

УЧРЕДИТЕЛЬ ОАО «ИЖОРСКИЕ ЗАВОДЫ»

НОВАЯ СТОЛОВАЯ ИЖОРСКИХ ЗАВОДОВ



На Ижорских заводах в рамках совместной с Газпромбанком программы социального развития промышленных предприятий начала работать новая столовая. Торжественная церемония открытия состоялась 20 апреля в АБК цеха №34 (бывшем АБК цеха №16). Первых посетителей светлой, просторной столовой поприветствовал заместитель генерального директора Ижорских заводов по производству Владислав Пайков.

Читайте на стр. 2

**ЧИТАЙТЕ
В НОМЕРЕ:****№6** (10622)
28.04.12

ГОТОВИМСЯ К ПРАЗДНИКУ

9 мая страна отметит День Победы. Предлагаем вашему вниманию программу празднования.

Читайте

на стр. 2



ОТ СЕРЕБРА ДО ЗОЛОТА - СЕМЬ БАЛЛОВ

В традиционном конкурсе профессионального мастерства среди станочников приняли участие работники четырех предприятий.

Читайте

на стр. 4



СОРЕВНОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ

22 апреля прошел конкурс профессионального мастерства в номинации «Лучший машинист крана».

Читайте

на стр. 5



СПОРТСМЕНКА, КОМСОМЛКА, ОТЛИЧНИЦА!

Специалист дирекции по персоналу Ижорских заводов Наталья Керова стала лауреатом конкурса «Колпинская надежда».

Читайте

на стр. 7



МЯЧ ДЛЯ МУЗЕЯ

В Музее истории Ижорских заводов появился новый экспонат: футбольный мяч с портретами игроков «Зенита» и их автографами.

Читайте

на стр. 8



НОВОСТИ ГРУППЫ ОМЗ

КУЗНЕЦЫ: ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

Определились лучшие кузнецы предприятий Ижорского производственного комплекса.

Победителями конкурса профессионального мастера в номинации «Лучшая бригада кузнецов» на АКК 12000 тс стала бригада в составе Дениса Богданова, Леонида Богданова, Александра Котина, Сергея Забавина, Сергея Лукина, Александра Степанова, Михаила Надеженко, Татьяны Неклюдовой, Анжелики Ерофеевой, Сергея Зайцева, Сергея Дольникова, Дмитрия Кондратьева и Владимира Малиновского.

На прессе усилием 6000 тс лучшими стали Юрий Майоров, Алексей Лучкин, Сергей Мазий, Василий Березкин, Алла Васина, Владимир Черныш, Максим Андреев и Алексей Ряснянский.

В цехе №20 ОМЗ-Спецсталь победителем конкурса профмастерства стала бригада в составе Станислава Телешева, Вадима Костюкевича, Александра Иванова, Евгения Кудрявцева, Александра Плешакова, Татьяны Слепенко, Натальи Шамшуриной, Николая Тотмянина и Ильи Елькина.



Названы три лучшие бригады кузнецов 2012 года

СЛИТКИ ДЛЯ НОВОКУЙБЫШЕВСКА

ОМЗ-Спецсталь продолжает изготовление металлургических заготовок для Новокуйбышевского нефтеперерабатывающего завода.

30 марта и 10 апреля в цехе №8 ОМЗ-Спецсталь проведены две плавки стали марки SA-542 Type D CL.4a по заказу Ижорских заводов для изготовления листов для новокуйбышевского нефтехимического реактора.

Сифонная разливка и получение слитков этой марки стали весом 50,5 и 63 тонны была проведена впервые.

Разливка стали сифоном производится для улучшения качества поверхности слитка и экономии металла.

НИЦ НА ВЫСТАВКЕ

НИЦ ТК «ОМЗ-Ижора» принял участие в выставке «Автомеханика. Санкт-Петербург – 2012».

Научно-исследовательский центр ТК «ОМЗ-Ижора» в составе Санкт-Петербургской ассоциации производителей автокомпонентов принял участие в выставке «Автомехани-

ка. Санкт-Петербург – 2012», прошедшей 12-13 апреля в Ленэкспо.

В рамках выставки сотрудники НИЦ посетили завод General Motors, расположенный в пос. Шушары.

НОВАЯ СТОЛОВАЯ ИЖОРСКИХ ЗАВОДОВ

На Ижорских заводах в рамках совместной с Газпромбанком программы социального развития промышленных предприятий начала работать новая столовая.

Торжественная церемония открытия состоялась 20 апреля в АБК цеха №34 (бывшем АБК цеха №16).

Первых посетителей светлой, просторной столовой на 190 посадочных мест поприветствовал заместитель генерального директора по производству Ижорских заводов Владислав Пайков. Вместе с учредителем ООО «Сударушка» Жанной Морозовой он перерезал красную ленточку – и столовая была официально открыта.

Посетителей, а их в 11 утра было немало, встречали на входе хлебом-солью, а точнее, караваем. Сотрудники оператора питания – ООО «Сударушка» – постарались создать у ижорцев праздничное настроение: помещение столовой было украшено воздушными шарами, а из колонок звучала живая музыка –

русские народные песни в исполнении одной из сотрудниц оператора питания.

Первые посетители по достоинству оценили как уют и

удобство новой столовой, так и широкий ассортимент и высокое качество предлагаемых блюд.

Кроме того, сотрудникам Ижорских заводов еще и удобно расплачиваться за обеды: они могут осуществлять безналичную оплату питания с учетом дотации от предприятия.



Первые посетители по достоинству оценили разнообразие меню

ГОТОВИМСЯ К ПРАЗДНИКУ

9 мая страна отметит 67-летие Победы в Великой Отечественной войне.

Традиционный митинг, посвященный Дню Победы, пройдет у памятника «Разорванное кольцо» на территории Ижорских заводов 4 мая. Начало митинга – 10.00. После его окончания состоится легкоатлетическая эстафета.

В предпраздничные дни в Колпинском районе пройдет еще несколько митингов: 4 мая – митинг

и возложение цветов у Стены Памяти работников УИФК, погибших в годы войны, в пос.Понтонный, а 5 мая торжественные митинги к Дню Победы пройдут в поселках Усть-Ижора, Петро-Славянка, Корчино. В Колпино 5 мая состоится возложение цветов на Аллее Славы на ул.Оборонной и Аллее Победителей на ул.Веры Слуцкой – мероприятия начнутся в 12.00.

6 мая в Колпино на бульваре Свободы в 12.00 состоится торжественная церемония передачи «Вечного огня» из города воинской славы Колпино в Санкт-Петербург – для воссоединения в «Единую чашу воинской славы». А в 13.00 пройдет митинг памяти на Балканском захоронении.

9 мая в Колпино и Колпинском районе пройдут основные праздничные мероприятия. Первыми пройдут в праздничном шествии жители пос.Металлострой – здесь праздничная колонна начнет формироваться в 10.30.

В 12.00 9 мая начнется сбор жителей Колпино для формирования праздничной колонны. Обратите внимание, что в этом году шествие начнется от Аллеи Славы на ул.Оборонной. В 12.45 здесь пройдет возложение гирлянды к Памятной стене, после чего колонна двинется по улицам города. Маршрут праздничного шествия следующий: от ул.Оборонной – по Тверской – через Банковский мост – на набережную Комсомольского канала – и далее до бульвара Свободы, где в 14.00 состоится торжественное возложение цветов.

В 15.00 9 мая в колпинском Городском саду начнется народное гуляние «Под звуки победного марша». А завершится День Победы в Колпино праздничным салютом в разливе реки Ижоры в 22.30.



Митинг, посвященный 67-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, на Ижорских заводах традиционно пройдет у памятника «Разорванное кольцо»

НОВОСТИ ГРУППЫ ОМЗ

SHELL РЕКОМЕНДУЕТ

По итогам инспекции специалистов компании Shell Global Solutions, прошедшей 17 апреля 2012 года, Ижорские заводы будут включены в список рекомендованных поставщиков внутрикорпусных устройств (ВКУ) для сосудов нефтепереработки, изготавливаемых по проектам компании Shell.

Чтобы войти в список рекомендованных поставщиков компании Shell, Ижорские заводы разработали техническую документацию и изготовили специальный опытный образец ВКУ в соответствии с требованиями ведущего мирового лицензиара. В рамках инспекции представители компании Shell Global Solutions были ознакомлены с

реализованными ранее и реализуемыми в настоящее время проектами изготовления нефтехимического оборудования, а также посетили основные производственные цеха предприятия для изготовления корпусного оборудования и для изготовления внутрикорпусных устройств.

Опытный образец ВКУ (панель с патрубками) был признан соответствующим требованиям

Specification Test Plate For Trays, представленной компанией Shell.

По итогам состоявшейся встречи Ижорские заводы будут включены в список рекомендованных поставщиков, о чем будет подписано соответствующее рамочное соглашение.

После подписания соглашения Ижорские заводы смогут участвовать в тендерах на поставку ВКУ по проектам Shell, в свою очередь, Shell окажет предприятию содействие при реализации первого совместного проекта, по завершении которого компании станут полноправными партнерами.

Подписание рамочного соглашения станет важным этапом развития дальнейших партнерских отношений, результатом которого должно стать включение Ижорских заводов в список рекомендованных поставщиков нефтехимических реакторов из хромомолибденванадиевых сталей по проектам Shell.

Компания Shell занимает ведущие позиции на мировом энергетическом рынке, специализируется на разведке, добыче и переработке нефти и природного газа, производстве различных видов топлива, смазочных материалов и продуктов нефтехимии и является мировым лицензиаром в области изготовления нефтеперерабатывающего оборудования, применяя единые стандарты качества Shell на всех этапах производства.

НАГРАДЫ ЛУЧШИМ НАСТАВНИКАМ

На Уралмашзаводе подведены итоги реализации первого этапа программы «Наставник». Эта целевая программа была запущена на уральских заводах компании Объединенные машиностроительные заводы (ОМЗ) - Уралмашзаводе и Уралхиммаше в январе 2011 года по инициативе и при поддержке Газпромбанка.



Определены лучшие наставники Уралмашзавода

В первом этапе программы на Уралмашзаводе приняли участие 198 наставников, а обучено было 203 рабочих.

Лучшим наставникам и организаторам обучения вручены кубки, грамоты и ценные призы.

Евгений Плюснин, заместитель генерального директора ОМЗ по кадровой политике и управлению персоналом, в своем приветственном выступлении отметил, что первый этап программы «Наставник» реализован успешно: «К счастью, советская школа наставничества на уральских заводах не забыта, и реализация этой программы дала дополнительный импульс. Надеюсь, что работа над проектом «Наставник» успешно продолжится и в 2012-2013 годах».

Цель программы «Наставник» – передача бесценного профессионального опыта сотрудников предприятия молодому поколению, повышение профессионального мастерства рабочих, популяризация рабочих профессий машиностроительной и металлургической отрасли.

Наставником мог стать работник, имеющий стаж работы по специальности от трех лет, профессиональное образование (от общего полного до высшего), соответствующий квалификационный разряд (не ниже 4-го, бригадира), высокие профессиональные качества. Кроме того, он должен обладать личностными качествами - отзывчивостью, коммуникабельностью, тактичностью, выдержкой, способностью и готовностью делиться своим профессиональным опытом.

В первую очередь, наставничество распространяется на рабочих дефицитных специальностей. Их список ежегодно определяет специальная комиссия.

В среднем продолжительность производственного обучения составляла от 3 до 6 месяцев. На одного наставника приходится от одного до трех обучаемых работников. Наставники курируют работников без опыта работы: выпускников профессиональных учебных заведений, работников, имеющих стаж работы по специальности менее 1 года, осваивающих смежную профессию, повышающих свой квалификационный разряд.

НАШИ СТАЛЕВАРЫ

Названы победители конкурса профессионального мастерства в номинации «Лучшая бригада сталеваров» в ОМЗ-Спецсталь.

Решением комиссии победителями были признаны четыре бригады. На установке УВРВ лучшей стала бригада Сергея Кузнецова (члены бригады: Анатолий Каваджи, Андрей Ларичев, Андрей Леонов, Александр Кузнецов, Сергей Притчин, Антон Гордиенко).

На электропечи ДСП-120 лучшей стала бригада в составе Юрия Костина, Константина Воробья, Михаила Котенко и Алексея Мещанинова.

Среди подготовителей сталеразливочных канав лучшими стали Павел Журавлев, Сергей Кузнецов, Иван Носов, Сергей Матвеев, Сергей Илясов, Леонид Гришанов, Дмитрий Луценко, Алексей Егоров, Роман Голубев, Павел Курушкин и Андрей Сафонов.

На печи ЭШП победителем была названа бригада Александра Крикунова (члены бригады: Кирилл Пономарев и Тимур Чуфиров).



Лицензиаром проекта по изготовлению Ижорскими заводами реактора для «ТАИФ НК» выступил Shell Global Solutions

РАСШИРЯЕМ ПРОДУКТОВЫЙ РЯД

В рамках контракта с компанией Chongqing Huarui Petroleum & Chemical Stock Co., Ltd (г. Чунцин, КНР) Криогенмаш разработает и изготовит три блока ожижения природного газа ОП-3 производительностью 3 тонны сжиженного природного газа (СПГ) в час каждый.

На базе этих блоков в провинции Шанси (КНР) будет запущена в эксплуатацию установка сжижения природного газа общей производительностью 9 тонн СПГ в час. Помимо изготовления оборудования специалисты Криогенмаша окажут услуги по шефмонтажу трех блоков ОП-3.0, руководству пуско-наладочными работами и обучению обслуживающего персонала.

- Экспорт высокотехнологичного и наукоемкого оборудования традиционно является значимой частью выручки Криогенмаша, и для дальнейшего развития предприятия зарубежные рынки имеют особое значение. На азиатских рынках востребовано оборудование по ожижению природного газа малой и средней производительности, и наше предприятие успешно разработало и освоило новый вид продукции, — говорит генеральный директор ОАО

«Криогенмаш» Михаил Смирнов.

Криогенмаш уже поставил в Китай девять блоков ожижения природного газа, и заказчики в ходе практической эксплуатации

убедились в отличном качестве российского оборудования. К настоящему моменту Криогенмаш освоил производство целого ряда ожижителей природного газа мощностью до 10 тонн в час. Это сможет в значительной степени удовлетворить потребности в оборудовании СПГ типовых проектов обеспечения природным газом труднодоступных населенных пунктов, малой энергетики и т.п.



Криогенмаш изготовит оборудование для Китая

В традиционном конкурсе профессионального мастерства среди станочников предприятий Группы ОМЗ приняли участие токари и фрезеровщики четырех предприятий: Ижорских заводов, ОМЗ-Спецсталь, ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г.Коробкова и Уралхиммаша.



Качество изделия зависит от глазомера и точных движений рук

Третий год подряд этот конкурс проводился во втором цехе ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова, на участке, где расположены небольшие станки, перевезенные сюда из цеха №3: токарные 16К20 и вертикально-фрезерные 6Р13-29. В нынешнем году на старт соревнований вышли семь токарей и четверо фрезеровщиков. Почти все – работники Ижорского производственного комплекса, и только Александр Зуйков, токарь Уралхиммаша, прилетел к нам из Екатеринбурга.

Разряды у всех разные – от третьего до шестого. Поэтому ведущий инженер-технолог УТП Галина Яковлева при подготовке чертежей конкурсных деталей и техпроцесса их изготовления постаралась так подобрать сложность деталей, чтобы у всех, независимо от разряда, на их изготовление необходимо было затратить примерно одинаковое время – около часа. А точнее – от 58 до 64 минут. Достигалось это за счет усложнения задания в соответствии с разрядом.

Хотя все токари изготавливали одну и ту же деталь – валик из прутка диаметром 20 мм, но самый сложный валик, со множеством фасок и радиусных закруглений, предстояло сделать участнику из Екатеринбурга, так как он – единственный из токарей, имеющих шестой разряд. Фрезеровщиков шестого разряда было двое: Алексей Кузьмин и Андрей Глядченко, оба из 33-го цеха. Соответственно, и задание им досталось посложнее: надо было проточить дополнительный паз на детали «Платик».

Пока одни работали, другие тянули экзаменационные

билеты и готовились отвечать. В каждом билете – по семь вопросов, один из которых – прочитать чертеж. Вот для примера, вопросы фрезеровщикам: виды и области применения чугуна, порядок выбора режимов резания при фрезеровании, преимущества и недостатки фасонных фрез с заточенными и остроугольными зубьями. Последний вопрос каждого билета содержит три варианта ответов – на выбор, почти как в ЕГЭ. За неправильный ответ снимается 15 баллов, за неполный – до десяти. Максимум, что можно набрать по теории – сто баллов. Столько же – за выполнение практического задания, и бонус за скорость: по одному баллу за каждую сэкономленную минуту при условии сохранения качества.

Такие соревнования – в достаточной степени условность: если человек успешно работает на крупном станке, то еще не факт, что он сразу приручится к мелкому, где все зависит от точных, но при этом еле заметных движений руки. Так что те, кто работает на таких станках ежедневно или работал в недавнем прошлом, имеют определенную фору.

Не обошлось без происшествий. Один из токарей недостаточно надежно зафиксировал крохотную заготовку и в результате безнадежно испортил ее. Случился и сбой в работе фрезерного станка – но фрезеровщику компенсировали время, ушедшее на наладку.

Среди фрезеровщиков отличился Алексей Кузьмин из цеха №33: изготовленная им деталь была признана лучшей и оценена в 94 балла. Таким образом, он вновь подтвердил свой высокий профессионализм, поскольку два

года назад уже был в числе победителей. Правда, на сей раз ему пришлось довольствоваться вторым местом: не совсем удачно сдал экзамен по теоретической подготовке. Успешнее всех на вопросы по теории отвечал Валерий Виноградов из второго цеха. И хотя за изготовление детали ему начислили лишь 80 баллов, набранной суммы оказалось достаточно, чтобы на семь баллов обойти Алексея. На третьем месте – Александр Иванов (цех №2).

Столь же напряженным было и соревнование токарей: первое место, которое занял Игорь Мякинкий (цех №13), от второго – Сергея Семенчука из цеха №2, отделили те же семь баллов. На третьем месте – Алексей Павлов из тринадцатого цеха.

В итоге пять мест из шести на пьедестале почета заняли работники ИЗ-КАРТЭКС, в очередной раз подтвердив справедливость поговорки про то, что дома и стены помогают.

Наш гость с Уралхиммаша показал прекрасный результат по теоретической подготовке, а вот качественно изготовить деталь (напомним – самую сложную!) ему не удалось. Однако Александр Зуйков унывать не стал, а использовал оставшееся до отлета время на экскурсию: вначале по второму цеху, а потом и по тринадцатому. И остался очень доволен увиденным: несмотря на субботний день, в цехах, пусть и не на всех участках, шла работа. «Хорошо, когда есть заказы», – констатировал он, и с этим трудом не согласился.

Михаил МАТРЕНИН,
фото автора



Александр Зуйков с Уралхиммаша оказался лучшим в теоретической подготовке



Токари-победители (слева направо): Сергей Семенчук, Алексей Павлов и Игорь Мякинкий



Эти две детали сделаны на отлично!

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА СОРЕВНОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ

22 апреля в Санкт-Петербургском политехническом колледже прошел конкурс профессионального мастерства среди работников предприятий Группы ОМЗ в номинации «Лучший машинист крана».



Чтобы победить, нужно продемонстрировать все свое мастерство

В профессиональном состязании участвовали 26 лучших на своих предприятиях крановых машинистов. Защищали честь цеха и проверяли свои знания представители Ижорских заводов, ОМЗ-Спецсталь, ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г.Коробкова, ОМЗ-Литейное производство и Уралхиммаша.

Конкурсная комиссия оценивала уровень технической подготовки участников, их теоретическую подкованность, знание и соблюдение правил охраны труда по своей профессии.

Конкурс на звание лучшего машиниста крана состоял из двух частей – теоретической и практической. Вопросы первой части конкурса касались устройства мостового крана, правил промышленной и пожарной безопасности и охраны труда. На практическом этапе участникам необходимо было продемонстрировать мастерство управления краном, осуществить транспортировку груза с максимальной точностью и безопасностью, при этом безошибочно выполнив все сигналы стропальщика.

По сложившейся традиции помогал участникам конкурса стропальщик с большим стажем Владимир Гуляев (цех №38 ОМЗ-Литейное производство). Если, пытаясь сбить конкурсантов с толку, он перекидывал стропы или двумя из четырех строп осуществлял кантовку груза – крановые машинисты сразу останавливали работу и наотрез отказывались выполнять его команды, показывая, что технику безопасности необходимо соблюдать прежде всего. Особенно

хочется отметить, что многие из участников не начинали свою работу до тех пор, пока стропальщик не наденет каску и перчатки. А некоторые даже требовали от Гуляева показать им удостоверение! Что ж, правила есть правила...

Галина Морозова и Светлана Павлова на конкурсе защищали честь цеха №15 предприятия ОМЗ-Спецсталь. У Галины стаж 26 лет, а у Светланы – 33 года, и у каждой – пятый разряд. Тем не менее, девушки первый раз принимали участие в конкурсе. Обе усердно готовились, старались победить волнение. Галина Морозова отметила:

- Я привыкла управлять краном определенным образом, а здесь управление совсем другое. Можно было бы и лучше, но с непривычки получилось не так, как хотелось. Ведь я на другой машине работаю, моим краном управлять легче: он работает мягки и плавно.

Кстати, некоторые участники по этой же причине не смогли продемонстрировать свои профессиональные умения по максимуму, т.к. работать на кране-манипуляторе непривычно, а времени на знакомство с новой машиной у них было мало. Но непреклонные судьи ориентировались только на результат, засчитывая штрафные баллы за погрешности. И все же конкурсантками они остались довольны.

Не все участники нынешнего конкурса профессионального мастерства среди крановых машинистов работают на Ижорской промышленной площадке. Анна Исакова приехала из Екатеринбурга. Она работа-

ет на Уралхиммаше в цехе тяжелой химической аппаратуры. Анна охотно поделилась впечатлениями:

- В своем цехе я работаю уже 8 лет. Разряд у меня самый высокий – шестой. Раньше я уже принимала участие в таких конкурсах и поэтому абсолютно не волнуюсь. Я думала, что конкурс будет сложнее, т.к. в аналогичных конкурсах, которые проводятся у нас на площадке, например, в билетах по пять-семь вопросов, а у вас – по три, у нас практическая часть конкурса проходит в самом цехе, в рабочей обстановке, а у вас – на тренажере в учебном классе. Главной задачей, которую я поставила перед собой, было не занять первое место, а познакомиться с вашим коллективом, посмотреть, как у вас работают крановые машинисты, обменяться с ними опытом. Вообще коллектив у вас очень дружный и сплоченный. Все конкурсанты поддерживают друг друга, а у нас во время конкурса каждый сам за себя. Также впечатление на меня произвел тренажер крана. У нас таких тренажеров нет, и поэтому профессии «крановый машинист» обучаются непосредственно на производстве, в цехе, а это связано с определенными трудностями.

Защищать честь цеха №13 предприятия ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г.Коробкова пришла Татьяна Исакова. По сравнению с другими участниками стаж у Татьяны небольшой – 5 лет. Татьяна признается, что сдавать теорию оказалось труднее, чем практику, т.к. в теоретической части очень много нюансов. Тем не менее, с волнением она справилась. На вопрос о том, кто ее поддержи-



Стропальщик Владимир Гуляев традиционно помогает участникам конкурса профмастерства

вал на конкурсе, Татьяна ответила, что в перерыве между теоретическим и практическим этапами конкурса ей звонили дети, супруг, а также начальник цеха. Благодаря такой горячей поддержке Татьяна показала наилучшие результаты среди всех конкурсантов и заняла первое место.

В этот раз, как и в прошлом году, не обошлось без проведения дополнительного, третьего этапа соревнования – тестирования, по итогам которого стало ясно, что призовых мест оказалось шесть.

Первое место заняла Татьяна Исакова (цех №13 ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова), второе место – Ольга Лазутченкова (цех №2 ИЗ-КАРТЭКС им.П.Г.Коробкова), третье место поделили между собой: Юлия Орехова (цех №33 Ижорских заводов), Юлия Прокофьева (цех №37 ОМЗ-

Литейное производство) и Анна Исакова (предприятие Уралхиммаш). Ну а четвертое поощрительное место досталось Наталье Дороховой (цех №34, Ижорские заводы).

Все участники конкурса профессионального мастерства отметили высокий уровень подготовки и проведения соревнования. С каждым годом показатели конкурсантов становятся все лучше. Особое внимание по-прежнему уделяется технике безопасности.

- Нас хоть среди ночи разбуди, мы все ответим правильно и без запинки, – уверены конкурсанты. – Конкурс профессионального мастерства – потрясающая возможность попробовать свои силы! На самом деле мы все – победители, хотя бы потому, что нам довелось в нем поучаствовать!

Антон ШУБАРОВ,
фото автора



Конкурс профессионального мастерства - это прекрасная возможность проявить свои знания и обменяться опытом с коллегами

НАШИ ЛЮДИ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Май — юбилейный месяц для главного инженера — заместителя генерального директора Ижорских заводов Юрия Степановича Гордиенкова. 7 мая ему исполняется 50 лет.



Свой трудовой путь он начинал в 1983 году простым рабочим — шлифовщиком второго разряда.

Проработав ровно год, уволился в связи с поступлением в Ленинградский политехнический институт им. Калинина, на дневное отделение.

По окончании института поступил на Ижорский — сменным мастером в цех №64. Отслужив в армии, вернулся в тот же цех, где работал сменным и старшим мастером, затем — заместителем начальника, а после, в 1994 году, стал начальником цеха.

Поскольку в те годы коллектив цеха выполнял заказы для обороны страны и к его продукции, принимавшейся не только контролерами ОТК, но и представителями заказчика, предъявлялись самые жесткие

требования, это неизбежно повлияло на стиль руководства начальника цеха: требовательный и бескомпромиссный.

В последующие годы Юрий Степанович Гордиенков работал заместителем начальника энергомашиностроительного производства, заместителем технического директора Ижорских заводов, участвовал в создании дочернего предприятия ИЗ-ЗМК (завод заготовок и металлоконструкций), в котором был главным инженером и техническим директором. В этой же должности (технический директор) работал на Ижорских заводах с 2007 по 2009 год.

В подчинении у главного инженера — большой коллектив, около 480 человек. Это объединенное конструкторское бюро и различные службы, отвечающие за техническую

подготовку производства. Без преувеличения — это люди, которые составляют цвет технической интеллигенции предприятия, работают не только на его сегодняшний день, но и на его будущее, создавая долгосрочную стратегию развития, технического перевооружения и модернизации производства.

Если сравнительно недавно основной продукцией Ижорских заводов было оборудование для первого контура атомных электростанций, то теперь все большую долю в структуре продукции занимают самые современные реакторы гидрокрекинга и другие сосуда для нефтеперерабатывающих предприятий, подобных которым не умеет делать больше ни один завод в России. И в этом есть безусловная заслуга Юрия Степановича.

За годы работы на Ижорских заводах Юрий Степанович Гордиенков неоднократно поощрялся благодарностями и премиями за добросовестный труд и большой личный вклад в развитие предприятия, участие в освоении и выпуске ответственной продукции.

В 2003 году он был награжден медалью «В память 300-летия Санкт-Петербурга», в 2008 году его портрет был помещен на Доску передовиков производства, а в прошлом году Юрию Степановичу Гордиенкову присвоено звание Почетного ветерана труда Ижорских заводов.

Редакция газеты «Ижорец» присоединяется к поздравлениям и теплым пожеланиям, которые, вне всякого сомнения, прозвучат совсем скоро от родных, коллег и друзей юбиляра.

МЕТАЛЛ XXI ВЕКА ДЛЯ СЕВЕРНЫХ МОРЕЙ

Как мы уже сообщали, главному металлургу ОМЗ-Спецсталь Юрию Батову присуждена премия Правительства РФ 2011 года в области науки и техники.

Его имя хорошо известно всем сотрудникам Ижорского производственного комплекса. На Ижорские заводы Юрий Матвеевич пришел в 1977 году, после окончания Московского института стали и сплавов. Специальность, согласно диплому, — физико-химические исследования металлургических процессов. То есть — мог «пойти в науку», но выбрал производство. Работал технологом, мастером, старшим мастером, заместителем начальника сталеплавильного цеха №8. Последние должности: начальник управления металлургии, директор НИЦ ТК ОМЗ-Ижора, директор по качеству и главный металлург Спецстали.

Премия присуждена за создание ресурсосберегающих технологий, оборудования и экономичного промышленного производства высокопрочных корпусных сталей и крупнотоннажных сварных металлоконструкций для серийного строительства перспективной морской техники.

О сути этой работы Юрий Матвеевич рассказывает самыми простыми терминами. Сталь для корпусов кораблей и расположенных на морском шельфе буровых платформ должна обладать определенным набором свойств: быть прочной, пластичной и хладостойкой, не ржаветь в морской воде и легко свариваться. Такую сталь ижорские металлурги умеют делать — недаром они гордятся, что освоили выпуск примерно трехсот марок сталей. Однако прежде сталь для морской техники делали методом электрошлакового переплава. То есть — отливали слиток,

изготавливали из него цилиндрический кованный электрод массой до 60 т, а затем переплавляли его в печи ЭШП, где металл под действием высокого напряжения расплавляется и буквально капля за каплей просачивается через слой флюса. Сталь получается замечательная, очень чистая и прочная, с минимумом вредных примесей. Но этот метод имеет свои недостатки, главные из которых — высокая стоимость металла, длительный производственный цикл, ограничения по массе слитков.

Предстояла непростая задача — разработка технологии и промышленное освоение производства высокопрочных листовых корпусных сталей нового поколения по технологии открытой выплавки. То есть — в обычных электропечах с внепечной обработкой. Но при этом — с обеспечением качества металла и показателей его работоспособности на уровне сталей электрошлакового переплава (ЭШП).

Слегка перефразируя классику, можно сказать, что труд этот страшно громаден: не по плечу одному. В качестве лидера выступал ФГУП ЦНИИ конструкционных материалов «Прометей», привлекались также специалисты ФГУП ЦНИИ им. академика А.Н.Крылова и Центрального конструкторского бюро морской техники «Рубин». Нарботки и рекомендации ученых проверялись на практике в реальных производственных условиях на предприятиях Адмиралтейские верфи, Севмаш, Северсталь и ОМЗ-Спецсталь.

Эта большая коллективная работа началось в 1998-2000 годах, то есть длилась свыше десятка лет. Было выполнено немало пробных



Лауреат премии Правительства РФ Юрий Батов (слева) многому научился у лауреата Ленинской и Государственной премий Юрия Соболева

плавов с последующими испытаниями металла, проведено множество совещаний, в ходе которых сталкивались разные точки зрения и нередко разгорались жаркие споры. При активном участии Ю.М.Батова на Спецстали создавалась технология и осваивалось промышленное производство высокопрочных листовых корпусных сталей АК-СВ и АБ толщиной до 100 мм по технологии открытой выплавки. Металл варился в 50-тонной дуговой сталеплавильной печи с последующей обработкой на установке внепечного рафинирования и вакуумирования (УВРВ) в ковшах вместимостью до 70 тонн.

В цехе №8 отработывались основы этой технологии на этапах выплавки, внепечной обработки и разлива стали, отбирались дополнительные пробы для подтверждения качества металла. Затем производилось обсуждение и анализ полученных результатов, и намечались планы дальнейшей работы.

Основная задача, которую надо было решить — обеспечить в Z-направлении (то есть — поперек направления прокатки) пластичность листового проката на уровне

не ниже, чем тот, который достигался методом электрошлакового переплава. Предстояло в максимальной степени удалить неметаллические включения, а те, что до конца не удалялись, — модифицировать, чтобы они приняли округлую форму: это снижает риск появления трещин. Задача была решена в результате разработанных и внедренных в 8-м цехе Спецстали технологических мероприятий. Важнейшие из них: снижение окисленности шлака в агрегате ковш-печь в начальный период плавки; гарантированное отсечение электропечного шлака при переливе металла из электропечного ковша в ковш УВРВ; вакуумирование с интенсивным перемешиванием металла; корректировка содержания алюминия и модифицирование стали кальцием путем ввода в жидкую сталь порошковой проволоки; защита металла от вторичного окисления при разливке.

В металлургии мелочей не бывает: так, содержание кальция в металле нужно поддерживать на уровне от двух до четырех тысячных (!) долей процента. Проволока

в жидкую сталь подается посредством трайб-аппаратов с определенной скоростью для максимального усвоения кальция расплавом стали.

Полностью отработать данный процесс — обеспечить в металле оптимальное соотношение алюминия и кальция — удалось только после оснащения экспресс-лаборатории при цехе №8 современным оборудованием, в частности, мини-лабораторией «Спектролаб», что позволило точно и оперативно определять содержание кальция и алюминия в жидком металле.

Высокое качество новой ижорской стали позволяет вести сварку без предварительного подогрева зоны сварного шва. Отказ от сварки «нагоряче» — это еще один плюс: дополнительная экономия времени, трудозатрат и энергоресурсов.

Премией Правительства Российской Федерации за создание металла для морской техники XXI века награждено девять человек — специалистов перечисленных выше НИИ и предприятий. Юрий Матвеевич среди них — единственный представитель Спецстали. Он считает это не слишком справедливым — говорит, что работа велась дружным коллективом ижорских металлургов, и наряду с ним успех по праву разделяют его коллеги: Н.Х.Ямпольский, С.Ю.Афанасьев, Д.И.Позубенко, А.Г.Павлова, А.Н.Титов, А.Н.Воропаев, К.И.Зуев, Е.В.Романов, А.А.Рысев, С.Н.Чернявский, А.А.Федотов, А.В.Бегинин, Ю.Н.Мурашов, С.М.Исаев, В.И.Романов, Е.П.Пупенцова и другие.

— Это наша общая работа, и она продолжается по нескольким темам НИОКР, — сказал лауреат. — Совместно с ФГУП ЦНИИ КМ «Прометей» мы приступили к созданию корпусных сталей следующего поколения.

Михаил МАТРЕНИН

НАШИ ЛЮДИ

СПОРТСМЕНКА, КОМСОМОЛКА, ОТЛИЧНИЦА!

Такими словами из известного фильма Леонида Гайдая можно охарактеризовать Наталью Керову. Правда, комсомол как социальный институт с некоторых пор приказал долго жить, но свою тягу к общественной работе молодежь вполне может реализовать в других структурах: например — в Совете молодых специалистов.

Только что Наташа стала лауреатом районного конкурса молодых дарований «Колпинская надежда».

Она — коренная колпинка и работник Ижорских заводов в третьем, а то и в четвертом поколении. На нашем предприятии трудилось и трудится немало ее родственников. Бабушка была ведущим экономистом цеха №4, дедушка — видным рационализатором, руководителем конструкторской группы в КБ Ижорских заводов, внедрил устройство по кантовке днищ сосудов различного назначения. Дядя также работал на заводе, мама и понине трудится в ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г.Коробова ведущим специалистом по планированию... Короче говоря, вопрос о том, куда идти работать, был решен по примеру предков и родственников.

В 2008 году Наташа успешно окончила факультет атомного энергомашиностроения Санкт-Петербургского института машиностроения (ЛМЗ-ВТУЗ). Диплом на тему «АЭС с ВВЭР-720 и расчет сепаратора-пароперегревателя с двухступенчатым перегревом пара» защитила на отлично.

С Ижорскими заводами познакомилась еще студенткой. На втором курсе проходила производственную практику в паспортном бюро цеха №2, на четвертом курсе — работала инженером-технологом в заготовительном бюро отдела главного технолога (ОГТ).

Благодаря хорошей учебе и отличной защите дипломного проекта, после окончания института ее приняли на работу в ОГТ. На тот момент в отделе требовались специалисты по разработке программ для станков с числовым программным управлением, поэтому Наталью пригласили на должность инженера-программиста 3-й категории в бюро ЧПУ. Профессия оказалась новой, но очень интересной, и Наталья успешно осваивала ее. На самом деле, этой профессии можно долго учиться, за два года ее не освоишь. Однако успехи Наташи были замечены, и в июле 2010 года она аттестована на должность инженера-программиста 2-й категории.

Наталья Керова разрабатывала управляющие программы для расточных, фрезерных и сверлильных станков с числовым программным управлением (Aries-4, Schiess, BSF-32/21 Sinumerik-840, Skoda W-200, Skoda WD-250, 2Г660ДФ4, 2Б660Ф2, 2А622Ф4, КУ-327, 2Р135А2, 6М13СНЗКНЦ). В работе применяется программное обеспечение Тхтран 5, AutoCad, Search. По программам производится сверловка и расточка отверстий, нарезка резьбы, фрезеровка пазов, обработка контуров в сложных деталях для уникального оборудования АЭС, нефтехимии и нестандартного оборудования.

Работа программиста очень



ответственная, требует особой внимательности и предельной точности исполнения, так как малейшая ошибка может привести к браку дорогостоящего изделия. Однако Наталья находит время и возможность активно участвовать в общественной и спортивной жизни предприятия. Неоднократно занимала призовые места в заводских соревнованиях: стрельба — 1-е место, осенний кросс — 1-е место, настольный теннис — 2-е место. Санитарный пост, в составе которого была Н.С.Керова, занял 1-е место в соревнованиях медицинских формирований гражданской обороны, за что приказом по заводу поощряется объявлена благодарность и выделена денежная премия.

С мая 2011 года Наташа является членом Совета молодых специалистов Ижорского производственного комплекса. В июле прошлого года она представляла Ижорские заводы на первом Международном молодежном промышленном форуме «Инже-

неры будущего-2011», прошедшем в Иркутской области на озере Байкал. Там Наталья прошла обучение на факультете «Разработка новых образцов техники и технологий» по курсу лекций «3D моделирование в современных условиях машиностроения», активно участвовала в круглых столах, в творческих конкурсах, в спортивных мероприятиях: в частности, заняла 1-е место по настольному теннису. Кроме того, она наладила контакты с другими предприятиями для обмена опытом. По итогам подсчета личного рейтинга, который велся организаторами на протяжении всего форума и складывался из активности участника в программе мероприятий по 3-м направлениям: образовательная и деловая программа, культурно-массовая программа, спортивная и туристическая программа, — Наталья заняла 53-е место из 1092 участников, которые приехали на берега Байкала из нескольких десятков стран.

В ноябре 2011 года на Ижорской промышленной площадке проводилась Научно-практическая конференция молодых специалистов «Ижора-2011», в которой приняли участие 58 молодых специалистов предприятий Группы ОМЗ. За активное участие в подготовке и успешное проведение конференции Н.С.Керовой объявлена благодарность с занесением в трудовую книжку.

Работа с людьми настолько увлекла Наталью, что она, после некоторых колебаний, решила сменить профессию и откликнуться на предложение руководства Дирекции по персоналу Ижорских заводов. Ныне она — специалист по привлечению персонала. Говорит, что хорошо знает предприятия нашего производственного комплекса и многих его работников. Это помогает ей в работе на новом месте.

Конкурс «Колпинская надежда» в этом году — юбилейный: он проводится уже в десятый раз. К участию допускается молодежь в возрасте от 14 до 29 лет. Цель конкурса — обеспечение в Колпинском районе условий для поддержки и поощрения талантливых, социально-активной молодежи, воспитание чувства патриотизма, желания творить и работать на благо города и страны, популяризация в молодежной среде положительных ориентиров. Существует несколько номинаций: «Профессия», «Культура», «Спорт» и так далее. Наталья номинировалась по разделу «Наука и техника», хотя, пожалуй, ей больше подходит номинация «Социальная активность». Вместе с нею в число лауреатов вошли и другие работники Ижорских заводов, о которых редакция планирует рассказать в следующих номерах.

СУДЬБА ИЖОРЦА

13 апреля отметил юбилей заместитель начальника цеха №36 ОМЗ-Спецсталь по оборудованию Василий Григорьевич Аврамец.

Впервые на Ижорские заводы Василий Григорьевич попал в 1976 году. Он, выпускник Киевского политехнического института по специальности «Проектирование и производство электросварочного оборудования», был распределен на Ижору и приступил к работе в отделе главного сварщика. Но уже через три года был призван в ряды Вооруженных сил. В 1980 году Василий Аврамец был уволен в запас в звании капитана — но свой китель он до сих пор бережно хранит.

По возвращении в Колпино Василий Григорьевич устроился в колпинское отделение ВНИИ-МЕТМАШ ведущим конструктором

в отдел по проектированию сортовых прокатных станов. Работа ему нравилась, и ей он посвятил более десятка лет. Но потом наступила перестройка — привычный мир стал меняться на глазах, и многим высококвалифицированным специалистам пришлось искать себя в новых условиях.

Для В.Г.Аврамца эти поиски закончились там же, где начинались когда-то, — на Ижорских заводах. В 1995 году он пришел в производство путевых машин. А уже на следующий год стал мастером на прессовом участке в 36-м цехе.

Сегодня Василий Григорьевич — заместитель начальника цеха №36 ОМЗ-Спецсталь по

оборудованию. О себе он говорит нехотя: будучи человеком скромным, он не любит «светиться» и считает, что о нем можно и нужно судить по его работе. Зато о коллегах Василий Григорьевич рассказывает с удовольствием:

— Коллектив у нас — дружный, работоспособный, мастеровитый. Это замечательные люди, и мне повезло с ними работать.

Василий Григорьевич Аврамец — ответственный и трудолюбивый человек, и начальство ценит его высокий профессионализм, инициативность и преданность делу.

А еще Василий Григорьевич — любящий муж и отец. Его жена Нина Александровна на Ижоре — с 1977 года, сегодня она работает инженером-технологом в технической дирекции Ижорских заводов.

В семье Василия Григорье-

вича есть традиция: как только наступает тепло, они с женой в выходные и, конечно, в отпуске, уезжают на своего рода дачу: в Новгородской области, в районе Селигера, их ждет дом, постро-

енный еще в позапрошлом веке — в 1870 году. Дом, который многое повидал на своем длинном веку — и который уже много лет хранит тепло и уют семьи Аврамцов.



ЭТО ИНТЕРЕСНО СОГАЗ ИНФОРМИРУЕТ

Страховая Группа «СОГАЗ», имеющая почти 17-летнюю историю работы на российском финансовом рынке и являющаяся партнером Группы ОМЗ с 2004 года, предлагает специальную комплексную программу страхования для сотрудников ОАО «Ижорские заводы» и членов их семей.

За последний год в рамках сотрудничества СГ «СОГАЗ» и Группы ОМЗ были заключены договоры по следующим видам страхования: имущество юридических лиц, гражданская ответственность организаций, эксплуатирующих опасные объекты, добровольное медицинское страхование сотрудников предприятий.

Надежность Страховой Группы «СОГАЗ» подтверждена независимыми аналитиками и экспертами рынка. СОГАЗ имеет высший рейтинг надежности А++, присвоенный рейтинговым агентством «Эксперт РА», международные рейтинги финансовой устойчивости, присвоенные агентствами Standard & Poor's («BBB-», прогноз «Стабильный») и Fitch Ratings («BB+», прогноз «Стабильный»).

Для работников предприятий и организаций Страховая Группа «СОГАЗ» предлагает большое количество программ личного и комплексного страхования. Эти программы служат дополнением к государственному социальному страхованию и обеспечивают страховую защиту личных интересов застрахованных лиц.

Страховая Группа «СОГАЗ» предлагает специальную комплексную программу страхования для сотрудников ОАО «Ижорские заводы» и членов их семей (мать, отец, сын, дочь, муж, жена). Программа включает в себя бонусную систему скидок и специальные тарифы.

Для сотрудников предприятия предлагаются полисы добровольного страхования СГ «СО-

ГАЗ», к которым относятся такие виды страхования, как автострахование, страхование имущества, страхование от несчастного случая. Такие полисы можно приобрести с дополнительной экономией до 30%.

Главная цель программы – максимальный сервис по страховым услугам и минимизация стоимости полисов страхования для сотрудников. Эта программа несет большую социальную нагрузку, покрытие тех возможных рисков, за которые предприятие-работодатель не может нести ответственность.

Помните, что страхование – это инструмент сохранения достигнутого благополучия.

По вопросам страхования вы можете оставить заявку на сайте www.sogaz-complex.ru, где можно ознакомиться с подробным описанием страховых продуктов и произвести предварительный расчет стоимости полиса. Обращаем ваше внимание, что предварительный расчет на сайте производится без учета особых условий страхования для работников ОАО «Ижорские заводы». За точным расчетом и информацией об особых условиях страхования обращайтесь к персональному страховому представителю ОАО «СОГАЗ», по тел. 8-960-232-14-42 (Шумило Ирина Владимировна).

Координаты Начальника Отдела страхования сотрудников корпоративных клиентов Санкт-Петербургского филиала ОАО «СОГАЗ»: e-mail teas.svetlana@sogaz.ru; тел. (812) 438-14-06 (доб.1250) – Теас Светлана Георгиевна.

СОГАЗ
СТРАХОВАЯ ГРУППА

МЯЧ ДЛЯ МУЗЕЯ

В музее истории Ижорских заводов появился новый экспонат: футбольный мяч с портретами игроков «Зенита» и его тренера, а также с их автографами. Подарил этот уникальный мяч мастер спорта Алексей Стрепетов – в прошлом полузащитник и нападающий, затем тренер, ныне – футбольный комментатор.



Музей истории Ижорским заводам подарили необычный экспонат

Алексей Александрович родился в нашем городе. Он – воспитанник колпинского клуба «Ижорец». Начиная играть на позиции нападающего, затем переключился на позицию полузащитника. В высшей лиге чемпионата СССР выступал в 1968-1976 годах в составе ленинградского «Зенита». Следующие три года провел в первой лиге в «Динамо», где был капитаном клуба.

Закончив играть, работал тренером в СК «Ижорец» и на «Светлане», команды которых участвовали в чемпионате Ленинграда. В начале девяностых основал сборную ветеранов Ленинграда. В 1996 был главным тренером клуба

«Карелия-Эрзи» в Петрозаводске. С 1998 года работал тренером в клубной системе «Зенита», тренировал команду дублеров. Под его руководством «Зенит-2» завоевал в 2002 году серебро, а в 2005 – бронзу. Тренировал он также петербургскую футбольную команду СКА.

В 2005 году Стрепетову присвоено почетное звание «Заслуженный работник физической культуры РФ». С 2009 года он совместно с Кириллом Набутовым комментирует матчи «Зенита» на петербургском телеканале «100ТВ».

В заводском музее уже есть подаренный Алексеем Стрепетовым мяч с автографами дублеров «Зенита», завоевавших серебро в

первенстве страны. Экспонат неизменно привлекает внимание посетителей, причем не только молодых – ведь среди болельщиков нашей футбольной команды есть люди разных возрастов.

Стрепетову было предложено посидеть за столом в Мемориальном кабинете начальника Адмиралтейских Ижорских заводов и оставить запись в книге почетных гостей, что он сделал с большим удовольствием. Музей посетила экскурсия второклассников 452-й школы – и заслуженный футболист дал им поддержать уникальный мяч, а также сфотографировался с детьми на память.

Отметим, что наш город дал российскому футболу немало игроков. Самые известные из них – Владимир Казаченко, Георгий Хромченков, Александр Панов (прозвище «Колпинская ракета»), Константин Лобов, Максим Астафьев. Алексей Александрович полагает, что это не случайно: в спортклубе «Ижорец» работали замечательные тренеры Евгений Татьков, Анатолий Горевалов, Сергей Сальников, Владимир Плущинский, которые умели и любили работать с молодежью. Недавно здания и сооружения спортивно-оздоровительного комплекса «Ижорец» отремонтированы благодаря финансовой помощи акционера Ижорских заводов – Газпромбанка, рядом со многими колпинскими школами появились футбольные поля с искусственным покрытием, стали регулярно проводиться международные юношеские соревнования на кубок Владимира Казаченка. Все это дает основание надеяться на появление новых футбольных талантов.

Михаил ВАСИЛЬЕВ

ИЖОРСКИЕ ПЛОВЦЫ

21 апреля в бассейне ИПЛ прошло открытое первенство Ижорских заводов по плаванию.

Лучший результат среди мужчин продемонстрировал работник 34-го цеха Ижорских заводов Николай Карпов: он проплыл 50-метровку вольным стилем за 28 секунд.

Вторым стал Александр Охотников из коммерческой дирекции – его время 29,75 секунды.

Третий – начальник управления по связям с общественностью и рекламе Константин Симутин, его результат – 32,16 секунды.

У женщин первое и второе место заняли представитель-

ницы предприятия ОМЗ-Спецсталь: победитель - Мария



Карлова, второе место – у Светланы Филиной.

Третьей стала Татьяна Крылова из ЦЛНМК Ижорских заводов.