережно хранят и передают из поколения в поколение.



НАША ИСТОРИЯ

27 января отмечается День воинской славы России - День снятия Блокады города Ленинграда (1944 год), установленный в соответствии с Федеральным законом от 13 марта 1995 года «О днях воинской славы России»

Помни Блокаду!

75 лет назад, 27 января 1944 года, была полностью снята блокада Ленинграда, одна из самых длительных и потому трагичных в современной истории: 872 дня унесли жизни полутора миллионов человек. В преддверии юбилея в Музее истории Ижорских заводов открылась выставка «Помни Блокаду».



Ополченцы на крыше заводского здания. 1941 г. Фотограф Д.М.Трахтенберг. ЦГАКФД СПб

На военных фотографиях Колпино и Ижорских заводов, приобретенных музеем в Центральном государственном архиве кинофотофонодокументов Санкт-Петербурга, вы не увидите дистрофичных детей и саночки с трупами в «пеленах», хотя они здесь были. На снимках ополченцы шагают по колпинской дороге, ведут наблюдение с крыши заводского здания, бойцы МПВО оказывают помощь раненым и ремонтируют «перешеек смерти» (бульвар Свободы), рабочие Ижорского завода, взяв в руки снайперские винтовки, защищают родной город. Отобранные сотрудниками музея материалы призваны дополнить развернутую постоянную экспозицию военного зала.

В период Великой Отечественной войны Колпино – город переднего края: линия обороны Ленинграда проходила в 2-3 километрах от южной границы. «В шляпах, кепках, демисезонных пальто, простых ботинках, в брюках навыпуск, но с винтовкой наперевес», колпинцы не пропустили немецкие войска к Ленинграду. Созданный в первые дни войны штаб обороны руководил формированием добровольческих подразделений, постройкой военно-инженерных сооружений, препятствующих продвижению вражеской армии. Возглавлял штаб председатель райисполкома Александр Васильевич Анисимов. Коренной колпинец, общительный,

энергичный, разумно строгий, он был уважаем и любим земляками. В мирные 1936-1941 годы при активном участии А.В.Анисимова строились благоустроенные дома, школы и детские сады, а в годы войны – осуществлялась эвакуация, продовольственное снабжение, было сделано все возможное для обеспечения работы хлебозавода, бани, столовой, парикмахерской, кинотеатра. В витринах выставки – фотографии и документы, повествующие о трагической гибели мэра военного Колпино: 23 марта 1944 года А.В.Анисимов, направляясь с рабочей командировкой на автомашине в Мгинский леспромхоз, подорвался на минном поле, оставленном врагом.



На колпинской дороге. Усть-Ижора. На заднем плане – церковь Александра Невского. 1942 г. Фотограф – Н.А.Калашников, корреспондент газеты «Ворошиловский зал» 125 стрелковой дивизии

Так и не сумев осуществить план молниеносного захвата Ленинграда, встретив решительный отпор на колпинских рубежах, Гитлер решил умертвить основную часть населения города посредством изоляции, голода, бомбежек и эпидемий. Колпино также оказалось в Блокадном кольце. Регулярные обстрелы, голод, холод, темнота и сырость бомбоубежищ, спешная эвакуация в Ленинград, а потом обратно, горы трупов убитых осколками снарядов и умерших от истощения, – такова повседневная блокадная жизнь. Чтобы не позволить голоду поглотить вместе с мышцами и разумом, чтобы осмыслить происходящее, историю и свое место в ней, многие вели дневники. Преподаватель истории колпинской школы для взрослых Иван Яковлевич Попов, один из героев выставки, первые записи сделал в обычном блокноте в начале сентября 1941 года, затем потребность фиксировать факты и переживания на бумаге стала ежедневной. Жизнь прифронтового Колпино, регулярные вражеские обстрелы, подробности эвакуации, невиданно суровая зима 1941-1942 года... Лейтмотивом сквозь все повествование проходит тающая с каждым днем надежда на будущую мирную жизнь: «В случае если я переживу эти ужасные дни, то обязательно и навсегда покину Ленинград, уеду в деревню либо в Воронежскую область, либо в Сибирь и там до конца своей жизни обоснуюсь в школе и буду работать, работать и работать».

А пока занятия с детьми колпинские педагоги проводят в убежищах, в единственной «Блокадной школе» №400. Весной 1942 года местом учебы для многих

подростков 12-15 лет стали заводские катакомбы, подземелья. Здесь под руководством опытных рабочих-пенсионеров они чинили бронетехнику и боевое снаряжение, создавали предметы военного быта (печи, чайники, термосы, лопатки). В выставочных витринах – альбом «Подростки, работавшие на Ижорском заводе в годы блокады», созданный по документам центрального заводского архива, заявления о приеме на работу, сохранившие детскую орфографию и пунктуацию.

Яркий акцент выставки – бронецит Ижорского завода, найденный в 2018 году на берегу реки Тосна, – предоставлен частным коллекционером А.В.Зозулей. Серийный выпуск цельноштампованных щитов из брони 6 мм был налажен в 1940 году. Установленные на лыжи, «бронеползунки» защищали пехотинцев от ружейно-пулеметного огня в наступательных операциях советско-финской, а затем Великой Отечественной войны: солдат, лежа, толкал 40-килограммовый щит перед собой, вел огонь по противнику и был укрыт от вражеских пуль.

Павел Алексеевич Захаров – еще один герой выставки – «облазил почти весь передний край Ленинградского фронта от Урицка до Пушкина и от Пушкина до Красного Бора» с фотоаппаратом в руках. Выпускник Ленинградской школы Артиллерийской инструментальной разведки, он служил в 14 Гвардейском артиллерийском Красносельском полку, разведдивизион которого в сентябре 1943 года дислоцировался в Колпино. Сделанные им снимки позволяли создать фотопанораму вражеских позиций для последующих точных обстрелов. Свою первую награду – медаль «За боевые заслуги» – Павел Алексеевич получил в 22 года за участие в прорыве блокады Ленинграда. Непосредственно перед открытием выставки музей стал счастливым обладателем доку-

ментов и личных вещей разведчика.

Блокада Ленинграда – тема болезненная, душераздирающая, поучительная и потому, хочется верить, вечная. Она – пример того, как жизнь простого человека может превратиться в подвиг, боевой, трудовой. Ценой невероятных жертв и



Бронецит «ЗБШ» Ижорского завода. Установлен на лыжи. 1940-41 гг.

нечеловеческих страданий ленинградцы смогли защитить свою свободу, достоинство, образ жизни.

В Петербурге пройдет множество мероприятий, посвященных 75-ой годовщине полного снятия блокады. Музей истории Ижорских заводов выступил партнером некоторых из них.

Научно-исследовательский институт Военной академии Генерального штаба ВС РФ в рамках создания пятитомного научного издания «Ленинград. Война. Блокада» проводит сбор материалов для тома «Город-фронт». Сотрудниками Музея Ижорских заводов предоставлены фотографии и справочные документы о деятельности коллектива завода в годы Великой Отечественной войны, условиях работы, видах и объемах выпускавшейся тогда продукции.

Выставка «Помни Блокаду» в Музее истории Ижорских заводов продолжит работу до середины марта. Приглашаем жителей и гостей города ознакомиться с постоянно действующей экспозицией и временной выставкой.

Евгения БРЕНЬКОВА