

ИЖОРЕЦ

УЧРЕДИТЕЛЬ ПАО «ИЖОРСКИЕ ЗАВОДЫ»

Корпус отправился в Индию



стр. 2

Ижорские заводы отгрузили корпус реактора для третьего энергоблока индийской АЭС Куданкулам.

Читайте
в номере:

№10 (10700)
02.11.18

стр. 2

Семь машин – в эксплуатации

Семь экскаваторов производства ИЗ-КАРТЭКС было введено в эксплуатацию в третьем квартале 2018 года



стр. 4

Итоги конкурсов

В октябре были подведены итоги конкурсов на лучшее предложение проекта «ТОП» и по культуре производства по итогам 3 квартала



стр. 5

Важная веха в истории сотрудничества

1 октября на АО «Танеко» было зафиксировано производство 7-миллионной тонны дизельного топлива «Евро-5»



стр. 6

Новая волна

В июне на предприятии ОМЗ-Спецсталь стартовал проект «Новая волна»



стр. 7

Столетний юбилей

21 сентября свой 100-летний юбилей отметила Е.П.Гречка – ветеран войны и труда, член Клуба ветеранов труда Ижорских заводов



НАШИ НОВОСТИ

Миссия Ижорских заводов – создавать инновационное оборудование качественно и в срок. Мы служим России с 1722 года

Новый агрегат

Предприятие ОМЗ-Спецсталь в сталеплавильном цехе №8 ввело в эксплуатацию угольный инжектор для установки LF-VD/VOD.



Угольный инжектор предназначен для вдувания углеродосодержащего порошка в металл в ходе плавки на установке LF-VD/VOD. Он включает в себя инжекционную установку фирмы VELKO, трубопроводы подачи сжатого воздуха и аргона от существующих цеховых трубопроводов, инжекционный трубопровод, по которому угольный порошок подается от инжектора в фурму, устройство подачи фурмы (манипулятор), а также пневмо- и электроаппаратуру управления. Угольный инжектор позволит вдувать углеродосодержащий порошок в расплав металла через

крышку стэнда LF в среде аргона.

До внедрения угольного инжектора на установке VD/VOD присадка углерода производилась посредством ввода углеродосодержащей проволоки. Реализация проекта позволит ОМЗ-Спецсталь сократить продолжительность плавки за счет высокой скорости подачи материала и снизить себестоимость готовой продукции за счет использования в ходе плавки более дешевых материалов.

Внедрение нового оборудования позволяет ОМЗ-Спецсталь планомерно повышать качество и наращивать объемы выпуска продукции.

Семь машин – в эксплуатации

Семь экскаваторов производства ИЗ-КАРТЭКС было введено в эксплуатацию в третьем квартале 2018 года.

С июля по октябрь 2018 года на горнодобывающих предприятиях России и стран СНГ было введено в эксплуатацию семь экскаваторов производства ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова.

С 17 июля по 6 августа 2018 года в Узбекистане на Навоийском горно-металлургическом комбинате (НГМК) приступили к работе две машины производства ИЗ-КАРТЭКС: экскаватор ЭКГ-10 и экскаватор ЭКГ-15М. Это первые машины, изготовленные ИЗ-КАРТЭКС и запущенные на НГМК в рамках действующего между предприятиями контракта, который был подписан в апреле 2017 года. Монтаж выполнялся силами НГМК при участии ИЗ-КАРТЭКС в монтаже автоматической централизованной системы смазки (АЦСС) и приемо-сдаточных испытаниях.

С 3 августа по 17 сентября 2018 года в Узбекистане на Алмалыкском ГМК состоялся запуск в эксплуатацию четырех машин ЭКГ-15М производства ИЗ-КАРТЭКС. Монтаж выполнялся силами Алмалыкского ГМК при участии ИЗ-КАРТЭКС в шеф-монтажных работах и приемо-сдаточных испытаниях.

8 августа 2018 года на Стойленском ГОКе был введен в промышленную эксплуатацию экскаватор ЭКГ-15М. Монтаж выполнялся региональной сервисной компанией ООО «ГМК» при участии ИЗ-КАРТЭКС в шеф-монтаже и приемо-сдаточных испытаниях. Отметим, что ИЗ-КАРТЭКС имеет длительный успешный опыт сотрудничества со Стойленским ГОКом: за последние 40 лет поставлено 39 экскаваторов производства ИЗ-КАРТЭКС.

Корпус отправился в Индию

Ижорские заводы отгрузили корпус реактора для третьего энергоблока индийской АЭС Куданкулам.

Контракт на поставку оборудования третьего энергоблока был подписан в августе 2015 года, а оборудование для четвертого энергоблока Ижорские заводы изготавливают в соответствии с договором от июня 2016 года. Согласно контрактам, Ижорские заводы изготовят и поставят на строящуюся вторую очередь атомной станции два комплекта оборудования, включающего корпус реактора ВВЭР-1000 с внутрикорпусными устройствами и блоком верхним, компенсатор давления и главный циркуляционный трубопровод, кольца опорное и упорное, детали главного уплотнения, образцы-свидетели, а также приспособление для центровки блока верхнего.

Успешное сотрудничество предприятия с индийскими партнерами в области ядерной

энергетики началось в 2002 году, когда Ижорские заводы приступили к изготовлению корпусного оборудования для первой очереди АЭС Куданкулам. Предприятие поставило для первых двух блоков станции оборудование первого контура, в том числе корпуса

атомных реакторов с внутрикорпусными устройствами и транспортные шлюзы для перезагрузки ядерного топлива, и ведения плановых ремонтов. Изготовление оборудования было завершено в 2008 году.

– Для нас очень важно было качественно выполнить заказ для нашего индийского партнера, – отметил генеральный директор Ижорских заво-



Первый этап отгрузки – корпус реактора выехал из цеха №33



Корпус реактора движется в сторону Октябрьской железной дороги

дов Юрий Степанович Гордиенков. – Успешное исполнение договорных обязательств – это планомерный результат нашего сотрудничества с индийским заказчиком. Отмечу, что в октябре текущего года мы подписали контракт на изготовление транспортных шлюзов для пятого и шестого энергоблоков АЭС Куданкулам, а до этого мы законтрактовали транспортные шлюзы для третьего и четвертого энергоблоков этой станции. Все это подтверждает высокий уровень доверия между нами и нашими партнерами и готовность Ижорских заводов к реализации самых ответственных проектов.



По пути от причала в Усть-Славянке в Морской порт баржа с корпусом реактора прошла по Неве в историческом центре Санкт-Петербурга

НАШИ НОВОСТИ

Газета «Ижорец» сегодня является объединяющей силой для всего коллектива предприятий Ижорской промышленной площадки, рассказывающей о трудовых буднях нынешних ижорцев, успехах и достижениях

Шлюзы – наши

Ижорские заводы подписали контракт на изготовление транспортных шлюзов для пятого и шестого энергоблоков АЭС Куданкулам.

Транспортный шлюз представляет собой герметично запираемую камеру и предназначен для защиты персонала АЭС и окружающей среды от радиоактивного воздействия при перезагрузке ядерного топлива и при ввозе-вывозе оборудования во время монтажа и планово-предупредительных ремонтов в ходе эксплуатации энергоблока. Длина шлюза – 14 метров, диаметр центральной секции – 9 метров, вес – 280 тонн. Первые такие изделия Ижорские заводы изготовили и поставили на первый и второй энергоблоки АЭС Куданкулам в 2008-2009 гг.

Успешное сотрудничество предприятия с индийскими партнерами в области ядерной энергетики началось в 2002 году, когда Ижорские заводы приступили к изготовлению корпусного оборудования для первой очереди АЭС Куданкулам. Предприятие поставило для первых двух блоков станции оборудование первого

контура, в том числе корпуса атомных реакторов с внутрикорпусными устройствами и транспортные шлюзы для перезагрузки ядерного топлива, и ведения плановых ремонтов. Изготовление оборудования было завершено в 2008 году.

Напомним, что в настоящее время в производстве на Ижорских заводах находится оборудование для третьего и четвертого энергоблоков АЭС Куданкулам. Часть оборудования уже изготовлена и отгружена заказчику. Так, в этом году Ижорские заводы отгрузили для третьего энергоблока АЭС Куданкулам компенсатор давления, кольца опорное и упорное, приспособления для центровки блока верхнего, оборудование и закладные шахт ревизии и ряд другого оборудования. Кроме того, в рамках подписанного в 2018 году договора Ижорские заводы изготовят для третьего и четвертого энергоблоков АЭС Куданкулам и транспортные шлюзы.

Важный контракт

Ижорские заводы подписали контракт на изготовление оборудования для второго энергоблока Курской АЭС-2.

В рамках контракта Ижорские заводы готовят для второго энергоблока Курской АЭС-2 компенсатор давления, трубные узлы главного циркуляционного трубопровода (ГЦТ), гидроемкости системы аварийного охлаждения активной зоны реактора (САОЗ) и гидроемкости системы пассивного залива активной зоны реактора (СПЗАЗ).

Компенсатор давления предназначен для работы в составе системы первого контура реактора и служит для создания поддержания давления в контуре при номинальных режимах работы установки и ограниченный колебаний давления в переходных и аварийных режимах.

ГЦТ объединяет оборудование первого контура энергоблока атомной станции: реактор, парогенераторы, циркуляционные насосы. Он предназначен для циркуляции теплоносителя –

воды температурой 350 градусов Цельсия под давлением в 17,6 МПа. Теплоноситель охлаждает активную зону реактора и доставляет тепло к парогенераторам.

Емкости САОЗ и СПЗАЗ являются составной частью системы аварийного охлаждения активной зоны реактора и важнейшим элементом системы безопасности АЭС. Назначение САОЗ – не допустить расплавления активной зоны реактора и исключить непосредственный контакт теплоносителя с ядерным топливом при аварийных ситуациях. Система аварийного охлаждения зоны состоит из четырех содержащих запас водного раствора бора независимых друг от друга емкостей, каждая из которых соединена трубопроводом с корпусом реактора. СПЗАЗ предназначена для отвода остаточных тепловыделений в случае серьезной аварии теплоносителя первого

контура реактора. Она включает восемь гидроемкостей, заполненных водным раствором бора.

Курская АЭС-2 – это строящаяся станция замещения выбывающих из эксплуатации энергоблоков ныне действующей Курской атомной станции. На Курской АЭС-2 предусматривается реализация проекта энергоблоков нового поколения ВВЭР-ТОИ повышенной безопасности и улучшенных технико-экономических характеристик.

Напомним, что Ижорские заводы имеют богатый опыт изготовления оборудования первого контура для атомных электростанций. Изготовленное предприятием оборудование успешно работает на более чем 60 энергоблоках различных АЭС по всему миру. В настоящий момент в производстве на Ижорских заводах находится оборудование для третьего и четвертого энергоблоков АЭС Куданкулам, а также для АЭС Руппур (Бангладеш) и АЭС Аккую (Турция).

Выставка металлургов

Предприятие ОМЗ-Спецсталь примет участие в работе 24-й Международной выставки «Металл-Экспо'2018», которая пройдет с 13 по 16 ноября в Москве в выставочном центре ВДНХ. В рамках выставочной экспозиции ОМЗ-Спецсталь продемонстрирует технологические возможности и последние достижения компании.

Компания ОМЗ-Спецсталь традиционно принимает участие в выставке «Металл-Экспо», на которой представлено все многообразие продукции черной и цветной металлургии, современного оборудования и технологий. В этом году свои экспозиции в павильонах Всероссийского выставочного центра продемонстрируют 540 компаний из 35 стран мира. Ожидается, что мероприятие посетят около 30 тысяч потребителей черных и цветных металлов, представляющих стройиндустрию, машиностроение, топливно-энергетический комплекс,

транспортные, логистические и металлоторговые компании.

Руководители и ведущие специалисты компании ОМЗ-Спецсталь планируют провести переговоры с проверенными партнерами, потенциальными российскими и зарубежными заказчиками, принять участие в работе конференций, семинаров и круглых столов в рамках выставки.

Традиционно на выставке «Металл-Экспо'2018» компания ОМЗ-Спецсталь будет представлена выставочным стендом. Представители предприятия будут ждать посетителей в павильоне 75. Стенд №1Е02.

Газета «Ижорец» – лучшая

Газета «Ижорец» стала победителем конкурса корпоративных СМИ промышленных предприятий Санкт-Петербурга «Пром-Медиа – 2018» в номинации «Лучшая редакторская работа».



Конкурс корпоративных СМИ «Пром-Медиа – 2018» был при-

нян Санкт-Петербурга.

В экспертный совет конкурса вошли председатель со-

вет, руководитель управления по связям с общественностью ПАО «Кировский завод» Екатерина Ключникова, председатель комиссии по отраслевой и корпоративной прессе Союза журналистов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Ирина Иванова, председатель контрольно-ревизионной комиссии Союза журналистов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Юрий Светов и доцент кафедры связей с общественностью и социальных технологий СЗиУ РАНХиГС, кандидат культурологических наук Никита Гришанин. Эксперты оценивали структуру и внешний вид издания, качество текстов и иллюстраций, систему ключевых сообщений. Награждение победителей состоялось 26 октября на площадке Кировского завода в рамках конференции «Пром-медиа – 2018». Газета «Ижорец» – старейшая заводская газета Санкт-Петербурга. Она была основана 20 апреля 1923 года.

НАШИ ПРОЕКТЫ

Реализация проекта «Производственная система Группы ОМЗ» продолжает оставаться одной из приоритетных задач на предприятиях Ижорской промышленной площадки

Итоги конкурсов

В октябре на заседании Комитета по развитию производственной системы были подведены итоги конкурса на лучшее предложение проекта «Тотальная оптимизация производства» (ТОП) и конкурса по культуре производства среди подразделений и работников Ижорских заводов по итогам 3 квартала 2018 года.



Напомним, что проект ТОП реализуется на предприятии уже не первый год и приносит весьма ощутимые результаты. Так, за 9 месяцев 2018 года суммарный эффект составил более 400 млн руб. Улучшениями охвачены все бизнес-процессы: контрактация, подготовка производства, закупки, производство, управление финансами. Лидерами проекта стали службы главного инженера, департамент материально-технического обеспечения, юридическая служба и департамент по финансам и экономике.

Для того, чтобы мотивировать работников к еще более активному участию во внедрении инструментов производственной системы и поощрить тех, кто проявляет завидное неравнодушие к реализации проектов ТОП и 5С, с начала 2016 года проводятся ежеквартальные соревнования – конкурс на лучшие предложения ТОП и мероприятия непрерывных улучшений (МНУ) и конкурс по культуре производства между производственными подразделениями. По итогам конкурса на лучшие предложения ТОП и МНУ выявляются победители в номинациях «Количество в качество», «Копейка рубль бережет» и «Вот это да!».

По итогам 3 квартала 2018 года победу в номинации «Копейка рубль бережет» завоевала Е.В.Литвинова, второе место заняли А.А.Сипченко, А.В.Воронов, А.Л.Бобриков, Н.И.Степаненков, А.В.Артемов, третье – у К.А.Киреева.

За первое место в номинации «Количество в качество» были награждены А.А.Стрепетова, за 2 место – А.С.Мошин, за 3 место – А.В.Романова.

За победу в номинации «Вот это да!» были награж-

дены П.П.Штукин, М.В.Дю, П.В.Груничев, М.Ю.Кузнецов, Н.Е.Михальская, А.П.Белкин, С.А.Лыков и В.В.Колкин.

Что касается конкурса по культуре производства, то он направлен на улучшение условий труда и эффективности организации рабочего пространства. В течение квартала конкурсная комиссия оценивает соответствие подразделений предприятия таким критериям, как «отсутствие на рабочем месте ненужных предметов», «порядок на рабочем месте», «содержание в чистоте» и «визуализация стандартов производственных процессов».

Победителем в 3 квартале 2018 года стала центральная заводская лаборатория (ЦЗЛ).

Также в третьем квартале было введено в действие новое положение о материальной и нематериальной мотивации сотрудников Ижорских заводов. Проектный офис постоянно работает над улучшением данной программы. В рамках стандартизации показавших эффект подходов на Комитете по развитию производственной системы было принято решение разработать и выпустить новое положение о мотивации. Основные изменения, которые были внесены в новое положение, касаются как повышения прозрачности системы, сокращения сроков обработки предложений, так и дополнительного поощрения активно участвующих в данной программе работников. Один из основных пунктов положения касается поощрения всех сотрудников, непосредственно принимавших участие в реализации предложений МНУ.

Кроме того, к основным пунктам нового положения можно отнести появление такого понятия как мероприятия менед-

жмента. О том, что это такое и для чего они были разработаны, рассказал руководитель проектного офиса Сергей Похлебкин:

– Так как программа ТОП у нас работает уже не первый год, то многие предложения начинают повторяться, поэтому было принято решение стандартизировать данные предложения как лучшие практики. Не всегда получается быстро поменять устоявшиеся подходы на предприятии и начать повсеместно применять предлагаемые авторами предложения ТОП как новые, более эффективные решения, да и не всегда и не везде это возможно. Этот процесс должен пройти свой путь, а новые решения должны найти свое место в существующей системе организации. В рамках стандартизации эффективных подходов и появилось такое понятие как мероприятия менеджмента.

Если поданное предложение повторяет предыдущее, но при этом оно актуально и несет для предприятия значительный эффект, то данное предложение относится к категории мероприятий менеджмента. Авторы данных предложений поощряются за подачу этих предложений, но вознаграждение за полученный экономический эффект уже не выплачивается. Тем не менее, данный эффект засчитывается в показателях достижения целей ТОП за подразделением, работник которого подал данное предложение. В том числе, мероприятиями менеджмента считаются мероприятия реализованные в рамках проектов по повышению эффективности работы нашего предприятия. Полученный экономический эффект от этих мероприятий так же засчитывается в показателях достижения целей ТОП за подразделением, где данный проект был реализован.

– Также в новом положении мы постарались максимально упростить процесс обработки предложений на этапе их рассмотрения, с целью с целью ускорения процесса внедрения этих предложений и выплаты вознаграждений их авторам, – продолжает Сергей Похлебкин. – Мы всегда открыты для предложений по улучшению программы ТОП и других инструментов производственной системы от сотрудников нашего предприятия. Поэтому если у вас есть такие предложения, то вы всегда можете обратиться с ними к руководителю или любому сотруднику проектного офиса Ижорских заводов. В очередной раз хочу поблагодарить активных участников программы ТОП. Вы каждый день делаете наше предприятие лучше!

Юбилей
«завода заводов»

Руководство предприятий ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова и ОМЗ-Литейное производство приняли участие в конференции «Уралмашзавод и Газпромбанк: комплексные решения для горной промышленности», которая прошла 4-5 октября в Екатеринбурге.



Генеральный директор ОМЗ-Литейное производство рассказал о литейных возможностях «УЗТМ-КАРТЭКС»

Конференция, приуроченная к празднованию 85-летия Уралмашзавода, собрала больше сотни представителей компаний-партнеров «завода заводов» – крупнейших российских и зарубежных горнодобывающих предприятий, профильных проектно-технологических и опытно-конструкторских организаций.

Ярким событием первого дня конференции стала презентация первого в России гидравлического экскаватора УГЭ-300 производства УЗТМ, испытания которого завершились в начале октября. УГЭ-300 рабочей массой 300 тонн с ковшем объемом 16 кубических метров оснащен современными автоматическими системами смазки,

Второй день конференции прошел под эгидой деловой программы, в рамках которой свои доклады представили генеральный директор ОМЗ-ЛП Д.В.Пеплов и заведующий конструкторским отделом, главный конструктор проекта компании ИЗ-КАРТЭКС С.А.Тихомиров. Участники конференции с большим интересом ознакомились с литейными возможностями Группы УЗТМ-КАРТЭКС, представленными компанией ОМЗ-ЛП, а также с презентацией «Дизель-гидравлический буровой станок МР-200» представителя ИЗ-КАРТЭКС. Обсуждение докладов участников конференций проходило не только в рамках деловой программы, но и по ее окончании. И лишь грандиозный



Презентация гидравлического экскаватора УГЭ-300 производства Уралмашзавода

пожаротушения, видеонаблюдения, модулем для определения ее местонахождения, а также автоматизированными режимами работы рабочего оборудования. Предусмотрена и возможность связи с диспетчерским пультом по GSM-каналу, что позволяет отслеживать характеристики работы машины в реальном времени.

праздничный вечер в ККТ «Космос», организованный Газпромбанком, смог отвлечь гостей мероприятия от рабочих вопросов и напомнить о том, что главным поводом для их встречи был праздник – день рождения Уралмашзавода. Ижорцы от души пожелали заводу и заводчанам успешного развития и новых ярких побед.

НАШИ ПРОЕКТЫ

Ижорские заводы и компания «Татнефть» имеют большой опыт плодотворного сотрудничества. Первый масштабный заказ для нефтеперерабатывающего комплекса ТАНЕКО был выполнен в 2010 году

Важная веха в истории сотрудничества

1 октября 2018 года на АО «Танеко» в Республике Татарстан было зафиксировано производство 7-миллионной тонны дизельного топлива «Евро-5». Промышленное производство дизельного топлива на комплексе АО «Танеко» в Нижнекамске началось в 2014 году с вводом в эксплуатацию комбинированной установки гидрокрекинга (КУГ) мощностью по сырью 2,9 млн тонн в год. Ключевое оборудование для КУГ с уникальными весогабаритными характеристиками было впервые в России изготовлено и поставлено Ижорскими заводами.

Напомним историю проекта. Изготовление двух реакторов гидрокрекинга для АО «Танеко» в 2010 году стало важнейшим событием не только для Ижорских заводов, входящих в Группу ОМЗ, но и для всей нефтеперерабатывающей отрасли. Контракт на поставку реакторов был заключен в августе 2007 года. Кроме Ижорских заводов в международном тендере на их изготовление принимали участие компании из Японии, Индии, Италии, Южной Кореи. Однако в рамках реализации этого проекта именно Ижорские заводы изготовили столь габаритные изделия для нефтепереработки весом более 1200 тонн. Реакторы представляли собой уникальные изделия: диаметр – более 5 метров, длина – 35 метров, толщина стенки сосуда – 295 мм. Технологиями изготовления

материалом при изготовлении нефтехимических реакторов для глубокой переработки нефти и производства высококачественного топлива.

Разработка собственных инновационных технологий и непосредственное внедрение их в производство послужило началом выхода предприятия на серийный выпуск тяжелых и сверхтяжелых реакторов для новых строящихся НПЗ. За работу над этими сосудами предприятие в последующем неоднократно получало различные премии. В 2012 году Ижорские заводы стали лауреатом конкурса «Сделано в России», а в 2013 году завоевали золотую медаль в конкурсе «Лучший инновационный проект года».

Нестандартных подходов потребовала и транспортировка сосудов, ведь изделия таких весогабаритных характеристик можно



цели по насыщению внутреннего рынка высоколиквидной продукцией – дизельным топливом, авиационным керосином и базовыми маслами. На комбинированной установке гидрокрекинга впервые в России была применена технология совмещения глубокого гидрокрекинга вакуумного газойля с производством высококачественных базовых масел. Начало работы установок гидроочистки нефти и изомеризации, старт которым был дан 25 января 2018 года, является первым этапом реализации на Комплексе полномасштабной схемы производства автобензинов, соответствующих экологическому классу Евро-5.

– Успешное сотрудничество с АО «Танеко» по изготовлению реакторов гидрокрекинга дало новый старт нашему предприятию, – рассказывает генеральный директор Ижорских заводов Юрий Гордиенков. – В условиях перехода России на стандарт топлива «Евро-5» отечественным нефтяным компаниям остро понадобились новейшие технологические мощности – началась модернизация и строительство новых НПЗ. Так как у нас были важнейшие референции, а наш персонал заточен именно на изготовление уникального оборудования ответственного назначения, то мы начали выигрывать в тендерах на производство нефтеперерабатывающих сосудов для ведущих российских компаний – «Роснефть», «Газпром нефть», «Татнефть». На сегодняшний день мы изготовили уже более 40 таких сосудов.

Сегодня на масштабном и перспективном рынке нефтеперерабатывающего оборудования Ижорские заводы уверенно играют роль одного из ключевых национальных поставщиков, способных обеспечить выполнение любого заказа для НПЗ на условиях под ключ. Успешная реализация целого ряда инновационных проектов, внедрение нового высокопроизводительного оборудования, совершенствование технологических процессов, современные

достижения, накопленный поколением опыт и инновационный подход – все это позволяет Ижорским заводам оставаться лидером не только российского машиностроения, но и успешно конкурировать с ведущими мировыми производителями.

– Предприятия Группы ОМЗ способны производить оборудование любой сложности, – подчеркивает генеральный директор ПАО ОМЗ Дмитрий Воробьев. – Развивая сотрудничество с Республикой Татарстан, Ижорские заводы сейчас изготавливают для «Татнефти» четыре сосуда – реактор предварительной очистки, реактор гидроочистки дизельной фракции, реактор гидроочистки керосина и колонну горячего сепаратора высокого давления для Установки гидроочистки средних дистиллятов Комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов компании «Татнефть» в городе Нижнекамске. Мы держим нашу руку на пульсе и готовы удовлетворять самым взыскательным требованиям наших заказчиков.

Важно отметить, что на сегодняшний день Ижорские заводы занимают одно из лидирующих мест в рейтинге производителей реакторов для нефтепереработки по результатам опроса потребителей промышленной продукции для нефтегазовой отрасли. Ежегодный опрос проводится компанией «Московские нефтегазовые конференции» для развития информационного обеспечения рынка, повышения его прозрачности и открытости. Рейтинг пользуется доверием у заказчиков и поставщиков.

Предприятие регулярно побеждает в международных тендерах и заключает контракты на поставку реакторного и иного нефтеперерабатывающего оборудования, подтверждая свои ведущие позиции в отрасли. Если говорить о перспективах, то сегодня Ижорские заводы не стоят на месте и прикладывают значительные усилия как для укрепления своих позиций на традиционных рынках,

так и для поиска новых заказчиков в смежных отраслях. Для этого на предприятии проводится работа, в том числе по переориентации инженеринговых служб и производства на рядовые заказы нефтегазовой тематики, в которых гораздо выше конкуренция и ниже цены, а также по выходу на смежные рынки и установлению долгосрочных взаимовыгодных отношений с новыми партнерами в сфере газопереработки и химической промышленности. Также за последние несколько лет специалисты Ижорских заводов проработали альтернативные продукты, которые могут быть востребованы рынком, благодаря чему Ижорские заводы обладают всеми компетенциями для производства реакторного оборудования для заводов по производству сжиженного природного газа, теплообменного оборудования высокого давления, оборудования для газопереработки, нефтегазохимии и минеральных удобрений. Одним из важнейших шагов в этом направлении стало участие в проекте по производству подводных добычных комплексов. Летом этого года предприятие заключило контракт на выполнение составной части опытно-конструкторских работ на изготовление и испытания опытных образцов манифольда и донной опорной плиты с интегрированной защитой. Этот проект крайне важен как для петербургского предприятия, так и для всей отечественной экономики. Потребность российских нефтегазовых компаний в элементах подводных добычных комплексов очень велика, при этом на сегодняшний день доля импорта этой продукции составляет около 90%. К участию в реализации проекта по изготовлению ПДК на отечественных производственных мощностях привлечен целый ряд российских компаний. И Ижорским заводам – предприятию, имеющему репутацию надежного поставщика уникальной продукции, отведена в этом проекте значимая роль.



такого сложного, крупногабаритного и крупнотоннажного оборудования для НПЗ на тот период располагали только зарубежные компании. Но при этом ни одна из них не укладывалась в отводимые «Татнефтью» сроки. В этой связи было принято решение поручить выполнение этого заказа Ижорским заводам, где непосредственно на производстве отрабатывались технологии работы с новой для российских машиностроителей маркой стали:ковка крупногабаритных обечаек, основная и послесварочная термообработка, выполнение сварных швов толщиной до 300 мм. Также были реализованы технологии выпечной термообработки монтажных швов. Впервые в России аппараты таких весогабаритных характеристик были изготовлены из хромомolibденванадиевой стали, которая сегодня является основным

было отправить заказчику только водным путем. Для этого на Неве, в поселке УстьСлавянка, при финансовой поддержке Газпромбанка Ижорские заводы построили новый грузовой причал и подъездные пути к нему. Это стало одним из важных конкурентных преимуществ Ижорских заводов. С тех пор практически все крупногабаритные изделия отгружаются предприятием именно с этого грузового причала.

Пуск первой очереди «Танеко» и получение первой продукции переработки: нефти, технологического экспортного топлива – состоялся в том же 2010 году. А ввод в эксплуатацию установки гидрокрекинга в 2014 году позволил компании перейти на принципиально новый уровень, связанный с увеличением глубины переработки нефти и выхода светлых нефтепродуктов, а также достичь

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Компания ОМЗ-Спецсталь уделяет особое внимание вопросам взаимодействия с учреждениями высшего профессионального образования и подготовке молодых специалистов, начиная со студенческой скамьи

Новая волна

Привлечение и профессиональное развитие молодых специалистов – один из основных приоритетов компании ОМЗ-Спецсталь в области работы с персоналом в текущем году и на ближайшую перспективу. В рамках данного направления работы в ОМЗ-Спецсталь в июне 2018 года стартовал проект «Новая волна».

Цель проекта – привлечение студентов старших курсов и выпускников профильных высших учебных заведений для стажировки по специальности на предприятии с перспективой дальнейшего трудоустройства.

Новая волна – совместный проект специалистов трех дирекций ОМЗ-Спецсталь: технической дирекции, дирекции по качеству и дирекции по персоналу.

– Изначально этот проект был задуман нами совместно с техническим директором С.Н.Кузнецовым, именно для технической дирекции, которая очень нуждается в притоке «свежей крови», – говорит директор по персоналу М.В.Базылева.

ПАО ОМЗ Д.Б.Воробьевым.

Проект предназначен для выпускников и студентов выпускных курсов вузов по таким специальностям, как технология машиностроения, обработка металлов давлением, металловедение и термическая обработка металлов, оборудование и технология сварочного производства.

Проект «Новая волна» состоит из ряда последовательных этапов:

Первый этап – это конкурсный отбор и адаптация кандидатов. На данном этапе проходит конкурс резюме, по итогам которого кандидатов приглашают на встречу с будущим руководителем – техническим директором или директором по качеству. На этом этапе в течение первых

трех месяцев руководители оценивают уровень теоретической и практической подготовки, заинтересованность кандидата и его готовность в будущем связать свою судьбу с полученной в вузе специальностью.

Второй, пожалуй, самый важный этап, заключается в стажировке в профильных подразделениях дирекций. На этом этапе ребята проходят настоящую подготовку в реальных условиях производства под руководством опытного наставника. Для

каждого стажера разрабатывается индивидуальный план стажировки, составленный исходя из результатов собеседования и поставленных перед стажером целей. В разработке плана участвуют наставники, руководители дирекций и специалисты дирекции по персоналу.



Дмитрий Сергеевич Акинин, начальник отдела термообработки технической дирекции, Светлана Сергеевна Медведева, стажер-специалист технической дирекции, Татьяна Михайловна Лагошная, ведущий специалист отдела термообработки технической дирекции (слева направо)

Индивидуальный план – это главный ориентир работы как стажера, так и его наставника. Продолжительность данного этапа – до 9 месяцев. За это время ребята должны познакомиться с производством, получить представление о характере работы на выбранных рабочих местах, научиться самостоятельно выполнять должностные обязанности, словом – заложить фундамент своей профессиональной квалификации.

В период стажировки предусмотрены промежуточные аттестации, позволяющие увидеть динамику развития стажеров.

На конец октября уже трое стажеров успешно прошли промежуточную аттестацию. Это Дмитрий Киселев и Светлана Медведева – из технической дирекции, и Екатерина Кравцова – из дирекции по персоналу. Комиссии отметили серьезный настрой ребят на профессиональное развитие, их ответственное отношение к делу, трудолюбие и инициативность.

– Все стажеры технической дирекции на данный момент показывают себя с наилучшей стороны. Нам очень важно приобщать молодежь к посещению наших цехов не только с ознакомительной экскурсией, но и непосредственно для подготовки в качестве будущих специалистов ОМЗ-Спецсталь. В процессе подготовки стажеров на производстве мы постепенно усложняем содержание их работы, погружаем в специфику Спецстали. В результате мы рассчитываем получить полноценных специалистов,

готовых занять ведущие инженерные позиции в нашей компании, – отметил начальник отдела термообработки ОМЗ-Спецсталь Д.С.Акинин.

– Реализацией проекта «Новая волна» я более чем доволен. К нам на предприятие попадают лучшие студенты ведущих университетов нашего города. Мы заинтересованы в развитии наших кадров, и прикрепляем к каждому стажеру высококвалифицированного наставника. В перспективе мы планируем омолодить наш коллектив, ведь за молодежью – будущее! – говорит начальник конструкторско-технологического управления М.С.Кусакин.

Завершением этапа стажировки станет итоговая аттестация. Аттестацию проводит комиссия, в состав которой войдут ведущие специалисты и руководители профильных дирекций. В случае успешного прохождения аттестации стажеры будут переведены на инженерно-технические должности.

С редакцией газеты «Ижорец» своими впечатлениями о проекте «Новая волна» поделились сами стажеры и их наставники.

– Я учусь в магистратуре Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого (СПбПУ) на факультете металлургии и машиностроения, кафедра «Теория и технология сварки». О конкурсе «Новая волна» узнал в университете и сразу заинтересовался. Для того, чтобы пройти отбор на конкурс, я написал эссе на тему «Почему бы я хотел работать в компании

ОМЗ-Спецсталь, и чем я отличаюсь от других кандидатов». Я очень обрадовался, когда меня пригласили на собеседование к техническому директору ОМЗ-Спецсталь С.Н.Кузнецову, в результате которого я был принят на стажировку на должность специалиста по сварке и газовой резке. В наше время очень сложно устроиться на работу по специальности, тем более студенту, не имеющему опыта работы. Мои ожидания от производства, безусловно, оправдались. Здесь я получаю колоссальный опыт. Такой оборот различных марок сталей впечатляет! В коллективе ко мне относятся с пониманием, а я, в свою очередь, безмерно благодарен своему наставнику и всем тем специалистам, которые делятся со мной своим богатым опытом, – говорит стажер-специалист технической дирекции Д.Киселев.

– Хочется отметить не только работу самих ребят в рамках проекта, но и поблагодарить их наставников Т.М.Лагошную, Д.Г.Родионову, Л.М.Инюшкину, Г.Р.Артемяева, М.С.Фролову и других моих коллег, без энтузиазма, доброжелательности и профессиональной щедрости которых проект не может быть реализован, – отмечает М.В. Базылева.

Для того, чтобы познакомиться и объединить стажеров, работающих в разных подразделениях, дирекция по персоналу совместно с Советом молодежи планирует провести ряд мероприятий, одно из которых состоится уже в ближайшее время.



Юрий Викторович Крючков, главный специалист технологического отдела технической дирекции и Дмитрий Владимирович Киселев, стажер-специалист технической дирекции (слева направо)

Однако М.А.Лозовицкий, заняв пост директора по качеству ОМЗ-Спецсталь, активно подключился к его реализации. Сегодня в рамках проекта на предприятие привлечены 10 молодых специалистов.

Идея проекта была поддержана генеральным директором

НАШИ ЛЮДИ

Самое главное богатство предприятий Ижорской промышленной площадки – люди, блестящие профессионалы, благодаря которым создается уникальная продукция ответственного назначения

Столетний юбилей

21 сентября свой 100-летний юбилей отметила Екатерина Прокофьевна Гречка. Ветеран войны и труда, участник Клуба ветеранов труда Ижорских заводов, она знакома многим. Большую часть жизни Екатерина Прокофьевна работала в системе образования, воспитала многие поколения ижорцев.



Екатерина Прокофьевна Гречка прошла всю войну от Сталинграда до Берлина. Она одна из тех молоденьких медсестричек, которые выносили на себе раненых с поля боя. Ни одному из них, оказавшихся на ее пути, не было отказано в помощи. Многие солдаты обязаны жизнью этой хрупкой девушке, по приказу военного времени и велению

сердца проведеншей свою юность не в легком ситцевом платице, а в кирзовых сапогах и гимнастерке. Ей, мечтавшей стать педагогом, пришлось сначала опробовать медицинскую специальность, и не в теории, а на полях сражений.

Екатерина Прокофьевна родилась в 1918 году на Украине в крестьянской семье. После окончания семилетки поступила в педагогический техникум. Затем преподавала в начальной школе, параллельно учась на заочном отделении Житомирского педагогического института. В Житомире юную Катю застала война. С тревогой в голосе она вспоминает то время, уточняя мельчайшие подробности. О начале войны Катя узнала от людей, бегущих с Житомирского вокзала. Совсем рядом проходила граница с Польшей – слышны были первые взрывы, видны всполохи первых военных пожаров. Девушка спешно вернулась домой и сразу же была направлена со всеми на уборку урожая, который

не должен был достаться врагу. Вскоре она вместе с сестрой Людмилой (с которой служила бок о бок всю войну) эвакуировалась в Поволжье. Там решила пойти в действующую армию.

Екатерина Прокофьевна прошла боевой путь с армией маршала В.И.Чуйкова в составе 284-й Гвардейской стрелковой дивизии. Сначала была санинструктором в разведроты, потом медсестрой эвакуотделения медсанбата. Участвовала в обороне Сталинграда, освобождении Донбасса, родной Украины, Польши. Но это, как говорится, факты биографии, которые можно перечислять на бумаге. На самом деле никакому описанию не поддается трагическая составляющая в судьбе девушки, вкусившей все трудности фронтовой жизни и не раз смотревшей в глаза смерти. Екатерина Прокофьевна вспоминает, что ее обязанностью было передать раненого в руки врачей полевого госпиталя, оформить на него документы. Не раз она находилась в непростых ситуациях, но благодаря присущей ей ответственности делала все, чтобы раненый воин попал в безопасное место, где ему была оказана помощь. Приходилось даже убежать от надвигающегося боя, лишь бы переправить через реку Днестр раненых бойцов. Сколько их было всего в ее фронтовой жизни, Екатерина Прокофьевна сейчас уже не припомнит.

Война преподнесла Кате немало уроков. Вот хотя бы один из эпизодов: «Разведроты нашей дивизии занимала оборону на Мамаевом кургане. Я была тогда молоденькой девушкой, которая боялась обстрелов, бомбежек, крови. Когда впервые увидела раненого в живот, потеряла сознание... А когда мы со старшиной Носовым тащили ящики с боеприпасами, начался обстрел. Я, спасаясь от разрывавшихся снарядов, по неопытности сунула голову в ящик с гранатами и так лежала, пока старшина не стащил меня за ноги в воронку». На войне как на войне – человек ко всему привыкает. Привыкла и Катя – приступы панического страха ушли. Надо было других спасать, делать порученное ей дело, тут уж не до боязни.

Так и дошла она до Берлина. В апреле 1945-го ее дивизия была уже на подступах к городу. Екатерина Прокофьевна рассказывает, что повсюду были указатели – «До Берлина 80 км». «Но как же трудно они давались, эти несколько десятков километров до столицы Германии...» – тяжело вздыхает она.

Войну Катя закончила в звании ефрейтора – для нее это было настоящим открытием, когда она это прочла в документе после мобилизации. Она всю войну считала себя рядовой медсестрой. В наградном арсенале скром-

ной сестры милосердия – ордена Красной Звезды и Отечественной войны, медали «За боевые заслуги», «За оборону Сталинграда», «За взятие Берлина» и др. Пройдя все тяготы военной жизни, Екатерина Прокофьевна говорит, что не женское это дело – война. Непосильные тяжести, холод, постоянное напряжение подорвали здоровье этой самоотверженной женщины. Но надо было жить – работать, растить детей.

В 1946 году Екатерина Прокофьевна вместе с мужем переехала в его родной город Колпино, где сбылась ее мечта – стать педагогом. Сначала она преподавала в школе для малограмотных допризывников, а потом более 40 лет трудилась в детском саду №5 Ижорского завода. Многие ижорцы являются ее воспитанниками. Более того, династия учителей продолжилась в старшей дочери Татьяне и внуке Илье.

С 1975 года Екатерина Прокофьевна Гречка на заслуженном отдыхе. В ее семье чтят память тех, кто воевал, – существует семейный архив с интересными фото- и видеоматериалами. Из поколения в поколение передается рассказ бабушки о фронтовых буднях. И это нужнее уже нынешним и грядущим поколениям, чтобы помнили, какая высокая цена заплачена когда-то за мирную жизнь.

По материалам газеты «ОКНО»

«Заводское побоище»

29 сентября состоялся корпоративный выезд молодых специалистов Ижорской промышленной площадки на игру в пейнтбол под названием «Заводское побоище-2», приуроченный ко Дню машиностроителя.

Воскресный субботный день два комфортабельных автобуса, предоставленные ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова и Ижорскими заводами, доставили молодых специалистов предприятий Ижорской промышленной площадки в пейнтбольный клуб «Ежики в тумане».

В игре приняло участие около 100 сотрудников Ижорской промышленной площадки (ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова, Ижорские заводы, ТК «ОМЗ-Ижора», ОМЗ -Литейное производство). Для вместимости такого количества игроков клубу пришлось объединить четыре игровые зоны в две. Все участники были условно разделены на две команды. В каждой команде был свой генерал, который выдавал задания бойцам и разрабатывал стратегию захвата или обороны. Получив вводный инструктаж по

текущей миссии, команды бежали выполнять поставленную задачу с таким рвением, будто это не игра, а настоящая битва. В результате на поле развернулись ожесточенные баталии. Выстрелы, дымовые шашки, шум разрывных гранат – все, как на настоящем поле боя. Игра проходила в четыре сценарных этапа. Первый этап был пристрелочным с одной жизнью. Второй и третий с бесконечным количеством жизней и возможностью вернуться на поле с новыми силами. В четвертом мирные жители должны были держать оборону от зомби, которых убивало только попадание в маску. Когда на поле осталось всего три живых человека, а все остальные «превратились» в зомби, игра была окончена. В итоге, как и всегда, победила дружба! Вдоволь набегавшись, уставшие, но довольные участники игры сменили военную форму на теплую

одежду и отправились на пикник в специальные крытые беседки, чтобы поесть вкусного шашлыка и пообщаться в душевной компании с коллегами и новыми знакомыми. Далее следовало награждение отличившихся участников памятными грамотами и медалями от судейской коллегии клуба под громкие аплодисменты всех участников. Получив непередаваемый восторг и массу положительных впечатлений, многие из участников выразили готовность и в дальнейшем принимать участие в подобных мероприятиях.

– Мы искренне рады той возможности, которую подарили нам наши предприятия и хотим выразить большую благодарность за финансирование и поддержку наших идей. Подобные выезды формируют корпоративную культуру и здоровый образ жизни среди молодежи Ижорской промышленной площадки. Надеемся, что данное мероприятие станет традиционным и будет проходить ежегодно ко Дню машиностроителя, – говорит один из организаторов выездной поездки на пейнтбол



ведущий инженер по подготовке производства – руководитель группы ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова Сергей Александрович Петров.

– Хочется еще раз поблагодарить наше руководство за моральную и материальную поддержку наших идей. Казалось бы, простая игра в пейнтбол, но сколько радости и эмоций она принесла участникам. Когда так много ответственной работы, очень важно иногда окунуться в мир новых эмоций и получить заряд энергии, чтобы с новыми силами

трудиться на общий результат. Я очень рада, что в этом году записалось много работников, которые ранее не участвовали в подобных мероприятиях. Теперь они знают, как много у нас активной молодежи и будут принимать участие в предстоящих мероприятиях, таких, как молодежный новогодний корпоратив, который по традиции пройдет в середине декабря. Не забудьте записаться! – говорит ведущий специалист по привлечению персонала Ижорских заводов Наталья Сергеевна Терешко.

НАША ИСТОРИЯ

История нашего предприятия полна интересными событиями и незаурядными личностями, вложившими свои силы, знания и талант в развитие ижорских производств

«Второй Генри Форд»

В 1951-1958 годах главным технологом Ижорского завода работал Александр Леонтьевич Кизима, которого справедливо причисляют к самым талантливым руководителям сталинской эпохи. Лауреат Государственной (тогда – Сталинской) премии 1 степени за создание танков, танковых корпусов и пушек А.Л. Кизима приехал в Колпино на излете своей необыкновенной судьбы, в которой были и дни славы, и дни опалы. Он работал в Колпино тогда, когда Ижорский завод восстанавливался, а его руководители вырабатывали стратегию послевоенного развития. Александр Леонтьевич входил в штаб ведущих специалистов, готовивших предложения для Госплана РСФСР по новой специализации Ижоры. Короткая и полная напряженной ответственной работы жизнь оборвалась шестьдесят лет назад. Похоронен Кизима на Колпинском кладбище. Проследим основные этапы этой короткой – всего 45 лет – жизни.



Александр Леонтьевич Кизима родился 20 октября 1913 года на Украине в селе Медвин Белоцерковского района Киевской области. Отец – Леонтий Григорьевич – работал в селе телеграфистом, его мать Лукерья Ермолаевна Синеока была круглой сиротой и воспитывалась бездетными стариками. В семье родилось два сына – старший Александр и младший Андрей, которые в смутное время остались круглыми сиротами после ранней смерти матери и вынуждены были скитаться по Украине вместе с другими беспризорниками. Сначала они оказались в Киеве и там расстались на долгое время. С 13 лет Александр Леонтьевич начал работать учеником слесаря, затем помощником в депо в Одессе. Позже окончил Кировоградский техникум сельскохозяйственного машиностроения (был старостой курса) и был направлен по комсомольской путевке на стро-

ительство Уральского завода тяжелого машиностроения (УЗТМ) в городе Свердловске (ныне – город Екатеринбург).

На УЗТМ Александр Леонтьевич начал со сменного мастера участка и закончил главным инженером. В это время он прошел курсы пилотов в добровольном обществе содействия армии, авиации и флоту, где получил документы на право пилотирования самолетов У-2, а затем и более современных. В годы Великой Отечественной войны Кизима рвался на фронт: то в качестве летчика, то – танкиста. Однако, поскольку он был номенклатурным работником, то себе не принадлежал, и должен был выполнять приказы командования. В 1943-м он занимался производством штампованной башни для танка Т-34, в 1944-м – самоходной установкой СУ-100. В 1945 году ему было присвоено звание полковника МВД. 21 июня 1945 года он был назначен директором Ленинградского Кировского завода.

Основной задачей, с которой пришлось столкнуться в Ленинграде, стало восстановление Кировского завода и обеспечение жильем работников завода и их семей. За три года он восстановил инфраструктуру Ленинграда вблизи Кировского завода: построил квартал двухэтажных 4-хквартирных коттеджей с зеленым пространством внутри квартала, отремонтировал Дворец культуры имени И.И. Газа. На заводе был создан совет старейшин – пенсионеров завода, которых Александр Леонтьевич приглашал на совещания, чтобы с ними посоветоваться по заводским делам. В 1946 году под руководством Александра

Леонтьевича Кировский завод изготовил образец тяжелого танка ИС-7, а в 1947-м приступил к выпуску оборудования для строящегося на Урале завода №813 по производству радиоактивного изотопа урана-235 – материала для создания первой советской урановой атомной бомбы. Оборудование было сверхсложным, поэтому А.Л. Кизима неоднократно писал докладные записки правительству, что столь сложное инженерное сооружение вряд ли будет работать без проблем, т.е. давать на выходе чистый изотоп урана-235.

В июне 1948 года Александра Леонтьевича назначили директором завода №813. Ему необходимо было провести монтаж оборудования и пуско-наладочные работы. Для этих целей на завод №813 приезжали рабочие из других городов. У завода строился город Новоуральск, который в настоящее время имеет статус закрытого административно-территориального образования, одного из десяти городов госкорпорации «Росатом» (прежнее название – Свердловск-44). Из-за нехватки жилья на территории города Александр Леонтьевич 12 августа 1948 года издал распоряжение о размещении прибывающих рабочих и их семей в поселке Нейво-Рудянка, позднее – в селе Шурала Невьянского района Свердловской области. С 13 декабря для доставки рабочих с места жительства к месту работы введен ежедневный заводской трудовой поезд, курсирующий по направлению «Верх-Нейвинск – Шурала» три раза в день. В народе этот поезд назывался «Экспресс Кизима». Особое внимание Александр Леонтьевич уделял просвещению, образованию, застройке города.

31 июля 1948 года стало днем рождения библиотечного дела в городе. В этот день А.Л. Кизима издал приказ №193, согласно которому «в целях повышения культурно-бытового обслуживания населения и установления должного порядка в правилах внутреннего поведения, приказываю: председателю заводского комитета профсоюза товарищу Алексеву, совместно с помощником директора по быту товарищем Казанцевым подобрать помещение в центральной части поселка и открыть библиотеку общего пользования в срок к 1 сентября с/г.». Несмотря на то, что создать библиотеку в установленный срок не удалось, первые документы о библиотеке датируются 1949 годом. Она была создана на базе небольшой

технической библиотеки завода №813. Ее фонд составлял 3000 книг. Читателей было всего 300 человек, но они были первыми читателями.

7 февраля 1949 года открыл свои двери первый в городе вечерний техникум. Техникум размещался в двух аудиториях, которые выделил ему отдел подготовки кадров завода №813. Согласно временному уставу, разработанному Кизимой, «Верх-Нейвинский вечерний физико-механический техникум, находящийся в ведении Первого Главного Управления при Совете Министров СССР, готовит специалистов: технологов, физиков-механиков, вакуумщиков. Техникум при машиностроительном заводе существует на правах отдела и непосредственно находится в ведении главного инженера завода, который направляет и контролирует деятельность техникума...». Директором техникума был назначен В.П. Западалов, заместитель директора – Ф.Н. Смоляр. Решением Совета Министров СССР от 3 марта 1949 года на объекте был образован дневной техникум. В распоряжение техникума были отданы 4 здания бывшего дома отдыха Уралмашзавода (сейчас школа-интернат №53), в котором разместились учебные аудитории, лаборатории и общежитие. Финансирование вечернего техникума осуществлялось за счет средств, выделенных заводу №813 для подготовки кадров. Первый набор учащихся в техникум составил 150 человек. Это были производственники, фронтовики. В техникуме преподавали выпускники Московского педагогического института им. В.И. Ленина, а также работники с завода №813.

8 июля 1949 года Александр Леонтьевич издал приказ №13, согласно которому: «За хорошую дисциплину, посещаемость и отличные показатели в экзаменационной сессии объявляю благодарность с занесением в личное дело и премирую следующих учащихся вечернего отделения Политехникума суммой 200 рублей: Садовникова Николая Дмитриевича, Дерягина Юрия Степановича, Посылаева Николая Егоровича, Рябова Валентина Григорьевича, Антипина Николая Ивановича, Лагковскую Римму Георгиевну, Катаеву Фаину Васильевну, Ильину Галину Григорьевну».

При Александре Леонтьевиче были построены капитальные дома на улицах: Гагарина, Дзержинского, Мамина-Сибиряка, Ленина, Маяковского, Стахановская,

Садовая, Строителей, Первомайская, Фрунзе, Гоголя, Уральская.

В невероятно короткие сроки Александр Леонтьевич сумел запустить первую очередь предприятия, и 14 ноября 1949 года правительственная комиссия, в состав которой входил начальник Первого главного управления при Совете Министров СССР Б.Л. Ванников, министр химической промышленности СССР М.Г. Первухин принимали завод. Возглавлял комиссию председатель Специального комитета при Государственном Комитете Обороны СССР Л.П. Берия. Никто, даже научный руководитель проекта академик И.А. Кикоин, не мог предвидеть всех проблем, с которыми столкнутся производственники, добиваясь запланированного 90-процентного обогащения урана. На первом этапе освоения установка больше 75% не давала, и могущественный председатель комиссии Л.П. Берия в присутствии ученых, работников завода и членов комиссии обвинил Кизиму в саботаже. На реплику Берии: «Советская власть тебе, сыну, покажет, что почему!», Александр Леонтьевич ответил: «А, Вы, товарищ Берия, еще не Советская власть!», и был немедленно арестован. В течение двух часов Кизима был отправлен поездом в Москву в психиатрическое отделение Кремлевской больницы. Через два месяца Александр Леонтьевич был выпущен из больницы, но без документов. Выдали только справку, что он страдает психическим расстройством. Кизима уехал в Ленинград.

На работу с таким диагнозом, конечно же, не брали. Полгода существования без документов, без работы, с неизвестным будущим сыграла трагическую роль в его судьбе. Когда все документы были ему возвращены, он получил назначение на работу заместителем главного инженера на строительстве завода в Металлострое под Ленинградом, а затем с 1951-го до самой смерти 28 июля 1958 года работал главным технологом Ижорского завода.

Александр Леонтьевич Кизима был талантливым инженером и человеком неумной энергии, обладавшим большими организаторскими способностями. Министр тяжелого машиностроения СССР Вячеслав Александрович Малышев, любивший его, как сына, дал ему прозвище: «Генри Форд второй». Александр Олегович ЖДАНОВ, краевед г. Новоуральск