

ИЖОРЕЦ

УЧРЕДИТЕЛЬ ПАО «ИЖОРСКИЕ ЗАВОДЫ»

С Днем металлурга!



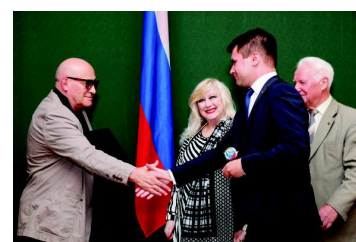
В третье воскресенье июля в нашей стране отмечается День металлурга – профессиональный праздник тех, кто посвятил свою жизнь этой нелегкой профессии. На Ижорской промышленной площадке этот праздник отмечают работники ОМЗ-Спецсталь, ОМЗ-ЛП и ТК ОМЗ-Ижора – они отвечают за то, чтобы из ворот металлургических цехов выходили высококачественные заготовки для ответственных отраслей промышленности. Дорогие металлурги, поздравляем вас с праздником и желаем удачи, стабильности в работе и большого человеческого счастья!

Читайте
в номере:

№7 (10697)
13.07.18

стр. 3 100 лучших предприятий

Ижорские заводы стали лауреатом Всероссийского конкурса «100 лучших предприятий и организаций России-2018»



стр. 4 Конкурс профмастерства

В ОМЗ-Спецсталь завершился ежегодный конкурс профессионального мастерства среди рабочих и производственных мастеров



стр. 6 Во славу ижорской металлургии!

Сегодня ОМЗ-Литейное производство продолжает трудиться во славу ижорской металлургии



стр. 8 Качество превыше всего

Цель работы ЛНК ТК «ОМЗ-Ижора» – достоверность и точность неразрушающего контроля качества металлопродукции



стр. 8 Всегда на посту!

ЭЛХА ТК «ОМЗ-Ижора» круглосуточно обеспечивает выплавку стали экспресс-анализом химического состава



С ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!



Уважаемые
металлурги!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником!

Металлургия – одна из самых трудоемких отраслей промышленности, но именно она лежит в основе всех остальных отраслей. Ижорская металлургия имеет почти трехвековую историю. С тех пор, как по Указу Петра Великого здесь возникли Адмиралтейские Ижорские заво-

ды, они стали производить все необходимое для нужд военной и гражданской промышленности, и ижорские металлурги качественно и быстро осваивали новые марки стали, внедряли новые технологии – чтобы предприятие могло изготавливать необходимую Родине продукцию.

Сегодняшние металлурги продолжают их славные традиции. Наши литейщики изготавливают отливки высочайшего качества для нужд горнодобывающей промышленности, атомного машиностроения, для тепловой и гидроэнергетики, для судостроения. Мы по праву гордимся работниками ОМЗ-ЛП – настоящими мастерами своего дела.

Дорогие литейщики, спасибо вам за самоотдачу и преданность своей профессии. Помните: своим каждодневным трудом вы вносите огромный вклад в развитие отечественного экскаваторостроения и многих других отраслей промышленности. А значит, работаете на укрепление благосостояния Родины.

От души желаю вам, дорогие металлурги, крепкого здоровья, профессиональных успехов и большого личного счастья.

С праздником!

Генеральный директор
УК «УЗТМ-КАРТЭКС»

Г.А.Сомов



Уважаемые коллеги!

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем металлурга!

У ижорской и уральской металлургии – блестящая история, история побед и достижений, уходящая корнями в эпоху становления российской промышленности. На протяжении многих лет вы вносите весомый вклад в развитие и укрепление экономики нашей страны!

Металлургическая продукция ОМЗ-Спецсталь и Уральского металлургического завода хорошо известна крупным российским машиностроительным предприятиям, создающим сложное наукоемкое оборудование. Качество нашего металла хорошо знают и зарубежные компании. И, конечно, большая часть машиностроительной продукции, которую производят предприятия Группы ОМЗ, изготовлена из собственной стали. А это, как известно, продукция для самых ответственных отраслей промышленности, и качество металла при ее создании играет важнейшую роль. И тут нельзя не вспомнить специалистов из ТК «ОМЗ-Ижора», которые на протяжении многих лет занимаются материаловедческим сопровождением ижорской металлургии – и делают это блестяще.

Убежден, что богатые традиции, глубокие знания, профессионализм и высокое чувство ответственности наших металлургов и впредь будут служить основой стабильного и динамичного развития не только наших металлургических компаний, но и всей Группы ОМЗ!

Накануне вашего профессионального праздника выражаю всем металлургам и ветеранам ижорской металлургии искреннюю признательность за добросовестный труд и верность профессии, за вашу активную жизненную позицию и умение работать на результат.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия и новых трудовых достижений!

Генеральный директор
ПАО ОМЗ

Д.Б.Воробьев



Дорогие металлурги!

Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Ижорская металлургия всегда славилась высочайшим качеством и задавала тон развитию машиностроения на Игоре. Благодаря профессиональной работе наших металлургов в Колпино было освоено производство оборудования для наукоемких отраслей промышленности: атомной и нефтеперерабатывающей, судостроительной и горнодобывающей, и многих других. И сегодня вы своим трудом продолжаете поддерживать эту традицию – традицию быть лучшими. Да, надо признать, что в последние годы у нас не все получается так, как хотелось бы, но я уверен, что вместе, работая в одной команде, стремясь к одной общей цели, мы справимся со всеми сложностями.

Дорогие металлурги, литейщики и спецсталева, ваш ежедневный профессиональный труд – это основа нашего развития. Я благодарю вас за веру в наше общее дело, за готовность меняться в соответствии с новыми вызовами, за желание общими усилиями повысить качество нашей продукции и эффективность работы производства, тем самым улучшая деловую репутацию наших предприятий.

С Днем металлурга, коллеги! Счастья вам, здоровья, благополучия. Я искренне желаю, чтобы работа доставляла вам удовольствие, а в вашем доме царил мир и уют. С праздником!

Генеральный директор
ООО «ОМЗ-ЛП»,
генеральный директор
ООО «ОМЗ-Спецсталь»

Д.В.Пеплов



Уважаемые металлурги, дорогие ижорцы!

От всей души поздравляю Вас с нашим профессиональным праздником – Днем металлурга!

Это общий праздник для людей разных рабочих и инженерных профессий – для сталеваров, литейщиков, кузнецов и термистов, работающих в горячих цехах, для технологов и металлургов, занимающихся разработкой технологических процессов и создающих новые технологии и новые марки сталей с уникальными свойствами.

У нас с вами удивительная профессия. Она объединяет стойких духом, надежных людей, уверенных в своих силах. Можно сказать, что металлурги «укрощают» металл, заставляя его служить людям долгие годы.

Благодаря самоотверженному труду, преданности своему делу и мастерству наших специалистов ижорская металлургия выстояла в трудные времена, сохранила кадровый потенциал и лучшие

традиции, и сегодня мы обязаны сделать все, чтобы созданная прошлыми поколениями ижорская школа металлургов, вобравшая в себя опыт и знания поколений и способная генерировать новые идеи и новые решения в технологии производства металла со специальными свойствами, жила и развивалась, чтобы выражение «ижорская сталь», как и раньше, означало безупречное качество нашей продукции.

В преддверии этого замечательного праздника мне хочется поблагодарить наших ветеранов и сегодняшних металлургов: вам есть чем гордиться, ваш нелегкий труд, мастерство и ответственность заслуживают уважения и признания.

Желаю вам крепкого здоровья, оптимизма, удачи во всех начинаниях, счастья и благополучия вам и вашим близким!

Генеральный директор
ООО «ТК «ОМЗ-Ижора»

Т.И.Титова

НАШИ НОВОСТИ

Миссия Ижорских заводов – создавать инновационное оборудование качественно и в срок. Мы служим России с 1722 года

Визит гостей из Ирана

ИЗ-КАРТЭКС посетила делегация из Ирана во главе с губернатором крупного металлургического центра страны – провинции Исфаган – М.Мехрализаде. Встреча была организована по инициативе Комитета по внешним связям Санкт-Петербурга.

Во время визита представители делегации осмотрели производственные мощности ИЗ-КАРТЭКС и провели переговоры о возможности сотрудничества по вопросам поставки экскаваторного и бурового оборудования, а также запасных частей к нему на предприятия провинции Исфаган (Иран). Особый интерес у представителей делегации вызвали

продукция и технологические возможности ИЗ-КАРТЭКС. Гости положительно оценили возможности предприятия ИЗ-КАРТЭКС, рассмотрели перспективы сотрудничества по поставкам экскаваторного оборудования, а также отметили большое значение процессов модернизации производства и системы промышленной безопасности, реализующихся на предприятии.



Делегация из Ирана и специалисты ИЗ-КАРТЭКС во время осмотра производственных мощностей предприятия

Уголь России и Майнинг

ИЗ-КАРТЭКС принял участие в юбилейной XXV Международной специализированной выставке технологий горных разработок «Уголь России и Майнинг».

В июне ИЗ-КАРТЭКС принял участие в юбилейной XXV Международной специализированной выставке технологий горных разработок «Уголь России и Майнинг» в г.Новокузнецке.

ИЗ-КАРТЭКС является традиционным участником крупнейших отраслевых выставок. В этом году на выставке «Уголь России и Майнинг», которая прошла с 5 по 8 июня, специалисты ИЗ-КАРТЭКС и Уралмашзавода представили совместный стенд, на

котором была продемонстрирована продуктовая линейка производимого оборудования для горнодобывающей промышленности, а также информация о новых проектах. В их числе проект дизельного бурового станка МР-200, который вызвал живой интерес со стороны угледобывающих компаний. ИЗ-КАРТЭКС был награжден дипломом и памятным кубком «За многолетнее сотрудничество и большой вклад в развитие выставки «Уголь России и Майнинг» и в связи с ее 25-летием».

100 лучших предприятий

Ижорские заводы стали лауреатом Всероссийского конкурса «100 лучших предприятий и организаций России-2018» в номинации «Лучшее предприятие машиностроения».



Церемония награждения лауреатов конкурса состоялась 27 июня в Москве. В церемонии приняли участие видные государственные и общественные деятели, представители общественных организаций и администраций субъектов Российской Федерации. Конкурс проводился с целью содействия развитию пред-

приятий и организаций РФ, повышения эффективности и качества их работы, роста квалификации и профессионализма руководителей и специалистов предприятий и организаций Российской Федерации, а также поощрения достижений в инновационной деятельности. Экспертный совет и Жюри конкурса провели строгий отбор и определили победителей кон-

курса, основываясь на данных о производственных успехах компаний и их вкладе в развитие отечественной экономики.

Победа в конкурсе «100 лучших предприятий и организаций России – 2018» – заслуженная награда Ижорских заводов – компании с 296-летней историей успеха. В настоящее время Ижорские заводы, основанные в 1722 году по Указу императора Петра I и являющиеся одним из старейших промышленных предприятий России, – это современный машиностроительный комплекс, который специализируется на проектировании и изготовлении оборудования для объектов использования атомной энергии, химического и нефтяного машиностроения. Высочайшее качество оборудования с маркой «ИЗ» широко известно как в России, так и за ее пределами. Сегодня предприятие поступательно развивается, увеличивая свое присутствие на традиционных для себя рынках, а также проводя активную работу по выходу на смежные рынки и поиску новых заказчиков.

Отгрузка для Яйского НПЗ завершена

Ижорские заводы завершили отгрузку частей колонного оборудования для Яйского НПЗ.



Контракт на изготовление и поставку реакторного и колонного оборудования для комплекса комбинированной установки по переработке прямогонных бензиновых фракций УК-1 для Яйского НПЗ был подписан зимой 2017 года с АО «НефтеХимСервис», инвестором строительства Яйского нефтеперерабатывающего завода. По условиям контракта Ижорские заводы изготовили два крупногабаритных изделия:

колонну деизопентанизации высотой около 80 метров и колонну супер деизогексанизации высотой почти 100 метров.

Обязательства по контракту предусматривают доставку оборудования на площадку заказчика железнодорожным транспортом.

Кроме того, по условиям контракта специалисты Ижорских заводов выполняют сборку колонн на монтажной площадке заказчика. Сборка колонн, учитывая высоту изделий, представляет

собой уникальную операцию. Колонны будут собираться из составных частей с одновременной их установкой в вертикальное положение на подготовленные фундаменты. По мере сборки будет осуществляться сварка монтажных швов на высоте. Так, работы по сварке первого монтажного шва, соединяющего опору и нижнюю цилиндрическую часть колонны деизопентанизации, будут осуществляться на высоте 9 метров, а последняя, верхняя цилиндрическая часть колонны, будет свариваться с изделием на высоте почти 45 метров. По окончании монтажа будут проведены гидротесты установленных в рабочее положение колонн для подтверждения их герметичности, и после финишных операций оборудование будет сдано заказчику. Срок окончания всех работ – осень 2018 года.

Введение комбинированной установки переработки прямогонных бензиновых фракций УК-1 на площадке Яйского НПЗ позволит наладить выпуск автомобильного бензина класса 5 (Евро-5).

С ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!



Конкурс профмастерства

В июне в ОМЗ-Спецсталь завершился ежегодный конкурс профессионального мастерства среди рабочих и производственных мастеров.

Традиция проведения конкурсов профессионального мастерства с каждым годом все прочнее закрепляется на Ижорской промышленной площадке. Так, уже в четвертый раз состоялся конкурс профмастерства в ОМЗ-Спецсталь.

В 2018 году конкурс проводится по 9 профессиям. Уже приняли участие в конкурсе 127 работников ОМЗ-Спецсталь. Традиционно в преддверии Дня металлурга подводятся итоги по профессиям металлургических и кузнечно-прессовых цехов, а также конкурс среди производственных мастеров. А вот станочники проведут свой профессиональный турнир в начале сентября.

Для каждой профессии были сформированы конкурсные комиссии, в состав которых вошли профильные руководители и специалисты. Все конкурсанты прошли проверку теоретических знаний по профилю своей работы, а также охране труда и промышленной безопасности.

Для того, чтобы повысить соревновательность, оргкомитетом конкурса принято решение о том, что к выполнению практических заданий допускаются только участники, успешно выдержавшие испытание по теории.

По итогам проведения в течение четырех лет конкурсов профессионального мастерства, оргкомитет отметил положительную динамику уровня знаний участников в теоретической части. В этом году конкурсантов, не набравших проходной балл по теории, было гораздо меньше, чем в предыдущие годы, – рассказала директор по персоналу ОМЗ-Спецсталь М.В.Базылева.

Практическая часть конкурса для большинства профессий предполагала выполнение конкретных заданий в условиях, приближенных к реальному производству. Все практические задания конкурса участники выполняли непосредственно в цехах.

Так, слесари по зачистке демонстрировали свое мастерство на площадке цеха №15. Участникам была поставлена задача зачистить обозначенный элемент листа нержавеющей стали (под проверку УЗК), соблюдая все правила ОТ и ПБ. Машинисты мостового крана должны были показать ювелирную точность при перемещении груза, по заданной простой траектории на время, соблюдая все правила работы на кране. В качестве груза была емкость с водой, которую необходимо было переместить, не расплескав содержимое.

Одной из составляющих оценки конкурсантов были итоги их работы за год, а именно: соблюдение участниками технологии, трудовой дисциплины и, что особенно важно, правил промышленной безопасности и охраны труда. Не секрет, что вопросы ОТ и ТБ сегодня остаются крайне острыми на Ижорской промышленной площадке, а в металлургии соблюдение техники безопасности не просто важно, а жизненно необходимо.

Для тех профессий, где, в силу специфики, не было возможности одновременно оценить умения конкурсантов, были разработаны оценочные листы с установленными критериями, по которым члены конкурсных комиссий выставляли баллы, наблюдая работу конкур-

сантов в обычных рабочих сменах. Под внимательным взором членов конкурсных комиссий почти две недели работали бригады кузнечно-прессовых цехов, бригады подготовителей сталеразливочных канав и бригады сталеваров. Отметим, что члены конкурсных комиссий очень серьезно подошли к возложенной на них ответственности и провели в цехах немало времени для того, чтобы объективно и корректно оценить всех участников и ни в коем случае не ошибиться. И им блестяще удалось с этим справиться.

Особенно расскажем про конкурс среди производственных мастеров. Всего в конкурсе приняли участие 13 мастеров. Особенностью конкурса стала всесторонняя оценка их знаний и навыков, которые применяются ими в повседневной работе. Ведь от решений, принимаемых линейными руководителями, зависит не только качество выпускаемой продукции, но и бесперебойная работа производства. Конкурсной комиссией были разработаны теоретические тесты, включающие вопросы по разделам: «подготовка производства», «качество», «трудовые отношения», «производственная система» и другие: смоделированы рабочие ситуации (кейсы), требующие от мастеров принятия взвешенных решений. Кроме того, все участники конкурса оценивались по так называемым

«чек-листам» – результатам работы мастера на рабочем месте в смену.

В работе конкурсных комиссий принял участие и.о. директора по производству М.В.Водяницкий.

– Мастера показали неплохой уровень подготовки. Бесспорно, не все участники одинаково уверенно отвечали на вопросы комиссии, но важно их желание работать над собой и развиваться в профессиональном плане, – отметил и.о. директора по производству М.В.Водяницкий.

– Хочется отметить слаженную работу конкурсных комиссий, на которых легла основная нагрузка по организации и подготовке к проведению конкурса, – рассказал технический директор ОМЗ-Спецсталь С.Н.Кузнецов. – Благодаря их



инициативности и пониманию важности данной работы, мероприятия конкурса были проведены на хорошем уровне, а по отдельным профессиям (например: машинист крана, стропальщик) – на высоком уровне. Особую благодарность хочу выразить О.В.Дмитриеву, Н.С.Дрозду, Д.С.Акинину за инициативность, активное участие и помощь в подготовке к конкурсу. Отдельной благодарности заслуживает термический цех №15, производственные участки которого стали прекрасной площадкой для проведения конкурсных мероприятий по нескольким профессиям.

Именно этот цех по итогам конкурса профмастерства в целом стал лидером по призовым местам, которые заняли его работники! На втором месте в «медальном зачете» – сталеплавильный цех №8, на третьем – кузнечно-прессовый цех №20. Поздравляем руководство и коллективы цехов, показавших высокие результаты!

Все призеры конкурса будут награждены почетными грамотами и денежными премиями. Поздравление работников, занявших 2-е и 3-и места, будет организовано в цехах, а награждение лучших из лучших – победителей конкурса по профессиям – по традиции пройдет на праздничной площадке Дня металлурга 13 июля. И об этом мы обязательно расскажем в следующем номере газеты «Ижорец».

С ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!

Дорогу металлургам!

Ни для кого не секрет, что в последние десятилетия специалисты рабочих профессий становятся все более востребованными на отечественных промышленных предприятиях. Количество квалифицированных рабочих на рынке труда практически не возрастает, а конкуренция за компетентные кадры среди предприятий заметно увеличивается. Именно это стимулирует многие компании заниматься обучением и повышением квалификации работников. По этому пути уже второй год идет и ОМЗ-Спецсталь.

Сегодня на предприятии одновременно действует несколько образовательных программ. Первая, и наиболее актуальная для предприятия сегодня, направлена на обучение по профессиям машинист крана, стропальщик и станочник.

Программа обучения людей «со стороны», которые не имеют востребованной рабочей профессии в ОМЗ-Спецсталь, стартовала в 2017 году на базе НОУ ЦПК «Профессионал». Куратором этой программы в целом стал руководитель проектов по привлечению и развитию персонала Игорь Валерьевич Пустозеров, а ведущий специалист дирекции по персоналу Алексей Анатольевич Соколов активно подключается к образовательным и организационным вопросам при подготовке станочников. За это время обучение прошло больше 60 человек: две группы освоили профессию машиниста крана, еще две – станочника, и одна группа выучилась на стропальщика. Все они были трудоустроены в цех ОМЗ-Спецсталь, и сегодня 47 выпускников программы закрепились и успешно работают на заводе. В данный момент формируются новые группы по профессиям машинист крана и слесарь по ремонту оборудования, которые приступят к обучению уже летом.

Нужно отметить, что цех №66, который стал учебной площадкой для значительной части обучившихся по этой программе, очень тепло принял своих новых работников. По словам начальника цеха Олега Николаевича Куваева, очень важно не только научить новых сотрудников работать грамотно, вдумчиво, с самоотдачей, но и быть к ним внимательными, уметь слышать их вопросы, вовремя давать обратную связь.

– Меня самого в свое время именно так учили работать: у меня были наставники, которым я мог задавать любые вопросы, – и благодаря этому не только осваивал азы профессии, но и осваивался в коллективе, – говорит Олег Николаевич. – Сегодня именно так мы учим наших новичков. И это дает свои плоды: из всех прошедших обучение в нашем цехе людей за последние полтора года, ушли единицы – и то по причинам, не связанным рабочими вопросами. Во многом это обусловлено тем, что еще в процессе набора группы я встречаюсь со все-

ми кандидатами на обучение и честно рассказываю, что им предстоит. Надо сказать, что сомневающиеся в основном отсеиваются на этой стадии. А вот тех, кто принял решение учиться, мы уже принимаем как полноправных членов коллектива и относимся к ним как к равным. За каждым из них закрепляется наставник, и именно он отвечает за то, каким работником станет его ученик. Особенно хочется отметить отличную работу наставников: Сергея Васильевича Лаптева, Алексея Евгеньевича Смирнова, Аляра Назир Оглы Мурадова, Тагира Зайдулаевича Валивалова.

Машинист крана цеха №66 Инна Витальевна Книга – одна из тех, кто год назад прошел курс обучения, разработанный НОУ ЦПК «Профессионал» совместно дирекцией по персоналу ОМЗ-Спецсталь.

– Нам давали очень подробные теоретические занятия, а потом началась практика – и я впервые оказалась в цехе №66, – вспоминает Инна Витальевна. – С тех пор, как я закончила обучение и была допущена к работе, прошло уже больше полугода, но я до сих пор каждую свою смену получаю настоящее удовольствие от работы. Особенно хочу отметить коллектив 66-го цеха, который очень тепло принимает всех новичков, помогает, подсказывает. Отдельные слова благодарности – нашему старшему мастеру Татьяне Михайловне Гавриловце, ведущему специалисту службы кранового хозяйства цеха №66 Павлу Ивановичу Макарову и, конечно, начальнику нашего цеха Олегу Николаевичу Куваеву. Благодаря им тот объем знаний, которые я получила во время обучения, я научилась применять на практике, и я очень рада, что стала частью этого замечательного коллектива.

Несомненно, в условиях очевидного дефицита рабочих кадров такой подход к укреплению коллектива новыми работниками – важный шаг к повышению эффективности работы производства. Но, надо отметить, не единственный.

Не секрет, что на всех предприятиях Ижорской промышленной площадки сегодня стоит задача по повышению уровня компетентности линейных руководителей – мастеров. Для повышения квалификации этой категории работников в дирекции по персоналу была запущена «Школа мастеров».

В рамках этой программы была проведена оценка компетенций 48 мастеров (в том числе присоединившихся к программе четырех мастеров компаний «Ижорские сварочные материалы» и «Криогенмаш-Газ»). На основе этой оценки для каждого участника были подготовлены индивидуальные планы развития, и в январе этого года первая группа мастеров приступила к обучению. Подготовка проходила по нескольким модулям, причем часть занятий провели руководители ОМЗ-Спецсталь – директор по персоналу Марина Викторовна Базылева, директор по финансам и экономике Андрей Викторович Соколовский и начальник отдела планирования ППУ Геннадий Викторович Рындин.

И вот 27 июня десяти мастерам, успешно прошедшим в полном объеме обучение в рамках проекта «Школа мастеров», генеральный директор ОМЗ-Спецсталь Д.В.Пеплов вручил соответствующие документы.

В числе тех, кто такой документ получил, – старший мастер механического участка №1 цеха №66 Эдуард Александрович Поляков.

– По итогам оценки компетенций каждый из нас прошел обучение по тем областям знаний, которые, по итогам оценки, нужно было «подтянуть», – рассказывает он. – Речь шла об экономике, управлении стрессом, правилах ОТ и ТБ и других аспектах нашей ежедневной рабочей жизни. Отмечу, что особенно полезными были те модули, в рамках которых занятия проводили сотрудники ОМЗ-Спецсталь. В этом отношении как бы ни был хорош привлеченный тренер, люди, которые знают специфику наших процессов «изнутри», всегда доступнее и корректнее донесут информацию.

Завершая рассказ о программах подготовки и развития персонала, которые реализует дирекция по персоналу ОМЗ-Спецсталь, нельзя не сказать о проекте «Новая волна». Он направлен на привлечение молодых специалистов из числа студентов выпускных курсов или выпускников вузов в качестве специалистов – стажеров по востребованным специальностям технической дирекции. Естественно, с последующим трудоустройством в ОМЗ-Спецсталь. В рамках пробного запуска «Новой волны» два соискателя были приняты на предприятие, закреплены за наставниками и приступили к стажировке. Специалисты дирекции по персоналу ОМЗ-Спецсталь не сомневаются, что дальнейшая активная работа в этом направлении принесет результаты, и на завод обязательно придет молодежь, для которой День металлурга станет главным профессиональным праздником на всю жизнь.



С ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!



Во славу ижорской

За более чем полвека ижорские литейщики освоили немало видов продукции для различных отраслей промышленности: судостроения, энергетического машиностроения, добычи полезных ископаемых, оборонной техники и т.д. И сегодня ОМЗ-ЛП продолжает трудиться во славу ижорской металлургии.

Если углубиться в историю, то можно смело утверждать, что первое литье на берегах Ижоры стали выпускать, как минимум, с середины XVIII столетия, когда на Адмиралтейских Ижорских заводах для оснащения кораблей российского флота научились отливать пушечные стволы и якоря. С течением времени ижорская литейка осваивала новые виды продукции, расширялась, а слава ее как одного из лучших в стране литейных производств только крепла.

С 1960-х годов на Ижорских заводах появился самый современный на тот момент литейный комплекс, который позволял осуществлять полный цикл производства стального литья от изготовления моделей до финишной обработки. И уже более полувека ижорская Литейка остается одним из ключевых производителей литых заготовок в стране. Однако время неумолимо, и к началу 2000-х годов в литейном производстве остро встала проблема обновления технологического оборудования. Оборудование устаревало не только физически, но и морально, при этом конкуренты внедряли новые технологии, позволяющие снизить себестоимость и повысить качество литья.

Фактически модернизация в цехе №38 началась именно тогда, в 1990-х годах, когда были закуплены два первых небольших смесителя, способных работать по AlpHaset-процессу. В 2005-2008 годах в Литейке были установлены еще три новых смесителя. Таким образом, к модернизации литейное производство приступило раньше, чем некоторые из предприятий-конкурентов. К сожалению, все эти техперевооружения не охватывали и десятой части производства, и все капиталовложения были каплей в море, позволявшие латать дыры в технологическом процессе, но не более того. Настоящая, комплексная модернизация, о которой здесь давно мечтали, началась в 2013 году. Этот проект стал самым широкомасштабным в истории развития литейного производства на Ижорской промышленной площадке. И в июне 2017 года состоялось торжественное открытие Литейки после комплексной модернизации, которое дало старт началу новой жизни предприятия.

Напомним, что в рамках модернизации литейного производства

было реализовано четыре ключевых направления: создание единой технологии изготовления литейной формы для всей номенклатуры литья, обеспечение регенерации формовочных смесей до 80% применяемых в производстве, комплексная механизация и автоматизация формовочных и стержневых работ, безмодельное изготовление форм и стержней. Для реализации проекта технического перевооружения литейного производства были привлечены ведущие в этой области компании, имеющие опыт успешной реализа-

– Я работаю здесь больше 10 лет и могу с твердой уверенностью сказать, что установленное в литейном производстве современное оборудование значительно облегчило работу всему коллективу цеха №38. Так, после модернизации литейного производства, включающей в себя техническое перевооружение участка крупного литья, был введен новый комплекс передвижного смесителя Wöhr 100 производства компании AAGM. Отмечу, что новый смеситель предназначен для изготовления стержней, которые при изготовлении формы выполняют роль контура или внутренних полостей отливки. После введения установки значительно улучшилось качество стержней и существенно сократилось время на их изготовление, – говорит стерженщик ручной формовки сталефасоннолитейного цеха №38 И.Е.Говоров

ции аналогичных проектов, как за рубежом, так и в России: GEMCO Engineers, Kuttner GmbH & Co. KG. Всего было закуплено и модернизировано 50 единиц оборудования.

Одним из ключевых путей повышения экономических показателей предприятия стало внедрение оборудования, позволяющего возвращать в производство формовочные пески. Не специалисты наверняка удивятся, но основная масса исходных материалов, необходимых для изготовления отливок, – это отнюдь не жидкий металл, а формовочный песок. Он требуется для изготовления литейных форм. В среднем его потребление составляет 5-6 тысяч тонн ежемесячно, то есть – около сотни вагонов. Между тем на зарубежных предприятиях основная масса использованного песка подвергается регенерации для повторного использования. Именно этот опыт и лег в основу того направления модернизации литейного производства, которое позволяет обеспечить рост экономических показателей за счет внедрения оборудования для регенерации формовочных смесей.

Спустя год с запуска комплекса механической регенерации формовочных смесей ОМЗ-ЛП вышли на следующие показатели – 70%

возврата кварцевого песка и 80% возврата хромитового песка в производство. Это свидетельствует о том, что показатели по регенерации вышли на проектные. При производстве 14,5 тысяч тонн литья в год только на возврате песков экономия составит 89 млн рублей в год.

– После комплексной модернизации литейного производства планируемые цифры по производству стального литья в год составили 18 тысяч тонн. В этом году производственная программа по выпуску стального литья уже достигла 14,5 тысячи тонн, и в будущем эти цифры будут только расти. Для сравнения: в 2016 году эта цифра составила 7,9 тысячи тонн, а в 2017 – 9,1 тысячи тонн, – говорит главный инженер предприятия ОМЗ-Литейное производство Анатолий Валентинович Платонов.

Стоит отметить, что в течение многих лет формовочные смеси на Ижоре изготавливались на основе жидкого стекла, разновидность которого известна каждому школьнику как «клей конторский силикатный». Более двадцати лет жидкое стекло возили из Никольского, рядом, но затем создали свой участок, где изготавливали более качественные жидкостеклянные связующие. Однако использование такой технологии не давало возможности решить вопросы

регенерации песка и затрудняло выбивку смеси из форм и отливок.

Решая задачу регенерации, литейщики попутно полностью завершили переход производства литья на технологию AlpHaset-процесс, в котором жидкое стекло заменяется фенолформальдегидными смолами, что позволяет получать формы и стержни сложной геометрии с большой точностью, а также подвергать песок регенерации. Потому важно, что для крупнотоннажных отливок из жаропрочных марок сталей используется как обычный кварцевый песок, так и хромит из Южной Африки. По виду это – тот же песок, только черного цвета, однако в нем содержится хром, и стоимость этого сырья в тридцать раз выше, чем речного песка. Вот почему основная часть средств, выделяемых на модернизацию, была задействована на создание единого комплекса оборудования выбивки форм и регенерации песка.

При переходе на AlpHaset-процесс была установлена и новая «выбивная решетка», которая оборудована специальным укрытием с откатными воротами и системой аспирации. Вкупе с введением в строй установок регенерации формовочных смесей это позволило избавиться от необходимости в содержании старого

С ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!

металлургии!

смесеприготовительного корпуса литейного производства. Если раньше на стадии выбивки смесь уходила в отвал, то теперь она идет на регенерацию и возвращается в производство.

Переход на технологию AlpHaset-процесс позволил упростить процедуру выбивки форм и значительно повысил качество отливок. Для реализации технологии AlpHaset-процесса было установлено оборудование фирмы Kuttner GmbH & Co. KG и компании GUT Giesserei Umwelt Technik GmbH, а также оборудование известной немецкой фирмы AAGM Aalener Gieueremaschinen GmbH. Это смеситель непрерывного действия производительностью до 30 т/час, мобильный смеситель для крупных опочных и кессонных форм производительностью 40-100 т/час.

Раньше на участке крупного литья были установлены смесители, которые со временем устарели. Они работали только на жидком стекле. Зона обслуживания этих агрегатов была ограничена радиусом действия рукавов смесителей. Заполнение смесью при кессонной формовке производилось «порционной засыпкой» из емкостей маленьким объемом. Все это не позволяло обеспечить высокую производительность труда. Теперь приготовление смеси и формовка происходит с одного агрегата. Новая техника уменьшила долю ручного труда, снизила себестоимость продукции и резко увеличила выработку на каждого работающего. Таким образом, если говорить о показателях работы новых смесителей, то за прошедший год они также полностью достигнуты. Кроме того, значительно сократилось количество транспортных лент и отгрузочных механизмов.

Домодернизационные технологические операции по изготовлению форм в цехе №38 были механизированы только в области приготовления и раздачи формовочных смесей. Все остальные технологические операции производились рабочими вручную с привлечением грузоподъемных устройств.

Для обеспечения комплексной механизации и автоматизации формовочных работ в северном пролете

цеха была поставлена и смонтирована компанией «KUTTNER» комплексно-механизированная линия

– Я люблю свою работу за ее многогранность, ведь каждая отливка, попадающая в 74-й цех, уникальна по своим характеристикам. Я могу сказать, что после модернизации литейного производства значительно сократилось количество дефектов на отливках, что свидетельствует об улучшении качества выпускаемой продукции. Переход производства литья на технологию AlpHaset-процесс позволил не только повысить качество отливок, но и упростить процедуру выбивки форм. В результате чего размеры и конфигурация отливок теперь максимально приближены к готовому изделию. Если раньше значительная часть моего рабочего времени уходила на составление отчетов о несоответствии, то на сегодняшний день времени на работу с технологическими процессами стало больше. Отрадно наблюдать, что предприятие с каждым годом укрепляет свои позиции на рынке литых заготовок. Используя современное оборудование и технологии, предприятие успешно производит уникальные по своей массе, габаритам и техническим требованиям отливки из различных марок сталей и останавливаться на достигнутом не собирается! Впереди освоение более сложных отливок с еще более высокими требованиями к качеству и эксплуатационным свойствам и характеристикам! – говорит ведущий инженер-технолог термообручного цеха №74 А.М.Абдрахманов

с производительностью до 5 форм/час. Данная линия предназначена для формовки серийных отливок.

Отдельно нужно отметить, что одновременно с работой модельного участка ОМЗ-ЛП в цехе №38 уже больше года работает пятикоординатный центр Poseidon для обработки песчаных форм. Этот станок работает по «безмодельной» технологии,

продукции. Внедрение этого оборудования позволяет осуществлять изготовление полости песчаной формы

и наружной поверхности стержня методом высокоскоростного фрезерования. А это, в свою очередь, дает значительное сокращение сроков изготовления и поставки отливок заказчикам.

Значительное повышение эффективности работы ОМЗ-ЛП, в том числе за счет внедрения нового оборудования и повышения качества отливок, позволило увеличить спрос со стороны потенциальных заказчиков. Как говорилось выше, загрузка производства на сегодняшний день заметно выросла. Сегодня ОМЗ-ЛП продолжает укреплять свои связи с традиционными партнерами и налаживает деловые контакты с новыми заказчиками. В насто-

ящий момент в портфеле заказов предприятия – изделия для таких компаний, как ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова, Уралмашзавод, Силовые машины, ЦС «Звездочка», Тяжмаш, Уралмаш НГО Холдинг, РЭП Холдинг и многие другие.

Благодаря своей эффективной работе и экономии средств предприятия в течение года сотрудники

– Я работаю на модельном участке цеха №38 больше 40 лет и без доли сомнения могу сказать, что люблю свою работу. Не так давно для модельного участка цеха №38 был закуплен новый пятикоординатный обрабатывающий центр итальянского производства. Как ни грустно это признать, модельщик – профессия исчезающая. Это – редкое соединение инженерного мышления и ручного труда «в одном флаконе». Квалифицированный модельщик любит работать с деревом, знает его свойства, не боится физического труда, и при этом обладает прекрасным пространственным воображением и умением читать чертежи не хуже, чем опытный конструктор. Вырастить, обучить, воспитать такого профессионала из выпускника ПТУ, даже при условии любви к делу, можно лет за десять, не меньше. Вот почему хорошего модельщика нынче днем с огнем не сыскать. Новая техника, как показал опыт использования первого пятикоординатного станка, закупленного ижорцами лет двадцать назад, в определенной степени помогает решить эту проблему. По заданной программе станок с высокой точностью вытачивает из древесины самую сложную модель. Но ни один станок не заменит руки модельщика, – говорит модельщик по деревянным моделям сталелитейного цеха №38 Д.Н.Иванов

которая отвечает всем современным требованиям при изготовлении единичных и уникальных образцов

на один уровень с европейскими поставщиками литья и повысить качество выпускаемой продукции.



С ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!

Качество превыше всего

Целью деятельности Лаборатории неразрушающего контроля (ЛНК) ТК ОМЗ-Ижора является достоверность, объективность, точность результатов контроля качества продукции заказчиков, главными из которых являются ижорские металлурги – ОМЗ-Спецсталь и ОМЗ-Литейное производство.



Лаборатория вошла в состав ТК ОМЗ-Ижора в 2014 году, ранее коллектив ЛНК был частью ЦЛНМК Ижорских заводов. На страницах газеты мы неоднократно рассказывали об успехах ЛНК, важную роль в которых играет как высокая компетенция коллектива, так и постоянно осуществляемое обновление испытательного оборудования для обеспечения высоких современных требований по неразрушающему контролю качества продукции ответственного назначения.

За последние несколько лет в ЛНК проведено масштабное техническое перевооружение, позволившее повысить производительность труда и точность исследований, существенно расширить перечень выполняемых работ. Сегодня основные методы неразрушающего контроля в ЛНК – ультразвуковая, капиллярная и магнитопорошковая дефектоскопия. Для проведения контролей используется высокоточное оборудование лучших мировых производителей. В числе последних приобретений – новые современные дефектоскопы, позволившие проводить контроль заготовок по самым жестким требованиям инозаказчика – фирмы Siemens. Для ультразвуковой дефектоскопии используются дефектоскопы и толщинометры фирм GE. Для магнитопорошковой дефектоскопии применяются магнитные дефектоскопы с током намагничивания до 1500 ампер. Капиллярная дефектоскопия проводится с применением аэрозольных комплексов пенетрантов 1-2 классов чувствительности.

На небольшой коллектив ЛНК возложена большая ответственность по разработке методик неразрушающего контроля в соответствии с требованиями российских и зарубежных стандартов и

по проведению неразрушающего контроля при изготовлении оборудования для атомных энергетических установок и нефтехимического оборудования, металлургических заготовок и сварных конструкций, других изделий при изготовлении, монтаже, ремонте, реконструкции объектов. Работать приходится на изделиях с различной поверхностью и конфигурацией, не всегда удобных для контроля, на изделиях больших габаритных размеров, контролируя каждый миллиметр их поверхности, в различных цехах заказчиков, в том числе в литейных и термических. Несмотря на трудности в работе, в лаборатории практически нет текучести кадров, люди работают десятилетиями. В их числе начальник лаборатории Николай Иванович Елютин, ведущий инженер Владимир Дмитриевич Пронин, дефектоскопист Валентина Петровна Кривец и другие. Вместе с тем постоянно ведется работа по омоложению кадров: за последние годы обучены профессии дефектоскописта несколько молодых и перспективных работников.

О высокой квалификации коллектива ЛНК свидетельствует следующий факт: лаборатория, в составе Испытательного центра ООО «ТК «ОМЗ-Ижора», в 2017 году успешно прошла аккредитацию в международной системе ИЛАС, аттестована на выполнение работ по контролю качества металлопродукции неразрушающими методами в объеме, утвержденном областью аттестации, а также имеет свидетельство о признании Российского морского регистра судоходства.

Неразрушающий контроль – постоянно востребованный вид контроля качества продукции. Поэтому руководство ТК ОМЗ-Ижора уделяет большое внимание развитию Лаборатории неразрушающего контроля, ее оснащению, повышению квалификации персонала и улучшению условий труда.

Работники ЛНК, вместе со всем коллективом ТК ОМЗ-Ижора, от всей души поздравляют коллег-металлургов с профессиональным праздником и желают успехов в работе и семейного благополучия!

Всегда на посту!

В 1963 году на Ижорском заводе были введены в эксплуатацию два новых цеха: мартеновский №121 и сталепрокатный №38, построенные для производства крупнотоннажных слитков из высококачественной стали и отливок. В связи с этим возникла необходимость создания лаборатории для обеспечения качества выплавляемой стали. Тогда и была организована Экспресс-лаборатория химического анализа (ЭЛХА), входящая в состав Центральной лаборатории завода (ЦЛЗ).



За 55 лет своего существования Экспресс-лаборатория накопила большой опыт работы по обеспечению выплавки стали самых различных марок анализами химического состава. В 2010 году она вошла в состав НИЦ ТК ОМЗ-Ижора. Сегодня специалисты лаборатории, под руководством Елены Петровны Пуленцовой, активно участвуют в работах, проводимых в сталеплавильных цехах металлургического производства по оптимизации химического состава сталей самых разных марок: это и нержавеющие стали, и стали для АЭС и нефтехимии, и стали с повышенным уровнем требований к содержанию различных элементов, в том числе на уровне микролегирования и т.д.

В настоящее время в лаборатории трудится 25 человек. Коллектив сложившийся, с богатым и бесценным опытом, текучесть кадров низкая, а ведь работа в лаборатории далеко не простая: в круглосуточном режиме, что называется «всегда на посту».

Елена Петровна с гордостью отмечает опытных инженеров и лаборантов: Надежду Александровну Лебедеву, Лидию Николаевну Иванову, Любовь Борисовну Станкевич, Фаину Алексеевну Козик, Светлану Владимировну Зуйкину, Наталью Валерьевну Чуваеву, Ирину Александровну Иванушкину, Валерию Викторовича Лебедева, электромеханика Николая Ивановича Антипова и многих других работников, достойных добрых слов и поздравлений ко Дню металлурга.

Сегодня ЭЛХА, с точки зрения

организации рабочего процесса, – пример для многих подразделений не только ТК «ОМЗ-Ижора», но и других предприятий Ижорской промышленной площадки. В рамках внедрения Производственной системы ОМЗ в лаборатории поддерживается образцовый порядок, рабочее пространство организовано так, чтобы рабочий процесс был максимально эффективным.

– Конечно, и сейчас у нас есть еще что усовершенствовать, но все же самое главное – поддерживать тот уровень порядка, производительности труда и эффективности в работе, которого мы добились за последние несколько лет, – говорит начальник ЭЛХА Е.П. Пуленцова.

В период последней масштабной



модернизации сталеплавильного производства в ОМЗ-Спецсталь – пуск новой дуговой электропечи ДСП-120 и ввод установки VD/VOD – ЭЛХА потребовалось приобретение и внедрение нового современного испытатель-

ного оборудования. Для этого руководством ТК ОМЗ-Ижора была проведена большая работа: оптимизированы площади и расстановка оборудования, закуплено новейшее оборудование лучших мировых производителей. К слову сказать, на сегодняшний день самому старому испытательному оборудованию ЭЛХА чуть более 10 лет.

Сегодня в ЭЛХА используют лучшие образцы оборудования зарубежного и российского производства: оптические эмиссионные спектрометры и рентгенофлуоресцентные энергодисперсионный и волновой спектрометры, анализаторы углерода и серы, азота и кислорода и полный комплекс современного оборудования для подготовки исследуемых материалов к проведению спектрального анализа. Переоснащение лаборатории еще более ускорило экспресс-анализ, повысило его точность и расширило возможности анализа, что способствовало повышению качества металла и существенно расширило технологические возможности выплавки новых марок стали.

От эффективной работы ЭЛХА зависит очень многое – это и обеспечение контроля качества шихты, и осуществление 100% входного контроля ферросплавов, и проведение экспресс-анализа металла и шлаков в процессе выплавки стали и в ковшевых пробах на печи ДСП-120, на установках ACEA и VD/VOD, установках электрошлакового и вакуумно-дугового переплава, а также на трех электропечах сталепрокатного цеха литейного производства. Эта сложнейшая задача успешно реализуется, так как коллектив лаборатории знает, что от их работы напрямую зависит качество металла, а металл