

С Днем Победы!



СЛАВА ВОИНУ-ПОБЕДИТЕЛЮ!

Прошлое и будущее неразрывно связаны, и связь эта крепка благодаря преемственности многих поколений ижорцев. Слово «ижорец» стало олицетворением преданности в своему заводу, для которых работа являлась не просто вторым домом, а смыслом жизни, о чем рассказывают книги, стихи и песни военных лет. Сегодняшним успехам ижорцы обязаны прошлым поколениям. Мы с благодарностью вспоминаем тех, кто своим трудом создавал славную историю ижорской промышленности, а в годы Великой Отечественной войны стоял насмерть на защите нашей Родины и победил.

Читайте на стр. 4-5

Дорогие коллеги!

От всей души поздравляю Вас с 72-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне!



9 мая 1945 года навсегда вошел в историю нашей страны как день полного торжества справедливости. Прошло уже более семидесяти лет, но каждый год в начале мая мы отдаем дань мужеству советских

солдат, которые, не щадя себя, защищали свою Родину, свои дома, своих близких. Это было удивительное поколение мужественных людей – настоящих патриотов, которые были готовы жертвовать собой во имя Родины.

Наши деды и прадеды брали оружие и уходили на войну добровольцами, они сутками стояли у станков, обеспечивая фронт, они без сна и отдыха ухаживали за ранеными. Они ни на секунду не опускали руки и не сомневались: Победа будет за ними – ведь они защищали Родину. Они защищали нас, своих потомков. Москва, Колпино, Балашиха, Екатеринбург, Глазов – в каждом из этих городов 9 мая люди выходят на улицы с портретами своих родных, в жестокой войне отстоявших для нас с вами мирное небо над головой.

Дорогие друзья, примите мои поздравления с этим великим праздником – Днем Победы! Давайте жить и работать так, чтобы каждый день вносить лепту в укрепление и процветание нашей страны, давайте любить свою Родину так, чтобы быть достойными памяти великих людей, победивших в самой страшной войне в истории человечества.

С праздником, коллеги! С Днем Победы!

**Генеральный директор
ПАО ОМЗ**

М.А. Смирнов



С ДНЕМ ПОБЕДЫ!

Дорогие ижорцы!
Поздравляю вас с Днем Победы!

В этом году мы в 72-й раз отмечаем победу советского народа в Великой Отечественной войне. И в 72-й раз мы вспоминаем наших отцов, дедов, прадедов, отстоявших для нас право жить в свободной России. Это право выстрадано народом, оно оплачено миллионами жизней, историями детей, потерявших родителей, матерей, не дождавшихся детей с фронта, сотнями тысяч покалеченных судеб. Эту боль не стирает время, она – в глазах ветеранов, в хронике военного времени, она – в дрожащих губах наших детей, возлагающих цветы к памятникам погибшим в годы войны. Эта боль цементирует связь между поколениями и дает нам веру в наше единство.

«Мы помним, мы гордимся» – это не пустые слова. Я призываю вас учить своих детей любить свою Родину и гордиться тем подвигом, которые совершили советские люди в 1941-1945 годах, чтобы ужас войны больше никогда не пришел в наши дома. Желаю вам, дорогие коллеги, счастья, здоровья и мирного неба над головой. С Днем Победы!

Генеральный директор
ПАО «Ижорские заводы»

А.Ю.Шарапов



Уважаемые коллеги!
Позвольте от всей души поздравить вас с одним из важнейших праздников для нашей страны – с Днем Победы!

В этом году мы отмечаем День Победы в 72-й раз. Уже выросло не одно поколение тех, кто не видел войны, тех, кому не доводилось дрожать от холода и голода на улицах блокадного Ленинграда, кто не хоронил близких после бомбежки, кто не шел в ата-

ку на передовой, движимый одним желанием – защитить Родину от врага. Мы всего этого не знаем – но помним благодаря рассказы наших бабушек и дедушек. Помним и будем помнить, и будем чтить память тех, кто погиб для того, чтобы мы жили в свободной стране.

Дорогие ижорцы, в этот день я желаю вам мирного неба, счастья и здоровья вашим близким. Будьте верными сыновьями и дочерьми своей Родины и помните, какой дорогой ценой далась нашим соотечественникам большая Победа. С праздником!

Генеральный директор
ООО «ОМЗ-Спецсталь»

С.Б.Ерошкин

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!
Позвольте сердечно поздравить вас с великим всенародным праздником – 72-летием со Дня Победы в Великой Отечественной войне!

Сколько бы лет ни прошло, мы никогда не забудем, какой дорогой ценой далась нам Великая Победа! В Победе – и торжество обретенной свободы, и радость вернувшихся с войны, и вера в собственные силы, и гордость за свое Отечество. Наши солдаты не только выстояли и победили в одной из величайших битв в мировой истории, но и заложили фундамент для успешного послевоенного развития страны.

Наш священный долг – помнить о вкладе каждого, кто оборонял страну от фашистских захватчиков, кто трудился на полях, фабриках и заводах, в госпиталях. Их общий бессмертный подвиг был и останется самым ярким, столь необходимым сегодня символом высочайшего патриотизма, единства и духовной мощи.

В преддверии светлого весеннего праздника Дня Победы желаю нам быть достойными наследниками Великой Победы! Мирного и счастливого будущего!

Генеральный директор
ООО «БИЗНЕС ПАРК ИЖОРА»

В.В.Васильев



Дорогие ветераны! Уважаемые ижорцы!
Сердечно поздравляю Вас с праздником Великой Победы! Для всех нас это особенный праздник – это день великой радости и великой скорби, день светлой памяти.

Победа обошлась нашему народу невероятно дорогой ценой: в России нет ни одной семьи, которой не коснулись горе и лишения, боль утраты родных и друзей.

Мы осознаем свою причастность к великому подвигу нашего народа, мы сильны своим единством и гордимся нашей Родиной – великой страной со славным героическим прошлым и светлым будущим.

Мы всегда будем благодарны вам, дорогие ветераны, за эту Великую Победу. Низкий вам поклон. Ваш беспримерный героизм навсегда останется в наших сердцах и сердцах будущих поколений. Здоровья вам, радости, всех благ!

С праздником, дорогие ижорцы!

Генеральный директор
ООО «ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова»

А.Р.Ганин



Дорогие ветераны, уважаемые коллеги-ижорцы!
От всей души поздравляю вас с великим праздником – Днем Победы!

Это не просто праздник – это день великой славы и великой гордости за нашу Родину, за нашу армию, за весь наш народ.

Сегодня мы вспоминаем тех, кто не дождался этого светлого дня: остался на полях сражений, погиб под вражескими обстрелами наших городов и сел, умер в нашем родном посаде Колпино. Светлая им память.

В этот день мы говорим слова благодарности прежде всего вам, дорогие ветераны.

Ваше поколение всегда было и остается для нас примером величайшего мужества и беззаветной любви к Родине. Спасибо вам за то, что защитили и возродили нашу страну.

От души желаю вам, дорогие, крепкого здоровья, долголетия, любви и почета, душевного тепла и заботы, а всем нам – ясного и мирного неба над головой, счастья и благополучия!

И пусть наш всенародный праздник, наш День Великой Победы всегда будет символом могущества нашего Отечества, единства нашего народа, нерушимой связи поколений.

Генеральный директор
ООО «ТК «ОМЗ-Ижора»

Т.И.Титова

Дорогие друзья! Уважаемые коллеги!
Сердечно поздравляю вас с Днем Победы!

День Победы – священная дата для нашего города и всей страны! В мировой истории нет подвига величественней, чем тот, который совершили жители осажденного Ленинграда. Нечеловеческие испытания, страдания и лишения, выпавшие на долю ленинградцев, не поддаются описанию. Город не только не сдался врагу, но и жил, работал, сражался. Каждый прожитый день в блокадном кольце, героическая оборона города – это подвиг ленинградцев – символ несгибаемого мужества, стойкости и верности своему городу и своей стране! Каждый житель блокадного Ленинграда – герой-победитель!

Наш общий долг – чтить память об этих великих людях, об их жертвенном подвиге, передавать неугасаемое чувство гордости за них будущим поколениям, сделать все возможное, чтобы подобное никогда не повторилось.

Вечная слава тем, кто ценой собственной жизни приблизил Победу!

С праздником вас, дорогие ижорцы, с Днем Победы! Доброго здоровья и бодрости духа!

Генеральный директор
ООО «ИжораРемСервис»

Д.А.Романов



Дорогие коллеги, друзья и ветераны Великой Отечественной войны!

Позвольте от всей души поздравить вас с праздником – Днем Победы!

День Победы – праздник всей страны, в котором светлая радость победы соединена с душевной болью о невозможных потерях. Великая Отечественная война, унесшая миллионы жизней, навсегда вписана в историю как эпоха суровых испытаний, великих подвигов, подлинного героизма нашего многонационального народа.

Дорогой ценой досталась нашему народу победа. Почти четыре года шла война. Это были годы лишения, горя, тяжелого труда. Великая Отечественная война прошла через каждую семью. Мы всегда будем помнить тех, кто не вернулся с полей сражений, кто не дождался до победного мая 1945 года, кто отдал свою жизнь за свободу и счастье нашей великой Родины. Особая благодарность тем ветеранам, которые и сегодня с нами. Мы не устаем повторять: низкий поклон вам, мужественные солдаты и доблестные труженики тыла Великой Отечественной! Живите долго и счастливо!

С праздником Великой Победы! Крепкого здоровья, мира, поддержки и любви близких!

Генеральный директор
АО «Стройтрест №35 «Ижорстрой»

Б.Н.Базлов



НОВОСТИ ГРУППЫ ОМЗ

Информационные встречи руководства с коллективами за последние годы стали традиционными на Ижорской промышленной площадке

Нет предела совершенству

К сожалению, травматизм остается бичом предприятий Ижорской промышленной площадки. Где-то чуть чаще, где-то реже, но инциденты, сопровождающиеся травмами, продолжают случаться. Сегодня мы расскажем о том, как ведется работа по предотвращению опасных инцидентов на предприятии ИжораРемСервис.

Охрана труда и техника безопасности – это одно из ключевых направлений деятельности любого современного производственного предприятия. Чем меньше случается травм и инцидентов, чем выше культура производства – тем эффективнее работает предприятие. И одна из важнейших задач руководства – привить сотрудникам понимание, что ответственность за их здоровье и жизнь лежит не только на предприятии, но и на них самих, и чем более внимательными и скрупулезными они будут в вопросе охраны труда – тем меньше риски.

Каждое предприятие ищет свои пути для снижения травматизма и повышения уровня соблюдения работниками правил техники безопасности. ИжораРемСервис, как и другие предприятия на нашей площадке, испробовало немало подходов и остановило выбор на тех, которые сочло оптимальными: развитие риск-ориентированного мышления, культивирование принципа непрерывного улучшения, проведение внутренних аудитов СМК с акцентом на ОТ и ПБ, посещение выездных сессий и выставок производителей СИЗ.

– Мы исходим из того, что ни одно изделие, ни один даже самый дорогостоящий продукт не стоит жизни и здоровья наших сотрудников, – говорит генеральный директор предприятия Дмитрий Александрович Романов. – В 2013 году у нас не было ни одного несчастного случая, но и численность персонала, и загруз-

ка были значительно меньше. А вот 2014 год уже ознаменовался тремя травмами. Это как раз был период, когда «под наше крыло» начали переходить ремонтники из других предприятий. Коллектив вырос, и уровень травматизма, к сожалению, тоже. И тогда вопрос охраны труда стал для нас одним из наиболее актуальных.

За прошедшее время соответствующие службы внедрили несколько инструментов, которые позволяют не только отслеживать качество соблюдения работниками норм и правил в области промышленной безопасности, но и вести серьезную профилактическую работу. Так, «подсмотренный» в одной из крупных промышленных компаний тест на склонность к риску дает очень неплохие результаты, выявляя людей, которые потенциально готовы идти на нарушение, если они считают это оправданным.

– Из тех, кто оказался в «желтой зоне» по итогам тестирования на этапе поведения этого теста, один сотрудник совершил кражу, а двое получили травму, – рассказывает технический директор Максим Анатольевич Рогов. – Этот печальный опыт подтвердил эффективность теста и убедил нас в том, что мы на правильном пути. Сейчас всех, кто оказывается в «желтой зоне», мы берем на дополнительный контроль.

В начале 2015 года на предприятии был введен поведенческий аудит безопасности. Цель этого аудита – выявлять нару-

шения, связанные с опасным поведением, и объяснять работникам, почему эти нарушения происходить не должны и как правильно производить те или иные технологические операции. По мнению руководства, наказание не всегда является достаточным эффективным инструментом, важнее – убедить, объяснить, то есть изменить сам подход работника к выполнению небезопасных действий.

– К сожалению, сегодня самые большие проблемы у нас – в мастерском составе, – говорит Д.А.Романов. – Именно линейные руководители должны доносить до работников волю руководства компании и следить за ее реализацией. У нас это происходит не всегда. Впрочем, над этим мы тоже работаем, регулярно проводя оценку мастеров по их вовлеченности в процесс соблюдения на вверенных участках правил ОТ и ПБ и работая с результатами этой оценки. Лучших – ежемесячно поощряем, для тех, у кого выявляются проблемы с соблюдением охраны труда и техники безопасности, создаем индивидуальные программы развития. Все это позволяет ситуации постепенно улучшаться, хотя нам еще есть к чему стремиться. Вообще, я убежден, задача любого предприятия – не ограничиваться поддержанием уровня производственной безопасности, а неустанно совершенствоваться в этом направлении.

Итоги этой работы – налицо: больше года ИжораРемСервис работает без травматизма. Это положительный результат, но неослабевающий контроль руководства над ситуацией в области охраны труда и техники безопасности на предприятии вселяет уверенность в том, что год – это далеко не предел.

Важный сертификат

Ижорские заводы получили сертификат Linde Engineering, свидетельствующий о регистрации предприятия в «Списке квалифицированных поставщиков» компании.

Linde Engineering (входит в состав Linde Group, немецкой транснациональной химической компании с филиалами во многих странах мира) является технологическим партнером при проектировании и строительстве химических заводов по всему миру, входит в число ведущих международных подрядчиков по проектированию технологи-

ческих процессов.

Ижорские заводы прошли квалификационный аудит для осуществления поставок для международных проектов следующего химического оборудования: вертикальных адсорберов диаметром более 3 метров и весом более 30 тонн, резервуаров из углеродистой стали диаметром более 4 метров и весом более 30 тонн, резервуаров из

нержавеющей стали диаметром более 4 метров и весом более 50 тонн, реакторов с фиксированным слоем катализатора.

Очередное успешное прохождение квалификационного аудита служит убедительным доказательством высокого авторитета Ижорских заводов как производителя и поставщика химического оборудования и обеспечивает возможность успешного участия в международных тендерах на изготовление оборудования для строящихся и модернизирующихся предприятий химической промышленности.

Итоги первого квартала

13 апреля в актовом зале АБК цеха №33 состоялась традиционная конференция руководства предприятия ИжораРемСервис с участием генерального директора Дмитрия Александровича Романова и трудового коллектива.

В этот раз конференция прошла в необычном формате: перед собравшимися выступили руководители по направлениям. Подобный формат становится все популярнее на предприятиях Ижорской промышленной площадки: у работников есть вопросы по разным направлениям деятельности предприятий – и на них отвечают соответствующие руководители.

Главной темой конференции с участием руководства ИжораРемСервис и работников стало подведение итогов 1 квартала 2017 года и рассказ о перспективах на год. В самом начале про состояние дел в области охраны труда и промышленной безопасности на предприятии доложил технический директор Максим Анатольевич Рогов. Уже более года ИжораРемСервис работает без травматизма. Нельзя не отметить тот факт, что на предприятии наблюдается повышение взаимной требовательности как со стороны работников к руководству, так и со стороны руководства к работникам, что, безусловно, дисциплинирует коллектив.

Несомненно, самым острым на предприятии остается вопрос контрактации. О том, что ждет предприятие, рассказал директор по сбыту Альберт Леонидович Воцук. В 2017 году предприятие вошло с портфелем заказов в 850 млн рублей, из которых 800 млн рублей – договоры на полное сервисное обслуживание оборудования на текущий год, 10 млн рублей – внутренние заказы от предприятий Группы ОМЗ, около 40 млн рублей – контрактация с внешними заказчиками. За счет этих заказов предприятие было обеспечено работой на первый и начало второго кварталов. В ходе своего доклада Альберт Леонидович озвучил план контрактации на текущий год. Он составил более 1 млрд рублей, из которых 900 млн рублей – договоры на полное сервисное обслуживание оборудования на 2018 год, 160 млн рублей – внешняя реализация. В планах предприятия продолжать сотрудничать с ключевыми внешними заказчиками, такими как: Северсталь, Технорос, ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова, Силловые машины, Toshiba, Сименс технологии газовых турбин, Сименс Электропривод – и налаживать сотрудничество с Магниторским и Новолипецким металлургическими комбинатами.

Следующий доклад представила директор по экономике и финансам Наталья Васильевна Менжега. По итогам первого квартала, к сожалению, на предприятии наблю-

дается отклонение по выполнению бюджетных показателей по выручке, которые связаны с объемом капитальных ремонтов для ОМЗ-Спецсталь. Отклонения составили 20,5 млн рублей. Отрицательное влияние на прибыль предприятия также оказывает невыполнение внешних объемов реализации в 15 млн рублей. Кроме того, бюджетное задание на первый квартал 2017 года предприятие не выполнило на 4 млн рублей. Плюс достаточно серьезным моментом для ИжораРемСервис остается наличие дебиторской задолженности. Из положительных моментов, по сравнению с прошлым годом, Наталья Васильевна отметила общие объемы реализации, которые выросли на 9 млн рублей. В сухом остатке: в первом квартале в результате мер, которые были приняты во второй половине прошлого года, предприятие получило пусть небольшую, но прибыль.

Директор по кадровой политике и управлению персоналом Владимир Николаевич Чуркин начал свое выступление с численности работников предприятия, которая на сегодняшний день составляет 793 человека. Владимир Николаевич также подчеркнул, что с декабря 2016 года в состав предприятия вошли крановые машинисты Ижорских заводов. Нельзя не отметить тот факт, что на предприятии в разы уменьшилось количество случаев нарушений трудовой дисциплины. Кроме того, из положительных моментов он отметил, что с 1 января 2017 года произошло очередное увеличение тарифов на разряды.

На конференции был озвучен и довольно неприятный момент: с 13 июня ряд подразделений ИжораРемСервис перейдет на четырехдневную рабочую неделю, некоторые подразделения – на неполный рабочий день. Впрочем, Дмитрий Александрович пообещал, что если предприятие в ближайшее время улучшит финансовые показатели, то приказ о режиме неполного рабочего времени будет отменен.

Подводя итоги встречи Дмитрий Александрович призвал своих коллег наверстать то, что было не выполнено, законтрактоваться согласно бюджетам, нагнать график капитальных ремонтов, который не был выполнен в первом квартале. Дмитрий Александрович отметил, что, несмотря на сложности, он очень благодарен всем работникам ИжораРемСервис за положительные тенденции на предприятии, а также за добросовестное и ответственное отношение к своему делу.

Саманта АКЫЛБЕКОВА



Не забытые

Прошлое и будущее неразрывно связаны, и связь эта крепка благодаря преемственности многих поколений ижорцев. Слово «ижорец» стало олицетворением преданности в своему заводу, для которых работа являлась не просто вторым домом, а смыслом жизни, о чем рассказывают книги, стихи и песни военных лет. Сегодняшним успехам ижорцы обязаны прошлым поколениям. Мы с благодарностью вспоминаем тех, кто своим трудом создавал славную историю ижорской промышленности, а в годы Великой Отечественной войны стоял насмерть на защите нашей Родины и победил.



Участник Великой Отечественной войны, старейший работник Ижорского завода – Леонид Георгиевич Лопатенко (1924-2007)

В 1940 году он жил в поселке Саблино под Ленинградом, учился в средней школе. Приехал в школу офицер из летного училища: кто хочет научиться летать? Ну кто же из подростков не хочет! Записалось сразу человек сорок, но строгую медицинскую комиссию прошли лишь семеро, в том числе Леша.

Учился на курсах в аэроклубе дважды в неделю. Теоретическую часть освоил к маю 1941 года. Должен был явиться на аэродром 23 июня, в понедельник. А в воскресенье началась война...

Курсантов направили в Вольское авиатехническое училище, где они продолжали изучать вооружение и моторы самолетов. Довелось даже в воздух подниматься. Но воевал он не как летчик, а как пехотинец: часть, в которой он служил, бросили на защиту Севастополя. Здесь-то летом сорок второго года его и ранило в первый раз. Подлечился – и снова в строй. В 1943-м стал связистом Гвардейской Краснознаменной ордена Суворова Таманской дивизии. Впрочем, это славное название она получила впоследствии, к концу войны, а тогда ей предстояли тяжелейшие бои за освобождение Северного Кавказа и Таманского по-

луострова, битва за Керчь и Севастополь, ратный путь от Смоленска до Прибалтики... Войну Леонид Лопатенко закончил в звании гвардии старшего сержанта у стен Кенигсберга. А затем как молодой солдат (18 лет ему исполнилось в 42-м), служил еще два года. Фронтовых наград у него немало: два ордена Великой Отечественной войны, орден Славы третьей степени, медаль «За отвагу», орден Красной Звезды, орден Красного Знамени и медаль «За оборону Кавказа».

О судьбе родителей несколько лет ничего не знал. А они, оказывается, успели избежать оккупации, буквально перед приходом немцев покинув Саблино. Пережили первую, самую страшную блокадную зиму в Колпино. Победу встретили в эвакуации...

После демобилизации у Леонида Лопатенко не было сомнений, куда идти работать: конечно, на Ижорский, как и его отец, участник революции, печник металлургического печеремонтного цеха. По окончании Колпинского металлургического техникума молодой специалист Леонид Лопатенко стал работать в 10-м мартеновском цехе, где прошел путь от техника и помощника мастера до начальника смены.

О своих сослуживцах и наставниках Леонид Георгиевич всегда отзывался тепло и охотно рассказывал. Еще бы: в их числе – такие замечательные металлурги, как начальник цеха П.А.Романов, его заместитель В.И.Долбилкин, начальник смены В.М.Потемкин, сталевары В.И.Багреев и В.А.Бутримов, канавщик П.В.Большаков, машинист завалочной машины И.Л.Рябков... Почти все – либо фронтовики, как начальник батареи Ижорского батальона Потемкин, либо блокадники, как замечательный специалист Александр Филлигер, который к моменту

пуска цеха был так истощен, что его возили по пролетам в тележке... Здание цеха – старинной постройки, очень тесное, металла требовалось много, спрос с мастеров был самый суровый – за все, будь то дисциплина, порядок, качество... С тяжелейшей работой лучше всех справлялась смена «Б»: здесь собирались настоящие трудоголки, умеющие и работать дружно, и отдыхать вместе. А ведь Леонид Лопатенко еще и учился заочно (в Северо-Западном политехническом), и в футбол играл за команду родного завода! Да еще как играл: к примеру, именно команда с его участием стала победителем первенства ДСО «Судостроитель», обыграв с разгромным счетом команды других крупных ленинградских предприятий.

Где удавалось находить силы не только для нелегкого труда в мартеновском цехе, но и для учебы и спорта? Одному только Леониду Георгиевичу известно.

Здесь же, в цехе, нашел Леонид и свою вторую половину: Валентина Шулимина работала в экспресс-лаборатории, и все сталевары знали: если на результатах анализа

металла стоит пометка «Ш» – не может быть никаких сомнений в его точности. Впоследствии Валентина Арсеньевна также окончила институт, работала в отделе главного

металлурга, награждена орденом «Знак Почета». Супруги воспитали дочь Надежду. Ныне она – автор множества статей и соавтор ряда книг по истории Ижорского завода.

С пуском нового 121-го сталеплавильного цеха часть коллектива перешла туда. Цех возглавил Романов, а Лопатенко стал в нем старшим мастером. Было это в 1966 году, а буквально через год цех удалось вывести на проектную мощность. Портрет Леонида Георгиевича поместили на заводскую Доску почета.

Еще через год, по итогам первого квартала 1968 года, руководимый Лопатенко участок стал лучшим в Минтяжмаше. В том же году Леонид Георгиевич стал заместителем начальника цеха.

Стоит отметить, что эти годы стали для ижорских металлургов важным этапом – именно тогда они впервые в стране осваивали выпуск металла для корпусов атомных реакторов, год от года наращивали массу слитков для роторов турбин и турбогенераторов.

А еще у Леонида Георгиевича было не совсем обычное увлечение для сталевара: он выращивал розы, гладиолусы, пионы. Ни фронтовые ранения, ни тяжелый труд в мартене, ни сложные производственные коллизии не лишили его бодрости духа до конца его дней...

Юрий Васильевич Соболев о Л.Г.Лопатенко:

– Леонид Георгиевич был невероятно сильным человеком, так сказать, богатырского здоровья. Применительно к нему так и напрашивается эпитет «лучший»: лучший сталеплавильщик, руководитель, футболист... Не было ни одной технологической операции,



Л.Г.Лопатенко и Ю.В.Соболев у мартеновской печи в цехе

которой бы он не владел. Одним словом, высочайшего класса специалист своего дела. Лучшим он был и на войне. В числе последних защитников он, тяжело раненый, покидал осажденный Севастополь. Он являл собой ярчайший пример мужества и силы советского народа. Именно благодаря таким людям страна и была спасена! Для меня он был дорогим и уважаемым человеком, первым учителем в мартене, который меня научил всему, что я умею сам. Вечная память этому легендарному человеку!

ИМЕНА

Сергей Александрович родился 16 июля 1910 года в деревне Трегубово Московской губернии в крестьянской семье. После школы он поступил в педагогический техникум, но учебу не закончил, а переехал в Москву. Здесь устроился на работу учеником слесаря-обмотчика в Сокольнический вагоноремонтный завод. Вскоре юный рабочий сдал на разряд, а за трудовые достижения был направлен учиться на рабфак Московского института стали.

После рабфака он продолжил учебу в том же институте, после окончания которого в 1937 году получил назначение на Ижорский завод в город Ленинград. С этим предприятием была связана вся его дальнейшая трудовая биография. Здесь он прошел путь от инженера сталепрокатного цеха до директора завода.

В годы Великой Отечественной войны С.А.Форисенков воевал в составе Ижорского батальона: ночью ремонтировали танки, а днем



Сергей Александрович Форисенков на закладке медсанчасти завода

защищали завод. Под руководством инженера С.А.Форисенкова велись большие работы по обеспечению броневой защитой строящихся укреплений и огневых точек. Он лично командовал орудием, стоявшим у главной заводской проходной, и был контужен при обстреле. Позже Форисенков был отозван из армии. Затем Сергей Александрович работал на одном из заводов Урала, куда был эвакуирован участок Ижорского завода по выпуску направляющих рельсов для снарядов реактивных минометов «Катюша». После окончания войны он активно участвовал в восстановлении цехов, сталеплавильных печей, возглавил 15-й цех.

В 1952 году Сергей Александрович был назначен начальником термического цеха и избран партгором — секретарем парткома завода.

В 1954 году его избрали председателем исполкома Колпинского районного совета. Он внес значительный вклад в благоустройство жилого фонда города и строительство новых домов.

В октябре 1955 года Сергей Александрович вернулся на родной завод, став директором. Освоение заказов атомной энергетики сделало Ижорские заводы флагманом атомного энергомашиностроения. Именно С.А.Форисенков был одним из главных инициаторов размещения заказов атомного машиностроения на Ижорском заводе. На заводе был освоен выпуск новых марок сталей для атомных реакторов, для ядерных паропроизводительных установок атомных подводных лодок. Также по его инициативе на заводе начал строиться уникальный листопрокатный стан «5000» с возможностью выпустить прокат в широком диапазоне от пятимиллиметрового листа до 500-миллиметровых плит.

При его непосредственном участии был освоен мощный пресс усилием 12 тысяч тонн, и завод стал единственным предприятием страны, способным ковать крупные слитки массой свыше ста тонн.

Указом Президиума Верховного Совета СССР в апреле 1971 года С.А.Форисенков был награжден Звездой Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и Молот». Он был намерен доработать до 1975 года, и лишь затем уйти на пенсию. Но в 1973 году обком КПСС возглавил Романов, сделавший ставку на «омоложение руководящих кадров», и Сергей Александрович был вынужден покинуть кабинет директора завода 1 января 1974 года.

Скончался Сергей Александрович в 1990 году. Он похоронен на Аллее Героев городского кладбища Колпино.

Из воспоминаний Юрия Васильевича Соболева о С.А.Форисенкове:

— За долгую жизнь, за многие десятилетия работы на Ижорских заводах я повидал немало руководящих работников различного ранга. Но к Форисенкову у меня — отношение особое. Он стал директором в 1955 году, а я пришел на Ижорский в начале 1957-го. Сергей Александрович определил мою судьбу — причем в самом прямом, буквальном смысле. Он был человеком, который мыслит стратегически, перспективно. А перспективы у Ижорских заводов были таковы: предстояло осваивать выпуск новых марок сталей — для атомных реакторов, для ЯППУ — ядерных паропроизводительных установок атомных подводных лодок и других важных заказов.

Подчеркну, что именно Форисенков был одним из главных инициаторов размещения заказов атомной тематики на Ижорском. Он справедливо полагал, что коллектив ижорцев справится с этими заказами благодаря уникальному сочетанию металлургических и машиностроительных мощностей на предприятии. Для освоения атомных заказов, для создания нового поколения АПЛ с титановыми корпусами выделялись немалые средства, строились новые цеха, росла заводская территория. К приходу Форисенкова на завод западной границей завода были цех №7 и ТЭЦ, а к его уходу территория завода увеличилась более чем вдвое!

Сергей Александрович обладал феноменальной памятью: у меня сложилось впечатление, что он был знаком едва ли не со всеми работниками многотысячного заводского коллектива. Приходя в любой цех, он здоровался с каждым по имени-отчеству. И не просто здоровался, а расспрашивал о жизни, о семье, причем чувствовалось, что делает он это не формально, а с искренней заинтересованностью. Он был в курсе не только производственных успехов своих собеседников, но помнил различные обстоятельства их семейной жизни.



Герой Социалистического труда, директор Ижорского завода (1955-1973) — Сергей Александрович Форисенков (1910—1990)

Особое внимание он уделял металлургии, в частности — десятому мартеновскому цеху, где начиналась моя трудовая биография, и не случайно: этот цех действительно определял тогда работу Ижорских заводов, все начиналось с качества выплаваемого в нем металла. Впоследствии не меньшее внимание он уделял новым металлургическим цехам — 121-му (ныне — восьмой цех) и 25-му цеху электрошлакового и вакуумно-дугового переплава. Он прислушивался к советам металлургов, поддерживал наши инициативы и всегда принимал грамотные управленческие решения.

При его непосредственном участии был освоен мощный пресс усилием 12 тысяч тонн, и завод стал единственным предприятием страны, способным ковать крупные слитки массой свыше ста тонн. При нем не только проектировались и строились новые цеха — по его инициативе было построено и здание большого инженерного корпуса, и многое другое. Умелый хозяйственник, он добился выхода предприятия из планово-убыточного в прибыльное, о чем подробно рассказал в своей книге «Заметки хозяйственника». Ни один из директоров, управлявших Ижорским заводом в XX веке, не руководил больше Форисенкова — почти двадцать лет! — и ни один не внес столь крупного вклада в развитие предприятия и города Колпино.



НАШИ ЛЮДИ

Самое главное богатство предприятий Ижорской промышленной площадки – люди, блестящие профессионалы, благодаря которым создается уникальная продукция ответственного назначения

Почетное звание

7 апреля в Смольном состоялось вручение государственных наград с участием губернатора Санкт-Петербурга Георгия Полтавченко. Почетное звание «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации» было присвоено начальнику отделения цеха №34 Ижорских заводов Владимиру Васильевичу Малецкому.



трубопроводов. Эта технология используется и сегодня.

Под руководством Владимира Васильевича, который тогда занимал должность заместителя директора ИТЦ, а затем начальника технологического управления, с 2000 по 2006 год на Ижорских заводах производились

Владимир Васильевич Малецкий является одним из лучших специалистов на предприятии в области технологии машиностроения, и вот уже 43 года он верен этой отрасли. Вся его трудовая деятельность связана с разработкой и внедрением в производство технологической документации изделий, изготавливаемых на Ижорских заводах.

Начинал свою трудовую деятельность Владимир Васильевич в производстве индивидуального машиностроения на изделиях «закрытой» тематики. Этот период в ижорском машиностроении был ознаменован значительными технологическими успехами: был отработан и внедрен в производство поточный метод организации производства, пущены в эксплуатацию станки с ЧПУ. Это значительно повысило эффективность производства.

Дальнейшим крупным вкладом Владимира Васильевича в технологическое развитие предприятия по праву можно считать возрождение на Ижорских заводах операций штамповки в связи с возобновлением изготовления на заводе оборудования для строящихся зарубежных атомных станций: АЭС Бушер (Иран), Тяньвань (Китай), Куданкулам (Индия), куда предприятие поставляло практически все корпусное оборудование первого контура энергоблока. Весь цикл подготовки, включая проведение расчетов и изготовление штампов, и сама отработка операций штамповки, проходили при непосредственном участии В.В.Малецкого. Работа осуществлялась в тесном сотрудничестве с ведущими специалистами по данному направлению из ЦНИИТМАШ и с коллегами из «Атоммаша». Благодаря его усилиям и усилиям возглавляемого им коллектива, на Ижорских заводах была возобновлена и отработана технология выштамповки патрубков в зоне патрубков корпуса реактора, днища корпуса реактора, днища компенсатора давления и корпуса парогенератора, корпуса главного циркуляционного насоса, колен главных циркуляционных

работы по технологической подготовке и сопровождению изготовления изделий для первого и второго блоков АЭС Тяньвань, первого и второго блоков АЭС Куданкулам. При этом был выполнен весь комплекс требований к срокам разработки, составу и содержанию технологической документации, что в конечном счете способствовало сдаче продукции в контрактные сроки. На этих изделиях были внедрены такие перспективные технологии, как проведение контрольной сборки корпуса реактора с внутрикорпусными устройствами с применением оптической системы, сварка толстолистовых изделий в узкощелевую разделку, процесс контроля оборудования с применением оптических систем, усовершенствовался процесс применения прогрессивного режущего инструмента.

Сейчас Владимир Васильевич как начальник отделения технологического обеспечения цеха №34 Ижорских заводов принимает непосредственное участие в работах по изготовлению нефтехимического оборудования и оборудования для третьего и четвертого энергоблоков АЭС Тяньвань.

Владимир Васильевич Малецкий с большим удовольствием делится своим огромным опытом с молодыми специалистами, которых в цехе немало, а также большое внимание уделяет подготовке и повышению квалификации как рабочих, так и мастеров.

В копилке Владимира Васильевича немало наград. К наиболее выдающимся можно отнести нагрудный знак Министерства промышленности и торговли Российской Федерации «Академик И.В. Курчатов» 4-й степени. За осуществление рационализаторской и инновационной деятельности, способствующей высокоэффективному функционированию производства с существенным снижением энергозатрат, повышением производительности труда и уровня экологичности Владимир Васильевич награжден почетным званием «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации».

Важное заседание

11 апреля состоялось очередное заседание Комитета по Производственной системе, которое проходит ежемесячно под председательством генерального директора Ижорских заводов А.Ю.Шарапова.



Сергей Похлебкин вручает грамоту за победу в конкурсе по культуре производства за первый квартал 2017 года коллективу ЦЗЛ

По сложившейся традиции заседание Комитета ПС началось с минуты безопасности. Заместитель директора департамента по финансам и экономике Тамара Карлюкова озвучила свои опасения о небезопасном пешеходном движении работников Ижорской промышленной площадки перед проходной «Фидерная» в связи дорожно-строительными работами. Директор департамента по кадровой политике и привлечению персонала Татьяна Ильина проинформировала о текущей ситуации по данному вопросу:

– Будут установлены знаки «Пешеходный переход» и будет обозначен маршрут стрелочками, огороженному разметкой. Мы обратились к мэрии с просьбой дополнительно развесить информацию в виде табличек с указанием «Проходите туда». Нам обещали такие таблички установить, закончить с разметкой и дополнительно связаться с ГИБДД, чтобы закрыть стихийную стоянку полностью на период ремонта. К сожалению, ремонт будет продолжаться еще два месяца, нам придется потерпеть.

На заседании Комитета ПС были озвучены результаты конкурса по культуре производства, победителем которого по результатам первого квартала 2017 года, уже не в первый раз, стал коллектив ЦЗЛ, получивший наименьшее количество штрафных баллов. Коллектив ЦЗЛ был награжден почетной грамотой, которую получил ведущий специалист Александр Геннадьевич Никитин – ответственный за проведение аудитов по культуре производства в ЦЗЛ. Важно отметить, что практически весь коллектив ЦЗЛ активно принимает участие в развитии системы 5С в своем подразделении. Очередная победа в конкурсе по культуре производства подтверждает небезразличное отношение коллектива ЦЗЛ к своей работе и порядку

персонал в подачу идей по улучшениям и сокращению потерь, так как это влияет на себестоимость нашей продукции. Чем больше потерь мы сокращаем, тем больше снижаем себестоимость нашей продукции и сокращаем сроки выполнения заказов. В период кризиса в тяжелом машиностроении необходимо быть максимально внимательным к сокращению всех видов непроизводительных затрат, потому что только так мы сможем выстоять в такой не простой ситуации.

После этого руководитель проектов Алексей Нам сделал доклад о ходе выполнения приказа от 6 марта 2017 года №28 «О наставничестве по Стандартным Практикам Руководителя» и продемонстрировал презентацию процесса проведения самооценки по СПР. Алексей отметил, что каждая ежеквартальная самооценка по Стандартным Практикам Руководителя должна сопровождаться разработкой планов развития по тем компетенциям, где результаты проведенной самооценки по СПР самые низкие. Основная задача наставника – помочь сформировать и реализовать реалистичные мероприятия по развитию наставляемого руководителя. От того, насколько системно и методично будут применяться Стандартные Практики Руководителя в линейной деятельности, зависит приживаемость всех без исключения инструментов Производственной системы. Без должного уровня применения СПР эти инструменты не укоренятся в производственной культуре, а значит их результативность после начального взлета из-за эффекта новизны быстро сойдет к нулю.

В ходе заседания Комитета ПС Тамара Карлюкова доложила о статусе достижения плановых показателей по программе ТОП. Также прошло обсуждение проблем в реализации предложений без экономического эффекта, которые называются мероприятиями непрерывных улучшений (МНУ) и проблем со стандартизацией принятых предложений по улучшениям, требующих распространения как лучших практик. По итогу обсуждений были предложены решения по данным проблемам. В результате дискуссий совещание исчерпало свой лимит времени, и завершающий доклад Сергея Похлебкина по лучшим практикам 5С в офисе был отложен на следующее заседание Комитета ПС.

Ежемесячное проведение комитета по Производственной системе, помогает выявлять и решать проблемы по многим направлениям деятельности предприятия, а также выявлять и отмечать работников, принимающих самое активное участие в улучшении работы нашего предприятия.

– Очень важно сейчас для нашего предприятия, – отметил Сергей Похлебкин, – вовлекать

НАША ИСТОРИЯ

Сегодня на территории Ижорской промышленной площадки осталось несколько действующих цехов, которые пережили Великую Отечественную войну

В гостях у друзей

12 апреля группа ветеранов-ижорцев посетила экспозицию Музея истории Кировского завода. Эта экскурсия завершила сезонную программу Клуба любителей истории, работающего при нашем заводском музее.



Решение ехать в гости к кировцам пришло не случайно. Сотрудничество Ижорского и Кировского (Путиловского) заводов разносторонне и многопланово. Взять хотя бы судьбы инженеров, в разное время работавших на наших заводах. И здесь первым мы называем имя шотландца Чарльза (Карла Карловича) Гаскойна, которого колпинцы знают как директора Адмиралтейских Ижорских заводов 1803-1806 годов, автора плана реконструкции, давшего новую жизнь ижорским производствам.

Многие десятилетия мы считали, что своим рождением Кировский завод обязан деятельности Николая Ивановича Путилова. Но в 1990-х годах историки промышленности сошлись на том, что основателем Кировско-Путиловского завода следует называть К.К.Гаскойна, и появилась новая дата открытия завода – 1801 год. Гаскойн, повинуясь императорскому указу, в марте 1801 года перенес построенный им в Кронштадте чугунолитейный завод на 7 версту Петергофской дороги, туда, где и сейчас стоят цеха Кировского завода. Новое столичное предприятие получило название «Санкт-Петербургский казенный чугунолитейный завод» и до 1848 года им руководили сначала Гаскойн, а затем его ученики: Адам Армстронг, Александр Фуллон и Матвей Кларк.

Затем завод стал частным, и 12 января 1868 года предприятие на Петергофской дороге купил Николай Иванович Путилов. У старого завода появилось новое имя – Путиловский. Талантливый и успешный предприниматель, Путилов строил канонерские лодки, занимался выплавкой железа, освоил производство рельсов, проектировал заводские корпуса, строил Морской порт и Морской канал Кронштадт - Петербург. Он никогда не работал на Ижорских заводах, но, конечно, неоднократно бывал в Колпине и всегда приветствовал успе-

хи отечественных предприятий. В 1866 году на Ижорских заводах была прокатана первая броневая плита. Николай Иванович Путилов внимательно следил за опытами ижорских специалистов. Архивы сохранили текст телеграммы Путилова металлургу Колпина, отправленной в 1870 году, после того как ижорцы успешно прокатали броневую плиту толщиной в 15 дюймов для Московской промышленной выставки: «Колпину, начальнику заводов Зарубину. Делеша вызвала во мне радость неопишную. В лице Вашем поздравляю Россию. Пусть убедятся иностранцы, что Россия сама может справиться со своим делом. Чудо-броня на выставке будет предметом гордости для русских, интересующихся успехом железного дела. Путилов».

В советское время «перевоспитание» специалистов с предприятия на предприятие было делом обычным. И из карьерных соображений, и «по воле партии» специалисты переходили с завода на завод. Так, директор Кировского завода военной поры Геннадий Иванович Суворов начинал трудовую путь в Колпине: прошел путь от начальника смены цеха №7 до начальника ОТК завода.

Судьбы номенклатурных работников, таких, как директор, главный инженер и т.п. вершились в Москве, в министерских кабинетах. Карл Мартович Отс стал директором Кировского завода (тогда завод назывался «Красный путиловец») в 1930 году. Это был типичный красный директор, партиец, откомандированный на хозяйственную работу. За шесть лет под его руководством коллектив краснопутиловцев освоил производство автомобилей, тракторов-пропашников «У-1» и «У-2», 75-тонного крана для железных дорог и множество других заказов. Но в 1936-м Кировский пришлось оставить: партия направила Отса руководить Ижорским заводом. Наверно, Отс и с этим партийным заданием смог бы справиться, но 1937 год немногим позволил выжить. Обвиненный во вредительстве, Карл Мартович был снят с должности менее чем через год после назначения и умер от тяжелой болезни...

Лауреат Ленинской премии,

доктор технических наук Александр Александрович Любченко – еще одна мощная личность, объединяющая оба наших завода. Молодым инженером он пришел на Ижору и отдал заводу 22 года: последняя должность в Колпине – главный инженер. В 1965 году Любченко назначили директором Кировского завода, в этой должности он был семь лет. Многолетнее участие кировцев и ижорцев в создании одних и тех же изделий для военно-промышленного комплекса и народного хозяйства родили у инициативного Любченко любопытное предложение. В своих воспоминаниях он пишет, как вместе с конструктором Николаем Сергеевичем Поповым написал министру оборонной промышленности СССР С.А.Звереву подробное и обоснованное письмо с предложением об объединении заводов Кировского, Ижорского и Электросилы. В результате получился бы концерн типа Крупна, Шкоды, Мицубиси: «Такое объединение было бы не только мощным, но и универсальным, сильным, оперативным – тем, что под единым управлением создавались бы комплексные установки, агрегаты, сооружения, машины, начиная с шихты... и кончая испытанием и сдачей заказчику». Идея Любченко и Попова в министерстве понравилась, но развития не получила.

В книге о директорах Кировского завода «Время выбрало их» автор очерка о Любченко уделил большое внимание социальным проектам директора: строительству пансионатов «Красные зори» в бывшей великокняжеской усадьбе Михайловке и «Белые ночи» на Черном море, пионерского лагеря в Кабардинке и заводского больницы на проспекте Ветеранов. На вопрос: «Какой след в Вашей жизни оставил Кировский завод?», Любченко отвечал так:

– Кировский завод для меня – основная моя жизнь. Хотя я долго работал на Ижорском заводе, но директором стал здесь – на Кировском!

Колпинцы – любители истории и музеев, конечно, часто бывают в ведущих петербургских музеях. Но, как правило, ведомственные музеи города остаются недоступными обычному посетителю. Посещение музея Кировского завода – самого знаменитого петербургского (ленинградского) предприятия – позволило ижорцам восполнить этот пробел.

Коллектив Музея истории Ижорских заводов искренне благодарит ООО «ОМЗ-Спецсталь» и лично А.А. Соколова за помощь в организации поездки.

Ларуса БУРИМ

Военная история цеха №15

Цех №15 – один из старейших на Ижорской промышленной площадке. Он был построен как бронезакалочная мастерская №2 по программе возрождения русского флота после Цусимского сражения и пущен в 1912 году. Первым начальником бронезакалочной №2 был назначен подполковник Виктор Чорбо, а первой продукцией мастерской стала броня для строящихся линкоров Балтийского и Черного морей.



Здание термического цеха №15 ОМЗ-Спецсталь в наше время

В 1936 году Ижорский завод был переведен в Наркомат оборонной промышленности. Постановление правительства от 16 июля 1936 года определило новые горизонты предприятия – довести ежегодный выпуск судовой брони до 30 тысяч тонн. К зданию цеха №15 с восточной стороны в 1940 году пристроили три новые пролета для 26 термических печей (этой части цеха был даже присвоен №76). В сотрудничестве со специалистами Центральной броневой лаборатории коллектив цеха выполнял ответственные заказы по выпуску корабельной и танковой брони. Бронекорпуса танков после сварки шли в цех №15 и там выдерживались в печах при температуре 250-280 градусов в течение 3-4 часов.

Начальником цеха №15 перед войной работал Дмитрий Иванович Филимонов. С началом войны термисты работали, не считаясь ни с какими трудностями. Стремясь повысить производительность труда, они увеличили количество садов печей. Режим термообработки листов «КВ» (закалка и отпуск) был сокращен на 50%. Вместо обработки одной плиты, обработка стала производиться в 2-3 ряда по прессам путем введения обработок партиями. Производительность цеха выросла в июне 1941 года на 20%, в июле – на 35%, в августе – на 30% по сравнению с довоенным временем. Когда

фашисты подошли к Колпину, многие сотрудники цеха стали солдатами, вступив в добровольческие батальоны.

В середине сентября 1941 года из-за сильных обстрелов производство было остановлено и началась эвакуация ценного оборудования в Ленинград. Но гидравлические прессы 10000 тонн и 5000 тонн не демонтировали. Начальник цеха был оставлен на заводе и руководил отправкой оборудования, а также ижорской брони на заводы №189 (Балтийский завод), №194 (Судостроительный завод им.Марти), в Ленинградский порт. По воспоминаниям Филимонова, с завода осенью 1941-го было вывезено 18 тысяч тонн брони. Еще одной обязанностью начальника цеха №15 был взрыв уникального оборудования в случае захвата Колпину фашистами. В связи с закрытием цеха Д.И.Филимонов в 1942 года был назначен главным металлургом Ижорского завода и в 1943-1944 годах работал на ижорской площадке в Обухове.

В апреле 1944-го Дмитрий Иванович Филимонов вернулся в Колпину и снова был назначен начальником цеха №15. Уже осенью 1944-го были восстановлены несколько печей и кран, и коллектив цеха, хотя и работал еще в здании без крыши, начал выпускать борта и другие детали для танка «КВ».

Ларуса БУРИМ



НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Дорогам – быть!

Пришла весна, и вместе с ней вскрылись проблемы по состоянию автомобильных дорог на Ижорской промышленной площадке.

Общая протяженность автодорог на нашей площадке составляет 50 километров, а площадь их покрытия – более 426 тысяч квадратных метров. Следует отметить, что интенсивность передвижения автотранспорта по площадке за последние годы значительно увеличилась. Связано это, в первую очередь, с появлением на Ижоре новых собственников, арендаторов, ведущих производственную деятельность. Одновременно с этим в силу разных причин ряд предприятий отказался от использования железнодорожного транспорта для

перевозки в пользу тяжелой автотехники. Все это, к сожалению, приводит к интенсивному износу автодорог.

Компания «БИЗНЕС ПАРК ИЖОРА» ежегодно проводит капитальные ремонты и реконструкцию автодорог, вкладывая в эту работу значительные денежные средства. Вот и 2017 год не стал исключением: на этот год запланированы внушительные объемы капитальных ремонтов дорожного полотна. Общая площадь автомобильных дорог, на которых будут выполняться работы, составляет более 22 000 квадратных метров, а их протяженность

– около 4 000 метров. В основном это центральные дороги общего пользования, такие, как дорога от моста плотины у КПП «Главная» вдоль бывшего цеха №24 до производственного корпуса предприятия «Транскат», дорога от БИК до бывших складов цеха №60 и ряд других автодорог. Кроме того, на 2017 год также запланирован капитальный ремонт дорожного покрытия 12 железнодорожных переездов.

Таким образом, можно с уверенностью сказать, что автомобилисты, перемещающиеся по территории нашей промышленной площадки, уже в ближайшее время станут свидетелями большой работы, которая приведет к серьезному улучшению качества дорожного полотна.

Первая доврачебная медицинская помощь

В апреле в городской поликлинике №22 состоялись учебные занятия для личного состава медицинских формирований гражданской обороны и линейного персонала структурных подразделений Ижорских заводов по оказанию первой доврачебной медицинской помощи.



Во время обучения прошли 210 сотрудников, работающих на предприятиях Группы ОМЗ и в сторонних организациях, с которыми заключен договор о сотрудничестве в области гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций.

В ходе проведенных занятий обучающиеся получили как теоретические, так и практические навыки по

оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим в условиях возникновения нештатной ситуации. Обучение предусматривало не только оказание помощи в рамках ГО и ЧС, но и оказание помощи в рамках программы охраны труда. Ключевые темы, освещенные на занятиях, касались остановки наружных кровотечений на различных участках тела, а также оказание первой медицинской помощи при переломах и ожогах как термического, так и электрического поражения. В практической части обучения участники обучались правильному наложению фиксирующих повязок и повязок на раны.

Коллектив штаба по делам ГО и ЧС выражает особые слова благодарности руководству поликлиники №22, в частности главному врачу СПб ГБУЗ «ГП-22» Наталье Евгеньевне Лубниной и заместителю по медико-санитарной части Инне Владимировне Олексюк, а также бывшей сотруднице штаба ГО и ЧС Елене Борисовне Черневиной за помощь в организации и проведении учебных занятий.

Саманта АКЫЛБЕКОВА

Коллективы предприятий Ижорской промышленной площадки – это команды не только блестящих профессионалов, но и прекрасных спортсменов и ярких творческих личностей

Добрая акция

При поддержке благотворительного фонда «ОМЗ-БЛАГОдарю» и ООО «Сударушка» состоялась акция в преддверии светлого праздника Пасхи. Купив пасхальный кулич в столовых ООО «Сударушка» с 12 по 14 апреля, каждый сотрудник Ижорской промышленной площадки участвовал в покупке подарка для ветеранов ВОВ и детей из многодетных семей. На собранные средства многодетным родителям были подарены пасхальные куличи.



Директор по персоналу ИжораРемСервис В.Н. Чуркин в столовой АБК цеха №7 вручил пасхальные куличи своим сотрудникам – отцам многодетных семей

Золотой мяч

С 11 марта по 8 апреля в спортивном зале торгового комплекса ТРК «ОКА» прошел традиционный турнир по мини-футболу среди команд предприятий Группы ОМЗ.



больше осечек не допустил, победив Ижорские заводы 3:2. Он и стал победителем турнира.

Нешуточная борьба за второе и третье места развернулась в последнем матче между командами Ижорских заводов и ОМЗ-Спецсталь.

Турнир берет свое начало еще с советских времен и проводится вот уже 11-й раз. В этом году в соревнованиях участвовали коллективы следующих предприятий: ИЗКАРТЭКС им. П.Г. Коробкова, ОМЗ-Спецсталь, Ижорские заводы, ЖТЭК, КМЗ «Ижора-Металл» и приглашенная команда «Кнауф Гипс Колпино».

Борьба за лидерство, как и предполагалось, развернулась между командами КАРТЭКСа, ОМЗ-Спецсталь и Ижорскими заводами. Проиграв в первом матче команде ОМЗ-Спецсталь со счетом 0:2, коллектив ИЗКАРТЭКС им. П.Г. Коробкова

Матч закончился с ничейным счетом 3:3 и по лучшей разнице мячей во всех встречах 58-10 против 27-10 серебряным призером турнира стала команда Ижорских заводов. Футболисты ОМЗ-Спецсталь заняли почетное третье место. Далее в итоговой таблице расположились коллективы «Кнауф Гипс Колпино», ЖТЭК и КМЗ «Ижора-Металл». Победитель и призеры были награждены памятными кубками, медалями и грамотами. Организатором, судьей и главным идейным вдохновителем этого турнира традиционно выступил инструктор по спорту Ижорских заводов И.Н. Доброхотов.