

ИЖОРЕЦ

УЧРЕДИТЕЛЬ ПАО «ИЖОРСКИЕ ЗАВОДЫ»

Сепараторы готовы



стр. 2

Ижорские заводы завершили изготовление сепараторов для дожимной компрессорной станции объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) проекта «Сахалин-2». Впервые на производственном объекте компании «Сахалин Энерджи» будут использоваться сепараторы российского производства.

Читайте
в номере:

№6 (10696)
15.06.18

стр. 3

Важные мероприятия

ИЗ-КАРТЭКС
приняло активное
участие
в ряде важных
международных
научно-технических
мероприятий



стр. 5

Лопасть гребного винта
для «Звездочки»

ОМЗ-ЛП
продолжает работу
по изготовлению
отливки «Лопасть
гребного винта»
по заказу АО «ЦС
«Звездочка»



стр. 6

Конкурс профмастерства

В начале лета
в ОМЗ-Спецсталь
проводится конкурс
профессионального
мастерства



стр. 7

Незабытые имена

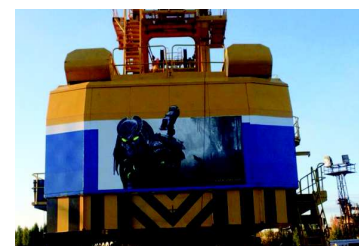
Ветераны
предприятий
Ижорской
промышленной
площадки –
гордость и опора
в работе с заводской
молодежью



стр. 7

Миллиардный кубометр

Экскаватор
ЭКГ-20КМ
производства
ИЗ-КАРТЭКС
отгрузил
миллиардный
кубометр горной
массы



НАШИ НОВОСТИ

Миссия Ижорских заводов – создавать инновационное оборудование качественно и в срок. Мы служим России с 1722 года

Ключевые назначения

С 29 мая генеральным директором ПАО «Ижорские заводы» назначен Юрий Гордиенков.



Юрий Степанович Гордиенков родился 7 мая 1962 года в Волгоградской области. Окончил Ленинградский политехнический институт им. М.И. Калинина и Межотраслевой институт повышения квалификации и подготовки кадров при Санкт-Петербургском университете экономики и финансов. На Ижорский завод Юрий Гордиенков пришел в 1987 году на должность сменного мастера. Здесь он прошел путь до первого заместителя генерального директора, в разное время занимал должности начальника цеха, начальника энергомашиностроительного производства, технического директора, главного инженера.

Назначение на должность

генерального директора Юрия Гордиенкова, имеющего 30-летний опыт работы в ПАО «Ижорские заводы» и обладающего глубокими знаниями специфики производства, направлено на дальнейшую оптимизацию бизнес-процессов на предприятии и повышение его конкурентоспособности. Это имеет особую значимость в условиях развития ПАО «Ижорские заводы» как одного из ключевых игроков на рынке атомного машиностроения и оборудования для нефтегазопереработки, а также активной работы предприятия по выходу на новые рынки оборудования для минеральных удобрений, теплообменных агрегатов, оборудования для шельфовой добычи углеводородов.

Оборудование для Яйского НПЗ

Ижорские заводы перешли к завершающей стадии изготовления и приступили к отгрузке частей колонного оборудования для Яйского НПЗ.

Контракт на изготовление и поставку реакторного и колонного оборудования для комплекса комбинированной установки по переработке прямогонных бензиновых фракций УК-1 для Яйского НПЗ был подписан зимой 2017 года с АО «НефтеХимСервис», инвестором строительства Яйского нефтеперерабатывающего завода. По условиям контракта Ижорские заводы изготавливают две крупногабаритные колонны: деизопентанизации и супер деизогексанализации. Обязательства по контракту

предусматривают доставку оборудования на площадку заказчика. Доставка будет осуществляться железнодорожным транспортом. Кроме того, по условиям контракта специалисты Ижорских заводов выполняют сборку колонн на монтажной площадке заказчика с одновременной их установкой в вертикальное положение на подготовленные фундаменты.

Введение комбинированной установки переработки прямогонных бензиновых фракций УК-1 на площадке Яйского НПЗ позволит наладить выпуск автомобильного бензина класса 5 (Евро-5).

С 29 мая генеральным директором ООО «ОМЗ-Спецсталь» назначен Дмитрий Пеплов, занимающий в настоящее время должность генерального директора ООО «ОМЗ-Литейное производство».

Дмитрий Владимирович Пеплов родился 4 ноября 1979 года в Свердловске. В 2001 году с отличием окончил Уральский государственный технический университет по специальности «Металлургия черных металлов». Первым местом работы по окончании университета стал Чусовской металлургический завод, куда Дмитрий Пеплов пришел инженером бюро доменного производства. С 2003 по 2014 год работал в компании «Уралмашзавод», где прошел путь от сменного мастера до начальника цеха.

В 2014 году Дмитрий Пеплов был приглашен на Ижорскую промышленную площадку на предприятие «ОМЗ-Литейное производство» директором по качеству. После вхождения в 2015 году цехов компании «ОМЗ-Литейное производство» в состав предприятия «ОМЗ-Спецсталь» был назначен заместителем директора по производству. В этот период Дмитрий Пеплов имел возможность вплотную поработать непосред-

ственно с цехами предприятия «ОМЗ-Спецсталь», выпускающего металлургические заготовки из сталей со специальными свойствами. В 2016 году покинул компанию и занял должность заместителя генерального директора по производству предприятия КМЗ «Ижора-Металл», но в ноябре 2017 года, после обратного выделения литейных цехов из состава «ОМЗ-Спецсталь», принял приглашение на должность генерального директора компании «ОМЗ-Литейное производство». Под его руководством компания начала демонстрировать хорошие производственные результаты, значительно перевыполнив показатели по товарному выпуску и контрактации за первый квартал 2018 года.

Назначение на должность генерального директора

ООО «ОМЗ-Спецсталь» Дмитрия Пеплова, обладающего большим опытом и глубокими знаниями специфики металлургического производства, направлено на оптимизацию бизнес-процессов на предприятии, повышение качества продукции и рост конкурентоспособности компании. Одновременно с этим Дмитрий Пеплов продолжает занимать должность генерального директора ООО «ОМЗ-Литейное производство».



Сепараторы готовы

Ижорские заводы завершили изготовление сепараторов для дожимной компрессорной станции объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) проекта «Сахалин-2». Контракт с компанией «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» («Сахалин Энерджи») на изготовление и поставку оборудования был подписан в мае 2016 года.



Заготовки для сепараторов по договору с Ижорскими заводами изготовила компания ОМЗ-Спецсталь. Она поставила на Ижорские заводы заготовки из листа марки стали: SA-516 Gr70. Материаловедческое (техническое) сопровождение изготовления ответственного оборудования для «Сахалин

Энерджи» обеспечила компания ТК «ОМЗ-Ижора». Специалистами испытательного центра ТК «ОМЗ-Ижора» были разработаны рекомендации, направленные на обеспечение качества листовых заготовок и комплекса свойств материалов, сварных швов и наплавов в соответствии с требованиями «Сахалин Энерджи» и стандарта ASME. Кон-

троль исполнения заказа со стороны «Сахалин Энерджи» проводил отдел развития российского участия и технические специалисты компании.

Оборудование, изготовленное Ижорскими заводами, будет установлено на дожимной компрессорной станции ОБТК, расположенной на севере острова Сахалин. Внутренний диаметр изделий – 4,5 метра, длина – 26,3 метра, толщина стенки – 153 миллиметра. Сепараторы способны выдерживать давление до 100 бар. Общий вес оборудования – около 1000 тонн. Сепараторы необходимы для подготовки газа, поступающего с морской платформы «Лунская-А» (ЛУН-А), к дальнейшей транспортировке на юг острова.

Впервые на производственном объекте компании «Сахалин Энерджи» будут использоваться сепараторы российского производства. Подобное партнерство особенно актуально в рамках развития программ российского участия «Сахалин Энерджи» и импортозамещения, оно способствует появлению качественной и конкурентоспособной отечественной продукции.

НАШИ ПРОЕКТЫ

На предприятиях Группы ОМЗ регулярно проводятся рапорты руководителей, которые позволяют оценивать картину развития предприятий в целом и деятельность по конкретным направлениям

Важные мероприятия

В апреле предприятие ИЗ-КАРТЭКС приняло активное участие в различных международных научно-технических мероприятиях: двух международных профильных выставках и двух международных научно-технических конференциях.



Кандидат технических наук, менеджер продукта ИЗ-КАРТЭКС Д.А. Шибанов с докладом на Международной научно-технической конференции «Чтение памяти В.Р. Кубачека»

Об участии в международных выставках «ГОРПРОМЭКСПО-2018» и «MiningWorld Russia» мы писали в предыдущем номере газеты «Ижорец».

Участниками конференций были представители ведущих промышленных государств, консалтинговых и сервисных компаний, научно-исследовательских и проектных институтов, ведущих технических вузов, а также профильных общественных организаций и органов власти России и иностранных государств. Ведущие специалисты ИЗ-КАРТЭКС регулярно участвуют в различных научно-технических конференциях. Цель таких конференций – обмен новейшими знаниями в области инновационных научно-практических направлений развития машиностроительной, горной и энергетической отраслей, определение перспективных путей создания и развития новой техники и технологий с учетом импортозамещения, разработка совместных научных программ, установление деловых контактов.

С 12 по 13 апреля на базе Уральского государственного горного университета в Екатеринбурге прошла XVI Международная научно-техническая конференция «Чтения памяти В.Р. Кубачека. Технологическое оборудование для горной и нефтегазовой промышленности» и III школа отделов главного механика и конструкторских бюро ведущих производств. От предприятия ИЗ-КАРТЭКС в конференции приняли участие менеджер продукта, ученый секретарь НТС, кандидат технических наук Д.А. Шибанов и главный конструктор проекта, заведующий отделом буровых станков С.А. Тихомиров.

Даниил Шибанов представил доклад «Тренажерный комплекс карьерного экскаватора как инструмент оценки величины его остаточ-

ного ресурса», а Станислав Тихомиров доложил о новой линейке буровых станков ИЗ-КАРТЭКС.

В эти же даты, но уже на базе Санкт-Петербургского горного университета, прошла международная научно-практическая конференция «Инновации и перспективы развития горного машиностроения и электромеханики: IPDME-2018».

Горный университет и ИЗ-КАРТЭКС тесно сотрудничают в научных и производственных направлениях деятельности. Также Горный университет является одним из основных профильных образовательных учреждений – поставщиком высококвалифицированных специалистов для ИЗ-КАРТЭКС. В свою очередь ИЗ-КАРТЭКС выступил официальным спонсором конференции IPDME-2018. Наше предприятие на данной конференции было представлено главным конструктором Дмитрием Алексеевичем Мельниковым, заместителем главного конструктора Александром Улдисовичем Муцениксом и главным конструктором проекта Андреем Алексеевичем Емельяновым.

В рамках IPDME-2018 на пленарном заседании от ИЗ-КАРТЭКС был представлен доклад «Оборудование ИЗ-КАРТЭКС для горнодобывающей промышленности. Перспективы развития модельного ряда». В рамках секционного заседания, посвященного непосредственно машинам и оборудованию горного производства, А.А. Емельянов представил доклад о практических и научных достижениях, связанных с особенностями конструкции и опытом эксплуатации экскаваторов ЭКГ-20КМ.

Все доклады, представленные в Екатеринбурге и Санкт-Петербурге, были весьма интересны аудитории и вызвали множество вопросов, что говорит об актуальности направлений работы.

Акцент – на снижение потерь

4 июня на Ижорских заводах состоялся очередной рапорт. В этот раз руководители департаментов и дочерних предприятий отчитались перед генеральным директором Ю.С. Гордиенковым по итогам работы за май 2018 года.

О работе служб главного инженера доложил заместитель главного конструктора предприятия Н.А. Чугунов. Он рассказал о том, что май 2018 года был отработан весьма положительно с точки зрения ОТ и ТБ: за последний весенний месяц не было зафиксировано ни одного серьезного инцидента, и в целом по итогам пяти месяцев в этом отношении предприятие отработало значительно лучше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

Большая работа проделана в мае и с точки зрения улучшения условий труда работников: в цехе №33 на участке аргоно-дуговой сварки в восточном пролете установлены стеллажи для хранения инвентаря и оснастки, обновлена окраска механического кантователя, в цехе №34 проведена уборка кровли производственного корпуса от мусора, выполнен ремонт конторки термистов-операторов и т.д.

Что касается финансовых результатов работы служб главного инженера, то они в целом – в рамках плана. А вот исполнение мероприятий ТОП и так называемых менеджерских мероприятий, направленных на улучшение бюджета, у подразделения на очень высоком уровне. Это особо подчеркнул генеральный директор, который поблагодарил сотрудников служб главного инженера за хорошие результаты работы.

Директор по производству В.А. Пайков доложил о значительном перевыполнении цехами плана выпуска товарной продукции за май. Ключевую роль в таком блестящем, на первый взгляд, результате, который в целом составил 875,3% от плана, сыграла долгожданная отгрузка сепараторов по проекту «Сахалин-2». Впрочем, помимо этого цеха выполнили еще несколько нарядов сверх плана, что позволило не только превысить бюджетные показатели, но и приблизиться к оптимальному результату по выработке в нормо-часах в целом по производству (при этом цех №34 немного «не дотянул» до 100%, а цех №33 – даже перешагнул этот рубеж). План товарного выпуска на июнь составляет более 72 млн руб., при этом львиная доля – более 65 млн руб. – за цехом №33. Подводя итоги работы про-

изводства в мае, Ю.С. Гордиенков поблагодарил коллег, но обратил внимание на то, что по-прежнему острым остается вопрос по выработке в нормо-часах.

– Руководители должны обратить особое внимание на организацию труда на производстве, – подчеркнул генеральный директор. – Сегодня, к сожалению, около 20% потерь у нас являются исключительно организационными: приступили к работе чуть позже, закончили чуть раньше, задержались с обеда, затянули с перенастройкой оборудования. Казалось бы, мелочи, а они, в конечном счете, перерастают в серьезную цифру недополученной предприятием прибыли. Руководители должны серьезно поработать над этим, сделать акцент на работу линейного персонала в цехах, который должен уметь организовывать работу производства.

Следующим докладчиком стала и.о. директора департамента по финансам и экономике Л.А. Грибовская. Она доложила о том, что, к сожалению, пока продолжает сохраняться тенденция по невыполнению плана с точки зрения финансовых показателей. «Недолет» по выручке за 5 месяцев, по прогнозам, составит почти 500 млн рублей. Зато план контрактации – перевыполняется.

В.В. Макаров, который с 1 июня 2018 года утвержден в должности заместителя генерального директора – коммерческого директора Ижорских заводов, подтвердил, что план контрактации за 5 месяцев текущего года выполнен на 555%. Только в мае этот показатель превышен более, чем в два с половиной раза: оперативный план контрактации составлял 362 млн руб., по факту заключено договоров на сумму более 1 млрд руб. Ключевым событием, конечно, стало новое сотрудничество с компанией «Татнефть» – давним партнером нашего предприятия. Ижорские заводы изготовят реактор предварительной очистки R0101, реактор гидроочистки дизельной фракции R0102, реактор гидроочистки керосина R020 и колонну горячего сепаратора высокого давления C0101.

План контрактации предприятия на июнь выглядит очень внушительным, и В.В. Макаров заверил, что вверенный ему де-

партамент намерен план исполнять. Он также отметил, что на сегодняшний день есть проблемы с поступлением денежных средств от заказчиков, но и этот вопрос решается. «Узкое» место коммерческой службы Ижорских заводов – это исполнение плана по мероприятиям ТОП: на сегодняшний день наметилось значительное отставание. Однако на вопрос Ю.С. Гордиенкова, есть ли уверенность в том, что это отставание коммерсанты смогут наверстать, В.В. Макаров уверенно ответил «да».

– Я еще раз подчеркну, – заметил генеральный директор, – что работники коммерческого департамента должны активно продавать, и это основная их работа. От интенсивной работы этой службы зависит загрузка предприятия, а значит – его будущее. Наше с вами будущее.

Директор департамента по качеству и сертификации М.А. Лозовицкий доложил о том, что количество отчетов о несоответствии за пять месяцев 2018 года больше, чем за аналогичный период прошлого года, а вот потери от брака в денежном выражении – на 1 млн руб. меньше.

– Снижение потерь от брака, несомненно, хорошая тенденция, – прокомментировал Ю.С. Гордиенков, – однако нельзя просто фиксировать эти данные. Нужно понять, какой процент брака от человеческого фактора, какой – следствие неправильно разработанной технологии или некорректной работы оборудования и т.д. Только проанализировав эти данные, мы поймем, на чем нужно сконцентрировать более пристальное внимание и какие ошибки устранять в первую очередь. Еще раз отмечу, что в снижении потерь важнейшую роль играют именно организационные мероприятия, а значит, роль руководителя возрастает.

В завершении рапорта о состоянии дел доложили директор по закупкам Ижорских заводов М.И. Брангулеев и руководители дочерних предприятий – «ИжораРемСервис», «ИЖЭК», «ОМЗ-Термопресс», «Ижорские сварочные материалы» и «БИЗНЕС ПАРК ИЖОРА».

Подводя итоги встречи, генеральный директор Ижорских заводов Ю.С. Гордиенков отметил: несмотря на то, что в целом работа всех предприятий находится в рамках плановых показателей, расслабляться нельзя. Бюджет не может быть самоцелью – необходимо ставить амбициозные задачи и тем самым вести предприятие вперед.

НАШИ ПРОЕКТЫ

Соблюдение правил охраны труда и промышленной безопасности является обязательным для всех работников предприятий Ижорской промышленной площадки

10 шагов на пути к нулевому травматизму

Вопросы охраны труда и промышленной безопасности всегда были и остаются главными на Ижорских заводах. Как ответственный и социально ориентированный работодатель предприятие уделяет им особое внимание: забота о здоровье и жизни людей на производстве выдвигается на первый план.



Вопросы охраны труда и промышленной безопасности на Ижорских заводах всегда на первом месте

В 2012 году специалистами компании DuPont – признанного мирового лидера в области безопасности труда – был проведен сравнительный анализ существующей на Ижорских заводах системы управления охраной труда и промышленной безопасностью (ОТ и ТБ). Результаты этого анализа легли в основу формирования новой политики предприятия в этой области.

И это стало первым шагом на пути к нулевому травматизму. Новая политика стала не просто перечнем задекларированных принципов, а руководством к действию, с конкретными стратегическими целями и планами реализации обязательств, заявленных в ней. Она широко обсуждалась в рабочих коллективах и была воспринята работниками как сигнал к изменениям в лучшую сторону.

Совершенствование культуры безопасности труда означает не только устранение потенциальных опасностей на рабочем месте и фиксирование основных правил в форме стандартов и процедур, оно прежде всего предполагает серьезную работу с людьми, изменение их отношения к вопросам безопасности. Поэтому вторым шагом к производственному процессу без

травматизма была реализация программы обучения руководителей всех уровней, нацеленная на знакомство с лучшими мировыми практиками и развитие у руководителей навыков лидерства в управлении безопасностью. Приоритетным показателем в работе каждого коллектива стала «безопасная работа».

Внедрение «Золотых правил предприятия по безопасности труда» стало третьим шагом в работе. Были проанализированы технологические процессы производства выпускаемой продукции с точки зрения безопасности. На основании этого анализа сформулированы четкие и понятные основные правила безопасного труда, нарушение которых не допускается. Плакаты с «Золотыми правилами» распространены во всех подразделениях и на территории предприятия.

Сформировать у членов коллектива сначала стремление, а потом и привычку к безопасному поведению на рабочем месте – процесс далеко не легкий и требует не эпизодического проведения мероприятий, а вдумчивой и непрерывной работы и службы по охране труда, и руководителей всех уровней. На предприятии стартовала Программа развития культуры безо-

пасности труда под девизом: «Культура безопасности компании зависит от каждого из нас». Главной идеей программы является безопасность, основанная на поведении людей, их заботе о собственной безопасности и безопасности коллег. Это стало четвертым шагом на пути к успеху.

В каждом производственном подразделении был выбран «лидер», а из выбранных лидеров сформирована «команда лидеров». Задача команды – прививать производственному персоналу устойчивые навыки безопасной работы.

Пятый шаг – изменение подхода к расследованию происшествий. Теперь при расследовании любых инцидентов, включая и те, что не привели к серьезным последствиям, акцент делается на выявлении причин, а не на поиске виновных. Это способствует созданию атмосферы открытости и снижает вероятность сокрытия информации о происшествиях.

Еще один, шестой шаг к успеху – повышение эффективности работы службы охраны труда на предприятии. Были внедрены ключевые показатели эффективности для сотрудников службы. Ежегодно разрабатывается программа повышения уровня безопасности, в которую входит не менее 10 проектов, с установленными сроками исполнения. Квартальная премия начисляется специалистам службы с учетом выполнения программы, а также количества несчастных случаев на производстве. Результатом этой работы стала реализация интересных проектов, таких как: поведенческий аудит безопасности работников, организация обратной связи со всеми работниками предприятия в формате интервью, тестирование работников на определение их склонности к риску, периодическая проверка знаний, организация трансляции видео с пропагандой безопасного труда при входе в столовые и цеха и пр.

Формирование привычки безопасного поведения на производстве – процесс сложный и требующий постоянного внимания и оценки поведения каждого работника. Для этого на предприятии были внедрены «Книжки индиви-

дуальной ответственности работника за нарушение требований безопасности труда». Так называемая «талонная система», предполагающая изъятие талонов за нарушение правил ТБ – не новая идея, она родилась еще в 80-х годах прошлого века. Но и в наши дни она дает очень хорошие результаты. Тем более, что эту систему на предприятии дополнили современными технологиями – камерами наблюдения. Камеры позволяют выявлять все нарушения. К нарушителям применяются различные меры воздействия, как моральные, так и материальные. Такая система, безусловно, повышает дисциплину в трудовых коллективах.

Мастер как линейный руководитель в первую очередь несет ответственность за соблюдение работниками правил ТБ на своем производственном участке. Поэтому восьмым шагом стала система поощрения мастеров

И последний, не менее важный шаг – объективная оценка эффективности проделанной работы. В практику анализа работы службы охраны труда введено понятие «индикаторы устойчивого развития». Исходя из анализа основных рисков, расследования происшествий и проведенных целевых проверок определяются цели и конкретные задачи, а по каждой задаче определяются измеримые индикаторы. Анализ индикаторов показывает динамику развития.

В 2014 году Ижорские заводы победили во Всероссийском конкурсе «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» в специальной номинации «За достижения в области охраны труда и здоровья работников».

В 2016 году предприятие прошло сертификацию соответствия требованиям ГОСТ Р 54934-2012 (OHSAS 18001:2007) «Система ме-



Немаловажную роль в профилактике травматизма играет порядок на каждом рабочем месте и создание здоровых условий труда

за соблюдение требований безопасности на производстве: на размер премии мастера, в числе других показателей, влияет и коэффициент безопасности труда.

Еще одним важным шагом стало определение перечня критически важного оборудования с точки зрения безопасности производственных процессов, в отношении которого были установлены дополнительные требования по контролю за качеством его технического обслуживания и безопасной эксплуатации.

недждмента безопасности труда и охраны здоровья».

Десять перечисленных выше шагов, помимо традиционной работы в области безопасности, всегда проводимой на предприятии, существенно повысили уровень культуры безопасности труда, заметно снизилось количество несчастных случаев и инцидентов. Главная цель предприятия – нулевой травматизм, и для этого весь коллектив Ижорских заводов и, в частности, служба охраны труда готовы сделать еще тысячу шагов.

НАШИ ПРОЕКТЫ

Ижорские заводы и компания «Татнефть» имеют большой опыт плодотворного сотрудничества. Первый масштабный заказ для нефтеперерабатывающего комплекса ТАНЕКО был выполнен в 2010 году

Выиграли тендер

Ижорские заводы выиграли тендер на изготовление и поставку оборудования для Установки гидроочистки средних дистиллятов Комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов ПАО «Татнефть» в городе Нижнекамске. Тендер проводился компанией ООО «ОНХ-Холдинг» – ЕРС-подрядчиком строительства установки.

Ижорские заводы изготавливают следующее нефтеперерабатывающее оборудование: реактор предварительной очистки R0101, реактор гидроочистки дизельной фракции R0102, реактор гидроочистки керосина R020, колонна горячего сепаратора высокого давления C0101. Общий вес оборудования – около 1300 тонн. Срок поставки – осень 2019 года.

Ижорские заводы и компания «Татнефть» имеют большой

опыт плодотворного сотрудничества. Первый масштабный заказ для нефтеперерабатывающего комплекса ТАНЕКО, входящего в группу предприятий «Татнефть», был выполнен в 2010 году – два реактора гидрокрекинга, весом более 1200 тонн каждый, были доставлены водным путем в г.Нижнекамск для строящегося комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов. Впервые в России реакторы были изготовлены из хромомолибденована-

диевой стали, которая сегодня является основным материалом при изготовлении нефтехимических реакторов для глубокой переработки нефти и производства высококачественного топлива.

Еще шесть единиц изготовленного Ижорскими заводами нефтеперерабатывающего оборудования: три реактора гидроочистки, а также колонное оборудование по проектам известных мировых лицензиаров – были изготовлены и доставлены заказчику, ПАО «Татнефть», в 2015 году.

Новое сотрудничество еще раз подтверждает, что Ижорские заводы являются для компании «Татнефть» надежным партнером, способным обеспечить выполнение заказов любой степени сложности качественно и в срок.

Научная конференция

Предприятия Группы ОМЗ – «Ижорские заводы», «ТК «ОМЗ-Ижора», «Ижорские сварочные материалы» – приняли участие во Всероссийской научной конференции «Сварка и родственные технологии для изготовления оборудования специального и ответственного назначения», которая прошла с 29 по 31 мая 2018 года в Государственном научном центре Российской Федерации АО «НПО «ЦНИИТМАШ».



Представители предприятий Ижорской промышленной площадки на Всероссийской научной конференции «Сварка и родственные технологии для изготовления оборудования специального и ответственного назначения»

Лопасть гребного винта для «Звездочки»

Предприятие ОМЗ-Литейное производство продолжает работу по изготовлению отливки «Лопасть гребного винта» по заказу АО «ЦС «Звездочка».



Контракт на изготовление этой заготовки был заключен в апреле 2018 года. Лопасть гребного винта отливается для танкера проекта 7262МР «Кирилл Лавров». Отливка будет изготовлена из нержавеющей стали марки 08X15H4ДМЛ. Вес будущего изделия – 11 тонн. Приемка отливки заказчиком будет осуществляться при участии представителей Российского Морского регистра судоходства.

Срок поставки отливки – июль 2018 года.

Изделие будет изготовлено методом безмодельного производства литья, который позволяет осуществлять производство отливки без предварительного создания ее модели. В настоящее время на пятикоординатном центре для обработки песчаных форм Poseidon закончено изготовление полости песчаной формы.

Использование современ-

ного высокотехнологичного метода безмодельного производства литья в компании ОМЗ-Литейное производство стало возможным после реализации масштабного проекта технического перевооружения литейного производства.

Введенный в эксплуатацию новый пятикоординатный центр Poseidon производства компании CMS S.p.A. (Италия) для обработки песчаных форм позволяет осуществлять изготовление полости песчаной формы и наружной поверхности стержня методом высокоскоростного фрезерования.

Безмодельная технология изготовления литья в случае единичных и уникальных заказов – литья особенно сложной и криволинейной формы – позволяет сократить сроки изготовления отливок и значительно снизить затраты на их производство.

Переход на безмодельное производство отливок стал одним из важных этапов комплексной модернизации литейного производства, которая была осуществлена при финансовой поддержке Газпромбанка (АО). В рамках инвестиционной программы в модернизацию производственных мощностей литейного комплекса было инвестировано более 880 млн рублей.

ЦНИИТМАШ не в первый раз проводит подобное мероприятие, однако в этом году оно впервые вышло на всероссийский уровень. В конференции приняли участие и выступили с докладами представители предприятий Ижорской промышленной площадки, Государственной корпорации «Росатом», крупнейших государственных и частных компаний, ведущих научно-исследовательских организаций, а также зарубежных компаний – более 120 человек от 40 предприятий отрасли.

Представители «ТК «ОМЗ-Ижора» выступили с докладами на тему «Возможности определения характеристик качества заготовок ответственного назначения без отбора проб» и «Выбор режимов термообработки, снижающих склонность металла шва сварных соединений 2,25Cr-1Mo-V сталей к образованию трещин повторного нагрева». Также перед участниками конференции выступил представитель компании «Ижорские сварочные материалы» с докладом на тему «О результатах испытаний сварочных материалов для сварки и наплавки оборудования атомных энергетических установок».

Участники конференции ознакомились с последними тенденциями в области сварки и смежных технологий, посетили производственную и экспериментальную базу АО «НПО «ЦНИИТМАШ» и провели ряд обсуждений и дискуссий о последних достижениях по этому направлению, получили актуальную информацию о проблемах, возникающих сегодня в области сварки, перспективах политики импортозамещения и совершенствовании сварочного оборудования и технологий для повышения качества и конкурентоспособности отечественных изделий ответственного и специального назначения, а также обменялись опытом с представителями крупнейших российских и зарубежных компаний.

Всероссийская научная конференция «Сварка и родственные технологии для изготовления оборудования специального и ответственного назначения» прошла при поддержке Минпромторга России, АО «Атомэнергомаш», Российского научно-технического сварочного общества (РНТСО), при участии «Фонда перспективных исследований» и информационной поддержке журнала «Сварочное производство».

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Конкурс профмастерства

В начале лета в ОМЗ-Спецсталь проводится конкурс профессионального мастерства.



Традиция проведения конкурса профмастерства с каждым годом все прочнее закрепляется на Ижорской промышленной площадке. Конкурс профмастерства в ОМЗ-Спецсталь проводится в четвертый раз с целью повышения мотивации производственного персонала к достижению высоких производственных показателей, а также выявления перспективных и инициативных производственных работников, содействия их профессиональному развитию.

Выбирать лучших работников будут по двенадцати профессиям. Все конкурсанты проходят проверку теоретических знаний по своей профессии, охране труда и промышленной безопасности. Победители конкурса определяются в индивидуальном и в бригадном зачетах.

Проверку практических навыков по таким профессиям, как

машинист крана, стропальщик, обработчик поверхностных пороков металла и ряду других проводят непосредственно в цехах предприятия – конкурсные комиссии подготовили для участников специальные задания, по итогам выполнения которых будут определены лучшие.

В то же время по ряду основных профессий, таких как сталевары, кузнецы на кузнечно-прессовом оборудовании, практическая часть представляет собой подведение итогов работы бригад за прошедший год. Конкурсным комиссиям предстоит внимательно изучить работу бригад в течении прошлого года - объемы произведенной продукции (в зависимости от номенклатуры каждого цеха), соблюдение технологической дисциплины, правил ОТ и ПБ на рабочих местах, состояние нарушений трудовой дисциплины бригадами-участниками конкурса и т.д. Задания

для производственных мастеров цехов нацелены на проверку профессиональных и управленческих компетенций, знаний в области производственной системы, безопасности производства. В условиях динамичного развития предприятия высокий профессионализм и глубокие знания работников ОМЗ-Спецсталь – ключевые факторы качественного выполнения контрактных обязательств. В этой связи укрепление традиции проведения конкурса профессионального мастерства среди рабочих и производственных мастеров – одно из важнейших направлений кадровой политики компании.

Награждение, по традиции, пройдет на праздновании Дня металлурга.

Сегодня уже известны итоги конкурса профмастерства по профессии «Машинист крана», «Стропальщик» и «Термист». В упорной борьбе машинистов крана первое место заняла Татьяна Владимировна Цыганчикова (15 цех), второе место завоевала Татьяна Викторовна Михненко (8 цех), третье место – у Юлии Петровны Черкашиной (15 цех). Лучшими стропальщиками стали: 1 место – Доржи Лубсанович Цырендоржиев, 8 цех; 2 место – Роман Андреевич Моложавенко, 15 цех; 3 место – Павел Ильич Прокофьев, 47 цех. Лучшими термистами стали: 1 место – Юрий Владимирович Чокля 15 цех; 2 место – Роман Анатольевич Богданов, 15 цех; 3 место – Максим Владимирович Афанасьев, 15 цех

Поздравляем победителей и призеров и гордимся их успехами!

Возможности для клиентов

Повышение финансовой грамотности населения – одна из примет нашего времени. Газета «Ижорец» не смогла остаться в стороне от этого вопроса. Для обсуждения возможностей, которые предлагает сегодня своим клиентам один из крупнейших отечественных финансовых институтов, мы встретились с начальником отдела продаж финансовых продуктов Филиала Банка ГПБ (АО) «Северо-Западный» Д.В. Оверченко.

- Денис Витальевич, расскажите, пожалуйста, о возможностях, которые предоставляет банк своим клиентам – физическим лицам.

- Сегодня у Газпромбанка есть широкий спектр предложений для наших клиентов. Особое внимание я хотел бы обратить на одно из предложений, которое можно назвать хорошей новостью в области финансовых нововведений. На фоне информации о снижении ставок по депозитам и растущей инфляции приятным исключением проходит тема Индивидуального инвестиционного счета (ИИС). Именно в рамках такого счета можно вернуть уплаченный налог и разместить денежные средства в рублях с доходностью, более чем в два раза превышающей ставки по вкладам.

- Что такое ИИС? Это какой-то исключительный счет?

- Здесь речь идет о взаимовыгодном сотрудничестве государства и граждан. Причем плоды этого сотрудничества можно собирать ежегодно с момента открытия такого счета, не опасаясь влияния внешних экономических факторов. Выгода инвестора очевидна и гарантирована. В данном случае гарантом исполнения обязательств является государство.

- А зачем это нужно государству?

- Надо начать с того, что ИИС как продукт родился в ходе изучения положительного опыта стран с развитым рынком, где торговые операции проходят давно и в больших объемах. Государство заинтересовано в приобщении людей к культуре инвестирования в фондовый рынок, и для решения этого вопроса, несомненно, пригодился опыт наших искушенных соседей. В США, Канаде, Великобритании, Японии есть аналоги таких инвестиционных счетов – здесь мы не первооткрыватели. Цель ИИС – популяризация фондового рынка в нашей стране, изменение инвестиционной культуры в целом. Процент частного инвестора на Московской бирже весьма незначителен. ИИС дает возможность совершать инвестиции в фондовый рынок на более привлекательных условиях. Для этого он открывается на бирже и, соответственно, введенные средства работают там же.

- Расскажите, пожалуйста, подробно об условиях этого счета.

- ИИС требует выполнения нескольких условий. Первое – ИИС у каждого инвестора может быть только один; причем открывается он минимум на 3 года. Ежегодно его можно пополнять не более чем на 1 млн руб. Инвестор выбирает один из двух типов налогового вычета: либо возврат 13% (налоговый вычет по НДФЛ) от суммы, внесенной на счет за год (при этом сумма вычета не может превышать 52 тыс. руб. за истекший год), либо освобождение от уплаты налогов на доходы, полученные от инвестирования денежных средств на ИИС. Важно и то, что инвестор самостоятельно решает, в какой финансовый инструмент вложить денежные средства на бирже.

- То есть при вложении денежных средств на ИИС инвестор получает доход, равный 13%, в виде налогового вычета?

- Да, вычет – это немаловажный момент. 13% - это не доход как таковой в привычном понимании этого слова, а возврат вам средств из ваших же налоговых отчислений в бюджет. Кроме того, если вы не просто вносите деньги на счет, а приобретаете на них какие-либо доходные финансовые инструменты (акции, облигации), то ваша доходность по ИИС дополнительно увеличивается.

- Очень интересен момент про дополнительную доходность. То есть 13% - это не предел?

Вычет в 13% будет у вас по умолчанию, а вот дополнительная доходность будет зависеть от того, какой финансовый инструмент вы предпочтете. Если вы голосуете за консервативный вариант, наиболее разумно выбрать государственные облигации (ОФЗ). По ним можно получать регулярный дополнительный доход в виде купонов. При ежегодном инвестировании на протяжении трех лет общая доходность ваших вложений составит около 15%. Желая получить больше, могут купить акции российских эмитентов. В этом случае риски будут выше, но и доходность при хорошем росте рынка будет значительной.

- Звучит интересно...

- ИИС сегодня - это действительно беспрецедентно выгодное предложение! Преимущество продукта – высокий доход в сочетании с отсутствием риска.

Международный форум «АТОМЭКСПО»

Ижорские заводы приняли участие в X Юбилейном Международном форуме «АТОМЭКСПО», который прошел на площадке Главного медиацентра в г. Сочи с 14 по 16 мая.

За десять лет своего существования Международный форум «АТОМЭКСПО» стал одним из главных событий мировой атомной отрасли, в котором традиционно участвуют руководители ключевых российских и зарубежных компаний атомной отрасли и смежных отраслей, представители государственных структур, международных и общественных организаций. В этом году форум прошел под девизом «Глобальное партнерство – общий успех». От Ижорских заводов в работе форума принял участие и.о. заместителя генераль-

ного директора – коммерческого директора В.В.Макаров.

Трехдневная деловая программа форума включала в себя более 20 мероприятий: пленарную и панельные дискуссии, круглые столы, презентации. Участие в деловой программе форума позволило Ижорским заводам обменяться опытом с представителями крупнейших российских и зарубежных производственных компаний, проанализировать вызовы, которые стоят перед атомной энергетикой, и получить актуальную информацию, связанную с развитием атомной отрасли и смежных отраслей.

Напомним, что Ижорские заводы – одно из старейших промышленных предприятий России, основанное в 1722 году по указу Петра I - сегодня является одним из ведущих российских производителей оборудования для объектов использования атомной энергии. Реакторное оборудование, изготовленное Ижорскими заводами, эксплуатируется на более чем 50 атомных электростанциях в России и за рубежом. Успешный опыт эксплуатации этого оборудования является подтверждением его надежности и безопасности. Сегодня на предприятии на разных стадиях изготовления находится оборудование для АЭС Куданкулам (Индия), АЭС Руппур (Бангладеш), АЭС Аккую (Турция).

НАШИ ЛЮДИ

Самое главное богатство предприятий Ижорской промышленной площадки – люди, блестящие профессионалы, благодаря которым создается уникальная продукция ответственного назначения

Незабытые имена

Ветераны предприятий Ижорской промышленной площадки – гордость, опора и главные помощники в работе с заводской молодежью. История их трудовой жизни – самый яркий пример преданности профессии, любви к родному заводу, уважения к его многовековым традициям. Сегодня мы расскажем о Людмиле Степановне Поповой – работнике ОМЗ-Литейное производство. Своей профессии она отдала свыше тридцати лет!



Этой невероятно жизнерадостной, приветливой и очаровательной женщине сегодня 81 год. Людмила Степановна с теплотой в голосе признается, что Ижорский завод стал неотъемлемой частью ее жизни, которая складывалась очень непросто...

Родилась Людмила Степановна в Ленинграде. Окончив государственный педагогический институт им.А.И.Герцена по специальности «химик-био-

лог», она бы никогда не подумала, что судьба приведет ее в стены Ижорского завода. В литейном производстве она проработала больше 30 лет. Сложно представить, что эта энергичная, полная жизнелюбви женщина выбрала непростой литейный цех своим вторым домом. И о выборе этом никогда не жалела.

Но обо всем по порядку. Вернемся в 50-е годы. Молодость Людмилы Степановны прошла в военных гарнизонах.

В 1961 году вместе с мужем, кадровым военным, они переехали в Заполярье в военную базу «Западная Лица». Здесь у них родились двое детей.

В 1971 году Людмила Степановна со своей семьей вернулась в Ленинград. После малолетней и пустынной Западной Лицы, она сильно рвалась в город, но работать с двумя маленькими детьми было крайне трудно.

На Ижорский завод ее пригласил родной брат, который работал старшим мастером в плавильном цехе. Первая профессия, которую освоила Людмила Степановна, была профессия пультащика. Сначала, конечно, масштабы производства пыл Людмилы Степановны несколько охладили. Но в скором времени произошел случай, который помог закрепиться ей в коллективе. В цехе заболел технолог. Людмила Степановна проявила инициативу, помогла сделать отчетность, и уже через месяц стала помощницей технолога.

И с тех пор с литейкой не расставалась. Здесь прошла огромная часть ее жизни, и немудрено, что Людмила Степановна так любит свое производство. А ее помнят и уважают как замечательно, отзывчивого человека и уважают как хорошего специалиста.

– Здесь я росла и как профессионал, и как человек, – делится наша героиня, – здесь я вносила

свой вклад в развитие отечественной металлургии, здесь я нашла близких людей, с которыми вместе прошла очень многое.

Менялось время, менялось название ее должности, менялись профессиональные обязанности, но она всегда умела быстро осваивать новое. Вскоре она перешла в главный корпус цеха №38 на стержневой участок инженером-планировщиком. Там отработала два года, потом была переведена в планово-распределительное бюро. ПРБ Людмила Степановна отдала около пяти лет. Затем ее пригласили в отдел литейного производства под руководством А.Д.Никифорова. Но вскоре А.Д.Никифоров перешел в управление металлургией, забрав с собой Людмилу Степановну в отдел перспективного развития.

– Это было прекрасное время, – вспоминает Людмила Степановна. – Я объездила практически весь Советский Союз. В моей памяти надолго останутся командировки в Москву, Минск, Новосибирск, Волгоград и Одессу.

Потом начались тяжелые 90-е годы. Она ушла снова в цех в ПРБ, где занималась планово-распределительными работами, документацией от заливки до отгрузки до 2001 года.

– Невзирая на трудности, коллектив управления металлургией оставался предан своему

делу, каждый болел душой за производство и вложил в него все свое мастерство и вдохновение, – отмечает Людмила Степановна.

Сегодня Людмила Степановна продолжает общаться со своими бывшими коллегами. Со многими она отработала так долго, что знает все об их семьях, увлечениях, планах на будущее и даже мечтах. А сыновья и внуки Людмилы Степановны успешно продолжают трудиться на благо ижорской металлургии на предприятиях Ижорской промышленной площадки.

– Залог успеха любого предприятия – это прежде всего люди. И сегодня особые слова благодарности я хочу выразить нашим ветеранам – тем, кто, забывая о выходных, осваивал производство первых отливок, создавал лучшие традиции завода и прививал их новым поколениям. Именно благодаря вашему самоотверженному труду, нам сегодня удастся держать марку. Традиции ижорского литейного производства укрепляются и продолжают нынче нынешним поколением литейщиков, на которых лежит серьезная миссия – сохранить репутацию предприятия и дать импульс его дальнейшему развитию, – подчеркнула директор по персоналу ОМЗ-Литейное производство Ирина Алексеевна Малкова.

Саманта АКЫЛБЕКОВА

Возобновление сотрудничества

ИЗ-КАРТЭКС возобновляет сотрудничество с Магнитогорским металлургическим комбинатом.

17 мая 2018 года на Магнитогорском металлургическом комбинате был введен в промышленную эксплуатацию первый за последние 25 лет экскаватор ЭКГ-10 производства ИЗ-КАРТЭКС.

Последняя машина ЭКГ-10 была поставлена ижорскими экскаваторостроителями на Магнитогорский металлургический комбинат еще в далеком 1992 году. Новый экскаватор ЭКГ-10 производства ИЗ-КАРТЭКС существенно усилит экскаваторный парк Магнитогорского металлургического комбината и позволит повысить

производительность предприятия. Экскаватор будет задействован для погрузки окатышей и концентрата в цехе подготовки агломерата и шихты (ЦПАШ) в вагоны для отправки в домны.

Монтажные работы проводились сервисной компанией ММК. Специалисты ИЗ-КАРТЭКС осуществляли шеф-монтаж, а также проводили наладку главных и вспомогательных электроприводов экскаватора, контроль за качеством сборки, монтаж автоматической централизованной системы смазки (АЦСС) и проведение приемосдаточных испытаний (ПСИ).

Миллиардный кубометр

Экскаватор ЭКГ-20КМ производства ИЗ-КАРТЭКС отгрузил миллиардный кубометр горной массы.



ЭКГ-20КМ с рисунком «Хищника» на корпусе

Знаменательное событие произошло на горнодобывающей предприятии «Карельский окатыш»: был

отгружен миллиардный кубометр горной массы с начала эксплуатации месторождения. Это результат труда нескольких поко-

лений горняков за 40 лет. Отсчет ведется с 1978 года, когда начались вскрышные работы в самом первом карьере Костомукшского месторождения – Центральном.

В день, когда была зарегистрирована выемка миллиардного кубометра, работал экскаватор ЭКГ-20КМ производства ИЗ-КАРТЭКС с номером 66. Он поступил на комбинат в конце 2017 года и, по традиции, получил имя и неповторимый облик – рисунок «Хищника» на корпусе. Его двадцатикубовый ковш наполняет кузов 236-тонного самосвала за три минуты.

Из одного миллиарда горной массы на «Карельском окатыше» добыли 840 миллионов тонн железной руды и произвели 287 миллионов тонн окатышей.

В 2017 году комбинат поставил рекорд по добыче горной массы – более 51 миллиона кубических метров в год, что является рекордным показателем не только для предприятия, но и для всей железнорудной промышленности России.

НАША ИСТОРИЯ

Дата 9 мая в первую очередь ассоциируется с Днем Победы. Но на эту дату в многовековой истории пришлось и другие знаковые события. Одно из них произошло 100 лет назад в Колпино

Колпинский расстрел

«В Колпине стреляли в рабочих, требовавших хлеба. Под суд правительство, убивающее голодных рабочих!» Такой заголовок, набранный крупным шрифтом, красовался на первой странице газеты «Новый луч» 11 мая 1918 года. Многие петроградские газеты поместили тогда на первых полосах сообщения о расстреле, учиненном красногвардейцами.



Улица Культуры. Зимний театр. В зале театра комиссия И.В. Мгеладзе докладывала колпинцам результаты своего расследования событий 9 мая 1918 г. Фото 1936 г.

С тех событий прошло уже сто лет, свидетельств сохранилось немного, а имеющиеся зачастую противоречивы и тенденциозны, ведь расстрел использовался в борьбе за власть все сколько-нибудь весомые политические силы. Подробности и сознательно искажали, и замалчивали, боясь репрессий.

Трагедия 9 мая зрела в Колпино задолго до того кровавого четверга. В середине января 1918 года из-за недостатка топлива встал кормилец колпинских семей – Ижорский завод. Он открывался потом только для выполнения заказов, обеспеченных сырьем, комплектующими и продовольственным пайком. Весной планировалась эвакуация предприятия, поэтому рабочие семьи, имевшие родственников в деревне, уехали на родину. Давно закончились запасы, которые предусмотрительно делал изгнанный Февральской революцией начальник завода И.Н. Воскресенский. После разгона 2 января 1918 года местной думы, никто в городе уже не занимался планомерной работой по обеспечению населения продовольствием. За зиму колпинцы доели запасы и весной оказались на пороге голода. Хлеб-

ный паек составлял четверть фунта (113 грамм) на едока, но в снабжении города случались перебои.

Утром 9 мая женщины, стоявшие в очередях, узнали, что хлеб подвезли только в лавку заводского общества потребителей и его на всех не хватит. Толпа в 40 человек, состоявшая, по свидетельствам очевидцев, из женщин и детей, решила идти в комиссариат – исполнительный орган местного Совета. Проходя мимо пожарного депо, одна из женщин включила «сирену», и народ высыпал на улицу.

Комендант Красной гвардии Тимофей Панов послал красногвардейцев разогнать толпу и не допустить ее к пожарному сигналу. Но люди не расходились и пытались отобрать у красногвардейцев винтовки. После залпа в воздух в солдат полетели камни. По показаниям, данным следственной комиссии рабочим Ижорского завода М.В. Костромитиным, стрельбу начал член следственной комиссии при Ревтрибунале Григорий Трофимов. Когда Трофимов закричал: «Разойдитесь, буду стрелять!», одна из женщин замахнулась на него сумкой и обозвала «дармоедом». Последовал залп, а из толпы закричали: «Ты на место хлеба даешь пули, чего даже царское

самодержавие не делало!». Далее свидетельства разнятся: по одним данным, Трофимов ранил из револьвера двоих: подростка, вновь включившего сирену, и, отстреливаясь от набросившихся на него людей, еще и парня 20 лет. Другие вспоминали, что мальчик не включал сирену, а просто приблизился к красногвардейцам и упал, сраженный пулей, а толпа разбежалась. Корреспондент газеты «Новый луч» писал об 1 убитом и 3 раненых в этой утренней стычке.

Жители требовали созыва общегородского собрания, но Совдеп не разрешил. Колпинцы, занятые в тот день на производстве, бросили работу и назначили на 4 часа дня общее собрание. В митинге у заводской часовни приняли участие около двух тысяч человек. Рабочий Николаев рассказал, как на его глазах Трофимов застрелил мальчика. Собравшиеся потребовали доставить Трофимова, за которым пошел комиссар Степан Королев, но до конца митинга ни он, ни Трофимов на завод не явились. Во время дебатов митингующим сообщили, что красногвардейский отряд залег цепью в саду напротив заводских ворот и выставил пулеметы. Рабочие приказали присутствовавшему на собрании коменданту Панову распустить солдат, арестовать виновных в расстреле, приняли резолюцию о роспуске Колпинского Совета и стали мирно расходиться.

Неожиданно на многолюдную толпу, выходящую из заводских ворот на Царкосельский проспект (ныне – проспект Ленина), обрушились пулеметные очереди. Огонь вели красногвардейцы, залегшие в саду. Рабочие падали на землю, стремясь миновать зону обстрела. Как потом выяснилось, 10 человек было ранено, электромонтер Потемкин убит. Обстоятельства смерти последнего следственная комиссия выяснить не смогла, а свои действия красногвардейцы объясняли слухами о том, что бьют коменданта Панова. Командир отряда И.А. Черневич решил, что рабочие будут захватывать Совет и разоружать Красную Гвардию, и дал приказ открыть огонь. Стрельба продолжалась минуты четыре, и большинство выстрелов было сделано в воздух, иначе жертв было бы значительно больше.

Уже вечером того же дня из Царского Села и Павловска при-

было подкрепление Колпинскому Совету: броневики и красногвардейцы. Еженедельник «Вестник Труда» сообщал о массовых арестах лидеров местных эсеров и «обывателей, которые когда-нибудь осмеливались критиковать колпинскую власть», «Новый луч» – о продолжении расстрелов в Колпино 10 мая, о шести убитых и значительном числе раненых, но это был, очевидно, один из многочисленных слухов. Газета «Вечернее слово» писала: «Телефонное сообщение происходит под наблюдением красноармейцев. Некоторые из абонентов выключены». Колпинский Совет 10 мая ввел в городе военное положение.

Исполнительный комитет Петроградского совета рабочих и красноармейских депутатов назначил комиссию для расследования событий в Колпино во главе с Илларионом Виссарионовичем Мгеладзе, которая 13 мая опубликовала обращение к гражданам Колпино с просьбой дать показания о событиях 9 мая. Следственная комиссия заседала в здании Совдепа (бывшего Морского офицерского собрания).

14 мая в газетах было опубликовано два обращения Исполкома Колпинского Совета: «Кровавый навет погромщиков» и «Делегатам петроградских рабочих», в которых вся вина за расстрел была возложена на политических противников большевистской власти: «Каждому гражданину известно, что 9 мая колпинский совет защищался от толпы, возбужденной социал-погромщиками. Все знают, что правые эсеры и меньшевики всегда нападали на местный совет, а он оборонялся и обороняется от бесчисленных врагов».

Похороны убитого рабочего, прошедшие 14 мая, превратились в массовую политическую акцию, в которой приняли участие не менее тысячи человек. Исполком местного Совета издал специальное постановление «Союзу рабочих-электриков Колпинского района разрешается организация похорон убитого 9 мая электромонтера Потемкина на следующих основаниях: процессия направляется на кладбище по следующим улицам: Адмиралтейская, Плит. Набережная, Соборная, Троицкая, Зеленый переулок и на кладбище. После окончания похорон публика немедленно должна разойтись. Никакие скопления

на улицах ни в коем случае допущены быть не могут. 2. Красная армия остается в указанных ей пунктах. Ни один красноармеец без разрешения начальствующих лиц выходить на улицу ни в коем случае не должен».

В Колпино приехали представители многих петроградских заводов: Арсенала, Патронного, Путиловского, Обуховского, Русско-Балтийского, Сименс-Шукерта, Невской писчебумажной фабрики, Вагоностроительного и др. Многие шли с заводскими знамёнами и пели революционные песни. На могилу были возложены венки: «Жертвам произвола — защитникам голодных», «Жертвам голодным — погибшим от сытой власти». Репортер газеты «Новая жизнь» сообщал о том, что некоторые делегации вручали отцу убитого собранные на заводах деньги. Отец Потемкина трогательно благодарил за помощь.

На следующий день после похорон Петросовет выпустил обращение «К сведению всех», в котором утверждалось, что беспорядки спровоцировали правые эсеры и меньшевики. Далее утверждалось, что «Советская власть всякие шествия и выступления будет рассматривать, как прямую помощь внешнему врагу и будет беспощадно их подавлять». В конце мая комиссия И.В. Мгеладзе объявила «истинными виновниками» колпинского расстрела правых эсеров, призывавших к разгону советов и разоружению Красной Гвардии.

По-разному сложились судьбы активных участников «бунта голодных». Председатель Колпинского Совета Иван Гаврилов после 9 мая лишился своего поста и переехал в Татарино; комендант Тимофей Панов заболел нервным расстройством, несколько лет жил в деревне, с 1923 года до смерти в 1926-м занимал различные посты в Колпино. Командир отряда Красной Гвардии Иван Черневич прожил большую жизнь и стал прототипом памятника героям гражданской войны у железнодорожной станции Колпино. Илларион Мгеладзе (псевдоним Илья Вардин) был репрессирован и расстрелян в Бутово в 1941 году. А имя убитого монтера электростанции Ижорского завода Потемкина колпинским краеведам так и не удалось установить.

Лариса БУРИМ

Главный редактор Л.В. Сидорова
Ответственный секретарь С.Б. Акылбекова
Телефон: (812) 322-88-88 (доб. 20-70)
E-mail: gazeta@omzglobal.com

Для читателей 12+

УЧРЕДИТЕЛЬ: ПАО «Ижорские заводы»
Адрес: 196650, Санкт-Петербург, Колпино, Ижорский завод, д.б/н
ИЗДАТЕЛЬ: ООО «БИЗНЕС ПАРК ИЖОРА»
Адрес издателя и редакции: 196650
Санкт-Петербург, Колпино, Финляндская ул., д.13, лит.ВМ

Мнение редакции не обязательно совпадает с мнением авторов публикаций. Ответственность за достоверность рекламы несут рекламодатели.

При перепечатке материалов и сведений, опубликованных в «Ижорце», ссылка на газету обязательна. Рукописи не возвращаются и не рецензируются. Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по СЗФО. Свидетельство ПИ № ТУ78-01754. Газета распространяется бесплатно. Заказ №1155. Отпечатано в типографии ООО «Фирма «Курьер» 196105, Санкт-Петербург, ул. Благодатная, д. 63, к. 6.

Печать офсетная. Тираж 3000 экз

Время подписания в печать, установленное по графику: 16.30, 14.06.2018, фактическое: 16.30, 14.06.2018

Выход в свет: 15.06.2018