

Заказчик «двойку» оценил на «5»!



стр. 3

На Краснобродском разрезе УК «Кузбассразрезуголь» успешно работают два самых мощных российских экскаватора производства ИЖ-КАРТЭКС. Представители заказчика на страницах своей корпоративной газеты очень хорошо отзываются об ижорских машинах.

Читайте
в номере:

№5 (10682)
30.03.15

стр. 2

Второй кронштейн

На предприятии ОМЗ-Литейное производство состоялась заливка второго бортового кронштейна гребного вала для атомного ледокола ЛК-60



стр. 4

Без каких-либо исключений

Состоялась конференция генерального директора ИжораРемСервис Д.А.Романова и коллектива предприятия



стр. 4

Благодарность за пилоны

Лучшие работники цеха №6 предприятия ИЖ-КАРТЭКС награждены благодарственными письмами вице-губернатора Санкт-Петербурга



стр. 5

Фильм! Фильм! Фильм!

В цехе №8 ОМЗ-Спецсталь сняли несколько эпизодов нового художественного фильма о «поэтах-шестидесятниках»



стр. 7

Ключевые слова -
компетентность и независимость

Территориальная компания ОМЗ -Ижора подтвердила действие Свидетельства Российского регистра судоходства



НОВОСТИ ГРУППЫ ОМЗ

Впервые звание «Почетный уралхиммашевец» было присвоено в 1967 году. Сейчас в списке «Почетных уралхиммашевцев» 111 работников завода

Шесть сосудов поедут в Омск

Ижорские заводы приступили к изготовлению нефтеперерабатывающего оборудования по заказу «Газпромнефть-Омский НПЗ» для комплекса глубокой переработки нефти.

Предприятием будут изготовлены шесть сосудов высокого давления: четыре реактора для нефтепереработки и два сепаратора. Общий вес оборудования составит более 1400 тонн.

Реакторы 1 и 2 ступеней будут выполнены из хроммолибденванадиевой стали марки SA-336M F22V с антикоррозионной наплавкой внутренней поверхности. Сепараторы будут изготовлены из хроммолибденовой стали марки SA-387M Gr. 22 Cl.2.

Разработчиком базового проекта является ведущий мировой лицензиар Chevron Lummus Global. Срок исполнения заказа – апрель 2016 года.

«Газпромнефть-Омский НПЗ», дочернее предприятие компании «Газпром нефть», является одним из самых современных нефтеперерабатывающих заводов России и одним из крупнейших в мире. В 2014 году Омский НПЗ полностью перешел на производство дизельного топлива 5-го экологического класса.

Опять зашагал

В Индии завершилась модернизация шагающего экскаватора ЭШ 15.90 производства Уралмашзавода.



Модернизация драглайна ЭШ 15.90 началась летом 2014 года, машина проработала в индийском штате Мадхья-Прадеш более 30 лет. Под авторским надзором уралмашевских специалистов работники подрядной организации привели в рабочее состояние сотни тонн оборудования: драглайн обрел новую опорную раму диаметром 14 метров, зубчатый венец и роликовый круг – их изготовили на Уралмаше. Были отремонтированы секции поворотной платформы, стрела, кузов, кровля, восстановлены гидроцилиндры. Приведены в порядок перила, лестницы и опорные башмаки экскаватора. Заменены все шкафы и пульта управления, в том числе установлен новый пульт оператора с современным эргономичным креслом, а также установлена современная цифровая система. Теперь в кабине машиниста есть дисплей, на котором отображаются все параметры работы оборудования драглайна.

Сегодня обновленная машина уже запущена в работу. Руководство угольной компании осталось довольно проделанной уралмашевцами работой, поэтому уже в марте планируется заключить между Уралмашзаводом и NCL новый контракт на модернизацию очередной машины, теперь уже ЭШ 20.90. Еще один тендер на модернизацию такого же драглайна ожидается к объявлению в апреле. Обе машины проработали более 22-23 лет.

Модернизация ЭШ 20.90 будет подразумевать замену всех шкафов управления и контроля приводами на новую цифровую систему, замену всей кабельной продукции, частичную замену начинки редукторов, ремонт основных механизмов с частичной заменой узлов и комплектующих. После проведения работ экскаватор проработает без капитального ремонта как минимум 15 лет.

Нужно отметить, что для индийских компаний стоимость данной модернизации в 8-9 раз дешевле стоимости новой машины.

Второй кронштейн

На предприятии ОМЗ-Литейное производство состоялась заливка второго бортового кронштейна гребного вала для самого мощного в мире атомного ледокола ЛК-60, который в настоящее время строится на Балтийском заводе.



Напомним, месяц назад в ОМЗ-ЛП была произведена заливка первого кронштейна для того же ледокола, сейчас она находится в кессоне. Эти отливки отличаются сложной геометрией и весьма серьезными габаритными характеристиками. Всего же в рамках контракта, заключенного в августе прошлого года, ижорские литейщики поставят на Балтийский завод почти 600 тонн корпусного литья.

Ледокол ЛК-60 – первенец Балтийского завода в линейке мощнейших ледоколов нового поколения. Планируется, что ледокол будет эксплуатироваться в западном районе Арктики: в Баренцевом, Печорском и Карском морях, а также на более мелководных участках устья Енисея и районе Обской губы.

Почетный уралхиммашевец

В честь Дня рождения завода «Уралхиммаш» состоялось торжественное присвоение звания «Почетный уралхиммашевец» трем лучшим работникам завода.

Высоким званием были отмечены начальник отдела технической документации Галина Викторовна Ронжина, ведущий экономист цеха №23 Тамара Давыдовна Зингер и начальник участка подготовки технической воды службы сетей компании УралРемСервис Николай Васильевич Степанов.

Звание «Почетный уралхиммашевец» присваивается лучшим работникам завода,

внесшим весомый вклад в развитие предприятия, которые уделяют внимание собственному профессиональному росту и развитию своих коллег, молодых работников.

Впервые звание «Почетный уралхиммашевец» было присвоено в 1967 году. Сейчас в



списке «Почетных уралхиммашевцев» 111 работников завода.

Ижорцы помогают пострадавшим от бомбежек

В адрес профсоюзного комитета Ижорских заводов пришло благодарственное письмо от председателя правления общественной организации «СИВАЧ» Валерия Краснова. В письме выражается благодарность работникам предприятия за сбор гуманитарной помощи жителям Луганской Народной Республики и сообщается, что гуманитарный груз доставлен 2 марта в города Молодогвардейск и Краснодон.

Общественная организация «СИВАЧ» – это союз инвалидов и ветеранов Афганистана и Чечни муниципального образования город Колпино. Организация создана в 1986 году, тогда она называлась «Возрождение», нынешнее имя получила сравнительно недавно. В нашем районе живет свыше полутора тысяч

человек, участвовавших в этих военных конфликтах, но в «СИВАЧ» входят чуть более двухсот пятидесяти из них.

Для отправки в ЛНР собирались консервы, крупы и макаронные изделия. Из консервов предпочтение отдавалось тушенке, а также сгущенному молоку – для детского питания. Содействие в сборе гуманитар-

ной помощи оказал ветеранам «горячих точек» председатель профсоюзного комитета Ижорских заводов Сергей Владимирович Рябиченко.

Заместитель председателя ОО «СИВАЧ» Леонид Иванович Колейчик рассказал, что, помимо Ижорских заводов, помогают с «гуманитаркой» и другие предприятия Колпинского района, в частности – Средне-Невский судостроительный завод. А также бизнесмены, один из которых закупил лекарств на сто тысяч рублей. Поездки в города ЛНР, пострадавшие от обстрелов, ветераны совершают регулярно, в среднем – раз в два месяца.

ПРОИЗВОДСТВО

Проект Тотальная оптимизация производства (ТОП) реализуется на всех предприятиях Группы ОМЗ. В рамках проекта проходят обучающие тренинги и семинары

Заказчик «двойку» оценил на «5»!

На Краснобродском разрезе УК «Кузбассразрезуголь» успешно работают два самых мощных российских экскаватора производства ИЗ-КАРТЭКС.



Средняя эксплуатационная производительность ЭКГ-32Р на Краснобродском разрезе составляет 25 тыс. куб.м/сутки

На Краснобродском разрезе заработал на полную мощность экскаватор ЭКГ-32Р с номером два. Это вторая мощная машина новой продуктовой линейки производства ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г. Коробкова. Пилотный проект данной модели – экс-

каватор ЭКГ-32Р с номером 1 – был сдан в промышленную эксплуатацию в апреле 2012 года там же, на Краснобродском разрезе.

Теперь на угольном разрезе эксплуатируются две самых

мощных российских машины, которые горняки разреза называют «единичкой» и «двойкой».

«Единичка» отработала уже три года, 18 тысяч мото-часов, показав высокую степень прочности и надежности основных узлов и механизмов.

Создавая вторую модель, конструкторы ИЗ-КАРТЭКС учли и исправили все недочеты, выявленные в ходе эксплуатации пилотного проекта. Второй ЭКГ-32Р – это уже серийная модель, поэтому в промышленную эксплуатацию ее сдавали в рабочем порядке, после семи месяцев работы в тестовом режиме. Вторая машина показала, что это действительно рабочая модель: качественная, надежная, производительная.

ЭКГ-32Р №2 имеет ряд отличий от своего предшественника, и главное из них – увеличенный с 32 до 35 кубических метров объем ковша.

И заказчик высоко оценивает эксплуатационные качества второго экскаватора.

Сделаны серьезные доработки по ковшу, – рассказывает

на страницах корпоративной газеты Кузбассразрезуголя «Открытие горизонты» главный механик Краснобродского угольного разреза Юрий Журавлев, – усилено днище, доработана передняя стенка, добавлены карманы для крепления зубьев ковша, проушины ковша усилены ребрами жесткости. Да и по объему ковша на «двойке»

больше – уже 35 кубов. Головные блоки раньше были литые, теперь сделана сварная конструкция. Появилась принудительная смазка подшипников тихоходного вала лебедки подъемника. Модернизированы ходовые редукторы. Изменилась конструкция гусеничных звеньев. В целом, все, что на «единичке» выявили, – исправили и улучшили. Понятно, что «тройка» будет еще лучше, но и «двойка» уже продемонстрировала, что ЭКГ-32Р – достойный конкурент «американцам» и «китайцам».

Средняя эксплуатационная производительность ЭКГ-32Р в условиях Красно-

бродского разреза составляет 25 тыс. куб.м/сутки. По данным ОАО УК «Кузбассразрезуголь» экскаватор ЭКГ-32Р по производительности совсем немного проигрывает своим импортным аналогам, но зато существенно выигрывает по цене и стоимости владения.

Специалисты ИЗ-КАРТЭКС работают в тесной связи с механиками горнодобывающей компании, пристально наблюдая за «здоровьем» машин. И так будет в течение всего периода эксплуатации: фирменное сервисное обслуживание на Краснобродском разрезе осуществляется региональной сервисной компанией «ОМЗ-Сибирь-Сервис», специалисты которой способны доставить и заменить любую необходимую запасную часть буквально в течение нескольких часов. И это еще один плюс в пользу машин производства ИЗ-КАРТЭКС.

Поэтому и производители, и заказчики надеются, что ЭКГ-32Р с номером 3 в скором времени будет работать на угольных разрезах Кузбасса.

В целях оптимизации производства

С 16 по 19 марта на Ижорских заводах прошло обучение группы сотрудников по программе «Тотальная оптимизация производства» (ТОП).

В тренинге принял участие 21 сотрудник Ижорских заводов: восемь – из цеха №33, девять – из цеха №34; по одному работнику управления качества и сертификации, управления технологии и подготовки производства; двое – из дирекции по закупкам и логистике. Больше половины группы составили «производственники», которые осенью 2014 года уже прошли углубленное обучение инструментам системы 5С.

Перед началом обучения собравшихся приветствовала Тамара Леонидовна Карлюкова – заместитель директора по экономике и финансам Ижорских заводов и по совместительству менеджер проектного офиса, отвечающий за проект ТОП на предприятии. Она отметила, что углубленное изучение инструментов бережливого производства – серьезный шаг для профессионального роста каждого из участников программы, поскольку в совре-

менном мире внедрение подобных проектов не только является неотъемлемой частью эффективного развития производства, но и становится все более важной составляющей в области профессионального образования сотрудников.

Целью этого курса, который провел для ижорцев тренер компании VI TO VI Алексей Подгорнов, стало создание некоего «пула» сотрудников (от рабочих до руководителей), которые заинтересованы и готовы активно реализовывать программу ТОП на предприятии. У этих людей необходимо было сформировать цельную ясную картину открывающихся перед Ижорскими заводами возможностей, которые дает внедрение инструментов бережливого производства.

Нужно отметить, что тренер Алексей Подгорнов уже не раз проводил тренинги на Ижорских заводах и хорошо знает и менталитет сотрудников, и специфику



Тренер компании VI TO VI Алексей Подгорнов формирует «пул» сотрудников, заинтересованных в реализации проекта ТОП

предприятия, поэтому обучение прошло в очень дружелюбной обстановке, которая максимально располагала к усвоению информации и обмену опытом.

За четыре дня ижорцы получили вводную информацию по инструментам бережливого производства, изучили порядок реализации проекта ТОП, узнали, как используется проектное

управление для целей ТОП, а также прошли обучение по выявлению, анализу и устранению различных видов потерь, применению стандартных операционных процедур, узнали, что такое методика производственного инструктажа (TWI – training within industry).

Все задачи, которые проектный офис Ижорских заводов в

сотрудничестве с компанией VI TO VI ставили перед тренером, были выполнены в полном объеме. Ижорцы остались очень довольны: обучение было проведено в живой форме. В рамках тренинга у слушателей было много групповой работы над кейсами, при этом наполнение кейсов формировалось самими ижорцами из области их рабочей деятельности. Благодаря хорошему структурированию материала, серьезному дидактическому оснащению (рабочая тетрадь, слайды и видеоролики на экране, флипчарт) и, конечно, квалификации тренера Алексея Подгорнова, ижорцы смогли не только в короткие сроки получить необходимый объем знаний, но и понять материал, что называется, пропустить его через себя. Теперь их задача – начать закреплять эти знания на практике, в процессе реализации мероприятий и проектов программы ТОП. О том, насколько успешно они будут справляться с этой задачей, мы расскажем на страницах следующих номеров «Ижорца».

Лилия СИДОРОВА

ПЕРСОНАЛ

Никто на Северо-Западе, да и во всей России, не брался за изготовление таких сложных и ответственных изделий, как пилоны для нового стадиона на Крестовском острове

Без каких-либо исключений

19 марта в актовом зале АБК цеха №33 состоялась традиционная конференция генерального директора ИжораРемСервис Дмитрия Александровича Романова и представителей трудового коллектива предприятия.



Генеральный директор предприятия ИжораРемСервис Д.А.Романов

Правда, нужно сказать, что тема очередной конференции стала не совсем традиционной. Помимо итогов работы предприятия в 2014 году и планов на год текущий, на которых Дмитрий Александрович остановился вкратце, главной проблемой, обозначенной генеральным директором, стали участившиеся в последнее время случаи грубого нарушения трудовой дисциплины. В феврале и марте текущего года на предприятии наблюдались настоящие всплески подобных случаев, а именно: нахождение работников ИжораРемСервис на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, а также попытки выноса с территории Ижорской промышленной площадки цветных металлов. Обращаясь к собравшимся, Дмитрий Александрович еще раз четко обозначил и попросил присутствующих донести до

всех работников предприятия позицию руководства ИжораРемСервис и в целом руководства Группы ОМЗ по таким инцидентам: работник, задержанный на территории Ижорской промышленной площадки (неважно – в цехе или за его пределами) в состоянии алкогольного опьянения, будет уволен с занесением соответствующей записи в трудовую книжку. Причем увольнение будет безусловным, невзирая на былые заслуги работника, стаж работы на предприятии и пр. Работник, задержанный при попытке хищения имущества предприятия, будет уволен с занесением соответствующей записи в трудовую книжку, при этом руководство

За грубое нарушение трудовой дисциплины работник будет уволен по соответствующей статье трудового законодательства. Увольнение будет безусловным, невзирая на былые заслуги работника, стаж работы и т.п.

предприятия предпримет все усилия для доведения подобных дел до судебного разбирательства с вынесением уголовного наказания. В подобных случаях былые заслуги и стаж работы на предприятии также не будут играть никакой роли. Так же жестко будут рассматриваться случаи грубого нарушения правил техники безопасности.

— Очень странно, когда в нынешнее, не самое простое, время люди так дешево оценивают свою репутацию, свою работу, свое будущее, наконец, — подчеркнул Дмитрий Александрович. — Особенно удивляешься, когда видишь оценочную стоимость похищенного, которая составляет две-три тысячи рублей. Или когда в нетрезвом состоянии задерживают заслуженного работника, много лет отдавшего производству. Но здесь мы не можем делать никаких исключений. Без дисциплины предприятие не может нормально развиваться и оставаться конкурентоспособным.

Дмитрий Александрович также отметил, что, несмотря на экономические сложности, все обязательства работодателя перед своими работниками предприятие ИжораРемСервис, безусловно, выполнит.

В завершение этой короткой, но эмоциональной встречи генеральный директор ответил на вопросы работников, касающиеся, в основном, организации производственных процессов.

Константин СИМУТИН

Ярмарка вакансий

17 марта предприятия ОМЗ-Литейное производство и ИжораРемСервис приняли участие в колпинской ярмарке вакансий, которая прошла в ТК «ОКА» на Октябрьской.

Организатором ярмарки по традиции выступил Центр занятости населения Санкт-Петербурга. В мероприятии приняли участие представители 20 организаций, в том числе представители Ижорской промышленной площадки: ОМЗ-ЛП и ИжораРемСервис.

Вакантных рабочих мест в нашем районе немало. На ярмарке было представлено около 200 вакансий по профессиям: модельщик по деревянным мо-

делям, электросварщик ручной сварки, токарь, слесарь-ремонтник по ремонту оборудования, стропальщик, электромонтер, машинист крана и др. Посетили мероприятие более 180 человек. Петербуржцы, ищущие работу, имели возможность побеседовать с работодателями, выяснить размеры заработной платы по предлагаемым вакансиям, условия труда, получить информацию о местонахождении организации, договориться о встрече с руково-

дителем для окончательного решения вопроса трудоустройства.

— Предприятие ОМЗ-Литейное производство всегда старается принимать участие в ярмарках вакансий Колпинского района, — говорит начальник отдела привлечения и развития персонала ОМЗ-ЛП Наталья Шатилина. — Мы понимаем свою высокую социальную ответственность перед районом, в котором мы работаем, поэтому для нас это не только возможность закрыть существующие вакансии, но и способ помочь колпинцам быстро найти престижную работу рядом с домом.

Благодарность за пилоны

В понедельник 16 марта лучшие работники цеха №6 предприятия ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова были награждены благодарственными письмами вице-губернатора Санкт-Петербурга М.М.Оганесяна.



В церемонии награждения приняли участие сразу два генеральных директора - Андрей Романович Ганин и Олег Владимирович Урнев

«З а исключительный профессионализм, самоотверженный труд и высокое качество работ при изготовлении металлоконструкций кровли футбольного стадиона в западной части Крестовского острова» — так звучала формулировка благодарственного письма за подписью вице-губернатора, отвечающего за капитальное строительство в Санкт-Петербурге. Вручали благодарности 14 лучшим работникам 6-го цеха генеральный директор ИЗ-КАРТЭКС Андрей Романович Ганин и генеральный директор Ижорских заводов Олег Владимирович Урнев. Дело в том, что контракт на изготовление пилонов был заключен еще в 2007 году с Ижорскими заводами. Часть конструкций ижорцы изготовили и отправили заказчику, но потом стройка «забуксовала», несколько раз менялся подрядчик строительства, вносились изменения в проект. Пилоны, на которых будет дер-

жаться крыша стадиона, необходимо было переделать. Строители снова обратились на Ижорские заводы, поскольку больше никто на Северо-Западе, да и во всей России, не брался за изготовление этих сложных и ответственных изделий: слишком жесткие требования предъявлялись к качеству сварных соединений. Ижорцы взяли и не подвели, заказ был размещен в 6-м цехе предприятия ИЗ-КАРТЭКС и выполнен с необходимым качеством и в контрактные сроки, за что работники и заслужили благодарность Санкт-Петербурга. Руководители предприятий поздравили награжденных, поблагодарили за труд и отметили, что участие в таких проектах, как строительство нового стадиона, — это большая ответственность и честь, которая на всю жизнь останется в памяти всех, кто работал над этим заказом. А еще руководители обещали всем награжденным приобрести билеты на первый матч, который состоится на новом стадионе.



Гордость цеха №6

ЧЕМ ЖИВЕТ ЗАВОД

Несмотря на большое количество посторонних людей в металлургическом цехе, все требования ОТ и ТБ были соблюдены. Съёмочная группа и массовка прошли необходимый инструктаж и были обеспечены СИЗ

Фильм! Фильм! Фильм!

В пятницу 20 марта в 8-м цехе предприятия ОМЗ-Спецсталь звучали стихи. Причем читал эти стихи не кто-нибудь, а сам автор – совсем еще молодой поэт Роберт Иванович Рождественский... Не удивляйтесь, просто в этот день в сталеплавильном цехе снималось несколько эпизодов нового художественного фильма.

Фильм снимает ООО «Студия Русский проект» по заказу Первого канала. Это будет многосерийный художественный фильм, его рабочее

название «Тайная страсть». Режиссер-постановщик – Владислав Фурманов – заслуженный деятель искусств, главный режиссер Санкт-Петербургского театра Русская



Эпизод чтения стихов перед рабочими снимался у выведенной из эксплуатации печи ДСП-50. Впрочем, пиротехники постарались, чтобы все вокруг было в искрах и дыме...

антреприза им. Андрея Миронова, режиссер любившихся всем сериалов «Бандитский Петербург», «Куприн.Яма» и других. Продюсеры картины – Константин Эрнст и Денис Евстигнеев. Как обещают авторы фильма, картина расскажет о важнейших событиях в жизни страны в 60-е годы прошлого века, об атмосфере тех лет, о поэтах, художниках, музыкантах. Одну из главных героинь – Беллу Ахмадулину – играет замечательная актриса Чулпан Хаматова. Еще одного поэта-шестидесятника – Роберта Рождественского – играет Александр Ильин, широко известный публике по роли Лобанова в сериале «Интерны». Именно он весьма эмоционально декларировал стихотворение «Зал ожидания» для массовки, собранной на участке неработающей печи ДСП-50 и изображавшей рабочих некоего металлургического завода.

Еще один эпизод фильма, проход героя по цеху в сопровождении руководства условного завода, снимался в районе УВРВ. Нужно сказать, что



Руководство металлургического предприятия демонстрирует герою свои производственные возможности. Поэт в восторге от промышленной мощи!

это была непростая задача в условиях действующего производства и единовременной подготовки сразу трех ковшей жидкого металла для крупной отливки, которая заливалась в этот день в ОМЗ-Литейное производство. Впрочем, несмотря на большое количество посторонних людей в цехе, все требования ОТ и ТБ

были соблюдены. Съёмочная группа и массовка прошли необходимый инструктаж. Все, включая приехавшего на съёмочную площадку чуть позже продюсера фильма Дениса Евстигнеева, были обеспечены средствами индивидуальной защиты. Что ж, будем ждать премьеры.

Константин СИМУТИН

Новая марка стали

На предприятии ОМЗ-Спецсталь освоена технология производства новой марки стали 03X11H8M2Ф-ВД.

Освоение производства новой марки стали связано с получением крупного заказа от компании «ИжораСтальИнвест» – 400 тонн заготовок из стали 03X11H8M2Ф-ВД.

Технология производства этой достаточно редкой марки стали начала прорабатываться с осени 2014 года, сразу после получения заказа. Сталь 03X11H8M2Ф-ВД – это двухфазная нержавеющая коррозионностойкая сталь, с содержанием углерода менее чем 0,03%.

Производство этой, ранее не производившейся на предприятии, стали достаточно сложное, в несколько этапов металлургического передела. Сталь выплавляется в печи ДСП-120, затем поступает на установку внепечной обработки VD/VOD с целью максимального понижения содержания в ней углерода. Для обеспечения получения сверхнизкого содержания углерода в высоколегированной

стали были разработаны специальные режимы ее выплавки и разлива. Полученный после внепечной обработки слиток поступает на механическую обработку в цех №66, а затем – на участок спецэлектрометаллургии цеха №8.

Именно на этом участке в установке ВДП осуществляется вакуумно-дуговой переплав полученного слитка. В вакуумно-дуговой установке слиток закрепляется в качестве электрода, и его в вакууме расплавляет электрическая дуга.

Расплавленный металл буквально по капле стекает в кристаллизатор, процесс длится несколько часов. Металлургами предприятия были разработаны электрические режимы, обеспечивающие ведение процесса с оптимальной скоростью, позволяющей получить однородную структуру сверхчистого металла. В результате переплава металла в вакууме из него удаляются газы и неметаллические включе-



Сталь этой марки имеет очень строгие ограничения по температурному диапазону ковки.

ния – качество стали значительно повышается. Такой особо чистый металл используется для изготовления самых ответственных деталей в авиакосмической отрасли, судостроении, атомной энергетике.

Еще одно новшество в технологии производства этой марки стали заключается в том, что из

технологического процесса исключен один достаточно трудоемкий этап, а именно – этап ковки отлитого слитка, другими словами, на установку ВДП поступает не кованный, а литой слиток после механической обработки.

А вот полученный в результате вакуумно-дугового переплава

слиток уже поступает на ковку. И тут есть свои сложности. Сталь этой марки имеет очень строгие ограничения по температурному диапазону ковки. Поэтому перед тем, как запустить новую сталь в производство, было изготовлено опытное изделие, и техническая дирекция ОМЗ-Спецсталь обратилась в НИЦ ТК ОМЗ-Ижора с целью исследования опытного образца и получения рекомендаций именно по соблюдению температурных параметров ковки полученного слитка.

Заключение по исследованию образца было сделано – благодаря ему и, конечно, высокому профессионализму металлургов цеха №20 процесс ковки опытного слитка прошел успешно.

Полученный заказ на заготовки из стали 03X11H8M2Ф-ВД дает возможность компании ОМЗ-Спецсталь не только расширить свои компетенции в области технологий специальной металлургии, но и загрузить установку ВДП, которая длительное время не была полностью загружена из-за сокращения объемов производства особо ответственных изделий для АЭС.

Подготовила
Надежда САЯПИНА

НАШИ ЛЮДИ

На предприятиях Ижорской промышленной площадки работают самые разные люди, с разными судьбами, мечтами и увлечениями. Объединяет их одно – любовь к своему делу

Все у меня в жизни уже сбылось

Цех №15 ОМЗ-Спецсталь – один тех цехов, который часто появляется на страницах нашей газеты. И чаще всего мы рассказываем о людях: о юбилеях, о металлургах с интересной судьбой, о трудовых династиях. Все дело в том, что в цехе – замечательный коллектив, в котором любят чувствовать своих коллег. Вот и сегодня наш рассказ – о юбилея из 15-го цеха Наталье Михайловне Журкиной.



Эта женщина сразу располагает к себе: глаза светятся улыбкой, а ее энергии, кажется, хватило бы на десятерых. И трудно представить, что уже больше 40 лет она посвятила одному и тому же производству – термическому цеху №15.

Наталья Михайловна родилась в далекой Кандалякше под Мурманском – в краю великолепных гор, бескрайних морских просторов и неповторимой северной природы. Здесь юная Наташа выросла, здесь же приняла решение стать медицинским работником. Подала документы в учебное заведение в карельской Сегеже – но не поступила, и поехала к сестре в Кировск, что в Ленинградской области. Здесь она поступила в Среднее городское профессионально-техническое училище №37, выучилась на контролера ОТК – и по распределению попала на Ижорский завод.

– Практику мы проходили на заводе «Ладога», – вспоминает Наталья Михайловна. – Там все было такое чистенькое, аккуратненькое... И вот мы, 18-летние девчонки, пришли в 15-й цех. Увидели огромный раскаленный лист, послушали, что нам предстоит делать, – и расплакались. Не так мы себе тогда представляли

нашу работу. Но первый шок быстро прошел, стало интересно: что производит завод, зачем. Повезло еще и с коллективом: женщины в ОТК были замечательные! Они терпеливо нас учили, наставляли, поправляли, водили по цеху, рассказывали о заводе. Так и втянулась. И вот уже 42 года здесь – и счастлива, что судьба привела на Ижору!

Здесь же, в 15-м цехе, Наталья Михайловна познакомилась с будущим мужем: Валерий Константинович тогда работал электриком, позже его назначили энергетиком цеха №15. Через год работы на Ижоре поступила учиться в металлургический техникум, но не закончила его, так как вскоре вышла замуж, родила ребенка – и на этом учеба закончилась.

– Муж пошел учиться дальше, – рассказывает Наталья Михайловна, – а я растила сына, вела хозяйство. Но муж был настоящим кормильцем: он успевал и учиться, и работать хорошо, так что денег на семью хватало. А потом вышла из отпуска по уходу за ребенком – и вернулась в родную «пятнашку».

В семье Журкиных – двое сыновей. Старший сейчас работает на Ижорских заводах слесарем-сборщиком, младший с производственной площадкой не

связан, он закончил Санкт-Петербургский аграрный университет и работает инженером-геодезистом. Муж тоже ушел из цеха – случилось это больше 10 лет назад. Но 15-й цех так и остался для него родным, так что разговоры на производственные темы в доме Журкиных – не редкость: свою работу Наталья Михайловна любит так же, как и 40 лет назад.

– Я считаю, в работе главное – ответственность: если будешь ко всему относиться серьезно, вдумчиво, то все будет получаться, – делится она.

– Наталья Михайловна – человек дисциплинированный, исполнительный, требовательный и к себе, и к окружающим. Но при этом она очень отзывчивая, открытая и добрая, так что работать с ней – одно удовольствие, – говорит старший мастер огнерезного участка Вадим Майоров.

Отношения как с коллегами, так и с руководством у Натальи Михайловны действительно всегда складывались очень теплые. По ее словам, ей невероятно повезло: таких душевных и сплоченных коллективов сейчас днем с огнем не сыскать. Конечно, на контролерах ОТК лежит серьезная нагрузка – как физическая, так и моральная: они принимают продукцию и отвечают за ее качество.

– Когда я сюда пришла, – вспоминает наша героиня, – в ОТК цеха было 26 контролеров, сейчас – 7. Да и объем работ значительно снизился по сравнению с теми временами. Но та советская школа научила нас работать внимательно, вдумчиво, воспитала ответственность за свое дело. Мы интересовались не только теми участками, за которые отвечали, но и всем производством, всей технологической цепочкой. Так потихоньку и становились профессионалами.

А помимо работы успевали реализовываться как родители, как спортсмены, как неравнодушные граждане своей страны. Наталья Михайловна в юности занималась легкой атлетикой, на всех соревнованиях бегала за цех. Со временем бегать перестала, но нашла себе не менее интересное занятие – стала работать в избирательных комиссиях. Сейчас, конечно, круг интересов стал чуть уже, но энергии у нее по-прежнему – хоть отбавляй!

– Единственное, о чем мечтаю, – это дожидаться внуков, чтобы хватило сил их понычнить, помочь сыновьям их поднять, – улыбается Наталья Михайловна. – А все остальное у меня в жизни уже сбылось.

Лилия СИДОРОВА

Унаследовал дело и хобби отца

Один юбилей – 55 лет – у Андрея Страхова был в прошлом году, второй – 35 лет работы на Ижорском – наступит в будущем году. Рассказать о нем мы решили потому, что судьба его настолько типична, что он даже стал одним из персонажей документального фильма «Герои нашего времени».



Родился и вырос он в трудовой ижорской семье. Отец был начальником участка, на котором изготавливались привода (устройства для управления процессами в атомных реакторах) для транспортных ядерных энергетических установок, впоследствии перешел в КБ-2, мать работала в информационно-вычислительном центре.

После школы Андрей учился в металлургическом техникуме (сейчас это СППК), получил специальность техника-технолога по обработке металлов резанием. В 33-й цех, по совету отца, пришел в 1981 году, сразу после службы в армии, да так и остался в нем «без побега». Освоил специальность слесаря механосборочных работ. Изготавливал оборудование для транспортных ядерных энергетических установок, то есть – в буквальном смысле по стопам отца, унаследовав его дело, а сейчас работает над изделиями для «мирного атома». И жена у него также трудится на Ижорской промышленной площадке: она – ведущий специалист по компьютерному моделированию отливок для предприятия ОМЗ-Литейное производство. А дочь получила экономическое образование, сейчас она – заместитель директора аудиторской фирмы.

В восьмидесятые годы кол-

лектив Ижорских заводов был, наверное, одним из самых читающих в стране. Активно работало Общество книголюбителей, о котором неоднократно рассказывалось на страницах «Ижорца». Огромным успехом пользовались регулярные Праздники книги, в бездействующей водонапорной башне у 15-го цеха располагался народный книжный магазин «Капелька»... Не прошел мимо этого увлечения и Андрей Павлович. Очень любил приключенческую литературу – Джека Лондона, Купера, Сабатини, перечитал всего Пикуля, из фантастики предпочитал Беляева и Лема... Не брезговал и детективами – собрал, например, всего Чейза. А еще от отца унаследовал большую коллекцию марок и интерес к филателии.

Собирает он исключительно отечественные марки: советского периода – за 50 лет (1941-1991), российские – все, которые выходили после распада СССР. Каждое третье воскресенье ездит в ДК им. Кирова, где собираются такие же увлеченные, как он, коллекционеры марок и открыток, и целеустремленно заполняет отдельные пробелы в своей коллекции, которая медленно, но неуклонно приближается к 100-процентной полноте. Вот такие они, простые герои нашего времени.

Михаил МАТРЕНИН

НАША НАУКА

Как известно, Ижорские заводы изначально создавались для оснащения российского флота, и по сей день ижорские металлурги выпускают немало заготовок и литья для судостроительных предприятий.

Ключевые слова – компетентность и независимость

Лаборатория неразрушающего контроля (ЛНК) Научно-исследовательского центра Территориальной компании ОМЗ-Ижора успешно прошла процедуру подтверждения действия Свидетельства Российского морского регистра судоходства о признании.

Российский морской регистр судоходства (РС), образованный в России в 1913 году, – одно из наиболее известных и авторитетных классификационных обществ, провозглашает высокие стандарты качества в судостроении. РС является членом Международной Ассоциации Классификационных Обществ. Вся деятельность РС обеспечивает принятый в мировом морском сообществе высокий стандарт безопасности мореплавания.

Освидетельствование на новый срок проходило в полном соответствии с правилами изготовления материалов и изделий для судостроения и судового машиностроения. Несовпадений в ходе проведения очередного освидетельствования не выявлено. Документально подтверждено, что ЛНК имеет техническую компетентность в отношении проведения неразрушающего контроля (ультразвукового, магнитопорошкового, капиллярного) в полном соответствии с требованиями Российского морского регистра судоходства.

Это Свидетельство о признании – далеко не единственный документ среди многочисленных аттестатов, лицензий, сертификатов и свидетельств, которыми обладает ТК ОМЗ-Ижора. Расскажем о важнейших из них.

Самый главный документ – Аттестат аккредитации испытательной лаборатории (центра), выданный Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии. Область аккредитации определена в приложении к Аттестату и насчитывает 105 страниц. Такая обширная область аккредитации – одна из самых крупных в России и, возможно, даже в мире. Не случайно еще в 2010 году НИЦ вошел в десятку лучших испытательных лабораторий (центров) страны. Ключевые слова в этом важнейшем документе: НИЦ аккредитован на техническую компетентность и независимость.

На предприятиях Ижорского производственного комплекса регулярно бывают делегации

из различных зарубежных стран – Китая, Индии, Южной Кореи, Японии, Германии и т.д. Посещая ТК ОМЗ-Ижора, гости, наряду с осмотром оборудования, просят показать именно этот документ и не скрывают изумления не только перед оснащенностью НИЦ, но и перед широтой области аккредитации, что свидетельствует о компетентности и грамотности персонала, наличии самого современного оборудования и знании не только российских, но и всех основных мировых стандартов для испытаний и исследований различных материалов и изделий.

Аттестаты аккредитации имеют и отдельные лаборатории НИЦ – в частности, ЛООС (лаборатория охраны окружающей среды).

Обладает ТК ОМЗ-Ижора и двумя Лицензиями Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, включая Лицензию на право проведения экспертизы конструкторской и технологической документации ядерных установок.

В чем ее суть? Под флагом борьбы с монополизмом в области создания атомных электростанций многие фирмы и фирмочки стремятся получить заказы на изготовление того или иного оборудования для АЭС, как правило – небольшого по габаритам. Но даже болты, шпильки и другой крепеж для реакторного оборудования должен, естественно, производиться только компетентными организациями. Уровень компетентности оценивают эксперты НИЦ: проверяют от А до Я документацию, состояние техники, уровень подготовки кадров... Только за последнее время было проведено три таких экспертизы, а могли бы делать и больше. Кроме того, эта Лицензия дает право на экспертизу технологической документации, что также расширяет возможности НИЦ, но, к сожалению, недостаточно широко используется предприятиями Группы ОМЗ.

Как известно, Ижорские заводы изначально создавались для оснащения российского флота, и по сей день металлурги



Невелик отдел качества и стандартизации НИЦ, но задач у коллектива много

Спецстали и Литейного производства выпускают немало заготовок и литья для судостроительных предприятий. ТК ОМЗ-Ижора имеет Свидетельство Российского морского регистра судоходства о технической компетенции в области проведения испытаний такой продукции, а в прошлом году получено аналогичное Свидетельство Российского речного регистра.

Наконец, нельзя не упомянуть и о таких важнейших документах, как сертификаты соответствия системы менеджмента качества по стандарту ИСО 9001:2008.

Все сертификаты, лицензии и свидетельства требуют периодического подтверждения, либо переоформления по окончании

срока действия. Этой важной работой занимается отдел качества и стандартизации НИЦ, которым руководит Ирина Витальевна Рудевская. Но это – далеко не единственная обязанность небольшого коллектива, в который входят ведущие специалисты по лицензированию и аккредитации Александр Сергеевич Ушаков и Светлана Владимировна Федорова, а также инженер-инспектор 1-й категории Екатерина Николаевна Федорова. Как свидетельствует заместитель директора НИЦ по эксплуатации и метрологии Олег Вячеславович Киселев, который непосредственно курирует ОКиС, работы у них столько, что порой приходится даже прихватывать сверхурочные часы. Они занимаются учетом и

архивацией документооборота, нормоконтролем и внутренними аудитами в ТК ОМЗ-Ижора, обновлением интернет-сайта компании и подготовкой ее участия в выставках, конкурсах и конференциях. В частности, на выставке «Петербургская техническая ярмарка – 2015» Территориальная компания, совместно со Спецсталью, принимает участие в конкурсе инновационных проектов. Тема – разработка и применение ресурсосберегающих технологий при производстве крупногабаритных заготовок из полого слитка для нефтехимического и атомного оборудования. Хочется верить, что эта важная работа не останется без заслуженной награды.

Михаил МАТРЕНИН

«Вспомним их поименно...»

На официальном сайте Ижорских заводов (www.omz-izhora.ru), запущен проект, который приурочен к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне и называется «Вспомним их поименно...»

Мы с вами живем и работаем в Городе воинской славы, в городе, который находился на переднем крае обороны Ленинграда и не покорился врагу. Сегодня наше Колпино радуется своих горожан величавостью набережных, зеленью парков, уютом дворов. И за эту комфортную мирную жизнь мы неустанно благодарим тех, кто не сдался в страшные годы блокады, кто отстоял для нас с вами

наше Колпино, нашу Родину. Многие из этих героев и по сей день остаются неизвестными.

Предлагаем вашему вниманию фотографии, представленные Музеем истории Ижорских заводов. На этих фотографиях как защитники Колпино, так и мирные жители: дети, работники социальной сферы. К сожалению, за 70 лет, прошедших с момента окончания войны, далеко не все лица на этих

фотографиях удалось узнать.

Мы обращаемся к вам с просьбой взглянуть в изображенные на фотографиях лица, показать снимки вашим бабушкам и дедушкам, полистать семейные архивы времен Великой Отечественной войны. Если вы узнаете кого-то из людей на фотографиях, если Вы можете помочь нам восстановить их имена – пишите на почтовый адрес Liliya.Sidorova@omzglobal.com.

Фотографии размещены на сайте Ижорских заводов в разделе «Пресс-центр» по адресу: <http://omz-izhora.ru/press-center/victory>.

К 70-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

В январе 1942 года на заводе была проведена большая работа по пуску печи для сжигания трупов. Как ни страшно, но коллективу ижорцев на этом поприще приходилось помогать фронту

Дневник начальника цеха

Михаил Аркадьевич Кадьш (1914-?) – с начала войны руководил строительным цехом №26 Ижорского завода, который до 22 августа 1942 года работал в Колпино. Коллектив цеха строил оборонительные сооружения переднего края и укрытия в городе, демонтировал и готовил к отправке в эвакуацию оборудование завода, выполнял аварийно-восстановительные работы на заводе и в городе. В конце 1943 года М.А.Кадьш вернулся в Колпино, в начале 1944-го из Ленинграда на родной завод возвратились и рабочие цеха. Первая запись в дневнике датирована 29 августа 1941 года, последняя – 9 августа 1943-го. Особенностью дневника Кадьша является то, что это как бы дневник цеха, многие записи в нем сделаны рукой коллег Михаила Аркадьевича. Публичность дневника сделала его содержание очень сдержанным, официальным, временами политизированным.



30.08.1941 г.

8 час. утра. – Начался производственный день. Рабочие расходятся по работам. Неожиданно радиоузел завода срочно сообщил, что противник обстреливает завод шрапнелью, предупредили об осторожности. Ранен при выходе из цеха печник Блинов.

Ночь. – Обстрел продолжается. Цеха работают непрерывно, изготавливая танки «КВ» для фронта. Наш цех выполняет боевую задачу: несмотря на обстрел, восстановить светомаскировку, нарушенную осколками снарядов.

09.09.1941 г.

Дополнительно призвали к защите завода передовых рабочих цеха. Коллектив цеха пополняется работниками заводоуправления, лаборатории, которые самоотверженно работают на производстве, ускоряя ремонт мартенов.

12.09.1941 г.

Одиночный беспорядочный обстрел продолжается, к коварным уловкам врага привыкаем. Под обстрелом выполняем задание партии и правительства по эвакуации завода. Врагу не оставлять ничего. Выделяем людей на рытье окопов вокруг города.

20.09.1941 г.

Переезд основных квалифицированных рабочих в Ленинград на бывший завод «Центролит»¹. Свертывание всех строительных работ по заводу и выполнение исключительно аварийно-восстановительных работ.

25.10.1941 г.

Вышел приказ по заводу. Наш цех вышел из подчинения главного механика и перешел в подчинение зам. директора завода Красильников (это лучше). Цех благоустройства и №43 влились в наш цех, общим начальником ремонтно-строительного цеха назначили меня. Работы больше, много восстановительных работ.

08.12.1941 г.

К 13 часам дня приехал на завод из Ленинграда. В городе провел дни прекрасно, особенно 6 и 7 декабря. Ночевал у сестры. В городе неприятно, метелью занесло все пути, трамваи не идут, света дома нет, в городе тоже с частыми перебоями. Большая спекуляция хлебом и жмыхом, меняют на все. Положение тяжелое. На заводе намного лучше.

20.12.1941 г.

День начался неожиданно и спешно. Сегодня второй день как оборудуем помещение санбата в лаборатории завода. Предстоят большие бои по прорыву блокады, с 13 часов интенсивно заговорила наша артиллерия и «Мария Ивановна»². Весь воздух потрясен канонадой. Вечером стали поступать раненные. Свой кабинет уступил для отдыха хирургам. Артподготовка затянулась до позднего вечера. Началось то, что так долго ждали. Легли спать полные впечатлениями дня.

05.02.1942 г.

Прошел месяц, как я не записывал события жизни цеха в свой дневник. Этот месяц особыми производственными достижениями не отличался. Увеличили частично норму выдачи продуктов и хлеба еще на 50 грамм, сейчас получаем уже 400 грамм хлеба. Выстроили заводской стационар на 35 коек. От нашего цеха туда попали в этот период 14 человек, из них Иванов Г.И., печник Коновалов и др. получают там усиленное питание и чувствуется уже результат.

К 8 января закончили строительство бани завода, и за этот же период построили и прачечную. Теперь дело в санитарном отношении наладилось. Часть людей вернулась с завода «Центролит». Люди в городе особенно ослабли.

11.02.1942 г.

Сегодня день ознаменовался радостной вестью о прибавке рабочим и служащим по 100 грамм хлеба. Теперь получим 500 грамм и республиканскую норму выдачи продуктов. За эти дни оборудовали заводской магазин, продуктами обеспечены полностью, конный обоз благодаря Красильникову облегчает вопрос питания. Устроил еще группу людей в стационар, но с рабочими еще тяжело, многие болеют дистрофией – кривая пока не спадает. 7 февраля эвакуировали первую группу рабочих с завода на «Большую землю», т. к. многим с семьями жить тяжело в условиях блокады.

На заводе проведена большая работа по пуску печи для сжигания трупов. Как ни страшно, но коллективу ижорцев на этом поприще приходится помогать фронту³.

30.03.1942 г.

Приехали утром из Ленинграда совместно со Степановым. Провели время хорошо дома, в воскресенье слегка выпили, были в кино (в Ленинграде за время войны

первый раз), смотрели «Шампанский вальс»⁴. Вечером у директора было совещание по вопросу трудовой повинности по очистке города.

07.05.1942 г.

День ужаса. В 7.07. утра первый сильный обстрел завода из тяжелых орудий. Работать в конторе невозможно, здание сотрясается, обстрел шел до 12-30 дня с промежутками в 8-10 минут. Горит пристройка механической №2, попал снаряд в убежище заводоуправления, есть жертвы. Ведем раскопки, выносят из подвала раздавленных. Картина жуткая. Зверств фашизма не описать. Убило Якунинскую, Семенову, главного кассира и др. Откопали живую Козлову Н.Г. Настроение жуткое, разбило 31-й цех, больницу, громадная воронка у заводоуправления, здание заводоуправления также пострадало. Вечером было тихо, как ни в чем не бывало. Был концерт силами артистов и при участии Преображенской. На этом день завершился.

15.07.1942 г.

Был в Ленинграде 2 дня – 13-14 июля – по вопросу регистрации паспорта. Оказалось, что я значусь в списках «умершим» в марте 1942 года. Пришлось вновь прописаться и встать на воинский учет. Это событие будет в памяти, если доживу до конца войны.

12.08.1942 г.

За это время нового ничего не произошло. Противник 9-10-11 августа бьет тяжелыми, уничтожил башню на Доме культуры⁵, а также попал в цех №3, жертв нет.

20.08.1942 г.

Назначен день эвакуации цеха на 22 августа с окончанием к 1 сентября. Завтра выезжаю в Ленинград. Издал приказ по цеху. Есть сообщения об открытии 2-го фронта. Газет пока нет.

22.08.1942 г.

Утром с большими трудностями начали отправку рабочих на завод №174⁶. Повезли часть инструментов цеха. Вечером вернулся Потехин, сообщил, что рабочие довольны, и, главное, что нет обстрела. Помывшись в бане и поужинав, завершили день. Заготовили лепешек в виду личного отъезда.

30.12.1942 г.

Почти три месяца как не писал. За это время выполнили ряд серьезных работ. Провели подготовительные работы по подготовке к зиме цехов завода и по заказам КБФ⁷ сделали фундамент под вальцы и ножницы. Обстановка на заводе

напряженная, главное, плохо было с трудовой дисциплиной, но работать женщинам физически трудно, поэтому часто посиживают. С 1 декабря выдали дополнительные талоны на питание рабочим, это намного подняло производительность труда. К сегодняшнему числу закончили установку станков в цехе №31 и оборудовали им же столовую. С 17 декабря стал получать на рабочих усиленный паек КБФ. В Колпино за этот период не ездил, т. к. враг продолжает обстрел. В Ленинграде продолжают воздушные тревоги, но с наступлением морозов затихли. Успехи Красной Армии на юге радуют, скорее бы окончательный разгром. Вообще эту зиму нельзя сравнить с прошлогодней; в доме есть вода и с 17 декабря дали электроосвещение. Программу декабря закончили успешно на 113% и спокойно, т. к. главные работы закончили в первой половине месяца. Готовимся встречать новый 1943 год.

07.01.1943 г.

Совещание у директора с представлением списков для награждения медалью «За оборону Ленинграда». Списки срочно составили и вечером сдали. Противник бесится, опять тревога.

18.01.1943 г.

22 час.45 мин. Сообщили по радио: «Блокада Ленинграда прорвана».

19.01.1943 г.

Радостный день ликования. Музыка играла всю ночь. Утром провели в цеху митинг, настроение у всех радостное, кто плачет, кто смеется. В городе – знамена. Наконец свершилось – блокада прорвана. Сейчас выступил по радио (21 час. 15 мин.) Всеволод Вишневский о прорыве блокады – прямо замечательно!

05.02.1943 г.

Сегодня согласно распоряжения директора Бекман должен ехать в Колпино по организации и подготовке материала по восстановлению I-й очереди завода.

05.06.1943 г.

Сегодня торжественный день, был в г. Колпино впервые за 9,5 месяцев перерыва для получения медали «За оборону Ленинграда». В торжественной обстановке из рук генерал-майора Лагуткина награды были выданы. Колпино не узнал, все жилое уничтожено врагом, кругом пепелища и рваные стены зданий.

Публикацию подготовила Лариса БУРИМ

¹ Рабочие цеха смонтировали на «Центролите» трубный стан «Штифель» Ижорского завода.

² Прозвище минометных установок.

³ Кремация трупов на Ижорском заводе продолжалась с февраля по май 1942 г. Прах 5524 человек захоронен в братской могиле у цеха №2.

⁴ Очевидно, имеется в виду американский фильм 1937 года «Вальс шампанского».

⁵ Дом культуры (теперь – КДЦ «Ижорский») начал строиться в 1939 г. Перед войной была возведена 10-метровая башня для размещения в здании обсерватории.

⁶ Завод №174 им. К.Е. Ворошилова – сейчас ОАО «Звезда» в Невском районе Санкт-Петербурга

⁷ Краснознаменный Балтийский флот