

ИЖОРЕЦ

УЧРЕДИТЕЛЬ ОАО «ИЖОРСКИЕ ЗАВОДЫ»

АНГАРСКИЕ РЕАКТОРЫ УСТАНОВЛЕННЫ



Ижорские заводы завершили установку в проектное положение двух реакторов Р-201 на площадке ОАО «Ангарская нефтехимическая компания».

Читайте на стр. 2

**ЧИТАЙТЕ
В НОМЕРЕ:**

№ 8 (10646)
27.05.13

СТИПЕНДИИ БУДУЩИМ ИЖОРЦАМ

16 мая в ИППЛ прошла церемония награждения лауреатов премии «Рабочие стипендиаты Газпромбанка» 2013 года.

Читайте на стр. 2



КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ

Управление по транспортной логистике отвечает за весь грузопоток ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г. Коробкова.

Читайте на стр. 4



ПРИТЯЖЕНИЕ МЕТАЛЛА

На Ижоре немало людей, которые посвятили жизнь одной профессии. Например, чета Варфоломеевых из 15-го цеха ОМЗ-Спецсталь.

Читайте на стр. 5



КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Конкурс профмастерства завершился соревнованиями за звание лучшего модельщика и лучшего производственного мастера.

Читайте на стр. 6-7



ПАМЯТЬ ПОКОЛЕНИЙ

В начале мая специалисты отдела по персоналу ИжораРемСервис посетили ветеранов Великой Отечественной войны.

Читайте на стр. 8



НОВОСТИ ГРУППЫ ОМЗ

ПРОШЛИ РЕСЕРТИФИКАЦИЮ

Независимый сертификационный орган Bureau Veritas Certification подтвердил соответствие системы менеджмента качества Уралмашзавода требованиям международного стандарта ISO 9001 версии 2008 года.

Уралмашзавод сертифицируется по международным стандартам ISO 9000 с 1998 года, проходя ресертификацию уже в пятый раз.

На протяжении 15 лет мы подтверждаем соответствие нашей системы менеджмента качества международным стандартам. Фактически, это подтверждение способности завода демонстрировать стабильный результат и из года в год идти по пути непрерывного улучшения своей деятельности, – отметил генеральный директор Уралмашзавода Андрей Салтанов.

Аудиторы отметили, что система менеджмента качества завода поддерживается в работоспособном состоянии. Она результативна, соответствует требованиям стандарта и содержит механизмы постоянного улучшения. Были зафиксированы достижения и улучшения в области качества: выполнение целей и планов в области качества, сохранение стабильности и команды в условиях мирового экономического кризиса, результативные корректирующие действия. Совместно с аудитором были определены направления для улучшения СМК.

ДЕЛОВОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Уралхиммаш получил предложение от ГК «Туркменхимия» выступить генеральным подрядчиком реконструкции производства ПО «Марыазот» (завод минеральных удобрений г. Мары). Договоренность была достигнута во время визита генерального директора завода С.Н.Гаврикова на ГК «Туркменхимия».

Основанием для данного предложения послужил тот факт, что в свое время большая часть оборудования была поставлена заводом Уралхиммаш для двух агрегатов аммиака АМ-600, агрегата слабой азотной кислоты АК-72 и агрегата аммиачной селитры АС-72.

В марте техническими специалистами завода были составлены предварительные технические решения реконструкции ПО «Марыазот», после чего Уралхиммаш приступил к подготовительным работам.

В качестве субподрядчиков были привлечены: ОАО Иркутск НИИхиммаш (постоянный партнер Уралхиммаша) и ООО «Центр оптимальных технологий» (г. Москва), которое за последние годы провело пять аналогичных реконструкций, накопив серьезный опыт.

В апреле специалистами Уралхиммаша было сформировано технико-коммерческое предложение, презентованное в ГК «Туркменхимия». Прделанная работа была одобрена кабинетом министров Туркменистана.

В скором времени специалисты Уралхиммаша совместно с субподрядчиками приступят к проведению комплексного обследования завода (ПО «Марыазот»). В частности, будет проведена ревизия и экспертиза

промышленной безопасности оборудования, зданий и сооружений.

По итогам проведенной работы будет составлено технико-экономическое обоснование, защита которого предполагается в сентябре 2013 года.

В результате заказчиком будет выбран вариант реконструкции и после заключения соответствующего контракта, Уралхиммаш сможет приступить к осуществлению реконструкции, которая продлится 36 месяцев.

Целью реконструкции является выведение производства минеральных удобрений на проектные показатели.

В настоящий момент завод минеральных удобрений работает на уровне 18-20% от проектной мощности. Задачей Уралхиммаша, как ЕРС-контрактора, является организация и координация работы более чем двух десятков российских и иностранных фирм, которые будут участвовать в реализации данного проекта.

Для Уралхиммаша данный проект будет уникальным: в качестве ЕРС-контрактора предприятие будет отвечать за изыскательные, проектные и согласовательные работы, выбор и закупку материалов, изготовление оборудования, строительно-монтажные и пусконаладочные работы для выполнения всего проекта.

СТИПЕНДИИ БУДУЩИМ ИЖОРЦАМ

16 мая в Ижорском политехническом профессиональном лицее прошла церемония награждения лауреатов премии «Рабочие стипендиаты Газпромбанка» 2013 года.

Финансовый партнер предприятий Группы ОМЗ Газпромбанк уже в четвертый раз провел ежегодный конкурс профессионального мастерства «Рабочие стипендиаты Газпромбанка», задача которого – поддержка профобразования и популяризация рабочих специальностей.

За прошедшие три года в акцию были вовлечены более 5000 воспитанников учреждений начального и среднего профобразования от Хабаровска до Калининграда. Акция направлена на поддержку начального и среднего профессионального образования и популяризацию рабочих специальностей.

Учебные заведения, принимающие участие во Всероссийском конкурсе, готовят сварщиков, электриков, котельщиков, станочников, слесарей и представителей других рабочих специальностей для стратегических отраслей – металлургии, атомной энергетики, нефтехимии, тяжелого и среднего машиностроения, автомобилестроения, оборонной промышленности.

В нынешнем году конкурс прошел в 28 профессиональных училищах и колледжах более чем в 20 городах по всей России. В Колпино участие в конкурсе приняли учащиеся Ижорского политехнического профессионального лицея и

Санкт-Петербургского Политехнического колледжа. Победители получают дополнительную стипендию от Газпромбанка. Учитывая, что государственная стипендия в училищах по стране в среднем оценивается в 450 рублей, именная стипендия, которая примерно втрое выше, это – серьезная прибавка к бюджету будущих молодых рабочих.

Немаловажно и то, что конкурсы проводятся при содействии предприятий, заинтересованных в привлечении квалифицированных кадров.

В церемонии награждения лауреатов премии «Рабочие стипендиаты Газпромбанка» в Колпино приняли участие генеральный директор

ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова А.Р.Ганин и заместитель генерального директора Ижорских заводов по персоналу Т.Л.Ильина. Они подчеркнули важность проведенного конкурса и выразили уверенность в том, что нынешние стипендиаты – это те самые ребята, которые будут уже через несколько лет укреплять славу предприятий Ижорского производственного комплекса как лидеров отечественного машиностроения.

В таких состязаниях побежденных не бывает, – подчеркнула начальник ДО «Колпинский» Газпромбанка И.А.Богомолова.

Любой подобный конкурс – хорошая возможность повысить профессиональное мастерство и получить дополнительные навыки, которые, безусловно, будут полезны для дальнейшей работы на предприятии.



Победителями стали лучшие студенты ИППЛ и СППК

АНГАРСКИЕ РЕАКТОРЫ УСТАНОВЛЕННЫ

Ижорские заводы завершили установку в проектное положение двух реакторов Р-201 на площадке ОАО «Ангарская нефтехимическая компания».

Установке сосудов в проектное положение предшествовала сборка реакторов с нижними частями опорных обечаек, сварка, термообработка и ультразвуковой контроль этого сварного соединения в полевых условиях, а также транспортировка от промежуточной площадки к месту монтажа. Монтажные работы осуществлены сервис-центром Ижорских заводов с привлечением субподрядных организаций – ЗАО ПО «Уралэнергомонтаж» и ЗАО Компания «Спецстроймаш».

Реакторы Р-201 предназначены для гидроочистки и изодепарафинизации прямогонного дизельного топлива с целью получения товарных сортов «зимнее» и «летнее» со сверхнизким содержанием серы (класс «Евро-5»). Реакторы представляют собой сосуды высотой около 40 м, диаметром до 3,5 м и массой 350 тонн. Оборудование было изготовлено Ижорскими заводами и отгружено в адрес ОАО «Ангарская нефтехимическая компания» в 2012 году в рамках контракта, заключенного в 2011 году. Кроме того, в соответ-

ствии с контрактом предприятие (в кооперации с Уралхиммашем) изготовит еще два реактора R-101 для этой же установки, а также установит аппараты на фундаменты в проектное положение на площадке заказчика и осуществит монтаж внутрикорпусных устройств в каждом из них.

Напомним, что это не первый опыт Ижорских заводов по установке изготовленного оборудования в проектное положение на площадке заказчика. В 2011 году в рамках контракта с ОАО «ТАИФ-НК» (Республика Татарстан, г. Нижнекамск) Ижорские заводы успешно изготовили, доставили заказчику и силами сервис-центра установили в проектное положение реактор гидроочистки ДС-302.

ИЖОРСКИЕ НОВОСТИ

ОБАЯНИЕ СКРОМНОСТИ

8 июня отметит юбилей милая и обаятельная женщина
разметчица цеха №15 ОМЗ-Спецсталь
Нина Ивановна Аникина.



Нина Ивановна – милая и скромная женщина, которую очень уважают коллеги и руководство

Нина Ивановна на заводе уже почти четыре десятка лет. Если точнее, то 39 лет назад она перешагнула порог 15-го цеха – и с тех пор здесь и трудится. Конечно, за прошедшие годы она в совершенстве освоила профессию разметчицы, неоднократно поощрялась руководством завода и давно уже вышла на тот уровень мастерства, когда можно и даже нужно не только работать без сучка без задоринки, но и передавать свой опыт молодежи.

И этим Нина Ивановна занимается с удовольствием.

– Она удивительный человек, – говорит о Нине Ивановне молодая разметчица Татьяна Бурсова. – Когда я пришла в цех, она стала меня обучать работе, и благодаря ее терпению, мудрости, готовности ответить на все вопросы и помочь в любой ситуации, мне как-то все давалось намного легче. Опять же, благодаря ей я быстро влилась в коллектив – здесь ее все уважают, ценят и любят.

– Нина Ивановна человек очень отзывчивый и добрый, – поддерживает Татьяну старший мастер огнерезного участка Вадим Майоров, – с ней всегда легко и комфортно, и при этом она – настоящий профессионал. Это тот случай, когда в человеке уверен на 100%, потому что знаешь, что он не подведет. А это на производстве очень дорогого стоит.

Немного словную и скромную Нину Ивановну очень любят в коллективе. Коллеги особенно отмечают ее доброту и искренность.

– У нас замечательный коллектив, – говорит сама Н.И.Аникина, – и во многом поэтому мне никогда не приходило в голову сменить работу. Сложно сказать, где за эти сорок лет я больше провела времени: здесь, в цехе, или дома. И мне одинаково хорошо и там, и там. Хотя, конечно, семья всегда была для меня на первом месте. С мужем мы вместе уже 40 лет, он, кстати, тоже начинал работать здесь, в 15-м цехе. У нас двое детей – сын и дочь, внуку скоро исполнится 20 лет. Так что у меня, к счастью, все благополучно и дома, и на работе.

Друзья и коллеги поздравляют Нину Ивановну с приближающимся юбилеем и желают ей здоровья, счастья, успехов и благополучия. Редакция «Ижорца» с удовольствием присоединяется к поздравлениям.

ЮБИЛЕЙ МАСТЕРА НА ВСЕ РУКИ

14 мая 60-летний юбилей отметил один из старейших
и самых уважаемых работников цеха №6
Алексей Иванович Григорьев.

По основной своей специальности Алексей Иванович – кузнец-штамповщик 4 разряда. Но за многие годы работы в цехе он стал настоящим универсалом, мастером на все руки, освоившим практически все основные цеховые профессии: резчик на ножницах, токарь, газорезчик, стропальщик.

В шестой цех Алексей Иванович пришел сразу после службы в армии в 1974 году и с тех пор остался верен своему родному четвертому участку штамповки, вырезки на ножницах и вальцовки. В будущем году Алексей Иванович будет отмечать еще один юбилей – 40 лет непрерывного стажа в цехе №6 на участке №4.

За свой честный и добросовестный труд Алексей Иванович был награжден Орденом дружбы народов и знаком «Ударник XI пятилетки». Что уж говорить о бесчисленном множестве грамот и благодарностей от руководства цеха и

завода! Впрочем, самой ценной наградой для Алексея Ивановича всегда было и остается уважение коллег и товарищей по работе.

Как всегда, на участке Григорьева кипит работа. Сегодня

он не только выполняет собственные производственные задания, но и, как наставник, помогает молодым рабочим обрести профессию.

Редакция нашей газеты присоединяется к многочисленным поздравлениям, которые получил Алексей Иванович в эти дни, и желает ему здоровья и семейного благополучия.



Алексей Иванович – настоящий универсал

ФУТБОЛЬНАЯ ПОБЕДА МЕТАЛЛУРГОВ

Завершился открытый Кубок ОМЗ – Ижорские заводы по мини-футболу. В этом году, как и год назад, победителями турнира стали футболисты предприятия ОМЗ-Спецсталь.

В соревнованиях приняли участие шесть команд: два коллектива представляли Ижорские заводы, один ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова, по одной команде ОМЗ-Спецсталь и Северсталь. Футболисты команды «Клим» принимали участие в турнире вне зачета.

По словам спортивного организатора Ижорских заводов Ивана Николаевича Доброхотова, все матчи в рамках Кубка проходили в напряженной борьбе. Команда ОМЗ-Спецсталь ока-

залась сильнейшей и по подбору игроков, и по самой игре – и поэтому, выиграв все игры, заслуженно стала победителем.

Хорошо проявила себя и команда ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова: футболисты выиграла три игры из пяти, одну завершили вничью и лишь одну проиграли. По итогам турнира они и стали вторыми. Третье место заняла команда Северстали.

Поздравляем победителей и призеров соревнования и желаем им дальнейших успехов в спортивной борьбе!



Команда ОМЗ-Спецсталь стала победителем турнира

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ НАШЕГО ФЛАГА

12 мая 1908 года был подписан указ Николая II «Об установлении новых флагов для четырех заводов Морского ведомства» с формулировкой «за заслуги перед Россией». Одним из заводов были Адмиралтейские Ижорские заводы.

В левом верхнем углу флага (у древка) на белой полосе российского триколора были помещены четыре черных разъединенных якоря, а в центре на синей полосе – белые буквы И.З.

В августе 2007 года Ижорские заводы подтвердили свое право на использование флага. Это произошло благодаря депутату Госдумы Сергею Попову и государственному геральдическому руководителю Геральдического Совета при президенте России Георгию Вилинбахову.

Дело в том, что Федеральный Конституционный закон о государственном флаге России запрещает его использование в качестве геральдической основы флагов субъектов РФ, муниципальных

образований, общественных объединений, предприятий, учреждений и организаций независимо от форм собственности.

Однако Вилинбахов и Попов обратили внимание на то, что при создании флага Ижорских заводов не использовался Государственный флаг Российской Федерации в силу того, что в 1908 году государства «Российская Федерация» не существовало. Флаг был создан до вступления в силу закона и никем юридически отменен не был. Таким образом, государственный геральдический мастер подтвердил право Ижорских заводов использовать и дальше флаг предприятия, который является его неотъемлемым историческим достоянием.

НАШИ ЛЮДИ

КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ

Сегодня ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова выполняет самый большой объем грузоперевозок среди всех предприятий Ижорской промышленной площадки. Курирует этот грузопоток управление по транспортной логистике, возглавляемое Михаилом Яковлевичем Каданером.

Читатели нашей газеты не раз видели материалы, посвященные уникальным транспортным операциям по отгрузке нефтехимических сосудов или оборудования АЭС, произведенного Ижорскими заводами. Такие операции единичны, требуют большой подготовительной работы и профессионализма специалистов по логистике. Конечно, такие отгрузки привлекают большое внимание, в том числе и представителей средств массовой информации. Но на другом нашем предприятии – ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова – задачи, стоящие перед специалистами по логистике, может быть, менее заметны, но уж точно не менее сложные.

Главной особенностью основной продукции КАРТЭКСа – больших карьерных экскаваторов – является то, что отправляются машины заказчику в разобранном виде – отдельными узлами и механизмами.

Это и относительно небольшие детали, которые необходимо рассортировать и упаковать, и огромные металлоконструкции, отгрузка которых требует специальной железнодорожной или автомобильной техники.

и 42 вагона. Целый железнодорожный состав!

Поскольку на сегодняшний день большая часть грузопотока обеспечивается железнодорожным транспортом, к погрузке продукции предъявляются самые жесткие требования по безопасности. Поэтому отгрузка начинается не в цехе, а в кабинетах конструкторского бюро, где разрабатывается чертеж погрузки, делаются необходимые расчеты, обеспечивающие стабильное положение груза на железнодорожной платформе или транспортёре. Эти чертежи и расчеты проходят процедуру согласования в РЖД, впрочем, среди конструкторов КБ КАРТЭКСа есть такие авторитеты, что одной их подписи было достаточно для успешного согласования самого сложного груза. Среди них – настоящая легенда Андрей Аркадьевич Кондратьев, на счету которого сотни разработанных чертежей и схем погрузки оборудования различного назначения.

Дальше работа перемещается непосредственно на производство. На участке экспедиции занято более 30 человек. Несмотря на то, что большинство из них имеют профессию



Управление по транспортной логистике, возглавляемое Михаилом Яковлевичем Каданером, – дружный и опытный коллектив, который отвечает за весь грузопоток ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова

полнить все требования, заложенные в них, они должны спланировать перемещение всех грузов в цехе, а, значит, собственно обеспечить слаженную и четкую работу всего производства. На плечах начальника смены участка экспедиции огромная ответственность. Фактически ему приходится принимать решения на уровне заместителя начальника цеха. Поэтому случайных людей среди наших специалистов по погрузке нет.

Один из таких наиболее опытных и уважаемых в цехе специалистов – Владимир Николаевич Щеглов. В свои 66 лет он продолжает активно работать, а главное, передавать свой бесценный опыт молодым такелажникам. Перечислить всех достойных упоминания в этой заметке невозможно, назовем лишь несколько фамилий: В.М.Степанов, А.В.Палкин, С.В.Смирнов, О.Е.Харин, В.В.Белоусов – это настоящие профессионалы, преданно служащие производству не один год.

По словам Михаила Яковлевича, последние несколько лет объемы перевозок КАРТЭКСа стабильно растут. Несколько изменилась, правда, структура грузов. Сейчас большую часть перевозок управление по транспортной логистике старается перевести на автомобильный транспорт, более управляемый и прогнозируемый. Поэтому в 2012 году объемы перевозок железной дорогой снизились до 25-30 вагонов в месяц. Но в наступившем году, в связи с крупными контрактами для узбекских горно-

добывающих предприятий, где отгрузка машины должна производиться одной таможенной партией, объемы железнодорожных перевозок вновь выросли в среднем до 60 единиц ежемесячно.

За взаимодействие с РЖД в управлении отвечает Егор Белозеров, проводящий почти все свои рабочие дни на товарной станции «Колпино». Благодаря этой работе, согласование и приемка грузов проходят в предельно сжатые сроки, а, значит, продукция КАРТЭКСа будет доставлена потребителю вовремя. Еще два человека, на которых всецело полагается М.Я.Каданер, – это заведующий складом готовой продукции Олег Александрович Черемхин – на его участке произ-

водится хранение, консервация, упаковка и отгрузка большей части запасных частей к горнодобывающей технике, и начальник транспортного отдела Андрей Алексеевич Шкуров – его отделом производится «моделирование» отгрузки, т.е. выбор метода (интермодальный, комбинированный, юни-модальный), не идущего в разрез с условиями поставок по заключенным контрактам, а также дальнейшая работа с КБ и организация доставки со всеми вытекающими проблемами, включая конкурсы на выбор поставщика услуг, диспетчеризация процесса доставки, договорная работа. Ну а все вместе – это слаженная команда профессионалов, знающих и любящих свою работу.



Экскаваторы доставляются заказчику в виде отдельных узлов

Чтобы представить себе объемы этого груза, достаточно сказать, что, к примеру, отгрузка самой популярной ижорской машины ЭКГ-10 – это 107 грузовых мест, требующих 18 железнодорожных вагонов. Ну а самый мощный российский карьерный экскаватор с объемом ковша 32 кубических метра – это уже 240 грузовых мест

стропальщика, Михаил Яковлевич называет всех этих людей уважительно: такелажник или специалист по погрузке.

Работа действительно очень сложная и ответственная, кроме того, физически тяжелая, – говорит М.Я.Каданер. – Сотрудники экспедиции должны уметь прочитать чертежи погрузки и, главное, четко вы-



Грамотно организовать работу по доставке изделия заказчику – непростая работа

НАШИ ЛЮДИ

ПРИТЯЖЕНИЕ МЕТАЛЛА

Професий в мире десятки тысяч. Но почти всегда мы выбираем только одну и посвящаем ей всю жизнь.

Бывает, что люди часто меняют свою профессию, пытаются найти что-то по душе. И не могут найти. А бывает, что с первого дня ремесло затягивает, становится неотъемлемой частью жизни. Как говорится, человек счастлив только тогда, когда утром с удовольствием идет на работу, а вечером с радостью возвращается домой.

Александр Варфоломеев трудится на Ижоре уже три десятка лет. Он — загрузчик термических печей.

После школы Александр поступил в радиотехническое училище, после окончания которого получил диплом радиомонтажника. И работать бы молодому специалисту по этой профессии, однако судьба распорядилась по-другому.

Отслужив срочную в Томске, Александр вернулся в Ленинград. Немного поработав оператором автоматической линии на мебельном комбинате, он продолжил трудовую

карьеру на Ижорских заводах. С 1983 года и по сей день Варфоломеев трудится на одном предприятии. Сначала Александр работал прессовщиком, а затем загрузчиком термопечей. В этом году у него юбилей — 30 лет на Ижоре.

Профессия у Варфоломеева не из легких. Требует настоящего мужского характера, выдержки. Ведь температура печи, возле которой приходится выполнять работу, — 1000 градусов. Качество металла, его свойства напрямую зависят от профессионализма того, кто с ним работает. И это нравится Александру:

— Вместе с металлом закаляется и характер, — улыбаясь, говорит он, — поэтому у меня настоящий стальной характер.

Варфоломеев по праву считается одним из лучших работников цеха. Так считают его коллеги по работе. Так считает и начальник цеха Владимир Букин. Поэтому на просьбу рассказать о лучших своих работниках одним из первых называет чету Варфоломее-



Семья Варфоломеевых всегда вместе: и дома, и на работе, и на отдыхе

вых. Металлургия — их семейная профессия.

Вместе с супругом Александром в одной бригаде трудится Татьяна Варфоломеева. Она — машинист крана. Интересно наблюдать, как работают муж и жена. Понимают друг друга с полуслова. Ведь мало того, что они настоящие профессионалы, это еще и любящая пара.

Татьяна переехала в Колпино вместе с родителями, когда ей было 8 лет, из центра Ленинграда. Здесь же закончила ПТУ по специальности «машинист электромостового крана». Отмечу, что семья Татьяны прошла испытание Великой Отечественной войной. Ее отец Валентин Перфильевич пережил блокаду Ленинграда, дед отдал жизнь в боях за Северную столицу. Валентин Перфильевич работал водителем на Ижорских заводах и принимал участие в строительстве его цехов.

Татьяна Варфоломеева, как и ее супруг, почти 30 лет работает на заводе. Именно здесь она встретила своего будущего мужа Александра. Профессия помогла Варфоломеевым найти свою вторую половинку.

Профессия Татьяны тоже требует сильного характера и терпения. Ведь машинист крана работает высоко, под крышей цеха, куда поднимается весь горячий воздух от металла и печей. Летом температура нередко переваливает за 50 градусов. А работать в таких условиях может только человек, имеющий отменное здоровье и стальной характер. Александр признается, что после смены, придя домой, Татьяна сразу превращается в заботливую хозяйку и профессионального повара. Ведь она прежде всего женщина.

Интересно было узнать, кто мастер смены у четы Варфоломеевых. Оказалось, что руководит работами сын Александра — Павел Потапов. Всего несколько лет назад он закончил техникум по специальности «металловедение и термообработка», а сейчас уже стал мастером. Но неспроста молодого специалиста назначили на руководящую должность. Как рассказал мастер участка термообработки Александр Бессонов, парня заметили еще тогда, когда он проходил практику в цехе на четвертом курсе

учебного заведения. Целеустремленность, желание работать — вот главные черты характера этого парня. После техникума Павел пришел на предприятие, где работал его отец. Так сказать, начинал под присмотром родителей. Прогресс не стоит на месте, и в цехе установили новую печь с программным управлением. Возникла необходимость найти человека, который бы смог освоить работу печи и потом научить этому остальных. Человек, который бы разбирался в компьютерах, умел работать с программным обеспечением и в то же время знал технологию работы с металлом. Павел оказался самым подходящим кандидатом. Все необходимое у него для этого есть: знания, желание, характер. Павел с детства занимался спортом и благодаря этому имеет твердый и решительный характер. К сожалению, полученная травма не позволила ему пройти службу в армии. Но парень быстро нашел себя на производстве!

Вот так и работает семья в одном дружном коллективе. Верится, что династия будет продолжаться. От отца — к сыну, от сына — к внуку и так далее. Ведь металл притягивает и закаляет характер. То, что сам принимаешь непосредственное участие в процессе, наблюдаешь всю технологическую цепочку от закалки до от-

пуска и далее, видишь результат своего труда, приносит огромное удовлетворение.

Куда дальше пойдет этот металл? Может, он будет работать в механизмах огромного эскадренного миноносца на флоте, бороздя просторы мирового океана, и будет частичкой огромной военной мощи нашей Родины. Может, этот металл будет работать в атомной промышленности и приносить людям тепло и электроэнергию в дом. И каждый раз будешь вспоминать, что именно этот металл сделан твоими руками — разве не в этом прелесть профессии?

Увы, в последнее время профессия металлурга в нашей стране не является одной из престижных, в отличие от других стран. Но в тех же Соединенных Штатах происходило аналогичное, однако потом ситуация в корне поменялась. Жизнь все расставила на свои места. Теперь престиж профессии металлурга медленно, но верно поднимается и в нашей стране. Куда мы без вас, профессионалы-металлурги? И какой бы стала наша жизнь без вашего труда? Об этом надо чаще задумываться и вспоминать о тех, кто пахал по нескольким сменам в цехах, не доедая и недосыпая, работая на Победу в Отечественной войне, кто по крупицам восстанавливал огромную, изувеченную войной страну, кто стоял на вершинах трудовых побед прошлого века, и о тех, кто сейчас продолжает трудовые традиции...

Александр, Татьяна и Павел — звенья огромной трудовой цепи предприятия ОМЗ-Спецсталь. И чем больше будет таких людей, тем качественнее будет выпускаемая продукция, а значит, успешнее будет предприятие.

Варфоломеевы умеют хорошо работать, умеют и хорошо отдыхать. Есть у них семейное хобби — путешествия. После жаркого цеха окунуться в волшебный мир природы, посидеть с удочкой на берегу озера... Набраться сил перед новыми трудовыми буднями. Ну а главное, это, конечно, семья: муж, жена, сыновья, дочери и внуки. Есть кому прийти на смену!

Александр ЛЕБЕДЕВ



«Мне сверху видно все, ты так и знай!»



Рабочий день в самом разгаре



Работа металлурга очень ответственна. Любая допущенная ошибка может стоить очень дорого. Поэтому права на ошибку у металлургов просто нет

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА ИСКУССТВО СОЗДАВАТЬ МОДЕЛИ

В конце апреля на модельном участке цеха №38 ОМЗ-Литейное производство состоялось подведение итогов конкурса профессионального мастерства в номинации «Лучший модельщик по деревянным моделям».



Мастерство модельщика – одна из тех вещей, на которых базируется качество будущего изделия в литейном производстве

В этом году в конкурсе приняло участие 11 модельщиков. Так как профессия модельщика представлена у нас на площадке только в одном цехе, то и соревнуются между собой ежегодно только сотрудники предприятия ОМЗ-Литейное производство. Однако в этом году в борьбу с ними вступили двое представителей уральских предприятий Группы ОМЗ – С.Д.Челноков с Уралмашзавода и П.С.Бегунов с Уральского металлургического завода. Наличие «сторонних» конкурсантов обострило соревнования и сделало борьбу еще более принципиальной, но ижорские литейщики проявили себя блестяще и не оставили своим коллегам с Урала ни единого шанса.

По сложившейся традиции конкурс состоял из двух этапов – теоретического и практического. Как и год назад, при подготовке к конкурсу было принято решение о проведении соревнований в условиях, приближенных к производственным. То есть перед модельщиками была поставлена задача в течение апреля изготовить полноценные модельные комплекты. Были отобраны производственные

заказы, соответствующие разрядам модельщиков, и рассчитаны нормативные часы для их выполнения. Каждую пятницу представители конкурсной комиссии во главе с заместителем начальника цеха №38 по производству С.Г.Примарчуком проверяли выполнение работ и оценивали промежуточные итоги. В результате этих проверок 25 апреля были выставлены итоговые оценки по следующим параметрам: техника безопасности, качество и чистота исполнения, чистота рабочего места.

Модельщик – профессия непростая. Опытные ижорцы говорят, что достигнуть хорошего уровня мастерства можно не раньше, чем лет через 10, а чтобы стать высококлассным специалистом необходимо еще больше времени. Но сегодня на производство приходит молодежь, в том числе и на модельный участок 38-го цеха. И она задает тон всему развитию профессии модельщика на современном производстве. Но только сочетание опыта, мудрости и смелого, открытого подхода к делу создает наиболее благоприятную почву для развития профессионализма модельщика.

Модельщик должен быть одновременно и чертежником, и конструктором: он вычерчивает модельные чертежи в натуральную величину с большой точностью и собирает все модельные комплекты в единое целое. Поэтому модельщик должен быть не только «рукастым», но и теоретически подкованным.

Профессиональные знания в части теории у участников конкурса профмастерства этого года проверялись 26 апреля. Для многих участников соревнований этот этап конкурса оказался более сложным, чем практический: большинство модельщиков блестяще умеют создавать деревянные модели, но вот объяснить комиссии, на чем базируется их опыт, раскрыть свои знания – не всегда удается.

Набрав в итоге 12 баллов, победителем конкурса стал Ш.Г.Ахматов – модельщик третьего разряда. Стаж его работы в профессии – всего три года, но он прекрасно справляется с производственными заданиями и отлично владеет базовыми знаниями. Немного отстал от него Р.В.Волков – он набрал 11,88 балла и занял в итоге второе место, разделив его со своим коллегой по цеху и однофамильцем Е.А.Волковым. Третьим призером с итоговым результатом в 11,61 балла стал А.Ю.Петров. Все они – сотрудники ОМЗ-Литейное производство.

Подводя итоги соревнований, члены конкурсной комиссии благодарили всех модельщиков за самоотдачу и за упорство в борьбе, а также пожелали им успехов и дальнейшего профессионального роста.



Теория зачастую бывает гораздо сложнее практики...



...Но именно на практике модельщик создает деревянные модели, которые строго оцениваются не только на конкурсе, но и в реальном производственном процессе



Сотрудники ОМЗ-Литейное производство смогли продемонстрировать свой класс и в борьбе за призовые места обошли своих соперников с Урала

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА ТАЛАНТ И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ НАШИХ МАСТЕРОВ

18 мая в учебных классах НОУ ЦПК «Профессионал» состоялся конкурс профессионального мастерства в номинации «Лучший производственный мастер».

Ежегодно конкурс профмастерства в этой номинации проводится последним и выявляет профессиональные знания производственных мастеров предприятий Ижорского производственного комплекса и умение применять эти знания на практике.

Мастер – это особый человек на производстве. Он должен не только обстоятельно знать производственные процессы, но и быть в курсе технических характеристик и требований, предъявляемых к продукции, выпускаемых участком, технологии ее производства. Помимо этого в сферу профессиональных знаний мастера должны входить юридические нормативы – и трудовое законодательство, и нормы охраны труда. Ну и, конечно, мастер должен быть хорошим организатором и уметь руководить коллективом. Поэтому перед членами комиссии конкурса стояла непростая задача определить уровень профессиональной подготовки мастеров и определить, кто из конкурсантов лучший в своей профессии.

В этом году в конкурсе приняли участие 32 человека. Честь Ижорских заводов защищали 5 человек, ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г.Коробкова – 14, ОМЗ-Литейное производство – 3, предприятия ОМЗ-Спецсталь – 7 работников. Особенно хочется отметить, что участие в конкурсе впервые приняли два про-

изводственных мастера предприятия ИжораРемСервис. Уже не первый год в конкурсе, показывая высокие результаты, принимают участие мастера с предприятия Уралмашзавод.

Конкурсную комиссию традиционно возглавил заместитель генерального директора – директор по персоналу ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г.Коробкова А.В.Ильин. Члены конкурсной комиссии, поприветствовав участников, пожелали им успехов в выполнении сложных теоретических и практических заданий, отметив важность подобных состязаний и добавив при этом, приняв участие в конкурсе, каждый из мастеров получает возможность показать свой профессионализм, знания и умение находить выход даже из самых сложных ситуаций.

Конкурс состоял из трех этапов. Первый – проверка теоретических знаний.

На этом этапе участникам предстояло продемонстрировать знания не только по своей специальности, но и по экономике, менеджменту, трудовому законодательству и т.д.

Второй этап конкурса – деловая игра. Разделившись на несколько команд, участники должны были описать проблемы, мешающие цеху эффективно работать и выработать пути их решения. Данное задание направлено на выявление лидерского потенциала участников конкурса, оценку их инициативности, коммуника-



В этом году в конкурсе на звание лучшего производственного мастера приняли участие 32 человека – самые сильные, опытные и талантливые мастера с Ижорских заводов, КАРТЭКСа, Спецстали, ОМЗ-Литейное производство, ИжораРемСервис и Уралмашзавода

тивных навыков, умения аргументировать свою точку зрения.

Последний этап конкурса – индивидуальное собеседование, на котором члены комиссии при личном контакте с каждым участником отдельно обсуждали различные производственные вопросы. А по завершении всех этапов конкурсная комиссия подвела итоги.

Первым среди производственных мастеров в 2013 году стал старший мастер цеха №13 предприятия ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова Виктор Смирнов.

Второе место занял мастер ремонтного управления предприятия ОМЗ-Литейное производство Дмитрий Крупин.

Третье место досталось сменному мастеру цеха №33 Ижорских заводов Валерию Гаврилову. Четвертого места удостоился мастер цеха №8 ОМЗ-Спецсталь Константин Сергеев.

Подводя итоги конкурса, председатель конкурсной комиссии А.В.Ильин от души поблагодарил всех мастеров за участие и отметил высокий уровень соревнований.

Соревнования на звание лучшего производственного мастера, ежегодно проходящие на Ижорской промышленной площадке, играют огромную роль в профессиональном развитии производственных мастеров. Редакция газеты «Ижорец» поздравляет победителей и желает им новых свершений и производственных успехов.



Победители конкурса прошли сито нелегкой борьбы, которая показала: они – лучшие



Участники конкурса очень волновались, но все же каждый из них смог проявить свои самые сильные качества



Деловая игра – очень интересная часть конкурса. Она позволяет выявить творческие способности мастеров, их коммуникативные навыки, инициативность и многие другие качества, которые необходимы мастеру в работе

НАША ИСТОРИЯ

ПАМЯТЬ ПОКОЛЕНИЙ

В начале мая в преддверии 68-й годовщины Великой Победы специалисты отдела по персоналу ИжораРемСервис посетили ветеранов Великой Отечественной войны, которые в разные годы работали в ремонтной службе Ижорских заводов.

К сожалению, сегодня в списках лишь два работника тыла: Емельянов Владимир Павлович и Гольнев Михаил Иванович, но среди работников-ветеранов есть жители блокадного Ленинграда, малолетние узники. Низкий вам поклон, дорогие ветераны. Тяжелые воспоминания, тяжелая судьба, суровая всеобщая история мужества, стойкости, чести...

В предпраздничные дни мы посетили одного из старожилов ремонтной службы Ижорских заводов, Геннадия Ивановича Петрова, проработавшего на заводе более 50 лет, который помнит многих ветеранов Великой Отечественной войны. Когда-то давно «старожилом» называли его учителя — шлифовщика-универсала Александра Николаевича Капралова, ветерана войны и ветерана труда, много лет отдавшего Ижорскому заводу. «Единственный перерыв в его трудовой биографии вызван войной» (газ. «Ижорец», от 11.09.1973).

Геннадий Иванович с большим уважением и большой теплотой вспоминает о рабочих цеха, чьи судьбы были связаны с Великой Отечественной войной. Уважает и чтит память ветеранов войны: своего учителя Сизова, бойца Ижорского батальона Хисамудинова. Все они, прошедшие войну, были сильными личностями, но при расспросах о войне молчали или предпочитали отшучиваться.

С уважением вспоминает о Нине Брониславовне Эльман, специалисте ПРБ, во время войны служившей на ладожской «Дороге жизни», а потом до конца войны шофером в авиаполку. Вспоминает коллег, с которыми бок о бок проработал в одном цехе, и, которых, к сожалению, уже нет в живых...

Война застала большую семью (у бабушки было 9 детей) Геннадия Ивановича в деревне Любань. Во время войны их деревню сожгли, а всех жителей угнали в Европу: кого в Германию, кого в



Ремонтный цех после Великой Отечественной войны

Литву. После войны их семья вернулась на родину, в родную деревню, мужчины приходили с войны, отстраивали новые дома. Отец Геннадия Ивановича, инвалид войны, много лет проработал в бухгалтерии Ижорского завода. В 1949 году ему дали жилье в Колпино, и семья переехала в коммунальную квартиру на проспекте Ленина. Мать работала на зачистке листов в 12-м цехе, а молодой Геннадий Петров, получив аттестат, пришел токарем в цех №7. Цех был закрытый, изготавливал башни для танков, станы для Китая.

- Много всего, но я пришел пацаном после школы, что я тогда понимал? — смеется Г.В. Петров.

Вспоминает, что для прохода в цех нужно было два пропуска: один, обычный, по которому проходили через заводскую проходную, и второй, для прохода в 7-ку, хранящийся в табельной.

В 1965 году, после армии, Геннадий Иванович окончил техникум и пришел в 23-й цех мастером, потом перевелся нормировщиком в бюро труда и зарплаты.

- Цех у нас вспомогательный: завод план не выполнит, нам премию не дают; завод план выполнит, мы не выполним, нам опять не дают. А семья стала большая, вернулся к станку, но уже на шлифовку. Цех тогда делал много, рабочие трудились в две смены: штока, клапаны, пиноли к токарным станкам... Клапаны тогда контейнерами делали, — вспоминает Геннадий Иванович.

В цехе №23 всегда кипела работа: изготавливали детали, делали ремонт станков, проводили капитальные ремонты кранов и оборудования для всего Ижорского завода. Силами ремонтной службы выполнялся ремонт прокатных станов 12-го и 11-го цехов. Были и

интересные проекты для города, к примеру, плавающие фонтаны. Один на реке Неве, второй на детском пляже в Колпино...

Мы мало знаем о ремонтно-механическом цехе №23 в военные и послевоенные годы. Из заводских архивов журнала МПВО известно, что здание цеха, как и весь завод, и весь город, подвергалось частым артиллерийским и воздушным налетам немецких войск. «29.08.41, 7 час. 51 мин. 18 час. 32 мин. Убитых 4 человека, тяжелораненых 13 человек, легкораненых 25 человек. Повреждения в цехах № 9, 11, 12, 15, 16, 23, 24, 28, 38; на ЦЭС разрушен пульт, пробито два однофазных трансформатора. На железнодорожном транспорте повреждена линия главной железной дороги. В водном транспорте разбито два катера («Ижорец» №1 и «Ижорец» №2), пробиты баржи № 8 и 10...» (Поздняков О.А. Ижорцы. Лениздат, 1960. Стр. 179). Снаряды и бомбы повреждали цеха, выводили из строя оборудование, но заводчане мужественно продолжали выполнять заказы для фронта. Они работали и не уходили домой... по разным причинам: боялись, не могли, дома их никто не ждал или дома уже просто не было. По словам старожилов ремонтно-механического цеха, в кабинете начальника на втором этаже располагалось временное пристанище для работников цеха, рабочие спали на матрацах, на полу, чтобы немного передохнуть и вновь вернуться к станку.

Мы мало знаем о героях, ушедших на войну и работавших в цехе после ее окончания. Часть архивов утеряна, часть все еще недоступна для простых горожан. В Музее истории Ижорских заводов есть папка с пометкой «Цех №23», хранящая фотографии, старые документы, справки, письма, вырезки из

газеты «Ижорец» разных лет. Одна папка — это все, что досталось нынешнему поколению.

В 2013 году исполняется 110 лет ремонтной службе Ижорских заводов, в ноябре — 10 лет ремонтно-производственной фирме ИжораРемСервис, взявшей на себя ее функции. Мы верим и надеемся, что среди читателей есть те, чьи судьбы связаны с ремонтно-механическим цехом Ижорских заводов, в семейных архивах есть фотографии, газетные заметки, личные письма, записи и все то, что поможет нам вместе сохранить и пополнить сведения об истории ремонтной службы Ижорских заводов. Пожалуйста, позвоните нам по телефону 322-80-04 или присылайте имеющиеся материалы на адрес irs@omzglobal.com с пометкой «Для архива ремонтной службы». Мы будем рады любой информации.

Подготовила
Елена СИРОТИНА



Когда-то давно «старожилом» называли его учителя, а теперь он сам — один из старожилов ремонтного производства



↑
мисс
69,
8 марта

ЮНОСТЬ Нины Брониславовны Эльман прошла в боевых frontовых делах. В 1941—1942 годах довелось ей работать на ладожской «Дороге жизни» — она принимала эвакуированных ленинградцев. Потом, до конца войны, служила в авиаполку шофером, командовала отделением... В 23-м цехе она старожила, имеет богатый опыт планировщицы... Жизненный экзамен выдержан ею на пять с плюсом!

Одна из немногих заметок в газете о сотрудниках цеха №23. «Ижорец», 1969 год